



คำสั่งเทศบาลตำบลนาจะหลวย
ที่ ๑๑๑ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมเทศบาลตำบลนาจะหลวย

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลนาจะหลวยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายกเทศมนตรีตำบลนาจะหลวย	ประธานคณะกรรมการ
๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลนาจะหลวย คนที่ ๑	รองประธานคณะกรรมการ
๓. รองนายกเทศมนตรีตำบลนาจะหลวย คนที่ ๒	คณะกรรมการ
๔. เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลนาจะหลวย	คณะกรรมการ
๕. ประธานสภาเทศบาลตำบลนาจะหลวย	คณะกรรมการ
๖. รองประธานสภาเทศบาลตำบลนาจะหลวย	คณะกรรมการ
๗. เลขานุการสภาเทศบาลตำบลนาจะหลวย	คณะกรรมการ
๘. ปลัดเทศบาลตำบลนาจะหลวย	คณะกรรมการ
๙. รองปลัดเทศบาลตำบลนาจะหลวย	คณะกรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะกรรมการ
๑๔. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะกรรมการ
๑๕. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๖. นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

/หน้าที่และอำนาจ.....

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานและจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานเพื่อติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. เสนอแนะแนวทางที่เหมาะสมในการปรับปรุงการจัดทำแผนหรือการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม

๗. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ร.ต.อ.



(ไพฑูล ภาษาพรม)

นายกเทศมนตรีตำบลนาจะหลวย