



คำสั่งเทศบาลตำบลนาจะหลวย

ที่ ๙๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมเทศบาลตำบลนาจะหลวย

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลนาจะหลวยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลนาจะหลวย | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลนาจะหลวย คนที่ ๑ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. รองนายกเทศมนตรีตำบลนาจะหลวย คนที่ ๒ | คณะกรรมการ |
| ๔. เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลนาจะหลวย | คณะกรรมการ |
| ๕. ประธานสภาเทศบาลตำบลนาจะหลวย | คณะกรรมการ |
| ๖. รองประธานสภาเทศบาลตำบลนาจะหลวย | คณะกรรมการ |
| ๗. เลขานุการสภาเทศบาลตำบลนาจะหลวย | คณะกรรมการ |
| ๘. ปลัดเทศบาลตำบลนาจะหลวย | คณะกรรมการ |
| ๙. รองปลัดเทศบาลตำบลนาจะหลวย | คณะกรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๑๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๑๔. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | คณะกรรมการ |
| ๑๕. นิติกร | คณะกรรมการ |
| ๑๖. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล. | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๗. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/หน้าที่และอำนาจ.....

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานและจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานเพื่อติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงงามาให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. เสนอแนะแนวทางที่เหมาะสมในการปรับปรุงการจัดทำแผนหรือการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม
๗. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเสนีย์ จำปาเทศ)

นายกเทศมนตรีตำบลนาจะหลวย