



คำสั่งเทศบาลตำบลนาจะหลวย
ที่ ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลนาจะหลวยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลนาจะหลวย | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลนาจะหลวย คนที่ ๑ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. รองนายกเทศมนตรีตำบลนาจะหลวย คนที่ ๒ | คณะทำงาน |
| ๔. เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลนาจะหลวย | คณะทำงาน |
| ๕. ประธานสภาเทศบาลตำบลนาจะหลวย | คณะทำงาน |
| ๖. รองประธานสภาเทศบาลตำบลนาจะหลวย | คณะทำงาน |
| ๗. เลขานุการสภาเทศบาลตำบลนาจะหลวย | คณะทำงาน |
| ๘. ปลัดเทศบาลตำบลนาจะหลวย | คณะทำงาน |
| ๙. รองปลัดเทศบาลตำบลนาจะหลวย | คณะทำงาน |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะทำงาน |
| ๑๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๑๔. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | คณะทำงาน |
| ๑๕. นิติกร | คณะทำงาน |
| ๑๖. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล. | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๗. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- /หน้าที่และอำนาจ.....

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานและจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการเพื่อติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. เสนอแนะแนวทางที่เหมาะสมในการปรับปรุงการจัดทำแผนหรือการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม

๗. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเสนีย์ จัปาเทศ)

นายกเทศมนตรีตำบลนาจะหลวย