



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลนาจะหลวย

อำเภอนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี

คำนำ

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลนาจะหลวย อำเภอนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี มีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปใช้เป็นเครื่องมือ ในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน การพัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลนาจะหลวย ประสบความสำเร็จ เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อีกทั้ง ทำให้เทศบาลตำบลนาจะหลวย สามารถคาดการณ์ได้ว่าในอนาคต ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า จะมีการใช้อัตรากำลังข้าราชการ ลูกจ้างและ พนักงานจ้างตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจของหน่วยงาน และเป็นการ กำหนดทิศทางและเป้าหมาย ในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุม ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีอีกด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เทศบาลตำบลนาจะหลวย จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการ วางแผนการใช้อัตรากำลังคน การพัฒนากำลังคน ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลนาจะ หลวย ให้สำเร็จลุล่วง เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เทศบาลตำบลนาจะหลวย

สารบัญ

| เรื่อง | หน้า |
|---|------|
| คำนำ | |
| สารบัญ | |
| ๑. หลักการและเหตุผล | ๑ |
| ๒. วัตถุประสงค์..... | ๑ |
| ๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี | ๒ |
| ๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..... | ๘๓ |
| ๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..... | ๑๒๒ |
| ๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง..... | ๑๒๗ |
| ๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล..... | ๑๒๘ |
| ๘. โครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง..... | ๑๓๐ |
| ๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน..... | ๑๓๗ |
| ๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี..... | ๑๔๔ |
| ๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ..... | ๑๕๐ |
| ๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น..... | ๑๕๑ |
| ๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล | ๑๖๐ |
| ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) | |
| ภาคผนวก ข รายงานการประชุม | |
| ภาคผนวก ค คำสั่งอัตราเงินเดือน (ที่ใช้เป็นฐานการคำนวณ ข้อ ๙) | |
| ภาคผนวก ง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) ข้อ ๘-๑๑ | |
| ภาคผนวก จ บัญชีสรุปแสดงการวิเคราะห์ปริมาณงาน | |
| ภาคผนวก ฉ คำแถลงงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | |
| ภาคผนวก ช ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ | |
| ภาคผนวก | ๑๓๔ |
| ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลนาจะหลวย | ๑๓๕ |
| ภาคผนวก ข รายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓ | |
| ภาคผนวก ค คำสั่งอัตราเงินเดือน (ที่ใช้เป็นฐานการคำนวณ ข้อ ๙) | ๑๓๙ |
| ภาคผนวก ง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) | ๑๕๐ |
| ภาคผนวก จ บัญชีสรุปแสดงการวิเคราะห์ปริมาณงาน ประจำปี ๒๕๖๓ (สรุปแต่ละส่วนราชการ) | ๑๕๑ |
| ภาคผนวก ฉ คำแถลงงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | |
| เอกสารอ้างอิง | ๑๖๓ |

ภาคผนวก

ภาคผนวก ข ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
(ข้อ ๘,๙,๑๐ และข้อ ๑๑)
เทศบาลตำบลนาจะหลวย อำเภอนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
(ข้อ ๘,๙,๑๐ และข้อ ๑๑)
เทศบาลตำบลนาจะหลวย อำเภอนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี

๑. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้บัญญัติให้รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน โดยกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึ่งตนเอง และตัดสินใจในกิจการของท้องถิ่นได้เอง ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วม ในการดำเนินการตามแนวนโยบายแห่งรัฐ พัฒนาเศรษฐกิจของท้องถิ่นและระบบสาธารณสุขโรคและสาธารณสุขการ ตลอดจนโครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศในท้องถิ่นให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกันทั่วประเทศ อีกทั้งได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสมของพื้นที่ ประกอบกับพระราชบัญญัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ บัญญัติให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำของเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาล ให้เหมาะสมกับการบริหารและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล และจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำของเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาล ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานและหลักเกณฑ์ให้เทศบาลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลตำบลน่าจะหลว โดยให้เทศบาลตำบลน่าจะหลวจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาลตำบลน่าจะหลว จัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลน่าจะหลว เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้เทศบาลตำบลน่าจะหลว แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลตำบลน่าจะหลว วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลน่าจะหลว จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลน่าจะหลว มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลน่าจะหลว มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดทำอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลน่าจะหลว ตามกฎหมายจัดตั้งเทศบาลตำบลน่าจะหลว และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลนาจะหลวย

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลนาจะหลวย สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงาน ของเทศบาลตำบลนาจะหลวย เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลนาจะหลวย สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลตำบลนาจะหลวย โดยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลนาจะหลวย ตามคำสั่งเทศบาลตำบลนาจะหลวย ที่ ๒๐๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

๑. สิบตำรวจโทสุทธนา เต็มจิตร ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลนาจะหลวย เป็นประธานกรรมการ
๒. นางนันทวรรณ โฉหาร ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นกรรมการ
๓. นางอภิรัตน์ จดจำ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นกรรมการ
๔. นางสาวณัฐชยพร ทองคำบุตร เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา เป็นกรรมการ
๕. นายชาญชัย วงศ์ไชยา ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการและเลขานุการ
๖. นางนริศรา แสไพศาล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลนาจะหลวย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) เทศบาลตำบลนาจะหลวย ได้คำนึงถึงอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น เพื่อให้สอดคล้องกับทั้งในระดับชาติ ระดับจังหวัด รวมทั้งแผนพัฒนาท้องถิ่น (๒๕๖๑-๒๕๖๕) โดยการบูรณาการแผนและงบประมาณในระดับพื้นที่ (One Plan) เพื่อให้การคำนวณและวิเคราะห์อัตรากำลังในการกำหนดตำแหน่ง รวมถึงจำนวนอัตรากำลังที่พึงมีและเป็นไปอย่างเหมาะสม

๑. ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค

๑.๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

ความมั่นคง หมายถึง การมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยและการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศในทุกระดับ ทั้งระดับประเทศ สังคม ชุมชน ครอบครัว และปัจเจกบุคคล และมีความมั่นคงในทุกมิติ ทั้งมิติทางการทหาร เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเมือง เช่น ประเทศ มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย มีการปกครองระบอบประชาธิปไตยที่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข สถาปนาชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์มีความเข้มแข็งเป็นศูนย์กลางและเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ ของประชาชน มีระบบการเมืองที่มั่นคงเป็นกลไกที่นำไปสู่การบริหารประเทศที่ต่อเนื่องและโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สังคมมีความปรองดองและความสามัคคี สามารถผนึกกำลังเพื่อพัฒนาประเทศ ชุมชน มีความเข้มแข็ง ครอบครัวมี ความอบอุ่น ประชาชนมีความมั่นคงในชีวิต มีงานและรายได้ที่มั่นคงพอเพียง กับการดำรงชีวิต มีการออมสำหรับวัยเกษียณ ความมั่นคงของอาหาร พลังงาน และมีที่อยู่อาศัย และความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน

ความมั่งคั่ง หมายถึง ประเทศไทยมีการขยายตัวของเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่องและมีความยั่งยืน จนเข้าสู่กลุ่มประเทศรายได้สูง ความเหลื่อมล้ำของการพัฒนาลดลง ประชากรมีความอยู่ดีมีสุขได้รับผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกันมากขึ้น และมีการพัฒนาอย่างทั่วถึงทุกภาคส่วน มีคุณภาพชีวิตตามมาตรฐานขององค์การสหประชาชาติ ไม่มีประชาชนที่อยู่ในภาวะความยากจน เศรษฐกิจในประเทศมีความเข้มแข็ง ขณะเดียวกันต้องมีความสามารถในการแข่งขันกับประเทศต่าง ๆ ทั้งในตลาดโลกและตลาดภายในประเทศเพื่อให้สามารถสร้างรายได้ทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ ตลอดจนมีการสร้างฐานเศรษฐกิจและสังคมแห่งอนาคตเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทการพัฒนา ที่เปลี่ยนแปลงไป และประเทศไทยมีบทบาทที่สำคัญในเวทีโลก และมีความสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจ และการค้าอย่างแน่นแฟ้นกับประเทศในภูมิภาคเอเชีย เป็นจุดสำคัญของการเชื่อมโยงในภูมิภาค ทั้งการคมนาคมขนส่ง การผลิต การค้า การลงทุน และการทำธุรกิจ เพื่อให้เป็นพลังในการพัฒนา นอกจากนี้ ยังมีความสมบูรณ์ในทุนที่จะสามารถสร้างการพัฒนาต่อเนื่องไปได้ ได้แก่ ทุนมนุษย์ ทุนทางปัญญา ทุนทางการเงิน ทุนที่เป็นเครื่องมือเครื่องจักร ทุนทางสังคม และทุนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ความยั่งยืน หมายถึง การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญ รายได้ และคุณภาพชีวิตของประชาชนให้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจที่อยู่บนหลักการใช้ การรักษา และการฟื้นฟูฐานทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน ไม่ใช่ทรัพยากรธรรมชาติจนเกินพอดี ไม่สร้างมลภาวะ ต่อสิ่งแวดล้อม จนเกินความสามารถในการรองรับและเยียวยาของระบบนิเวศ การผลิตและการบริโภค เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ทรัพยากรธรรมชาติมี ความอุดมสมบูรณ์มากขึ้นและสิ่งแวดล้อมมีคุณภาพดีขึ้น คนมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความ เอื้ออาทร เสียสละเพื่อผลประโยชน์ส่วนรวม รัฐบาล

มีนโยบายที่มุ่งประโยชน์ส่วนรวมอย่างยั่งยืน และให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในสังคมยึดถือและปฏิบัติตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการพัฒนาอย่างสมดุล มีเสถียรภาพ และยั่งยืน

กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกราช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคาม และภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหา ด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต ใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการ ทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้าน และมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล เพื่อเอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการดำเนินการ ของยุทธศาสตร์ชาติอื่น ๆ ให้สามารถขับเคลื่อนไปได้ตามทิศทางและเป้าหมายที่กำหนด

เป้าหมาย ๒๐ ปี

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนอยู่ดี กินดี มีความสุข

เป้าหมายที่ ๒ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

เป้าหมายที่ ๓ กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนมีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง

เป้าหมายที่ ๔ ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ

เป้าหมายที่ ๕ การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

๑) ความสุขของประชากรไทย

๒) ความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ

๓) ความพร้อมของกองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง และการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง

๔) บทบาทและการยอมรับในด้านความมั่นคงของไทยในประชาคมระหว่างประเทศ

๕) ประสิทธิภาพการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๕ ประเด็นหลัก

๑. การรักษาความสงบภายในประเทศ

๑.๑ การพัฒนาและเสริมสร้างคนในทุกภาคส่วนให้มีความเข้มแข็ง มีความพร้อมตระหนักในเรื่องความมั่นคง และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา

๑.๒ การพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ

การพัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพและมีธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติ มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๑.๓ การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ

๒. ป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

๒.๑ แก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน

๒.๒ ติดตาม เฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหที่อาจอุบัติขึ้นใหม่

๒.๓ สร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้

๒.๔ รักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งทางบกและทางทะเล

๓. พัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

๓.๑ การพัฒนาระบบงานข่าวกรองแห่งชาติแบบบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ การพัฒนาและฝึกพลกำลังอำนาจแห่งชาติ กองทัพและหน่วยงานความมั่นคง

รวมทั้งภาครัฐและภาคประชาชน ให้พร้อมป้องกันและรักษาอธิปไตยของประเทศ และเผชิญภัยคุกคามได้ทุกมิติทุกรูปแบบและทุกระดับ

๓.๓ การพัฒนาระบบเตรียมพร้อมแห่งชาติและการบริหารจัดการภัยคุกคามให้มีประสิทธิภาพ

๔. บูรณาการร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐที่มีใช้ภาครัฐ

๔.๑ เสริมสร้างและรักษาดุลยภาพสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศ

๔.๒ เสริมสร้างและดำรงไว้ซึ่งสันติภาพและความมั่นคงของภูมิภาค

๔.๓ ร่วมมือทางการพัฒนากับประเทศเพื่อนบ้าน ภูมิภาค โลก รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ

๕. พัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบบูรณาการ

๕.๑ พัฒนากลไกให้พร้อมสำหรับการติดตาม เฝ้าระวัง แจ้งเตือน ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความมั่นคงแบบองค์รวมอย่างเป็นรูปธรรม

๕.๒ บริหารจัดการความมั่นคงให้อ้อยอำนาจต่อการพัฒนาประเทศในมิติอื่น ๆ

๕.๓ พัฒนากลไกและองค์กรขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายการพัฒนา ที่มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ บนพื้นฐานแนวคิด ๓ ประการ ได้แก่

(๑) “ต่อยอดอดีต” โดยมองกลับไปที่รากเหง้าทางเศรษฐกิจ อัตลักษณ์ วัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต และจุดเด่นทางทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลาย รวมทั้งความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบของประเทศในด้านอื่น ๆ นำมาประยุกต์ผสมผสานกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของ เศรษฐกิจและสังคมโลกสมัยใหม่

(๒) “ปรับปัจจุบัน” เพื่อปูทางสู่นาคต ผ่านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศในมิติต่าง ๆ ทั้งโครงข่ายระบบคมนาคมและขนส่ง โครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และดิจิทัล และการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอนาคต และ

(๓) “สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต” ด้วยการเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการ พัฒนาคนรุ่นใหม่ รวมถึงปรับรูปแบบธุรกิจ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาด ผสมผสานกับยุทธศาสตร์ที่รองรับ อนาคต บนพื้นฐานของการต่อยอดอดีตและปรับปัจจุบัน พร้อมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ ให้ประเทศไทย สามารถสร้างฐานรายได้และการจ้างงานใหม่ ขยายโอกาสทางการค้าและการลงทุน ในเวทีโลก ควบคู่ไปกับการยกระดับรายได้และการกินดีอยู่ดี รวมถึงการเพิ่มขึ้นของคนชั้นกลาง และลดความเหลื่อมล้ำของคนในประเทศ ได้ในคราวเดียวกัน

เป้าหมาย ๒๐ ปี

เป้าหมายที่ ๑ ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วเศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๒ ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

ตัวชี้วัด

๑) รายได้ประชาชาติ การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ และการกระจายรายได้

๒) ผลผลิตภาพการผลิตของประเทศ ทั้งในปัจจัยการผลิตและแรงงาน

๓) การลงทุนเพื่อการวิจัยและพัฒนา

๔) ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๕ ประเด็นหลัก

๑. การเกษตรสร้างมูลค่า

๑.๑ เกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่น ส่งเสริมการนำอัตลักษณ์ท้องถิ่นและภูมิปัญญาท้องถิ่นของไทย มาเป็นผลิตภัณฑ์การเกษตร

๑.๒ เกษตรปลอดภัย ให้ความรู้ สนับสนุนกลไกตลาด เปลี่ยนผ่านสู่เกษตรอินทรีย์

๑.๓ เกษตรชีวภาพ ผลิตภัณฑ์มูลค่าสูงจากฐานเกษตรกรรม ฐานทรัพยากรชีวภาพ

๑.๔ เกษตรแปรรูป เพิ่มมูลค่าในผลิตภัณฑ์และสินค้าเกษตรพรีเมียม

๑.๕ เกษตรอัจฉริยะ นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนา

๒. อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

๒.๑ อุตสาหกรรมชีวภาพ

๒.๒ อุตสาหกรรมและบริการการแพทย์ครบวงจร

๒.๓ อุตสาหกรรมและบริการดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์

๒.๔ อุตสาหกรรมและบริการขนส่งและโลจิสติกส์

๒.๕ อุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศ

๓. สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว

๓.๑ ท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม

๓.๒ ท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ

๓.๓ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย

๓.๔ ท่องเที่ยวเชื่อมโยงภูมิภาค

๔. โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมโยง เชื่อมโลก

๔.๑ เชื่อมโยงโครงข่ายคมนาคมไร้รอยต่อ

๔.๒ การสร้างและพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ

- ๔.๓ การเพิ่มพื้นที่และเมืองเศรษฐกิจ
- ๔.๔ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสมัยใหม่
- ๔.๕ การรักษาและเสริมสร้างเสถียรภาพทางเศรษฐกิจมหภาค

๕. พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

- ๕.๑ การสร้างผู้ประกอบการอัจฉริยะ
- ๕.๒ การสร้างโอกาสเข้าถึงบริการทางการเงิน
- ๕.๓ การสร้างโอกาสเข้าถึงตลาด
- ๕.๔ การสร้างโอกาสเข้าถึงข้อมูล
- ๕.๕ การปรับบทบาทและโอกาสการเข้าถึงบริหารภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนา ที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทย มีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้านและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิด ที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ มีทักษะสื่อสาร ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม และอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต สูการเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกร นักคิด ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่ และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง

เป้าหมาย ๒๐ ปี

- เป้าหมายที่ ๑ คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑
- เป้าหมายที่ ๒ สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

ตัวชี้วัด

- ๑) การพัฒนาคุณภาพชีวิต สุขภาวะ และความเป็นอยู่ที่ดีของคนไทย
- ๒) ผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ๓) การพัฒนาสังคมและครอบครัวไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๗ ประเด็นหลัก

๑. ปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

- ๑) การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว
- ๒) การบูรณาการเรื่องความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม ในการจัดการเรียนการสอน ในสถานศึกษา
- ๓) การสร้างความเข้มแข็งในสถาบันทางศาสนา
- ๔) การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน
- ๕) การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์จากภาคธุรกิจ
- ๖) การใช้สื่อและสื่อสารมวลชนในการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของคนในสังคม
- ๗) การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

๒. พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- ๑) ช่วงการตั้งครรรภ์/ปฐมวัย
- ๒) ช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น
- ๓) ช่วงวัยแรงงาน
- ๔) ช่วงวัยผู้สูงอายุ

๓. ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

- ๑) การปรับเปลี่ยนระบบการเรียนรู้ให้เอื้อต่อการพัฒนาทักษะสำหรับศตวรรษที่ ๒๑
- ๒) การเปลี่ยนโฉมบทบาท ‘ครู’ ให้เป็นครูยุคใหม่
- ๓) การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาในทุกระดับ ทุกประเภท
- ๔) การพัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ๕) การสร้างความตื่นตัวให้คนไทยตระหนักถึงบทบาท ความรับผิดชอบ และการวางตำแหน่งของประเทศไทยในภูมิภาคเอเชียอาคเนย์และประชาคมโลก
- ๖) การวางพื้นฐานระบบรองรับการเรียนรู้โดยใช้ดิจิทัลแพลตฟอร์ม
- ๗) การสร้างระบบการศึกษาเพื่อเป็นเลิศทางวิชาการระดับนานาชาติ

๔. ตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย

- ๑) การพัฒนาและส่งเสริมพหุปัญญาผ่านครอบครัว ระบบสถานศึกษา สภาพแวดล้อม รวมทั้งสื่อ
- ๒) การสร้างเส้นทางอาชีพ สภาพแวดล้อมการทำงาน และระบบสนับสนุนที่เหมาะสมสำหรับผู้มีความสามารถพิเศษผ่านกลไกต่าง ๆ
- ๓) การดึงดูดกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างชาติและคนไทยที่มีความสามารถในต่างประเทศให้มาสร้างและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้กับประเทศ

๕. เสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี

- ๑) การสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาวะ
- ๒) การป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะ
- ๓) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี
- ๔) การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัยสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี
- ๕) การส่งเสริมให้ชุมชนเป็นฐานในการสร้างสุขภาวะที่ดีในทุกพื้นที่

๖. สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- ๑) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย
- ๒) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัวและชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- ๓) การปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน
- ๔) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๗. เสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

- ๑) การส่งเสริมการออกกำลังกาย และกีฬาขั้นพื้นฐานให้กลายเป็นวิถีชีวิต
- ๒) การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมออกกำลังกาย กีฬา และนันทนาการ
- ๓) การส่งเสริมการกีฬาเพื่อพัฒนาสู่ระดับอาชีพ

๔) การพัฒนาบุคลากรด้านการกีฬาและนันทนาการเพื่อรองรับการเติบโตของ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมาย การพัฒนาที่ให้ความสำคัญกับการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชน ท้องถิ่น มาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิดร่วมทำ เพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบไปสู่กลไกบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง และการเตรียมความพร้อมของประชากรไทย ทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเอง และทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุด โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

เป้าหมาย ๒๐ ปี

เป้าหมายที่ ๑ สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

เป้าหมายที่ ๒ กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคมเพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศไทยในทุกกระดับเพื่อความสมานฉันท์

เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาการพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง เพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

ตัวชี้วัด

- ๑) ความแตกต่างของรายได้และการเข้าถึงบริการภาครัฐระหว่างกลุ่มประชากร
- ๒) ความก้าวหน้าของการพัฒนาคน
- ๓) ความก้าวหน้าในการพัฒนาจังหวัดในการเป็นศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
- ๔) คุณภาพชีวิตของประชากรสูงอายุ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๔ ประเด็นหลัก

๑. การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

- ๑) ปรับโครงสร้างเศรษฐกิจฐานราก
- ๒) ปฏิรูประบบภาษีและการคุ้มครองผู้บริโภค
- ๓) กระจายการถือครองที่ดินและการเข้าถึงทรัพยากร
- ๔) เพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานไทย ให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพ และความริเริ่มสร้างสรรค์

มีความปลอดภัยในการทำงาน

- ๕) สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัยทุกเพศภาวะและทุกกลุ่ม
- ๖) ลงทุนทางสังคมแบบมุ่งเป้าเพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสโดยตรง
- ๗) สร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสาธารณสุข และการศึกษา โดยเฉพาะสำหรับผู้มีรายได้น้อยและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส
- ๘) สร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างทั่วถึง

๒. การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยี

- ๑) พัฒนาศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีในภูมิภาค
- ๒) กำหนดแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของแต่ละกลุ่มจังหวัดในมิติต่าง ๆ
- ๓) จัดระบบเมืองที่เอื้อต่อการสร้างชีวิตและสังคมที่มีคุณภาพและปลอดภัย ให้สามารถตอบสนองต่อสังคมสูงวัยและแนวโน้มของการขยายตัวของเมืองในอนาคต
- ๔) ปรับโครงสร้างและแก้ไขกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อวางระบบและกลไกการบริหารงานในระดับภาค กลุ่มจังหวัด

๕) สนับสนุนการพัฒนาพื้นที่บนฐานข้อมูลความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม

๓. การเสริมสร้างพลังทางสังคม

- ๑) สร้างสังคมเข้มแข็งที่แบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม
- ๒) การรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ
- ๓) สนับสนุนความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคมและภาคประชาชน
- ๔) ส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศและบทบาทของสตรีในการสร้างสรรค์สังคม
- ๕) สนับสนุนการพัฒนาทุนทางสังคมและวัฒนธรรม
- ๖) สนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสร้างสรรค์ เพื่อรองรับสังคมยุคดิจิทัล

๔. การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาการพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

- ๑) ส่งเสริมการปรับพฤติกรรมในระดับครัวเรือน ให้มีขีดความสามารถในการจัดการวางแผนชีวิต สุขภาพ ครอบครัว การเงินและอาชีพ
- ๒) เสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการพึ่งตนเองและการพึ่งพากันเอง
- ๓) สร้างการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อสร้างประชาธิปไตยชุมชน
- ๔) สร้างภูมิคุ้มกันทางปัญญาให้กับชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติ และความเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือระหว่างกัน ทั้งภายในและภายนอกประเทศอย่างบูรณาการ ใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งในการกำหนดกลยุทธ์และแผนงาน และการให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนร่วมในแบบทางตรงให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ โดยเป็น การดำเนินการบนพื้นฐานการเติบโตร่วมกัน ไม่ว่าจะเป็นทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิต โดยให้ความสำคัญกับการสร้างสมดุลทั้ง ๓ ด้าน อันจะนำไปสู่ความยั่งยืนเพื่อคนรุ่นต่อไปอย่างแท้จริง

เป้าหมาย ๒๐ ปี

เป้าหมายที่ ๑ อนุรักษ์และรักษาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม ให้คนรุ่นต่อไปได้ใช้ อย่างยั่งยืน มีสมดุล

เป้าหมายที่ ๒ ฟื้นฟูและสร้างใหม่ฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อลดผลกระทบทางลบจากการพัฒนาสังคมเศรษฐกิจของประเทศ

เป้าหมายที่ ๓ ใช้ประโยชน์และสร้างการเติบโต บนฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมดุล ภายในขีดความสามารถของระบบนิเวศ

เป้าหมายที่ ๔ ยกระดับกระบวนการทัศน์ เพื่อกำหนดอนาคตประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม บนหลักของการมีส่วนร่วม และธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด

- ๑) พื้นที่สีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๒) สภาพแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติที่เสื่อมโทรมได้รับการฟื้นฟู
- ๓) การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๔) ปริมาณก๊าซเรือนกระจก มูลค่าเศรษฐกิจฐานชีวภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๖ ประเด็นหลัก

๑. สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว

- ๑) เพิ่มมูลค่าของเศรษฐกิจฐานชีวภาพให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ๒) อนุรักษ์และฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพในและนอกถิ่นกำเนิด
- ๓) อนุรักษ์และฟื้นฟูแม่น้ำลำคลองและแหล่งน้ำธรรมชาติทั่วประเทศ
- ๔) รักษาและเพิ่มพื้นที่สีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๕) ส่งเสริมการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน

๒. สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล

- ๑) เพิ่มมูลค่าของเศรษฐกิจฐานชีวภาพทางทะเล
- ๒) ปรับปรุง ฟื้นฟู และสร้างใหม่ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งทั้งระบบ
- ๓) ฟื้นฟูชายหาดที่เป็นแหล่งท่องเที่ยว ชายฝั่งทะเลได้รับการป้องกันและแก้ไขทั้งระบบ และมีนโยบายการจัดการชายฝั่งแบบบูรณาการอย่างเป็นองค์รวม
- ๔) พัฒนาและเพิ่มสัดส่วนกิจกรรมทางทะเลที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๓. สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน บนสังคมเศรษฐกิจที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ

- ๑) ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- ๒) มีการปรับตัวเพื่อลดความสูญเสียและเสียหายจากภัยธรรมชาติ และผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ๓) มุ่งเป้าสู่การลงทุนที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ของภาครัฐและภาคเอกชน
- ๔) พัฒนาและสร้างระบบรับมือปรับตัวต่อโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ

๔. พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมืองที่เติบโต

- ๑) จัดทำแผนผังภูมินิเวศเพื่อการพัฒนาเมือง ชนบท พื้นที่เกษตรกรรม และอุตสาหกรรม รวมถึงพื้นที่อนุรักษ์ตามศักยภาพและความเหมาะสมทางภูมินิเวศอย่างเป็นเอกภาพ
- ๒) พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรม และ อุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ที่มี การบริหารจัดการตามแผนผังภูมินิเวศอย่างยั่งยืน
- ๓) จัดการมลพิษที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสารเคมีในภาคเกษตร ทั้งระบบ ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลและค่ามาตรฐานสากล

๔) ส่งเสริมรักษา อนุรักษ์ ป่าไม้ และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ มรดก ทางสถาปัตยกรรมและ ศิลปวัฒนธรรม อัตลักษณ์ และวิถีชีวิตพื้นถิ่นบนฐานธรรมชาติ และฐาน วัฒนธรรมอย่างยั่งยืน

๕) พัฒนาเครือข่ายองค์กรพัฒนาเมืองและชุมชน รวมทั้งกลุ่มอาสาสมัคร ด้วยกลไกการมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๖) เสริมสร้างระบบสาธารณสุขและอนามัยสิ่งแวดล้อม และยกระดับความสามารถในการป้องกันโรค อุตุนิใหม่และอุบัติซ้ำ

๕. พัฒนาคความมั่นคงทางน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๑) พัฒนาการจัดการน้ำเชิงลุ่มน้ำทั้งระบบเพื่อเพิ่มความมั่นคงด้านน้ำ ของประเทศ

๒) เพิ่มผลิตภาพของน้ำทั้งระบบในการใช้น้ำอย่างประหยัด รู้คุณค่า และสร้างมูลค่าเพิ่มจากการใช้ น้ำให้ทัดเทียมกับระดับสากล

๓) พัฒนาคความมั่นคงพลังงานของประเทศ และส่งเสริมการใช้พลังงาน ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๔) เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานโดยลดความเข้มข้นของการใช้พลังงาน

๕) พัฒนาคความมั่นคงด้านการเกษตรและอาหารของประเทศและชุมชน ในมิติปริมาณ คุณภาพ ราคาและการเข้าถึงอาหาร

๖. ยกระดับกระบวนการทัศน์ เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

๑) ส่งเสริมคุณลักษณะและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิตที่ดีของคนไทย

๒) พัฒนาเครื่องมือ กลไกและระบบยุติธรรม และระบบประชาธิปไตยสิ่งแวดล้อม

๓) จัดโครงสร้างเชิงสถาบันเพื่อจัดการประเด็นร่วม ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมที่สำคัญ

๔) พัฒนาและดำเนินโครงการที่ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคต ประเทศ ด้านทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรม บนหลักของการมีส่วนร่วม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการ พัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาท หน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับ หรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการ ทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการ ทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิด กว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และ โปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้าง จิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้ กฎหมายต้องมีความ ชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม

เป้าหมาย ๒๐ ปี

เป้าหมายที่ ๑ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐมีขนาดพื้นที่เล็กกลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

เป้าหมายที่ ๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๔ กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ
ตัวชี้วัด

- ๑) ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ
- ๒) ประสิทธิภาพของการบริการภาครัฐ
- ๓) ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ
- ๔) ความเสมอภาคในกระบวนการยุติธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๖ ประเด็นหลัก

๑. ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส

- ๑) การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับ แนวหน้าของภูมิภาค
- ๒) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

๒. ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุก ระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

- ๑) ให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ
- ๒) ระบบการเงินการคลังประเทศสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ
- ๓) ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ในทุกระดับ

๓. ภาครัฐมีขนาดเล็กกลง เหมาะสมกับภารกิจ เปิดกว้าง ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

- ๑) ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม
- ๒) ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ
- ๓) ส่งเสริมการกระจายอำนาจและสนับสนุนบทบาทชุมชนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูง ตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาล

๔. ภาครัฐมีความทันสมัย

- ๑) องค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ
- ๒) พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

๕. บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรมมีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ

- ๑) ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม
- ๒) บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทาง

ความก้าวหน้าในอาชีพ

๖. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินับถือทุกภาคส่วนร่วมต่อการทุจริต

- ๑) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริต และประพฤตินับถือ
- ๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
- ๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤตินับถือมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบ

ได้

- ๔) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๗. กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

- ๑) ภาครัฐจัดให้มีกฎหมายที่สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลง
- ๒) มีกฎหมายเท่าที่จำเป็น
- ๓) การบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๘. กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและนำไปปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอ

๑) บุคลากรและหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ที่พึงได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม

๒) ทุกหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม มีบทบาทเชิงรุกร่วมกันในทุกขั้นตอนของการค้นหาความจริง

๓) หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมทั้งทางแพ่ง อาญา และปกครอง มีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ร่วมกัน

๔) ส่งเสริมระบบยุติธรรมทางเลือก ระบบยุติธรรมชุมชน และการมีส่วนร่วม ของประชาชนในกระบวนการยุติธรรม

- ๕) พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา

[ที่มา. www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/๒๕๖๑/A/๐๘๒/T_๐๐๐๑.PDF](http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/๒๕๖๑/A/๐๘๒/T_๐๐๐๑.PDF)

๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

กรอบแนวคิดและหลักการ ในช่วงของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประเทศไทยจะยังคง ประสบภาวะแวดล้อมและบริบทของการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงทั้งจากภายในและ ภายนอกประเทศ อาทิ กระแสการเปิดเศรษฐกิจเสรี ความท้าทายของเทคโนโลยีใหม่ๆ การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ การเกิดภัยธรรมชาติที่รุนแรง ประกอบกับสภาวะการณ์ด้านต่างๆ ทั้งเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมของประเทศ ในปัจจุบันที่ยังคงประสบปัญหาในหลายด้าน เช่น ปัญหาผลิตภาพการผลิต ความสามารถในการแข่งขัน คุณภาพการศึกษา ความเหลื่อมล้ำทางสังคม เป็นต้น ทำให้การพัฒนาในช่วง แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จึงจำเป็นต้องยึดกรอบแนวคิดและหลักการในการวางแผนที่สำคัญ ดังนี้

- (๑) การน้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- (๒) คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม
- (๓) การสนับสนุนและส่งเสริมแนวคิดการปฏิรูปประเทศ และ
- (๔) การพัฒนาสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

กรอบวิสัยทัศน์และเป้าหมาย

๑. กรอบวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จากสถานะของประเทศและบริบทการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่ประเทศกำลังประสบอยู่ ทำให้การกำหนด วิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ยังคงมีความต่อเนื่องจาก วิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ และกรอบหลักการ ของการวางแผนที่น้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา อย่างมีส่วนร่วม การพัฒนาที่ยืดหลักสมดุล ยั่งยืน โดย วิสัยทัศน์ของการพัฒนาในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ต้องให้ ความสำคัญกับการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่มุ่งสู่ การเปลี่ยนผ่านประเทศไทยจากประเทศที่มีรายได้ปานกลาง ไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง มีความมั่นคง และยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ของประเทศ

๒. การกำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของประเทศ (Country Strategic Positioning) เป็นการ กำหนด ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของประเทศที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติที่ สศช. ได้จัดทำขึ้นประเทศไทย เป็นประเทศ รายได้สูงที่มีการกระจายรายได้อย่างเป็นธรรม เป็นศูนย์กลางด้านการขนส่งและโลจิสติกส์ของ ภูมิภาคสู่ความเป็น ชาติการค้าและบริการ (Trading and Service Nation) เป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตรอินทรีย์ และเกษตรปลอดภัย แหล่งอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ และมีนวัตกรรมสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๓. เป้าหมาย

๓.๑ การหลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง ๑) เศรษฐกิจขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕.๐ ๒) ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศต่อหัว (GNP Per Capita) และรายได้ประชาชาติต่อหัว (GNP Per Capita) ณ สิ้นแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ในปี ๒๕๖๔ เพิ่มขึ้นเป็น ๓๑๗,๐๕๑ บาท (๙,๓๒๕ ดอลลาร์ USA) และ ๓๐๑,๑๙๙ บาท (๘,๘๕๙ ดอลลาร์ USA) ต่อคนต่อปี ๓) ผลิตภาพการผลิตเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าเฉลี่ย ร้อยละ ๒.๕ ต่อปี ๔) การลงทุนรวมขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ย ร้อยละ ๘.๐ (การลงทุนรวมของการลงทุนภาครัฐ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๑๐.๐ และการลงทุนของภาคเอกชนขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ย ร้อยละ ๗.๕ ในขณะที่ปริมาณ การส่งออกขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๔.๐ ต่อปี)

๓.๒ การพัฒนาศักยภาพคนให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศและการสร้างสังคมสูงวัย อย่าง มีคุณภาพ ๑) ประชาชนทุกช่วงวัยมีความมั่นคงทางด้านเศรษฐกิจและสังคม (SocioEconomic Security) และ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ๒) การศึกษาและการเรียนรู้ได้รับการพัฒนาคุณภาพ ๓) สถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็ง เป็นฐานรากที่เอื้อต่อการพัฒนาคน

๓.๓ การลดความเหลื่อมล้ำในสังคม ๑) การกระจายรายได้มีความเท่าเทียมกันมากขึ้น ๒) บริการทาง สังคมมีคุณภาพและมีการกระจายอย่างทั่วถึง

๓.๔ การสร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๑) รักษาความมั่นคง ของฐานทรัพยากรสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์ อย่างยั่งยืนและเป็นธรรม ๒) ขับเคลื่อน ประเทศสู่เศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ๓) เพิ่มขีดความสามารถในการรับมือภัยพิบัติและการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ๔) เพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ๕) มีการบริหารจัดการน้ำให้สมดุลระหว่างการอุปสงค์และอุปทานของน้ำ

๓.๕ การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ ๑) การบริหารงานภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วม ๒) ขจัดกาทุจริตคอร์รัปชัน ๓) มีการกระจายอำนาจที่เหมาะสม

แนวทางการพัฒนา

๑. การยกระดับศักยภาพการแข่งขันและการหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง

๑.๑ การส่งเสริมด้านการวิจัยและพัฒนา พัฒนาสถานะแวดล้อมของการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ทั้งด้าน การลงทุนในการวิจัยและพัฒนา ด้านบุคลากรวิจัย ด้านโครงสร้างพื้นฐาน และด้านการบริหารจัดการ รวมทั้ง สนับสนุนและผลักดันให้ผู้ประกอบการมีบทบาทหลักด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม ตลอดจนผลักดันงานวิจัยและ พัฒนาให้ใช้ประโยชน์อย่างแท้จริงทั้งเชิงพาณิชย์และสาธารณะโดยให้ความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา

๑.๒ การพัฒนาผลิตภาพแรงงาน สร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนากำลังคน และแรงงานให้มีทักษะ ความรู้และสมรรถนะที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและรองรับการเปิดเสรีของประชาคมอาเซียน โดยยกระดับและพัฒนาสมรรถนะแรงงานไทยด้วยเทคโนโลยี เร่งรัดให้แรงงานทั้งระบบมีการเรียนรู้ขั้นพื้นฐาน เพื่อสามารถแข่งขันในตลาดแรงงาน สนับสนุนให้แรงงานและปัจจัยการผลิตมีความยืดหยุ่นในการเคลื่อนย้าย ระหว่างสาขาการผลิตและระหว่างพื้นที่การผลิต เพื่อให้แรงงานสามารถเคลื่อนย้ายไปสู่สาขาการผลิตที่มีผลิต ภาพการผลิตสูงสุด และสนับสนุนให้ผู้ประกอบการในภาคอุตสาหกรรมและบริการจัดทำรอบคุณวุฒิวิชาชีพและ มาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นมาตรฐานที่เชื่อมโยงกันเพื่อยกระดับทักษะของแรงงานไทย

๑.๓ การส่งเสริมผู้ประกอบการที่เข้มแข็งและพาณิชย์ดิจิทัล พัฒนาขีดความสามารถของผู้ประกอบการให้มีความยืดหยุ่น สามารถปรับตัวและดำเนินธุรกิจ ท่ามกลางการดำเนินนโยบายและมาตรการ การกีดกันทางการค้าในรูปแบบต่างๆ เพิ่มสัดส่วนความเป็นเจ้าของ ของคนไทยและสนับสนุนให้มีการขยายตลาดที่มีแบรนด์สินค้าและช่องทางการตลาดที่เป็นของตนเองมากขึ้น ตลอดจนพัฒนาต่อยอดอุตสาหกรรมและบริการเพื่อเข้าสู่การเป็นศูนย์กลางการผลิต บริการ และอุตสาหกรรม ดิจิทัล

๑.๔ การลงทุนโครงสร้างพื้นฐาน เร่งลงทุนและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่ง เพื่อเชื่อมโยงพื้นที่เศรษฐกิจในประเทศและต่างประเทศ ทั้งการพัฒนาและปรับปรุงโครงข่ายรถไฟให้เป็นโครงข่ายหลักในการเดินทางและ ขนส่งของประเทศ พัฒนาโครงข่ายระบบขนส่งสาธารณะและโครงข่ายทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง ขยายขีดความสามารถของท่าอากาศยานหลักของประเทศ พัฒนาท่าเรือที่มีศักยภาพ ให้เป็นท่าเรืออิเล็กทรอนิกส์ เต็มรูปแบบ รวมทั้งพัฒนาและปรับปรุงระบบโทรคมนาคมของประเทศ ตลอดจนสนับสนุนการพัฒนา ด้านอุตสาหกรรมที่เกิดจากลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐาน เช่น อุตสาหกรรมซ่อมบำรุงและผลิตชิ้นส่วนอากาศยาน และอุตสาหกรรมระบบราง เป็นต้น เพื่อสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจให้กับประเทศในการเป็นฐานการผลิต ในภูมิภาคอาเซียน

๑.๕ การปรับโครงสร้างการผลิต ปรับโครงสร้างการผลิตภาคเกษตร โดยการปรับเปลี่ยนจากการผลิตสินค้าเกษตรขั้นปฐม เป็นสินค้าเกษตรแปรรูปที่มีมูลค่าสูง มีคุณภาพและมาตรฐานสากล สามารถสร้างความเชื่อมโยงทางด้านวัตถุดิบ กับประเทศเพื่อนบ้านและลดระดับการผลิตสินค้าขั้นปฐมที่สูญเสียขีดความสามารถในการแข่งขันลงสู่ระดับ ที่จำเป็นสำหรับการสร้างความมั่นคงทางด้านอาหารและพลังงาน จัดระบบการผลิตให้สอดคล้องกับศักยภาพ พื้นที่และความต้องการของตลาดตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำทั้งด้านกายภาพและเศรษฐกิจ รวมทั้งส่งเสริม การรวมกลุ่มทางการเกษตรจากกิจการเจ้าของคนเดียวเป็นการประกอบการ ในลักษณะสหกรณ์ ห้างหุ้นส่วนและ บริษัทเพื่อให้เกิดการประหยัดจากขนาด พิจารณาพันธุ์พืชที่เหมาะสมกับศักยภาพของพื้นที่และแหล่งน้ำ ใช้เทคโนโลยีการผลิตในระดับที่เหมาะสม ใช้กลไกตลาดในการป้องกันความเสี่ยง ตลอดจนส่งเสริมและเร่งขยาย ผลแนวคิดการทำเกษตรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และระบบเกษตรกรรมยั่งยืน ปรับโครงสร้างการผลิตภาคบริการโดยเร่งพัฒนาระบบคมนาคมขนส่งให้เกิดความเชื่อมโยงกัน เป็นโครงข่ายทั้งทางบก ทางน้ำ และทางอากาศ เร่งพัฒนาท่าเทียบเรือขนาดใหญ่เพื่อรองรับการเติบโตของการ ท่องเที่ยวทางทะเล ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวให้ครอบคลุมและทันสมัย

ทั้งการควบคุม กิจกรรมต่างๆ เกี่ยวกับการท่องเที่ยวและส่งเสริมการท่องเที่ยว และกำหนดและจัดทำกฎหมาย เพื่อยกระดับ มาตรฐานการท่องเที่ยวของไทยสู่สากลและรองรับการพัฒนาการท่องเที่ยวให้สามารถแข่งขันได้ใน ระดับนานาชาติ รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาเชิงพื้นที่ในลักษณะกลุ่มคลัสเตอร์ท่องเที่ยว โดยสนับสนุนการพัฒนา ด้านการ ท่องเที่ยวของพื้นที่ที่มีความเชื่อมโยงทั้งทางกายภาพ วิถีชีวิต วัฒนธรรมท้องถิ่น และกิจกรรมการ ท่องเที่ยว ตลอดจนส่งเสริมการสร้างเชื่อมโยงด้านการท่องเที่ยวในภูมิภาคอาเซียนทั้งประเทศที่มีพรมแดน ติดกันและ ประเทศที่มีโครงข่ายคมนาคมขนส่งเชื่อมโยงกันเพื่อให้เกิดการพัฒนาแบบองค์รวมทั้งระบบ พัฒนา ต่อยอดอุตสาหกรรมอนาคตเพื่อเป็นแหล่งการถ่ายทอดเทคโนโลยี เชื่อมโยงการผลิตกับ อุตสาหกรรมที่เป็นฐาน รายได้ประเทศ และเป็นกลไกการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยให้เข้าสู่การเป็นศูนย์กลาง การผลิตและบริการทั้งใน ระดับอนุภูมิภาคและในภูมิภาคอาเซียน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สนับสนุนการขยายตัวด้านการค้า การลงทุน เช่น โลจิสติกส์ และพลังงาน รวมทั้งปัจจัยสนับสนุนการลงทุนอื่นๆ เช่น ลดอุปสรรคการเคลื่อนย้ายเงินทุน ระหว่างประเทศ เป็นต้น ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ทั้งภาคการผลิต การตลาด การบริหารจัดการ การเงิน และโลจิสติกส์ เชื่อมโยงเศรษฐกิจดิจิทัล ในการอำนวยความสะดวกทางการค้า การลงทุนด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์และสนับสนุนการลงทุนเพื่อสร้างเศรษฐกิจและสังคมแห่งปัญญาและการ เรียนรู้ มุ่งเน้นการพัฒนา ธุรกิจเชิงสร้างสรรค์ การลงทุนที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การประหยัดพลังงานและการ ใช้พลังงานทดแทน การลงทุนด้านการวิจัยและพัฒนาเชิงพาณิชย์ การจัดตั้ง สำนักงานใหญ่ข้ามประเทศ บริษัท การค้าระหว่างประเทศ รวมทั้งการให้ความสำคัญเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม และการตอบแทนสู่สังคมขององค์กร และ กิจกรรมเพื่อสังคม

๒. การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัยและการปฏิรูประบบเพื่อสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

๒.๑ การพัฒนาศักยภาพคนในทุกช่วงวัยให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศโดยช่วงวัยเด็ก ตั้งแต่ แรกเกิดให้มีพัฒนาการที่สมวัยในทุกด้าน วัยเรียน วัยรุ่น ให้มีทักษะการเรียนรู้ ทักษะชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับ ผู้อื่นภายใต้บริบทสังคมที่เป็นพหุวัฒนธรรม วัยแรงงานให้มีการพัฒนาระดับสมรรถนะฝีมือแรงงาน เพื่อสร้าง ผลิตภาพเพิ่มให้กับประเทศ วัยผู้สูงอายุให้มีการทำงานที่เหมาะสมตามศักยภาพและประสบการณ์ มีรายได้ ในการดำรงชีวิต มีการสร้างเสริมและฟื้นฟูสุขภาพเพื่อป้องกันหรือชะลอความทุพพลภาพและโรคเรื้อรัง ต่างๆ ที่จะก่อให้เกิดภาระแก่ปัจเจกบุคคล ครอบครัว และระบบบริการสุขภาพ

๒.๒ การยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพ เท่าเทียมและทั่วถึง โดย ๑) ปฏิรูประบบบริหารจัดการทางการศึกษา โดยปรับระบบบริหารจัดการการศึกษาใหม่ เพื่อสร้างความรับผิดชอบต่อ ผลลัพธ์ (Accountability) ๒) ปฏิรูประบบการคลังด้านการศึกษา เพื่อเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการจัด การศึกษาโดย การจัดสรรงบประมาณตรงสู่ผู้เรียน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากภาคเอกชนในการจัดการศึกษา ๓) พัฒนาศักยภาพครูทั้งระบบ ตั้งแต่กระบวนการผลิต สรรหา และการคัดเลือกให้ได้คนดีคน เก่ง รวมทั้งระบบ การประเมินและรับรองคุณภาพที่เน้นผลลัพธ์จากตัวผู้เรียน ๔) ปฏิรูประบบการเรียนรู้โดยมุ่งจัดการเรียนรู้ เพื่อสร้างสมรรถนะกำลังคนทั้งระบบการศึกษา ตั้งแต่ระดับปฐมศึกษาจนถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต พัฒนาสื่อเพื่อ การเรียนรู้ ปรับหลักสูตรและผลิตกำลังคน ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงและความต้องการของตลาด การวิจัยและการใช้เทคโนโลยีและสื่อเพื่อการ เรียนรู้

๒.๓ การพัฒนาด้านสุขภาพ โดยส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อรองรับ การเป็นสังคมผู้สูงอายุทั้งในด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและที่อยู่อาศัยสำหรับผู้สูงอายุ ยกระดับการบริหาร จัดการ ระบบสุขภาพเพื่อลดความเหลื่อมล้ำและสร้างความยั่งยืนในระยะยาว โดยพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ เพื่อการบริหารทรัพยากรด้านสาธารณสุข บูรณาการระบบหลักประกันสุขภาพภาครัฐให้เกิดความเป็นเอกภาพ ในการบริหารจัดการและการใช้ทรัพยากร และส่งเสริมการอภิบาลระบบสุขภาพในรูปแบบเครือข่ายที่มีการ

ใช้ทรัพยากรร่วมกัน พัฒนาศักยภาพของประเทศไทยสู่การเป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ ทั้งในด้านศูนย์กลางบริการสุขภาพ (Medical Service Hub) ศูนย์กลางบริการเพื่อส่งเสริมสุขภาพ (Wellness Hub) ศูนย์กลางยาและผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ (Product Hub) และศูนย์กลางบริการวิชาการและงานวิจัย (Academic Hub) เพื่อนำรายได้กลับมาใช้ยกระดับคุณภาพบริการสาธารณสุขภายในประเทศ รวมทั้งส่งเสริมการให้ความสำคัญกับมิติสุขภาพในทุกนโยบายสาธารณะ (Health in All Policies) เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของทุกภาคส่วนตระหนักถึงผลกระทบของนโยบายสาธารณะที่มีต่อสุขภาพของประชาชน

๒.๔ การสร้างสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีพในสังคมสูงวัย โดยการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและความจำเป็นทางกายภาพให้เหมาะกับวัย และการพัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุในรูปแบบที่หลากหลายทั้งในด้านการจัดบริการสุขภาพและสวัสดิการสังคมอย่างบูรณาการ โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งพัฒนาหมู่บ้านที่มีศักยภาพและความพร้อมให้เป็นต้นแบบของการดูแลผู้สูงอายุ เพื่อขยายผลไปสู่หมู่บ้านอื่น ตลอดจนการพัฒนานวัตกรรมในการใช้ชีวิตประจำวันสำหรับผู้สูงอายุ

๓. การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

๓.๑ การยกระดับรายได้และสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ มุ่งเน้นการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยสนับสนุนให้แรงงานมีโอกาสเข้าถึงการเรียนรู้และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานอย่างมีมาตรฐาน ปรับโครงสร้างค่าจ้างแรงงานให้ชัดเจนและสะท้อนทักษะฝีมือแรงงานอย่างแท้จริง เร่งผลักดันให้การใช้ระบบมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานฝีมือแรงงานในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้ เพิ่มผลิตภาพทางการผลิตของเกษตรกรรายย่อย โดยสนับสนุนการวิจัยและพัฒนา และการผลิตทางการเกษตรที่สอดคล้องกับพื้นที่ สร้างหลักประกันรายได้แทนการอุดหนุนด้านราคาสินค้าเกษตร ลดต้นทุนทางการเกษตรโดยสนับสนุนปัจจัยการผลิต

๓.๒ การจัดบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิขั้นพื้นฐาน และเน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจเจก โดย ๑) พัฒนาระบบบริการสาธารณสุขให้มีคุณภาพและมีช่องทางการเข้าถึงอย่างหลากหลาย โดยเฉพาะระบบบริการสาธารณสุขและการศึกษาขั้นพื้นฐาน สวัสดิการสังคม และกระบวนการยุติธรรม ๒) สนับสนุนการจัดหาที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อย และการเข้าถึงระบบสาธารณสุขปฐมภูมิ กำหนดเป็นนโยบายที่อยู่อาศัยแห่งชาติและเมืองน่าอยู่ พัฒนาโครงการที่อยู่อาศัยแก้ปัญหาหมู่บ้านแออัดในเมือง โดยดำเนินการร่วมกับภาคธุรกิจเอกชน ๓) การจัดรูปแบบสวัสดิการพื้นฐานที่จำเป็นและเหมาะสมตามกลุ่มเป้าหมาย (Customized Welfare) ที่คำนึงถึงฐานะทางเศรษฐกิจและสังคมที่แตกต่างกัน โดยมีแนวทางการรับภาระ ค่าใช้จ่ายร่วมกัน (Cost Sharing)

๓.๓ การสร้างความเสมอภาคในการเข้าถึงทรัพยากร โดยปฏิรูปที่ดินเพื่อการเกษตร สนับสนุนให้เกษตรกรรายย่อยที่ไร้ที่ดินทำกินและยากจนได้มีที่ดินเป็นของตนเองหรือมีสิทธิทำกินในที่ดิน ปฏิรูประบบการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบและเข้าถึงพื้นที่เป้าหมายได้อย่างแท้จริง ด้วยการผลักดันพระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำ พ.ศ. และบูรณาการแผนงานและงบประมาณร่วมกันของหน่วยงาน และสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม รวมทั้งปรับโครงสร้างภาษีที่เป็นธรรม เช่น ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีมรดก และภาษีสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

๓.๔ การเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาค การคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐาน และการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างเท่าเทียม โดยการเสริมศักยภาพและความเข้มแข็งด้านกฎหมายให้แก่ประชาชน รวมทั้งการปรับปรุงและบังคับใช้กฎหมายเพื่อลดปัญหาความเหลื่อมล้ำ เช่น กฎหมายป่าหมู่บ้าน กฎหมายภาษีมรดก กฎหมายที่ดิน เป็นต้น

๔. การรองรับการเชื่อมโยงภูมิภาคและความเป็นเมือง

๔.๑ การลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกของเมือง เตรียมความพร้อมรองรับความเป็นเมือง ทั้งด้านการบริหารจัดการด้านผังเมือง ด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ระบบคมนาคมขนส่ง ระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ระบบการศึกษา และระบบสาธารณสุขที่ได้มาตรฐาน มีคุณภาพและเพียงพอต่อความต้องการของคนในเมือง รวมทั้งเสริมสร้างความสามารถในการบริหารจัดการเมืองตามระดับการพัฒนา

๔.๒ การพัฒนาด้านการขนส่งและโลจิสติกส์เชื่อมโยงกับเพื่อนบ้าน ส่งเสริมและเร่งรัดการพัฒนา ระบบการบริหารจัดการโลจิสติกส์ของประเทศ เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศทั้งด้านการค้า การลงทุน และการบริการ โดยคำนึงถึงการเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Logistics) สนับสนุนให้เกิดความร่วมมือในห่วงโซ่อุปทาน และปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบ รวมทั้งปรับลดกระบวนการด้านอำนวยความสะดวกทางการค้า ขนส่ง และโลจิสติกส์ ให้มีความสะดวกและมีประสิทธิภาพต่อภาคธุรกิจอย่างแท้จริง

๔.๓ การส่งเสริมการลงทุน การค้าชายแดน และการจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษให้มีความสำคัญกับนโยบายส่งเสริมการลงทุนและการค้าชายแดน เพื่อดึงดูดให้นักลงทุนในภูมิภาคเข้ามาลงทุนในไทยและประเทศเพื่อนบ้าน รวมทั้งส่งเสริมการจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษในพื้นที่ชายแดนโดยให้ความสำคัญกับการลงทุนโครงสร้างพื้นฐาน การส่งเสริมการลงทุนและสิทธิประโยชน์การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว และการให้บริการจุดเดียวเบ็ดเสร็จ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกด้านการค้าชายแดนและการผ่านแดนระหว่างไทยกับประเทศในภูมิภาคมากขึ้น

๕. การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๕.๑ การรักษาทุนทางธรรมชาติเพื่อการเติบโตสีเขียว ใช้ประโยชน์จากทุนธรรมชาติโดยคำนึงถึงขีดจำกัดและศักยภาพในการฟื้นตัว ปกป้องรักษาทรัพยากรป่าไม้ โดยสนธิกำลังของทุกภาคส่วนนาระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อการบริหารจัดการ บังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม เพิ่มพื้นที่ป่าไม้ โดยส่งเสริมการปลูกไม้มีค่าทางเศรษฐกิจระยะยาว อนุรักษ์และใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืนและแบ่งปันผลประโยชน์อย่างเป็นธรรม รวมทั้งผลักดันแนวทางการประเมินมูลค่าของระบบนิเวศและการสร้างรายได้จากการอนุรักษ์ จัดสรรที่ดินให้แก่ผู้ยากไร้ กระจายการถือครองที่ดิน จัดทำฐานข้อมูลที่ดินเพื่อการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ การจัดเก็บภาษีที่ดินในอัตราก้าวหน้า กำหนดเพดานการถือครองที่ดินที่เหมาะสม และกำหนดมาตรการป้องกันการถือครองที่ดินของคนต่างชาติ บริหารจัดการน้ำเพื่อให้เกิดความยั่งยืน บูรณาการระหว่างหน่วยงานอย่างเป็นระบบ สร้างศูนย์ข้อมูลทรัพยากรน้ำ จัดตั้งองค์กรบริหารจัดการน้ำในระดับพื้นที่ เช่น คณะกรรมการลุ่มน้ำ และองค์กรผู้ใช้น้ำ คุ้มครองทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ลดความขัดแย้งเชิงนโยบายระหว่างการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การท่องเที่ยว การประมง และวิถีชีวิตของหมู่บ้าน บริหาร จัดการแร่โดยกำหนดปริมาณที่เหมาะสมในการนำแร่มาใช้ประโยชน์ คำนึงถึงความจำเป็นและมูลค่าในอนาคต บังคับใช้มาตรการควบคุมผลกระทบจากการทำเหมืองแร่ที่ก่อมลพิษต่อสภาพแวดล้อมและสุขภาพอนามัยของ ประชาชน

๕.๒ การส่งเสริมการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สร้างระบบหมุนเวียนวัสดุที่ใช้แล้วที่มีประสิทธิภาพ ขับเคลื่อนสู่หมู่บ้านหรือสังคมที่ปราศจากขยะ (Zero Waste Society) ผ่านมาตรการต่างๆ เช่น การปฏิรูประบบภาษีและค่าธรรมเนียมเพื่อสิ่งแวดล้อม การศึกษาเพื่อสิ่งแวดล้อม มาตรฐานและฉลากสินค้า เป็นต้น

๕.๓ การส่งเสริมการผลิต การลงทุน และการสร้างงานสีเขียว เพื่อยกระดับประเทศสู่เศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พัฒนาคัลลัสเตอร์อุตสาหกรรมสีเขียว ส่งเสริมผู้ประกอบการให้สามารถปรับระบบห่วงโซ่อุปทานหรือห่วงโซ่มูลค่าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Supply Chain/Green Value Chain)

ส่งเสริมการทำการเกษตรกรรมยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมภาคบริการที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อย เพื่อให้ประเทศไทยมีศักยภาพให้มีบทบาทมากขึ้นในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

๕.๔ การจัดการมลพิษและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม ด้วยการเร่งรัดการควบคุมมลพิษทั้งทางอากาศ ชยะ น้ำเสีย และของเสียอันตราย ที่เกิดจากการผลิตและบริโภค เพื่อสร้างคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับประชาชน เร่งรัดแก้ไขปัญหาการจัดการขยะเป็นลำดับแรก โดยส่งเสริมให้เกิดกลไกการคัดแยกขยะ เพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ให้ มากที่สุด เร่งกำจัดขยะมูลฝอยตกค้างสะสมในสถานที่กำจัดในพื้นที่วิกฤต สร้างรูปแบบการจัดการขยะมูลฝอย และของเสียอันตรายที่เหมาะสม เน้นการแปรรูปเป็นพลังงาน สร้างวินัยของคนในชาติ มุ่งสู่การจัดการที่ยั่งยืน โดยให้ความรู้แก่ประชาชน และการบังคับใช้กฎหมาย

๕.๕ การพัฒนาความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ ผลักดันการจัดทำแผนแม่บท การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของอาเซียน หาแนวทางความร่วมมือกับอาเซียนและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงในประเด็นการขนส่งข้ามพรมแดน การเคลื่อนย้ายแรงงาน การบริหารจัดการพลังงานและการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

๕.๖ การเพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงด้านภัยพิบัติ เพิ่มขีดความสามารถในการรับมือและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพิ่มศักยภาพในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้กับทุกภาคส่วน ส่งเสริม การวิจัยและพัฒนาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อลดผลกระทบและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและระบบการเตือนภัย ตลอดจนส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศ ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ ให้ความสำคัญกับการป้องกันน้ำท่วม วางแผนป้องกันเมืองและพื้นที่ชายฝั่ง พัฒนาเมืองที่สามารถปรับตัวและยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Resilience City) การให้บริการของระบบนิเวศ ส่งเสริมการลงทุนของภาคเอกชนในการรับมือภัยพิบัติ โดยสร้างแนวป้องกันตามธรรมชาติ และการจัดทำแผนธุรกิจต่อเนื่อง รวมทั้งการพัฒนาระบบการจัดการภัยพิบัติ ให้มีประสิทธิภาพพร้อมรองรับแนวโน้มการเกิดภัยพิบัติที่รุนแรงในอนาคต

๖. การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ

๖.๑ การสร้างความโปร่งใสในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติราชการ โดยให้มีช่องทางให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึง เข้าตรวจสอบข้อมูลของภาครัฐและร้องเรียนได้ เช่น ข้อมูลการประกวดราคาจัดซื้อจัดจ้าง โครงการของทางราชการ ข้อมูลการประมูลโครงการ ผู้ชนะการประมูลและราคาปิดประมูลข้อมูลความก้าวหน้าตามกระบวนการยุติธรรม เช่น คดีที่ไม่ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล คดีทุจริตคอร์รัปชัน และคดีที่ประชาชนให้ความสนใจในแต่ละยุคสมัย ฯลฯ

๖.๒ การพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้มีความเป็นมืออาชีพและเพียงพอต่อการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ ร่วมกับภาคเอกชนและภาคประชาสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้ระบบราชการเล็กกระทัดรัดแต่มีความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพสูง

๖.๓ การสร้างรูปแบบการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เหมาะสม สามารถรับมือการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเป็นแกนหลักในการประสานเครือข่ายและเชื่อมโยงภาคส่วนต่างๆ ในระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๖.๔ การสร้างระบบตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ สร้างผลงานที่มีคุณภาพ รวดเร็วและน่าเชื่อถือ สามารถเป็นเครื่องมือให้กับคณะรัฐมนตรีประกอบการตัดสินใจในเชิงนโยบายได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการติดตาม ประเมินผลโครงการใหญ่ๆ ที่มีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นจำนวนมากและ เป็นโครงการที่มีผลกระทบในวงกว้าง

ที่มา : http://www.nesdb.go.th/Portals/๐/news/plan/Pol๒/Book_Plan๑๒.pdf

วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ เป็นแผนพัฒนาประเทศในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งแปลงยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น ทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จึงมุ่งเตรียมความพร้อมและวางรากฐานในการยกระดับประเทศไทยให้เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีกรอบวิสัยทัศน์และเป้าหมายอนาคตประเทศไทยในปี ๒๕๗๙ ซึ่งกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี เป็นกรอบที่แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ มุ่งตอบสนองวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาที่กำหนดภายใต้ระยะเวลา ๕ ปี ต่อจากนี้ไปพิจารณาจากการประเมินสภาพแวดล้อมการพัฒนาทั้งจากภายนอกและภายในประเทศที่บ่งชี้ถึงจุดแข็งและจุดอ่อนของประเทศ และการสะท้อนถึงโอกาสและความเสี่ยงในการที่จะผลักดันขับเคลื่อนให้การพัฒนาในด้านต่าง ๆ บรรลุผลได้ในระยะเวลา ๕ ปีแรกของยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ทั้งนี้โดยได้คำนึงถึงการต่อยอดให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างต่อเนื่องภายใต้แผนพัฒนาฯ ฉบับต่อ ๆ ไป ดังนั้น การพัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จึงกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายรวมของการพัฒนาได้ ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่สมบูรณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย ค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีความสุข โดยมีสุขภาวะและสุขภาพที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ตลอดจน เป็นคนเก่งที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้ต่อเนื่องตลอดชีวิต

๑.๒ เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึง ทรัพยากรและบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งชุมชนมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้

๑.๓ เพื่อให้เศรษฐกิจเข้มแข็ง แข่งขันได้ มีเสถียรภาพ และมีความยั่งยืน สร้างความเข้มแข็งของฐานการผลิตและบริการเดิมและขยายฐานใหม่โดยการใช้นวัตกรรมที่เข้มข้นมากขึ้น สร้างความเข้มแข็งของ เศรษฐกิจฐานราก และสร้างความมั่นคงทางพลังงาน อาหาร และน้ำ

๑.๔ เพื่อรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้สามารถสนับสนุน การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและการมีคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

๑.๕ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันทสมัย และมีการทำงานเชิงบูรณาการของภาคีการพัฒนา

๑.๖ เพื่อให้มีการกระจายความเจริญไปสู่ภูมิภาคโดยการพัฒนาระดับภาคและเมืองเพื่อรองรับ การพัฒนาระดับฐานการผลิตและบริการเดิมและขยายฐานการผลิตและบริการใหม่

๑.๗ เพื่อผลักดันให้ประเทศไทยมีความเชื่อมโยง (Connectivity) กับประเทศต่างๆ ทั้งในระดับอนุภูมิภาค ภูมิภาค และนานาชาติได้อย่างสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้ประเทศไทยมีบทบาทนำและสร้างสรรค์ในด้านการค้า การบริการ และการลงทุนภายใต้กรอบความร่วมมือต่างๆ ทั้งในระดับอนุภูมิภาค ภูมิภาค และโลก

๒. เป้าหมายรวม

เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว ได้กำหนดเป้าหมายรวมการพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ประกอบด้วย

๒.๑ คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์ มีวินัย มีทัศนคติและพฤติกรรมตามบรรทัดฐาน ที่ดีของสังคม มีความเป็นพลเมืองตื่นรู้ มีความสามารถในการปรับตัวได้อย่างรู้เท่าทันสถานการณ์ มีความรู้

รับผิดชอบและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม มีสุขภาพกายและใจที่ดี มีความเจริญงอกงามทางจิตวิญญาณ มีวิถีชีวิตที่พอเพียง และมีความเป็นไทย

๒.๒ ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง เศรษฐกิจฐานรากมีความเข้มแข็ง ประชาชนทุกคนมีโอกาสในการเข้าถึงทรัพยากร การประกอบอาชีพ และบริการทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม กลุ่มที่มีรายได้ต่ำสุดร้อยละ ๔๐ มีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๑๕

๒.๓ ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและแข่งขันได้ โครงสร้างเศรษฐกิจปรับสู่เศรษฐกิจฐาน บริการและดิจิทัล มีผู้ประกอบการรุ่นใหม่และเป็นสังคมผู้ประกอบการผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กที่เข้มแข็ง สามารถใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลในการสร้างสรรค์คุณค่าสินค้าและบริการมีระบบการผลิตและให้บริการจากฐานรายได้เดิมที่มีมูลค่าเพิ่มสูงขึ้น และมีการลงทุนในการผลิตและบริการฐานความรู้ขั้นสูงใหม่ ๆ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน รวมทั้งกระจายฐานการผลิตและการให้บริการสู่ ภูมิภาคเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ โดยเศรษฐกิจไทยมีเสถียรภาพและมีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๕ ต่อปี และมีปัจจัยสนับสนุน อาทิ ระบบโลจิสติกส์ พลังงาน และการลงทุนวิจัยและพัฒนาที่เอื้อต่อการขยายตัวของ ภาคการผลิตและบริการ

๒.๔ ทูทางธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมสามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงทางอาหาร พลังงาน และน้ำ โดยเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ให้ได้ร้อยละ ๔๐ ของพื้นที่ประเทศเพื่อรักษาความสมดุลของระบบนิเวศ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาคพลังงานและขนส่ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗ ภายในปี ๒๕๖๓ เทียบกับการปล่อยให้อยู่ในกรณีปกติ มีปริมาณหรือสัดส่วนของขยะมูลฝอยที่ได้รับการจัดการอย่างถูกหลักสุขาภิบาลเพิ่มขึ้น และรักษาคุณภาพน้ำและคุณภาพอากาศในพื้นที่วิกฤตให้อยู่ ในเกณฑ์มาตรฐาน

๒.๕ มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย ความขัดแย้งทางอุดมการณ์และความคิดในสังคมลดลง ปัญหาอาชญากรรมลดลง ปริมาณความสูญเสียจากภัยโจรสลัดและการลักลอบขนส่งสินค้าและค่านมนุษย์ลดลง มีความพร้อมที่ปกป้องประชาชนจากการก่อการร้ายและภัยพิบัติทางธรรมชาติ ประเทศไทยมีส่วนร่วมในการกำหนดบรรทัดฐานระหว่างประเทศ เกิดความเชื่อมโยงการขนส่ง โลจิสติกส์ ห่วงโซ่มูลค่า เป็นหุ้นส่วน การพัฒนาที่สำคัญในอนุภูมิภาค ภูมิภาค และโลก และอัตราการเติบโตของมูลค่าการลงทุนและการส่งออก ของไทยในอนุภูมิภาค ภูมิภาค และอาเซียนสูงขึ้น

๒.๖ มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน บทบาทภาครัฐในการให้บริการซึ่งภาคเอกชนดำเนินการแทนได้ดีกว่า ลดลง เพิ่มการใช้ระบบดิจิทัลในการให้บริการปัญหาคอร์รัปชันลดลง และการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอิสระมากขึ้น โดยอันดับประสิทธิภาพภาครัฐที่จัดทำโดยสถาบันการศึกษานานาชาติและอันดับความยากง่ายในการดำเนินธุรกิจในประเทศดีขึ้น การใช้จ่ายภาครัฐและระบบงบประมาณมีประสิทธิภาพ สูง ฐานภาษีกว้างขึ้น และดัชนีการรับรู้การทุจริตดีขึ้น รวมถึงมีบุคลากรภาครัฐที่มีความรู้ความสามารถและปรับตัวได้ทันกับยุคดิจิทัลเพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ทุนมนุษย์ของประเทศไทยยังมีปัญหาใน ด้านคุณภาพคนในแต่ละช่วงวัย โดยผลลัพธ์ทางการศึกษาของเด็กวัยเรียนค่อนข้างต่ำ การพัฒนาความรู้และทักษะของแรงงานไม่ตรงกับตลาดงาน ในขณะที่คนไทยจำนวนมากไม่น้อยยังไม่สามารถคัดกรองและเลือกรับวัฒนธรรมได้อย่างเหมาะสม ซึ่งส่งผลกระทบต่อวิกฤตค่านิยม ทศนคติ และพฤติกรรมในการดำเนินชีวิตการพัฒนาใน ระยะต่อไปจึงต้องให้ความสำคัญกับการวางรากฐานการพัฒนาคนให้มีความสมบูรณ์ เพื่อให้คนไทยมีทัศนคติ และพฤติกรรมตาม

บรรทัดฐานที่ดีของสังคม ได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพสูงตามมาตรฐานสากล และสามารถ เรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง มีสุขภาวะที่ดีขึ้น คนทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น รวมทั้งสถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ประกอบด้วย (๑) ปรับเปลี่ยนค่านิยมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย จิตสาธารณะ และพฤติกรรมที่พึงประสงค์ อาทิ ส่งเสริมให้มีกิจกรรมการเรียนการสอนทั้งใน และนอกห้องเรียน ที่สอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม ความมีระเบียบวินัย และจิตสาธารณะ (๒) พัฒนาศักยภาพ คนให้มีทักษะ ความรู้ และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า อาทิ ส่งเสริมเด็กปฐมวัยให้มีการพัฒนา ทักษะทางสมองและทางสังคมที่เหมาะสม เด็กวัยเรียนและวัยรุ่นมีทักษะการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ (๓) ยกกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต อาทิ ปรับระบบบริหารจัดการสถานศึกษาขนาดเล็ก ให้มีการจัดทรัพยากรร่วมกันให้มีขนาดและจำนวนวันที่เหมาะสม ปรับปรุงแหล่งเรียนรู้ในชุมชนให้เป็นแหล่ง เรียนรู้เชิงสร้างสรรค์และมีชีวิต (๔) ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพและให้ทุกภาคส่วนคำนึงถึงผลกระทบต่อสุขภาพ อาทิ ส่งเสริมให้มีกิจกรรมทางสุขภาพและโภชนาการที่เหมาะสมกับวัย ปรับปรุงมาตรการทางกฎหมายและภาษี ในการควบคุมผลิตภัณฑ์ที่ส่งผลเสียต่อสุขภาพ (๕) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการระบบสุขภาพ ภาครัฐ และปรับระบบการเงินการคลังด้านสุขภาพ อาทิ ปรับระบบบริหารจัดการทรัพยากรร่วมกันระหว่าง สถานพยาบาลทุกสังกัดในเขตพื้นที่สุขภาพ (๖) พัฒนาระบบการดูแลและสร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับ สังคมสูงวัย อาทิ ผลักดันให้มีกฎหมายการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว และ(๗) ผลักดันให้สถาบันทางสังคมมีส่วนร่วมพัฒนาประเทศอย่างเข้มแข็ง อาทิ กำหนดมาตรการดูแลครอบครัวที่เปราะบาง และส่งเสริม สถาบันการศึกษาให้เป็นแหล่งบริการความรู้ทางวิชาการที่ทุกคนเข้าถึงได้

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม การพัฒนา ในช่วงที่ผ่านมาทำให้สังคมไทย ก้าวหน้าไปหลายด้าน แต่การแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรม ในสังคมไทยมีความคืบหน้าช้า ทั้งเรื่องความแตกต่างของรายได้ระหว่างกลุ่มประชากร ความแตกต่างของ คุณภาพการบริการภาครัฐ รวมทั้ง ข้อจำกัดในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมและเทคโนโลยีของกลุ่ม ผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกล ดังนั้น การพัฒนาในระยะต่อไป จึงจำเป็นต้องมุ่งลดปัญหาความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของกลุ่มคนที่มีฐานะทาง เศรษฐกิจสังคมที่แตกต่างกัน แก้ไขปัญหาความยากจน เพิ่ม โอกาสการเข้าถึงบริการพื้นฐานทางสังคมของ ภาครัฐ รวมทั้งเพิ่มศักยภาพชุมชนและเศรษฐกิจฐานรากให้มี ความเข้มแข็ง เพื่อให้ชุมชนพึ่งพาตนเองและได้รับ ส่วนแบ่งผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจมากขึ้น

แนวทางการพัฒนาสำคัญ ประกอบด้วย (๑) การเพิ่มโอกาสให้กับกลุ่มเปราะบาง ประชากรร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุดสามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพของรัฐและมีอาชีพ อาทิ ขยายโอกาส การเข้าถึงการศึกษาที่มี คุณภาพให้แก่เด็กและเยาวชนที่ด้อยโอกาสทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง โดยให้การดูแล นักเรียนที่ครอบครัวยากจน ตั้งแต่การสร้างรายได้ของครัวเรือน สนับสนุนค่าเดินทางไปยังสถานศึกษา ให้ทุนการศึกษา ต่อระดับสูง (๒) การกระจายการให้บริการภาครัฐทั้งด้านการศึกษา สาธารณสุข และสวัสดิการที่มีคุณภาพให้ครอบคลุมและทั่วถึง อาทิ บริหารจัดการการให้บริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ผ่านการพัฒนาระบบส่งต่อ ผู้ป่วยทั้งในระดับจังหวัด ภาค และระดับประเทศให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และ(๓) เสริมสร้างศักยภาพชุมชน การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนและการสร้างความเข้มแข็งการเงินฐานรากตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ มีสิทธิในการจัดการทุนที่ดินและทรัพยากร ภายในชุมชน อาทิ สนับสนุน การให้ความรู้ในการบริหารจัดการทางการเงินแก่ชุมชนและครัวเรือน การปรับ องค์การการเงินของชุมชนให้ทำ หน้าที่เป็นสถาบันการเงินในระดับหมู่บ้าน/ตำบลที่ทำหน้าที่ทั้งการให้กู้ยืมและการออม และจัดตั้งโครงข่าย การเงินฐานรากโดยมีธนาคารออมสินและธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์เป็นแม่ข่าย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน เศรษฐกิจไทยขยายตัวต่ำกว่าศักยภาพอย่างต่อเนื่องเป็นเวลาหลายปี ทั้งจากผลกระทบของเศรษฐกิจโลกซบเซา และข้อจำกัดภายในประเทศเองที่เป็นอุปสรรคต่อการเพิ่มผลิตภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน รวมทั้ง ฐานเศรษฐกิจภายในประเทศขยายตัวช้า

การพัฒนา ๕ ปีต่อจากนี้ไป จึงเน้นให้เศรษฐกิจเติบโตได้ตามศักยภาพและมีเสถียรภาพ ภาคส่งออกมีการพัฒนาจนสามารถขยายตัวและเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทย ผลิตภาพการผลิตของประเทศเพิ่มขึ้น การลงทุนภาครัฐและเอกชนมีการขยายตัวอย่างต่อเนื่องและมาจากความร่วมมือกัน มากขึ้น ประชาชนและผู้ประกอบการเข้าสู่ระบบภาษีมากขึ้น และประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจสูงขึ้น นอกจากนี้ยังเน้นให้เศรษฐกิจรายสาขามีการเติบโตอย่างเข้มแข็ง ภาคการเกษตรเน้น เกษตรกรรมยั่งยืนและให้เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้น มีการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมนิเวศ การท่องเที่ยวสามารถ ทำรายได้และแข่งขันได้มากขึ้น วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมมีบทบาทต่อระบบเศรษฐกิจมากขึ้น ภาคการเงินมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

โดยมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ประกอบด้วย (๑) การบริหารจัดการเศรษฐกิจ ส่วนรวม ทั้งในด้านการคลัง อาทิ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานโครงการการจัดสรรงบประมาณ การบริหาร และการตรวจสอบ กระบวนการงบประมาณ และด้านการเงิน อาทิ เพิ่มประสิทธิภาพของระบบการเงิน และสถาบันการเงินทั้งในตลาดเงินและตลาดทุนให้สามารถสนับสนุนการขยายตัวทางเศรษฐกิจ และ(๒) การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการมุ่งเน้นการสร้างความเชื่อมโยงของห่วงโซ่มูลค่าระหว่างภาคเกษตร อุตสาหกรรม บริการและการค้าการลงทุน เพื่อยกระดับ ศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ โดยยกระดับการผลิตสินค้าเกษตรและอาหารเข้าสู่ระบบมาตรฐาน ต่อยอดความเข้มแข็งของอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพปัจจุบันเพื่อยกระดับไปสู่อุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง วาง อนาคตรากฐานการพัฒนาอุตสาหกรรมเสริมสร้างขีดความสามารถการแข่งขันในเชิงธุรกิจของภาคบริการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและกฎระเบียบเพื่อส่งเสริมการค้าที่เป็นธรรมและอำนวยความสะดวกด้านการค้าการลงทุน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ปัจจุบันสภาพ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมกำลังเป็นจุดอ่อนสำคัญต่อการรักษาฐานการผลิตและการให้บริการรวมทั้ง การดำรงชีวิตของคนไทย ซึ่งปัญหาดังกล่าวเกิดจากการลดลงของพื้นที่ป่าไม้ ทรัพยากรดินเสื่อมโทรม ความหลากหลายทางชีวภาพถูกคุกคาม ความเสี่ยงในการขาดแคลนทรัพยากรน้ำในอนาคต ปัญหาสิ่งแวดล้อมเพิ่ม สูงขึ้นตามการขยายตัวของเศรษฐกิจและชุมชนเมืองการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทาง ธรรมชาติมีความผันผวนและรุนแรงมากขึ้น และข้อตกลงระหว่างประเทศเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศทวีความเข้มข้น ซึ่งจะส่งผลต่อแนวทางการพัฒนาประเทศในอนาคต

ดังนั้น การพัฒนาในระยะต่อไปจึงมุ่งเน้นการรักษาและฟื้นฟูฐานทรัพยากรธรรมชาติ การสร้างความมั่นคงด้านน้ำ และการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำให้มีประสิทธิภาพ การสร้างคุณภาพ สิ่งแวดล้อมที่ดี ลดมลพิษ และลดผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนและระบบนิเวศ การเพิ่มประสิทธิภาพการลดก๊าซเรือนกระจกและขีดความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงจากภัยพิบัติ และลดความสูญเสียในชีวิตและทรัพย์สินที่เกิดจากสาธารณภัย

แนวทางการพัฒนาสำคัญ ประกอบด้วย (๑) การรักษาฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ สร้าง สมดุลของการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและเป็นธรรม (๒) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เพื่อให้เกิดความมั่นคง สมดุล และยั่งยืน (๓) การแก้ไขปัญหาวิกฤตสิ่งแวดล้อม (๔) ส่งเสริมการผลิตและการบริโภค

ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๕) สนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และเพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (๖) การบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงด้านภัยพิบัติ (๗) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการและกลไกแก้ไขปัญหาคความขัดแย้งด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และ (๘) การพัฒนาความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่ง และยั่งยืน

การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่ง และยั่งยืน กระแสโลกาภิวัตน์ และความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีในปัจจุบัน มีแนวโน้มส่งผลกระทบต่อความมั่นคงและเสถียรภาพของประเทศไทยในหลายมิติ ทั้งภัยคุกคามภายนอก ในเรื่องการขยายอิทธิพลและการเพิ่ม บทบาทของประเทศมหาอำนาจ ในภูมิภาคต่าง ๆ ของโลก อาชญากรรมข้ามชาติและการก่อการร้าย และภัย คุกคามภายในประเทศ ได้แก่ ความเห็นต่างทางความคิดและอุดมการณ์ของคนในชาติ การสร้างสถานการณ์ใน จังหวัดชายแดนภาคใต้ และการคุกคามทางเศรษฐกิจ โดยอาชญากรรมคอมพิวเตอร์

ดังนั้น การพัฒนาในระยะต่อไป จึงเน้นในเรื่องการปกป้องและเชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์ให้เป็นสถาบันหลักของประเทศ สังคมมีความสมานฉันท์ ประชาชนมีส่วนร่วมป้องกันแก้ไข ปัญหาคความมั่นคง ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินมีโอกาสใน การศึกษาและการประกอบอาชีพที่สร้างรายได้เพิ่มขึ้น ประเทศไทยมีความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคงกับนานาประเทศในการป้องกันภัยคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ ควบคู่ไปกับการรักษาผลประโยชน์ของชาติ มี ความพร้อมต่อการรับมือภัย คุกคามทั้งภัยคุกคามทางทหารและภัยคุกคามอื่น ๆ และแผนงานด้านความมั่นคงมี การบูรณาการสอดคล้องกับ นโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนาสำคัญ ประกอบด้วย (๑) การรักษาความมั่นคงภายใน เพื่อให้เกิด ความสงบในสังคม และธำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ (๒) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันประเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือภัยคุกคามทั้งการทหารและภัยคุกคามอื่น ๆ (๓) การส่งเสริมความร่วมมือกับ ต่างประเทศ ด้านความมั่นคง เพื่อบูรณาการความร่วมมือกับมิตรประเทศเพื่อผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการป้องกันภัยคุกคามข้ามชาติ (๔) การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเลเพื่อคงไว้ซึ่ง อำนาจ อธิปไตยและสิทธิอธิปไตยในเขตทะเล และ (๕) การบริหารจัดการความมั่นคงเพื่อการพัฒนา เพื่อให้เกิด ความสอดคล้องกันระหว่างแผนงานที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงการพัฒนาภายใต้การมีส่วนร่วมของภาค ประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาล ในสังคมไทย

ระบบการบริหารจัดการในภาครัฐที่ขาดประสิทธิภาพเป็นอุปสรรคที่สำคัญต่อการพัฒนาประเทศมา อย่างต่อเนื่อง ทั้งการให้บริการประชาชนยังไม่ได้มาตรฐานสากล การบังคับใช้กฎหมายที่ขาด ประสิทธิภาพ การบริหารจัดการและการให้บริการของท้องถิ่นขาดความโปร่งใส ระบบและกระบวนการยุติธรรมไม่สามารถ อำนวยความยุติธรรมได้อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม รวมทั้งการทุจริตประพฤติมิชอบใน สังคมไทย

การพัฒนาระยะต่อไปจึงต้องเร่งปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจัง โดยมุ่งเน้นในเรื่องการลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการ ให้บริการของภาครัฐ รวมทั้งประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจของประเทศ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร จัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้อยู่ในระดับที่ดีขึ้น และการ ลดจำนวนการดำเนินคดีกับผู้มิได้กระทำความผิด

แนวทางการพัฒนาสำคัญ ประกอบด้วย (๑) ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า (๒) ปรับปรุงกระบวนการงบประมาณ และสร้างกลไกในการติดตามตรวจสอบการเงินการคลังภาครัฐ เพื่อให้การจัดสรรและการใช้จ่ายมีประสิทธิภาพ (๓) เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้ มาตรฐานสากล เพื่อให้ประชาชนและภาคธุรกิจได้รับบริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และอำนวยความสะดวก ตรงตามความต้องการ(๔) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง (๕) ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส และยุติธรรม และ(๖) ปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

ที่ผ่านมามีการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ของประเทศประสบปัญหาด้านความต่อเนื่องในการดำเนินการและปัญหาเชิงปริมาณ คุณภาพ และการบริหารจัดการการให้บริการที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ทำให้มี ข้อจำกัดในการสนับสนุนการพัฒนาประเทศให้มีประสิทธิภาพ

การพัฒนาในระยะต่อไปจึงมุ่งเน้นในเรื่องการลดความซ้ำซ้อนของการใช้พลังงานและลด ต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศ การพัฒนาระบบขนส่งทางรางและทางน้ำ เพิ่มปริมาณการเดินทางด้วยระบบ ขนส่งสาธารณะในเขตเมืองและขยายขีดความสามารถในการรองรับปริมาณผู้โดยสารของท่าอากาศยานใน กรุงเทพมหานครและท่าอากาศยานในภูมิภาค การเพิ่มความสามารถในการแข่งขันด้านโลจิสติกส์และการอำนวยความสะดวกทางการค้า การพัฒนาด้านพลังงานเพื่อเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนต่อปริมาณการใช้พลังงานขั้นสุดท้าย และลดการพึ่งพาทักษะธรรมชาติในการผลิตไฟฟ้า การพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล และการพัฒนาด้านสาธารณสุข (น้ำประปา)

แนวทางการพัฒนาสำคัญ ประกอบด้วย (๑) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านขนส่ง อาทิ พัฒนาระบบรถไฟให้เป็นโครงข่ายหลักในการเดินทางและขนส่งของประเทศ พัฒนาโครงข่ายถนน พัฒนา ระบบขนส่งทางอากาศ และพัฒนาระบบขนส่งทางน้ำ (๒) การสนับสนุนการพัฒนาระบบขนส่ง อาทิ การพัฒนาอุตสาหกรรมต่อเนื่องที่เกิดจากการลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐาน และพัฒนาการบริหารจัดการในสาขา ขนส่ง (๓) พัฒนาระบบโลจิสติกส์ อาทิ พัฒนาและยกระดับมาตรฐานระบบการบริหารจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทานให้ได้ มาตรฐานสากล และพัฒนาและยกระดับมาตรฐานการอำนวยความสะดวกทางการค้า (๔) พัฒนา ด้านพลังงาน อาทิ จัดหาพลังงานให้เพียงพอและสร้างความมั่นคงในการผลิตพลังงาน เพิ่มศักยภาพการบริหาร จัดการการผลิต และใช้พลังงานทดแทนและพลังงานสะอาด (๕) พัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล อาทิ พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมของประเทศให้ทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัล ในการสร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจ และ(๖) พัฒนาระบบน้ำประปา อาทิ พัฒนาระบบน้ำประปาให้ครอบคลุมและทั่วถึง และการบริหารจัดการการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพและการสร้างนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม

การพัฒนา เศรษฐกิจของประเทศไทยในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา อาศัยการเพิ่มประสิทธิภาพจากปัจจัยความได้เปรียบด้าน แรงงาน ทรัพยากรธรรมชาติ และการนำเข้าเทคโนโลยีสำเร็จรูปจากต่างประเทศมากกว่า การสะสมองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีของตนเอง ทำให้ส่วนแบ่งผลประโยชน์ทางด้านเทคโนโลยี ซึ่งมีมูลค่าเพิ่มสูงตกอยู่กับ ประเทศผู้เป็นเจ้าของเทคโนโลยีอีกทั้งการลงทุนด้านการวิจัยและพัฒนาอย่างไม่เพียงพอที่จะขับเคลื่อนประเทศสู่ สังคมนวัตกรรมได้

การพัฒนาจึงเน้นในเรื่องการเพิ่มความเข้มแข็งด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของ ประเทศ และการเพิ่มความสามารถในการประยุกต์ใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อยกระดับ ความสามารถการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการและคุณภาพชีวิตของประชาชน

แนวทางการพัฒนาสำคัญ ประกอบด้วย (๑) เร่งส่งเสริมการลงทุนวิจัยและพัฒนาและผลักดันสู่การใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์และเชิงสังคม อาทิ ลงทุนวิจัยและพัฒนาในกลุ่มเทคโนโลยีที่ประเทศไทย มีศักยภาพพัฒนาได้เอง และกลุ่มเทคโนโลยีที่นำสู่การพัฒนาแบบก้าวกระโดด ลงทุนวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมทางสังคมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน (๒) พัฒนา ผู้ประกอบการให้เป็นผู้ประกอบการทางเทคโนโลยี อาทิ ส่งเสริมผู้ประกอบการให้มีบทบาทหลักด้านนวัตกรรม เทคโนโลยีและร่วมกำหนดทิศทางการพัฒนานวัตกรรม ส่งเสริมการสร้างสรรค่นวัตกรรมด้านการออกแบบและการจัดการธุรกิจที่สำนักงานใช้เทคโนโลยีให้แพร่หลายในกลุ่มผู้ประกอบการธุรกิจของไทย และ(๓) พัฒนา สภาวะแวดล้อมของการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ด้านบุคลากรวิจัย อาทิ การเร่งการผลิตบุคลากรสายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพและสอดคล้องกับความต้องการโดยเฉพาะในสาขา STEM และพัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้มีทั้งความรู้และความเข้าใจในเทคโนโลยี

ยุทธศาสตร์ที่ ๙ พัฒนาภาค เมืองและพื้นที่เศรษฐกิจ

ในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ประเทศไทยต้องใช้ประโยชน์จากศักยภาพและภูมิสังคมเฉพาะของพื้นที่และการดำเนินยุทธศาสตร์เชิงรุกเพื่อ เสริมจุดเด่นในระดับภาคและจังหวัดในการเป็นฐานการผลิตและบริการที่สำคัญ ประกอบกับการขยายตัวของ ประชากรในเขตเมืองจะเป็นโอกาสในการกระจายความเจริญและยกระดับรายได้ของประชาชนโดยการพัฒนา เมืองให้เป็นเมืองนำอยู่และมีศักยภาพในการรองรับการค้าการลงทุน รวมทั้งลดแรงกดดันจากการกระจุกตัว ของการพัฒนาในกรุงเทพฯและภาคกลางไปสู่ภูมิภาค นอกจากนี้ การเป็นส่วนหนึ่งของประชาคมเศรษฐกิจ อาเซียนยังเป็นโอกาสในการเปิดพื้นที่เศรษฐกิจใหม่บริเวณชายแดนเชื่อมโยงการค้าการลงทุนในภูมิภาคของ ไทยกับประเทศเพื่อนบ้านอีกด้วย

ดังนั้น การพัฒนาจึงมุ่งเน้นในเรื่องการลดช่องว่างรายได้ระหว่างภาคและมีการกระจาย รายได้ที่เป็นธรรมมากขึ้น การเพิ่มจำนวนเมืองศูนย์กลางของจังหวัดเป็นเมืองนำอยู่สำหรับคนทุกกลุ่มในสังคม พื้นที่ฐานเศรษฐกิจหลักมีระบบการผลิตที่มีประสิทธิภาพสูงและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และการเพิ่มมูลค่าการลงทุนในพื้นที่เศรษฐกิจใหม่บริเวณชายแดน

แนวทางการพัฒนาสำคัญ ประกอบด้วย (๑) การพัฒนาภาคเพื่อสร้างโอกาสทาง เศรษฐกิจให้กระจายตัวอย่างทั่วถึง พัฒนาภาคเหนือให้เป็นฐานเศรษฐกิจสร้างสรรค่มูลค่าสูง พัฒนาภาค ตะวันออกเฉียงเหนือให้หลุดพ้นจากความยากจนสู่เป้าหมายการพึ่งตนเอง พัฒนาภาคกลางเป็นฐานเศรษฐกิจ ชี้นำพัฒนาภาคใต้เป็นฐานการสร้างรายได้ที่หลากหลาย (๒) การพัฒนาเมือง อาทิ พัฒนาสภาพแวดล้อม เมืองศูนย์กลางของจังหวัดให้เป็นเมืองนำอยู่ ส่งเสริมการจัดการสิ่งแวดล้อมเมืองอย่างมีบูรณาการภายใต้การมี ส่วนร่วมของส่วนกลาง ส่วนท้องถิ่น ภาคประชาสังคม และภาคเอกชน พัฒนาระบบขนส่งสาธารณะในเขตเมืองและ (๓) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจ อาทิ พัฒนาพื้นที่พื้นที่บริเวณชายฝั่งทะเลตะวันออกให้เป็นฐานการผลิต อุตสาหกรรมหลักของประเทศที่ขยายตัวอย่างมีสมดุล มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่พัฒนา พื้นที่เศรษฐกิจใหม่บริเวณชายแดนเป็นประตูเศรษฐกิจเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านให้เจริญเติบโตอย่างยั่งยืน และเกิดผลที่เป็นรูปธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

การพัฒนาความร่วมมือระหว่างประเทศของไทยในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ยึดหลักคิดเสรี เปิดเสรี และเปิดโอกาส โดยมุ่งเน้นการพัฒนาและขยายความร่วมมือทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม ความมั่นคง และอื่น ๆ กับมิตรประเทศ และเป็นการขับเคลื่อนต่อเนื่องจากการดำเนินการภายใต้แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ โดยกำหนดเป็นแนวทางการดำเนิน นโยบายการค้าและการลงทุนที่เสรี เปิดกว้าง และเป็นธรรม ดำเนินยุทธศาสตร์เชิงรุกในการแสวงหาตลาด ใหม่ ๆ ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการไทยไปลงทุนในต่างประเทศ และส่งเสริมความร่วมมือเพื่อการพัฒนา กับ ประเทศในอนุภูมิภาคและภูมิภาครวมทั้งประเทศนอกภูมิภาค

ดังนั้น การพัฒนาจึงมุ่งเน้นในเรื่องการมีเครือข่ายการเชื่อมโยงตามแนวระเบียง เศรษฐกิจที่ครอบคลุม และมีการใช้ประโยชน์ได้เต็มศักยภาพ การเพิ่มระบบห่วงโซ่มูลค่าในอนุภูมิภาคและภูมิภาคอาเซียน ประเทศไทยเป็นฐานเศรษฐกิจ การค้าและการลงทุนที่สำคัญในภูมิภาคอนุภูมิภาค อาเซียน และเอเชีย รวมทั้งมีการพัฒนา ส่วนขยายจากแนวระเบียงเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคให้ครอบคลุมภูมิภาคอาเซียน เอเชียตะวันออก และเอเชียใต้ และประเทศไทยเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่สำคัญทั้งในทุกระดับ

แนวทางการพัฒนาสำคัญ ประกอบด้วย (๑) ขยายความร่วมมือทางการค้าและการลงทุนกับมิตรประเทศ และแสวงหาตลาดใหม่สำหรับสินค้าและบริการของไทย (๒) พัฒนาความเชื่อมโยงด้าน การคมนาคมขนส่ง โลจิสติกส์ และโทรคมนาคมในกรอบความร่วมมืออนุภูมิภาคภายใต้แผนงาน GMS, ACMECS, IMT-GT, BIMSTEC ,และJDS และภูมิภาคอาเซียนเพื่ออำนวยความสะดวกและลดต้นทุนด้านโลจิสติกส์ (๓) พัฒนาและส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบธุรกิจ การบริการและการลงทุนที่โดดเด่นในภูมิภาค (๔) ส่งเสริมการลงทุนไทยในต่างประเทศของผู้ประกอบการไทย (๕) เปิดประตูการค้าและพัฒนาความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในลักษณะหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์ทั้งในระดับอนุภูมิภาคและภูมิภาคที่มีความเสมอภาค กัน (๖) สร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนากับประเทศในอนุภูมิภาค ภูมิภาค และนานาชาติประเทศ (๗) เข้าร่วมเป็น ภาควิชาความร่วมมือระหว่างประเทศโดยมีบทบาทที่สร้างสรรค์ (๘) ส่งเสริมความร่วมมือกับภูมิภาคและนานาชาติ

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๑.๓ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาจังหวัด

๑.๓.๑ แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

แนวคิดและทิศทางการพัฒนา

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีปัญหาพื้นฐานด้านการขาดแคลนน้ำ ดินคุณภาพต่ำ ประสบอุทกภัยและ ภัยแล้งซ้ำซาก คนมีปัญหาทั้งในด้านความยากจน และมีปัญหาภาวะทุพโภชนาการ แต่มีความพร้อมด้านสถาบันการศึกษาและสถาบันวิจัย ดังนั้น การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไปสู่ความ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” จำเป็นจะต้องแก้ไขปัญหาคือไปกับการพัฒนาการวิจัยเพื่อใช้ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจภายในภาคให้มีการ เจริญเติบโตได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมทั้งการแสวงหาโอกาสการนำความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากภายนอก มาช่วยขับเคลื่อน โดยการใช้ประโยชน์จากโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมขนส่งขนาดใหญ่ ที่เชื่อมโยงภาคตะวันออกเฉียงเหนือกับโครงข่ายระบบการคมนาคมขนส่งและพื้นที่เศรษฐกิจหลักของประเทศ รวมทั้งการใช้ประโยชน์จากการเชื่อมโยงและข้อตกลงกับประเทศเพื่อนบ้านในกลุ่ม อนุภูมิภาคแม่น้ำโขง ที่กำลังมีการเจริญเติบโตอย่างรวดเร็วมาเสริมสร้างกิจกรรมการพัฒนาใหม่ๆ ให้แก่ภาค เพื่อให้มีอัตราการเติบโตที่สูงเพียงพอต่อการลดความเหลื่อมล้ำกับพื้นที่ส่วนอื่นๆ ของประเทศแนวคิดและทิศทางการพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีปัญหาพื้นฐานด้านการขาดแคลนน้ำ ดินคุณภาพต่ำ ประสบอุทกภัยและภัยแล้ง

ข้าฯ ชำชาก คนมีปัญหาทั้งในด้านความยากจน และมีปัญหาภาวะทุพโภชนาการ แต่มีความพร้อมด้านสถาบันการศึกษาและสถาบันวิจัย ดังนั้น การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไปสู่ความ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” จำเป็นจะต้องแก้ไขปัญหาค้นคว้าความรู้ไปกับการพัฒนาการวิจัยเพื่อใช้ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจภายในภาคให้มีการ เจริญเติบโตได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมทั้งการแสวงหาโอกาสการนำความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมจาก ภายนอกมาช่วยขับเคลื่อน โดยการใช้ประโยชน์จากโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมขนส่งขนาดใหญ่ที่เชื่อมโยงภาคตะวันออกเฉียงเหนือกับโครงข่ายระบบการคมนาคมขนส่งและพื้นที่เศรษฐกิจหลักของประเทศ รวมทั้งการใช้ประโยชน์จากการเชื่อมโยงและ ข้อตกลงกับประเทศเพื่อนบ้านในกลุ่ม อนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขงที่กำลังมีการเจริญเติบโตอย่างรวดเร็วมาเสริมสร้างกิจกรรมการพัฒนาใหม่ๆ ให้แก่ภาค เพื่อให้มีอัตราการเติบโตที่สูงเพียงพอต่อการลดความเหลื่อมล้ำกับพื้นที่ส่วนอื่นๆ ของประเทศได้ ในระยะยาว

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์: พัฒนาอีสานสู่มิติใหม่ให้เป็น “ศูนย์กลางเศรษฐกิจของอนุภูมิภาค ลุ่มแม่น้ำโขง”

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแก้ปัญหาปัจจัยพื้นฐานด้านน้ำและดิน ให้เอื้อต่อการประกอบอาชีพ การดำรงชีพ และการพัฒนาเศรษฐกิจของภาค

๒. เพื่อดูแลช่วยเหลือคนจน ผู้ด้อยโอกาส และผู้สูงอายุ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี พึ่งพาตนเอง พึ่งพาครอบครัว และพึ่งพากันในชุมชนได้

๓. เพื่อยกระดับการผลิตและการสร้างมูลค่าเพิ่มโดยใช้ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม สนับสนุนให้ การเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคไม่ต่ำกว่าระดับประเทศ

๔. เพื่อเชื่อมโยงห่วงโซ่มูลค่าของระบบเศรษฐกิจภาคเข้ากับระบบเศรษฐกิจของประเทศ และ ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

๕. เพื่อพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือเป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจของอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง และมีบทบาทสนับสนุนประเทศเป็นศูนย์กลางภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

เป้าหมายและตัวชี้วัด

๑. พื้นที่ชลประทานและรับประโยชน์เพิ่มขึ้น ปริมาณกักเก็บน้ำเพิ่มขึ้น พื้นที่เสี่ยงภัยแล้งลดลง

๒. สัดส่วนคนจนลดลง

๓. อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจไม่ต่ำกว่าระดับประเทศ

๔. มูลค่าการค้าชายแดนเพิ่มขึ้น

๕. รายได้การท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ บริหารจัดการน้ำให้เพียงพอต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิต อย่างยั่งยืน
แนวทางการพัฒนา

๑) พัฒนาแหล่งน้ำเดิมและแหล่งน้ำธรรมชาติ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการกักเก็บน้ำ โดยการปรับปรุงอ่างเก็บน้ำหนอง ผายและพื้นที่ชุ่มน้ำที่มีอยู่เดิม และพัฒนาแหล่งน้ำธรรมชาติให้สามารถ เพิ่มปริมาณการ กักเก็บรวมทั้งพัฒนาแหล่งน้ำใต้ดินตามความเหมาะสมของพื้นที่โดยไม่ให้เกิดผลกระทบจากดิน เค็ม สร้างแหล่งกักเก็บ (แก้มลิง) อ่างเก็บน้ำผาย และแหล่งน้ำขนาดเล็กในพื้นที่ที่เหมาะสมในพื้นที่การเกษตร

๒) พัฒนาแหล่งน้ำใหม่ในพื้นที่ลุ่มน้ำเลย ซี มูล โดยศึกษา สำรวจ และจัดหาพื้นที่ เพื่อพัฒนาแหล่งน้ำตลอดจนการผันน้ำระหว่างลุ่มน้ำ แม่น้ำในภาคและระหว่างภาค

๓) พัฒนาระบบส่งและกระจายน้ำ เช่น ระบบสูบน้ำ อาคารบังคับน้ำ คลองส่งน้ำ เป็นต้น

๔. บริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการ โดยดำเนินการในระดับลุ่มน้ำให้มีความสมดุล ระหว่างการใช้น้ำทุกกิจกรรมกับปริมาณน้ำต้นทุน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน และมี การจัดทำแผนบริหารจัดการน้ำทั้งในระยะเร่งด่วนและระยะยาวเพื่อป้องกันความเสียหายจากอุทกภัยและภัยแล้ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ แก้ปัญหาความยากจนและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

แนวทางการพัฒนา

๑) พัฒนาอาชีพและรายได้ของคนยากจน โดยสร้างโอกาสให้กลุ่มคนจนมีที่ดินทำกิน ของตนเอง ส่งเสริมการมีอาชีพ สนับสนุนปัจจัยการผลิตและแหล่งเงินทุนในการประกอบอาชีพ ยกระดับฝีมือ และอบรมให้ความรู้ เพื่อให้มีรายได้เสริมและเกิดความมั่นคงทางรายได้

๒) พัฒนาคุณภาพชีวิตและจัดสวัสดิการให้แก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส โดยเพิ่มสวัสดิการทางด้านสังคมให้กับกลุ่มผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้สูงอายุ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน ในการดูแลผู้พิการและผู้สูงอายุ และสนับสนุนการออมเพื่อสร้างความมั่นคงในบั้นปลายชีวิต ยกระดับ สถานพยาบาลชุมชนในพื้นที่ห่างไกลให้ได้มาตรฐาน และใช้ประโยชน์จากระบบสื่อสารทางอินเทอร์เน็ตเชื่อมโยง โรงพยาบาลขนาดใหญ่ให้สามารถดูแลผู้ป่วยและผู้สูงอายุ

๓) พัฒนาความรู้ ทักษะอาชีพ และการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยกระจายการบริการด้าน การศึกษาที่มีคุณภาพให้มีความเท่าเทียมระหว่างพื้นที่ เพื่อพัฒนาทักษะให้สามารถประกอบอาชีพและมีรายได้ ตามศักยภาพของแต่ละบุคคล ปรับปรุงแหล่งเรียนรู้ในชุมชนและส่งเสริมให้มีระบบการจัดการความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔) พัฒนาระบบการป้องกันและควบคุมโรคเฉพาะถิ่น แก้ปัญหาโรคพยาธิใบไม้ตับ ในพื้นที่เสี่ยง อาทิ จังหวัดขอนแก่น สกลนคร ร้อยเอ็ด หนองบัวลำภู กาฬสินธุ์ อำนาจเจริญ มหาสารคาม อุดรธานี นครพนม และยโสธร โดยส่งเสริมการเรียนรู้ในการป้องกันโรคพยาธิใบไม้ตับให้แก่ประชาชน ทั้งในชุมชนและเยาวชนในสถานศึกษา ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและค่านิยมในการบริโภคอาหารปรุงสุกจาก ปลายน้ำจัดมีเกล็ด กำจัดสิ่งปฏิกูลจากชุมชนบริเวณรอบแหล่งน้ำอย่างถูกหลักสุขาภิบาล สร้างเครือข่าย โรงพยาบาลในการคัดกรอง

เฝ้าระวัง วินิจฉัยและรักษาโรคพยาธิใบไม้ตับและผู้ป่วยมะเร็งท่อน้ำดีพร้อมทั้ง พัฒนาระบบคัดกรองกลุ่มเสี่ยงและระบบฐานข้อมูลเพื่อติดตามการทำงาน

๕) พัฒนาโภชนาการแม่และเด็ก โดยส่งเสริมการบริโภคไอโอดีนและให้ความรู้แก่ พ่อแม่หรือผู้ดูแลเด็ก ในด้านโภชนาการที่เหมาะสม ตั้งแต่เริ่มตั้งครรภ์ และวิธีการเลี้ยงดูเด็กที่เหมาะสม เพื่อกระตุ้นการพัฒนาเด็กในช่วง ๐-๓ ปีแรก และยกระดับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในชุมชนและพื้นที่ห่างไกลให้ได้ มาตรฐาน เพื่อเสริมสร้างศักยภาพเด็กก่อนวัยเรียน ให้มีพัฒนาการความพร้อมทั้งทักษะสมอง ร่างกาย และสังคม

๖) อำนวยความยุติธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ โดยยกระดับการให้ความช่วยเหลือ ผู้มีรายได้น้อยและผู้ด้อยโอกาสด้านกฎหมายและคดีความ บูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และเครือข่ายภาคประชาชนในการแก้ไขข้อพิพาทในชุมชนโดยสันติวิธีและสร้างการรับรู้กฎหมายเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันในการปกป้องตนเองไม่ให้ตกเป็นเหยื่อ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความเข้มแข็งของฐานเศรษฐกิจภายในควบคู่กับการแก้ปัญหา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

๑) พัฒนาอาชีพและรายได้ของเกษตรกร โดยสร้างความมั่นคงของเกษตรกรรายย่อย โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เกษตรทฤษฎีใหม่ เกษตรทางเลือก เกษตรกรรมยั่งยืน และเกษตร แปลงใหญ่ สนับสนุนการรวมกลุ่มเกษตรกร พัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรและสถาบันเกษตรกร พัฒนา เครือข่ายวิสาหกิจชุมชนหรือสหกรณ์การเกษตร พัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่ให้เป็นมืออาชีพ สนับสนุนการเข้าถึง แหล่งเงินทุนที่เป็นธรรม นาร่องในจังหวัดกาฬสินธุ์ นครพนม บุรีรัมย์ อำนาจเจริญ มุกดาหาร ยโสธร มหาสารคาม สกลนคร อุบลราชธานี อุดรธานี ศรีสะเกษ และหนองบัวลำภู

๒) พัฒนาพื้นที่ทุ่งกุลาร้องไห้ให้เป็นแหล่งผลิตข้าวหอมมะลิคุณภาพสูง ในพื้นที่จังหวัด ยโสธร สุรินทร์ ร้อยเอ็ด มหาสารคาม และศรีสะเกษ รวมทั้งพื้นที่ที่มีศักยภาพอื่นๆ โดยปรับกระบวนการผลิต ให้อยู่ภายใต้มาตรฐานเกษตรปลอดภัย พัฒนาห่วงโซ่เกษตรอินทรีย์ให้ครอบคลุมทุกขั้นตอนการผลิต พร้อมทั้ง ขยายพื้นที่เกษตรอินทรีย์ โดยส่งเสริมการผลิต การยกระดับราคาสินค้าเกษตรอินทรีย์ให้แตกต่างจากสินค้า เกษตรที่ใช้สารเคมี และการพัฒนาระบบการรับรองมาตรฐานเกษตรอินทรีย์ การส่งเสริมกระบวนการตรวจ รับรองแบบมีส่วนร่วมในการตรวจสอบกันเองของสมาชิกกลุ่มผู้ผลิตและชุมชน รวมทั้งการจัดทำโซนนิ่งระบบ เกษตรอินทรีย์ อย่างเป็นรูปธรรม โดยนาร่องในพื้นที่ที่มีความพร้อมและเหมาะสม และเชื่อมโยงไปสู่ การท่องเที่ยวเชิงเกษตร หรือการท่องเที่ยววิถีไทยเพื่อขยายฐานรายได้ พร้อมทั้งจัดทำฐานข้อมูลเกษตรอินทรีย์ เพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผนการผลิตที่เหมาะสม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ ให้ตอบสนอง ตลาดสินค้าเพื่อสุขภาพ และการส่งออก จัดตั้งกองทุนเกษตรอินทรีย์ ตลอดจนมาตรการส่งเสริมตลาดสีเขียว ในชุมชนและท้องถิ่น ส่งเสริมเกษตรกรและกลุ่มเกษตรกรจำหน่ายสินค้าผ่านช่องทางพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ (eCommerce) ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

๓) ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนไปสู่สินค้าเกษตรชนิดใหม่ตามศักยภาพของพื้นที่ (Zoning) และความ ต้องการตลาด โดยส่งเสริมการปลูกพืชผัก ผลไม้ และไม้ดอก ในพื้นที่จังหวัดเลย หนองคาย บึงกาฬ นครพนม ศรีสะเกษ และอุบลราชธานีโดยสนับสนุนการปรับปรุงพัฒนาพันธุ์ การตรวจรับรองมาตรฐานสินค้าเกษตร การประชาสัมพันธ์และการจัดตั้งตลาดกลาง รวมทั้งส่งเสริมการปลูกพืชสมุนไพรสำคัญที่เป็นสารตั้งต้นในการแปรรูปผลิตสินค้า ในพื้นที่นาร่องจังหวัดสกลนคร มหาสารคาม เลย และอุบลราชธานี ให้มีปริมาณมากพอและมีคุณภาพตามระบบมาตรฐานการเกษตรตามความต้องการของตลาดทั้งในและต่างประเทศ และจัดทำฐานข้อมูล พื้นที่ปลูกพืชสมุนไพรเพื่อการบริหารจัดการ และส่งเสริมการเลี้ยงโคเนื้อคุณภาพสูงในพื้นที่จังหวัด สกลนคร มุกดาหาร นครพนม นครราชสีมา สุรินทร์ ชัยภูมิ บุรีรัมย์และอุบลราชธานี และโคนม ในพื้นที่จังหวัด นครราชสีมา ขอนแก่น โดยสนับสนุนการปรับปรุงพันธุ์ ส่งเสริมการปลูกแปลงหญ้าและปรับปรุงคุณภาพอาหารสัตว์ พัฒนาเทคโนโลยีการเลี้ยงและทักษะเกษตรกร รวมทั้งการจัดระบบมาตรฐานโรงฆ่าสัตว์ให้ได้มาตรฐานอุตสาหกรรม (GMP) และเพิ่มช่องทางการจำหน่ายและขยายตลาดไปสู่อาเซียน

๔) ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) ให้เป็นฐานรายได้ใหม่ที่สำคัญของภาค โดยมุ่งลงทุนสร้างเศรษฐกิจบนฐานของการวิจัยและนวัตกรรมระดับสูง ในลักษณะสหวิทยาการ ที่ใช้ ทรัพยากรฐานชีวภาพ (พืช สัตว์ จุลินทรีย์) รวมถึงวัสดุเหลือทิ้งทางการเกษตร ของเสียและน้ำเสียจากโรงงาน อุตสาหกรรม ฟาร์มปศุสัตว์ และชุมชน พัฒนาต่อยอดเป็นผลิตภัณฑ์ชีวภาพที่มีมูลค่าสูง ก่อให้เกิดความก้าวหน้าและนวัตกรรม ในมิติใหม่ๆ ที่ส่งผลต่อการปฏิรูปภาคเกษตร อาหาร สาธารณสุขและการแพทย์ พลังงาน อุตสาหกรรมเคมี และภาคสังคม โดยพัฒนาให้นครราชสีมา ขอนแก่น อุบลราชธานี และสกลนคร เป็นศูนย์กลาง อุตสาหกรรมเกษตรแปรรูปและอาหารแบบครบวงจร ส่งเสริมการแปรรูปสมุนไพรในพื้นที่จังหวัดสกลนคร มหาสารคาม สุรินทร์

และอำนาจเจริญ โดยพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตให้ได้มาตรฐาน GMP พัฒนาระบบรับรอง ผลิตภัณฑ์สมุนไพร และสร้างแบรนด์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและส่งออก ส่งเสริมอุตสาหกรรมใหม่ และธุรกิจแนวใหม่ในพื้นที่กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลางและตอนล่าง ด้วยการพัฒนาต่อ ยอดจากวัตถุดิบและของเหลือทิ้งทางการเกษตร/อุตสาหกรรม และฐานความหลากหลายทางชีวภาพไปสู่ ผลิตภัณฑ์มูลค่าสูง เช่น เอทานอล พลาสติกชีวภาพ (bio-plastic) สารสกัดจากพืชมูลค่าสูง เอนไซม์/อาหาร เสริมสุขภาพจากจุลินทรีย์ เป็นต้น รวมทั้งสร้างความมั่นคงทางพลังงานระดับชุมชน จากการนำวัตถุดิบในชุมชน ของเหลือทิ้งทางการเกษตร ขยะครัวเรือน มาผลิตเป็นพลังงานเพื่อใช้ภายในครัวเรือนหรือชุมชน และส่งเสริม การใช้พลังงานหมุนเวียนในระดับชุมชน

๕) ส่งเสริมและสนับสนุนธุรกิจ SMEs ธุรกิจ Startup และวิสาหกิจชุมชน ผลิตภัณฑ์ อุปโภคบริโภคในพื้นที่เชื่อมโยงระเบียงเศรษฐกิจแนวตะวันออก-ตะวันตก ได้แก่ จังหวัดชัยภูมิ ขอนแก่น กาฬสินธุ์ ร้อยเอ็ด มุกดาหาร เพื่อการส่งออกสู่ประเทศเพื่อนบ้าน โดยเน้นอุตสาหกรรมสีเขียวและการใช้วัตถุดิบ ในพื้นที่ รวมทั้งสนับสนุนความรู้ด้านกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมการเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่เป็นธรรม การ พัฒนาช่องทาง การตลาดในต้นทุนที่ต่ำโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น e-Commerce, e-Marketing เป็นต้น

๖) ยกกระดับมาตรฐานสินค้ากลุ่มผ้าไหม ผ้าฝ้าย ผ้าย้อมคราม และส่งเสริมพื้นที่ที่มี ศักยภาพให้ก้าวไปสู่การเป็นศูนย์กลางแฟชั่นในระดับภูมิภาค อาทิ กาฬสินธุ์ ขอนแก่น ชัยภูมิ นครราชสีมา สุรินทร์ และสกลนคร เป็นต้น โดยส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพสินค้า การออกแบบ และตราสัญลักษณ์ พัฒนา เทคโนโลยีและงาน ศึกษาวิจัยสร้างนวัตกรรมเพิ่มมูลค่า พร้อมทั้งพัฒนาและยกระดับผลิตภัณฑ์ชุมชนอื่นๆ ยกย่องผู้ประกอบการ และนักออกแบบรุ่นใหม่ ให้มีทักษะ มีความรู้ความสามารถทั้งการออกแบบและ การจัดการ เพื่อให้สินค้ามีความ หลากหลายและทันสมัย สร้างความเชื่อมโยงระหว่างวิสาหกิจชุมชนและวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาดย่อมกับ ภาคอุตสาหกรรม และส่งเสริมการจับคู่ธุรกิจเพื่อสร้างโอกาสทางธุรกิจ

๗) พัฒนาเมืองศูนย์กลางจังหวัดเป็นเมืองน่าอยู่ โดยจัดระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการที่มีคุณภาพ และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชนและกิจกรรมเศรษฐกิจในเมือง จัดระบบ บริการสังคมที่ได้มาตรฐาน ที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อย ให้ความสำคัญต่อการผังเมือง การเพิ่มพื้นที่สีเขียว ความสะอาด และดูแลความปลอดภัยของประชาชน และรักษาความสมดุลของระบบนิเวศ

๘) พื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ให้คงความอุดมสมบูรณ์และรักษาความหลากหลายทางชีวภาพ ของพื้นที่ต้นน้ำ ในพื้นที่จังหวัดเลย อุตรดิตถ์ สกลนคร ชัยภูมิ และนครราชสีมา โดยกำหนดและ ทำเครื่องหมายแนวเขตพื้นที่ป่าอนุรักษ์และพื้นที่ป่านอกเขตอนุรักษ์ให้ชัดเจน ส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วม ในการฟื้นฟู ปลูกป่า และป้องกันการ บุกรุก เพื่อรักษาพื้นที่ป่าต้นน้ำและป้องกันการชะล้างพังทลายของดิน รวมถึงการอนุรักษ์พื้นที่ชุ่มน้ำ

๙) ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมและ ความคิดสร้างสรรค์ ในการพัฒนาภาค โดยใช้ประโยชน์จากสถาบันการศึกษา หน่วยงานด้านการวิจัยพัฒนา ที่กระจายตัว อยู่ในพื้นที่ สร้างความเชื่อมโยงสถาบันการศึกษา และภาคเอกชนเพื่อพัฒนาเครือข่ายของ อุตสาหกรรมใน ลักษณะคลัสเตอร์ สนับสนุนสถาบันการศึกษาหรือสถาบันวิจัย ให้มีความพร้อมด้านโครงสร้างพื้นฐานและ บุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยในชั้นประยุกต์ และทดลอง เพิ่มขึ้น ทั้งการจัดทำผลิตภัณฑ์ต้นแบบ การทำวิจัยตลาด การทดสอบผลิตภัณฑ์ และโรงงานนำร่อง เพื่อให้ สามารถแปลงงานวิจัยไปสู่การใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ได้อย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงบูรณาการ แนวทางการพัฒนา

๑) พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงประเพณีวัฒนธรรมในทุกพื้นที่ โดยส่งเสริม ชุมชนในการสร้างสรรค์กิจกรรมหรือเทศกาลประจำถิ่นในแต่ละเดือนในพื้นที่ต่างๆ โฆษณาประชาสัมพันธ์แก่ นักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและต่างประเทศ เพื่อสร้างการรับรู้สินค้า บริการ และแหล่งท่องเที่ยวที่สะท้อนอัตลักษณ์ ของชุมชน พัฒนาแบรนด์และสื่อสารความแตกต่างของชุมชนต่างๆ ในรูปแบบการเล่าเรื่อง (Storytelling) ส่งเสริมการขาย แพ็กเกจการท่องเที่ยวเพื่อกระตุ้นการท่องเที่ยวนอกฤดูกาล ส่งเสริมการตลาดแบบมีเป้าหมาย เฉพาะกลุ่ม เช่น กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มนักเรียนนักศึกษา กลุ่มผู้ประกอบการ กลุ่มสุขภาพสตรี เป็นต้น

๒) พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวอารยธรรมอีสานใต้ในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์ ศรีสะเกษ และอุบลราชธานี โดยบูรณาการจัดการแผนท่องเที่ยวในแต่ละจังหวัดที่ดึงดูดเด่น หรืออัตลักษณ์ของแต่ละพื้นที่มาสร้างเส้นทางท่องเที่ยวเชื่อมโยงแหล่งท่องเที่ยวในเขตอารยธรรมอีสานใต้ และ เชื่อมโยงสู่ประเทศลาว กัมพูชา และเวียดนาม เพื่อเพิ่มระยะเวลาพำนักและค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อหัวของกลุ่ม นักท่องเที่ยวคุณภาพทั้งชาวไทยและต่างประเทศ พัฒนาสินค้าและบริการที่มีจุดเด่นหรืออัตลักษณ์ที่สร้างจากทุน ทางวัฒนธรรม เพื่อให้เกิดความจดจำและสร้างความโดดเด่น ลอกเลียนได้ยาก พัฒนาบุคลากรและ ผู้ประกอบการการท่องเที่ยวให้เป็นมืออาชีพ รักษามาตรฐานการให้บริการ จัดทำแผนที่ท่องเที่ยวให้ท่องเที่ยวได้ ต ล อดทั้งปี พัฒนาระบบโลจิสติกส์ขนถ่าย นักท่องเที่ยวอย่างเป็นระบบไป สู่ แหล่งท่องเที่ยว ดูแลความปลอดภัยและ สุขลักษณะให้นักท่องเที่ยว

๓) พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยววิถีชีวิตลุ่มน้ำโขง ในพื้นที่จังหวัดเลย หนองคาย บึงกาฬ นครพนม มุกดาหาร อุบลราชธานี และสกลนคร และพัฒนาเส้นทางเชื่อมโยงแหล่งท่องเที่ยวกับประเทศ เพื่อนบ้าน อาทิ สี่เหลี่ยมวัฒนธรรมล้านช้าง เลย-อุดรธานี-หนองบัวลำภู-หนองคาย-สปป.ลาว โดยพัฒนาแหล่ง ท่องเที่ยว สินค้าและบริการ ให้สอดคล้องกับกระแสความนิยมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมของ สองฝั่งโขง พัฒนากิจกรรมการท่องเที่ยวให้มีความหลากหลาย อาทิ การท่องเที่ยว/พักผ่อนชมทัศนียภาพและวิถี ชีวิตลุ่มแม่น้ำโขง (Leisure/Lifestyle) การท่องเที่ยวด้วยจักรยานและการเดินทางแบบคาราวาน (Cycling/Caravan Tours) การท่องเที่ยวเชิงมหรหกรรม (Festivals/Events) เป็นต้น พัฒนาถนนเชื่อมโยงระหว่าง แหล่งท่องเที่ยว พัฒนาท่าเรือให้ได้มาตรฐานความปลอดภัย ส่งเสริมการบริหารจัดการที่เกิดจากชุมชนเพื่อสร้าง งานและรายได้ เน้นพัฒนาผู้ประกอบการด้านการจัดการและทักษะทางภาษาเพื่อรองรับนักท่องเที่ยวต่างชาติที่ เพิ่มขึ้น

๔) พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวยุคก่อนประวัติศาสตร์ ในจังหวัดขอนแก่น กาฬสินธุ์ อุดรธานี หนองบัวลำภูและชัยภูมิโดยพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและพิพิธภัณฑ์ให้เป็นแหล่งเรียนรู้เชิงสร้างสรรค์ และมีชีวิต ออกแบบการจัดแสดง จัดนิทรรศการ มัลติมีเดีย หรือกิจกรรมต่างๆ ให้ผู้ชมมีส่วนร่วม มีความสนุกสนานรื่นรมย์เสมอ (play and learn) ทั้งภาษาไทยและต่างประเทศเพื่อขยายฐานนักท่องเที่ยวที่สนใจ ศึกษาวิวัฒนาการของภาค อีสานตั้งแต่ยุคก่อนประวัติศาสตร์จนถึงปัจจุบัน ปลุกฝังให้เด็กเข้าพิพิธภัณฑ์ผ่าน กิจกรรมทัศนศึกษาของ โรงเรียนและนันทนาการของครอบครัว พัฒนาสินค้า/บริการ/ของที่ระลึก ปรับปรุง - ๑๙ - แผนพัฒนาภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ สิ่งอำนวยความสะดวกในแหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน โฆษณาประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง พัฒนาระบบขนส่ง สาธารณะเข้าสู่แหล่งท่องเที่ยวเพื่อให้เข้าถึงได้ง่ายและกลับมาได้บ่อยครั้ง

๕) พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงกีฬาในพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ ศรีสะเกษ นครราชสีมา โดยส่งเสริม และสนับสนุนอุตสาหกรรมกีฬาให้ครอบคลุมทุกมิติ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทั้งจาก การกีฬาและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง อาทิ ธุรกิจการแข่งขันต่างๆ การผลิตอุปกรณ์/ชุดกีฬา/ของที่ระลึก สนามแข่งขัน อาหารเสริมและเครื่องดื่ม โรงแรม ร้านอาหาร การเดินทางและขนส่ง ประกันภัย สถาบันพัฒนากีฬาอาชีพ ทุกระดับ เป็นต้น ส่งเสริม การศึกษาในด้านเวชศาสตร์การกีฬา วิทยาศาสตร์การกีฬา และการบริหารจัดการ ธุรกิจกีฬา เพื่อผลิตบุคลากร

รองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมกีฬา สนับสนุนการจัดมหกรรมกีฬานานาชาติ รวมทั้งส่งเสริมกิจกรรมทางการตลาดและการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับนักท่องเที่ยว ๖) พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวธรรมชาติในจังหวัดชัยภูมิ เลย นครราชสีมา อุบลราชธานี โดยส่งเสริมการท่องเที่ยวที่คำนึงถึงขีดความสามารถในการรองรับของระบบนิเวศเพื่อให้เกิดความ สมดุลและยั่งยืน มุ่งเน้นนักท่องเที่ยวคุณภาพเพื่อให้สอดคล้องกับกิจกรรมการท่องเที่ยวที่มุ่งเน้นให้เกิดความ คุ่มค่าต่อประสบการณ์มากกว่าการท่องเที่ยวที่คุ่มค่าเงิน สนับสนุนให้คนไทยเดินทางมาท่องเที่ยวในพื้นที่มากขึ้น เพื่อลดการพึ่งพิงตลาดต่างประเทศ รวมทั้งให้ความรู้แก่นักท่องเที่ยวในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ การ จัดการขยะอย่างถูกวิธี ๗) พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและสิ่งอำนวยความสะดวกให้ได้มาตรฐาน ประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว และพัฒนาเส้นทางการท่องเที่ยวที่เชื่อมโยงในลักษณะเครือข่ายเพื่อกระจายนักท่องเที่ยวจากเมือง หลักไปสู่ชุมชนและท้องถิ่น เชื่อมโยงกิจกรรมการท่องเที่ยวระหว่างภาคเอกชน กับชุมชนและท้องถิ่น ทั้งใน ประเทศและกับประเทศเพื่อนบ้าน ที่สอดคล้องกับความต้องการของนักท่องเที่ยว รวมทั้งพัฒนาทักษะฝีมือ บุคลากรในภาคบริการและการท่องเที่ยว จัดฝึกอบรมมัคคุเทศก์ด้านภาษาต่างประเทศ นอกจากนั้นพัฒนาสินค้า OTOP สินค้าวิสาหกิจชุมชน ของที่ระลึก ร้านอาหาร ที่พักให้มีคุณภาพดี ส่งเสริมการท่องเที่ยวเฉพาะกลุ่มตาม ความสนใจของนักท่องเที่ยว รวมถึงระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมในแหล่งท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ใช้โอกาสจากการพัฒนาโครงข่ายคมนาคมขนส่งที่เชื่อมโยงพื้นที่ เศรษฐกิจหลักภาคกลางและพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) เพื่อพัฒนาเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจใหม่ๆ ของภาค

แนวทางการพัฒนา

๑) เร่งพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่ที่เชื่อมโยงภาคกับพื้นที่เศรษฐกิจหลักภาค กลางและพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) ให้แล้วเสร็จตามแผน อาทิ แผนการพัฒนารถไฟความเร็ว สูง การพัฒนาโครงข่ายรถไฟทางคู่ และโครงการทางหลวงพิเศษระหว่างเมืองตามยุทธศาสตร์แผนพัฒนา โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมขนส่งของไทย พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๕ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)

๒) เร่งพัฒนาโครงข่ายระบบการคมนาคมขนส่งภายในภาคให้เป็นระบบที่สมบูรณ์ อาทิ การพัฒนารถไฟสายใหม่ (บ้านไผ่-นครพนม) โครงการพัฒนาท่าอากาศยานภายในภาค ๖ แห่ง (อุดรธานี อุบลราชธานี บุรีรัมย์ ร้อยเอ็ด นครราชสีมา และขอนแก่น) และขยายถนน ๔ ช่องจราจรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ทางหลวง

๓) พัฒนาเมืองสำคัญ ขอนแก่น นครราชสีมา ให้เป็นเมืองศูนย์กลาง การค้า การลงทุน การบริการสุขภาพและศูนย์กลางการศึกษา โดยพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานเชื่อมโยงกับ - ๒๐ - แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระบบโครงสร้างพื้นฐานหลักที่เชื่อมโยงระหว่างภาค เร่งรัดพัฒนาระบบขนส่งรางเบาเมืองขอนแก่น พร้อมทั้ง ส่งเสริมระบบขนส่งสาธารณะในเมืองให้เชื่อมโยงระหว่างเมืองและระบบขนส่งอื่น

๔) พัฒนาพื้นที่รอบสถานีขนส่งระบบรางในเมืองที่มีศักยภาพที่สำคัญ อาทิ เมืองขอนแก่น และบริเวณเมืองชายแดนที่มีศักยภาพ รวมทั้งบริเวณใกล้พื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน อาทิ เมืองนครพนม เมืองหนองคาย เมืองมุกดาหาร โดยสนับสนุนให้มีการจัดทำโครงการน าร่องที่ใช้แนวทาง การจัดรูปที่ดิน การวางผังเมืองควบคู่กับการพัฒนาเมืองแบบประหยัดพลังงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาความร่วมมือและใช้ประโยชน์จากข้อตกลงกับประเทศ เพื่อนบ้านในการสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจตามแนวชายแดนและแนวระเบียงเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา

๑) พัฒนาด้านชายแดน โดยพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานบริเวณด่านศุลกากรให้เพียงพอ สนับสนุนการจัดการด่านพรมแดนแบบเบ็ดเสร็จ CIQ (Customs/Immigration/Quarantine) ให้ได้มาตรฐานสากล เร่ง เชื่อมต่อระบบสารสนเทศภายในและระหว่างหน่วยงานเพื่อสามารถให้บริการ ณ จุดเดียว (National Single Window) เพิ่มอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ให้เพียงพอ พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกบริเวณจุดผ่อนปรนการค้าชายแดน ที่มีศักยภาพ

๒) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเชื่อมโยงชายแดน โดยเร่งก่อสร้างสะพานมิตรภาพไทย-ลาว แห่งที่ ๕ (บึงกาฬ-ปากซัน) เพื่อเชื่อมโยงโครงข่ายเส้นทางคมนาคมระหว่างไทย ลาว เวียดนาม และจีน ให้มี ความสะดวก ประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายในการเดินทาง

๓) พัฒนาพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน โดยพัฒนาอุตสาหกรรมเป็นพื้นที่นำร่อง เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการลงทุนและสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในการพัฒนาเศรษฐกิจ ชายแดน พร้อมทั้งเร่งรัดการดำเนินงานโครงการและมาตรการสำคัญในเขตเศรษฐกิจพิเศษ นครพนม หนองหานคาย ให้มีความพร้อมด้านโครงสร้างพื้นฐาน และบริการ CIQ ที่ได้มาตรฐานสากล

ที่มา https://www.nesdb.go.th/ewt_dl_link.php?nid=๗๕๒๖&filename=index

๑.๓.๒ แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เป้าหมายการพัฒนากลุ่มจังหวัด

วิสัยทัศน์ : อุตสาหกรรมเกษตรแปรรูปและเกษตรอินทรีย์เพิ่มมูลค่า การท่องเที่ยวเชิงคุณภาพ การค้าชายแดนได้มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์รวม

- (๑) พัฒนาอุตสาหกรรมแปรรูป และผลิตสินค้าเกษตรตามมาตรฐานเกษตรอินทรีย์เพื่อเพิ่มมูลค่า
- (๒) พัฒนาการท่องเที่ยวโดยยกระดับมูลค่าและคุณค่า เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน
- (๓) พัฒนาวิสาหกิจชุมชน สหกรณ์ ผู้ประกอบการ เพื่อเพิ่มมูลค่าการค้าชายแดน
- (๔) ยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน
- (๕) เพิ่มทักษะและความรู้ให้ประชาชน
- (๖) ทรพยากรธรรมชาติได้รับการอนุรักษ์และฟื้นฟูให้มีสภาพอุดมสมบูรณ์
- (๗) การพัฒนาและเสริมสร้างคนในทุกภาคส่วนให้มีความพร้อมและมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาด้าน

ความมั่นคง

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนากลุ่มจังหวัด

- (๑) เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมกลุ่มจังหวัด ภาคการเกษตรเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓ ต่อปี
- (๒) มีรายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นทุกปี เป้าหมาย ๕ ปี รวม ร้อยละ ๒๓
- (๓) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าการค้าชายแดน เป้าหมาย ร้อยละ ๓.๕ ต่อปี
- (๔) ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ ต่อปี
- (๕) ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนามีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๖ ต่อปี
- (๖) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการใช้พลังงานทดแทน เป้าหมาย ร้อยละ ๑ ต่อปี

(๗) ร้อยละของทรัพยากรธรรมชาติที่ได้รับการพัฒนาและอนุรักษ์ฟื้นฟู ป้องกันและมีสภาพคงอยู่อย่างยั่งยืน เป้าหมาย ร้อยละ ๐.๒๐ ต่อปี

(๘) ร้อยละของจำนวนเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงลดลง เป้าหมาย ร้อยละ ๐ ต่อปี
ประเด็นการพัฒนาของกลุ่มจังหวัด

กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดไว้ ๔ ประเด็นการพัฒนา ดังนี้

- ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมเกษตรอินทรีย์ การค้าการลงทุน และการท่องเที่ยว
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การเสริมสร้างความมั่นคง

เป้าหมายและตัวชี้วัด

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมเกษตรอินทรีย์ การค้าการลงทุน และการท่องเที่ยว

แผนงาน

๑. การเพิ่มมูลค่าข้าวหอมมะลิ พืชเศรษฐกิจ ปศุสัตว์และประมง ด้วยอุตสาหกรรมเกษตรแปรรูปสภาพ และมาตรฐานสินค้าเกษตรอินทรีย์

๒. สนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการเพื่อเชื่อมโยงธุรกิจการค้าการลงทุนสู่สากล

๓. การขยายฐานตลาดการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพ

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๑. จำนวนแปลงฟาร์มและพื้นที่ผลิตข้าวหอมมะลิอินทรีย์และสินค้าเกษตรอินทรีย์อื่น ๆ ที่ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น เป้าหมายรวม ๕ ปี ๑,๐๐๐,๐๐๐ ไร่
- ๒. ร้อยละของจำนวนผลิตภัณฑ์เกษตรแปรรูปที่ได้รับรองมาตรฐานต่อจำนวนผลิตภัณฑ์เกษตรแปรรูป แปรสภาพของกลุ่มจังหวัด ที่ได้รับการตรวจจากหน่วยงานรับรองมาตรฐาน เป้าหมาย ๕ ปี ร้อยละ ๘๐
- ๓. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าการค้าผลิตภัณฑ์เกษตรแปรรูปและเกษตรอินทรีย์ เป้าหมาย ๕ ปี ร้อยละ ๑๐
- ๔. ร้อยละของแรงงานที่เข้ารับการพัฒนามีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น เป้าหมาย ร้อยละ ๖๐ ต่อปี
- ๕. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าการค้าชายแดน เป้าหมาย ร้อยละ ๓.๕ ต่อปี
- ๖. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้ทางการท่องเที่ยว ค่าเป้าหมายรวม ๕ ปี ร้อยละ ๒๓
- ๗. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนนักท่องเที่ยว ค่าเป้าหมายรวม ๕ ปี ร้อยละ ๒๓

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน

- ๑. ส่งเสริมด้านความยุติธรรม
- ๒. ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส
- ๓. พัฒนาระบบบริการสุขภาพ
- ๔. ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย
- ๕. ส่งเสริมคุณภาพการศึกษา

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑. ประชาชนได้รับการและเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม ค่าเป้าหมายไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ต่อปี
๒. ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส เข้าถึงบริการภาครัฐ และได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ต่อปี
๓. อัตราการฆ่าตัวตายลดลง
๔. ผู้พยายามฆ่าตัวตายไม่กลับมาทำร้ายตัวเองซ้ำภายใน ๑ ปี
๕. ร้อยละของเด็กอายุ ๐ - ๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๕ ต่อปี
๖. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการสามารถรับรู้และเข้าใจในศักยภาพของตนเอง และสามารถตั้งเป้าหมายในชีวิตของตนเองได้
๗. เด็กไทยมีระดับสติปัญญาเฉลี่ย (IQ) ไม่ต่ำกว่า ๑๐๐ (โดยการวัดนักเรียนที่กำลังศึกษาอยู่ชั้น ป.๑ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔)
๘. เยาวชนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ต่อปี

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมแผนงาน

๑. พัฒนาและอนุรักษ์พื้นที่แหล่งน้ำ พื้นที่ป่า และพื้นที่สีเขียว
๒. การพัฒนาการใช้พลังงานทดแทนกลุ่มจังหวัด
๓. การจัดการขยะในพื้นที่
๔. การผลิตทางการเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑. สัดส่วนประชากรที่เข้าถึงแหล่งน้ำเพิ่มขึ้น เป้าหมาย ร้อยละ ๒๕ ต่อปี
๒. สัดส่วนเกษตรกรที่ทำการเกษตรบริเวณที่พัฒนาและพื้นที่แหล่งน้ำเพิ่มขึ้น เป้าหมาย ร้อยละ ๒๕ ต่อปี
๓. ส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจและไม่มีค่าเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว เป้าหมาย ร้อยละ ๐.๒๐ ของพื้นที่กลุ่มจังหวัดฯ ต่อปี
๔. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการใช้พลังงานทดแทน เป้าหมาย ร้อยละ ๑ ต่อปี
๕. ร้อยละของปริมาณขยะที่นำกลับมาใช้ประโยชน์ เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐ ต่อปี
๖. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของพื้นที่การผลิตทางการเกษตรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เป้าหมาย ร้อยละ ๒๕ ต่อปี

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การเสริมสร้างความมั่นคงแผนงาน

๑. สังคมมีความมั่นคงด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๒. ความสัมพันธ์ที่ดีกับประเทศเพื่อนบ้านและสถานการณ์ตามแนวชายแดนมีความสงบเรียบร้อย
๓. สังคมปลอดภัยเสพติด
๔. แรงงานต่างด้าวตามแนวชายแดนได้รับการบริหารจัดการที่เป็นธรรมและถูกต้องตามกฎหมาย

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑. จำนวนคดีด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินลดลง ร้อยละ ๕
๒. จำนวนเหตุการณ์ (สังคม ความมั่นคง และสิ่งแวดล้อม) ที่อาจส่งผลกระทบต่อความสัมพันธ์เพื่อนบ้าน จำนวน ๐ ครั้งหรือไม่เกิดขึ้นเลยต่อปี
๓. จำนวนหมู่บ้านชุมชนเข้มแข็งปลอดภัยเสถียรเพิ่มขึ้น จำนวน ๑๕ ชุมชน ภายในปี ๒๕๖๕
๔. ระดับความสำเร็จในการจัดประชุมหารือเสริมสร้างความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างราชอาณาจักรไทย – สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว – ราชอาณาจักรกัมพูชา จำนวน ๓ ครั้ง

๑.๓.๓ แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๓

วิสัยทัศน์ “เมืองน่าอยู่ทันสมัย ประตูสู่การค้าการลงทุน ท่องเที่ยวหลายมิติ เกษตรสู่สากล”**คำนิยาม**

| วิสัยทัศน์ | ความหมาย |
|------------------------|---|
| เมืองน่าอยู่ทันสมัย | การพัฒนาเมืองให้มีระบบ ระเบียบ วินัย มีการวางผังเมืองที่เป็นเอกลักษณ์ ระบบขนส่งมวลชนภายในจังหวัดให้ทันสมัยเป็นเมืองอัจฉริยะ เพื่อสามารถเชื่อมโยงกับการคมนาคมหลักทั้งทางอากาศ ทางรถไฟ และทางถนน คุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในการชีวิต ความเป็นอยู่ การศึกษา การสาธารณสุข และในด้านวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม การเสริมสร้างความมั่นคง และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ทั้งจากปัญหาอาชญากรรม อุบัติภัย/ภัยธรรมชาติ ยาเสพติด ฯ การแก้ปัญหา และการดูแลด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การพัฒนาปรับปรุง และเสริมสร้างระบบสาธารณูปโภค(เช่น ไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์)ให้ครอบคลุมพื้นที่ |
| ประตูสู่การค้าการลงทุน | การส่งเสริมการค้าชายแดน การเป็นศูนย์กลางการค้าการลงทุนในภูมิภาค และเมืองที่มีการเจริญเติบโตทางการค้าการลงทุน มีเส้นทางคมนาคมเป็นจุดระบบสินค้าทั้งส่งออกและนำเข้า ที่ส่งเสริมการติดต่อการค้าการลงทุนในภูมิภาคนี้ |
| ท่องเที่ยวหลายมิติ | การที่การท่องเที่ยวที่หลากหลายและเป็นที่ยอมรับของนักท่องเที่ยว เช่น การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมประเพณี/การท่องเที่ยวทางธรรมชาติ/การท่องเที่ยวอื่น ๆ ที่มนุษย์สร้างขึ้น เป็นต้น รวมทั้งมีการพัฒนาคุณภาพแหล่งท่องเที่ยวและกิจกรรมทางการท่องเที่ยวส่งเสริมและยกระดับศักยภาพของบุคลากรทางการท่องเที่ยว ให้เกิดการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท่องเที่ยวระหว่างภาครัฐ เอกชน และชุมชน และสนับสนุนการขยายฐานตลาดนักท่องเที่ยวใหม่ |
| เกษตรสู่สากล | ยกระดับการผลิตและการแปรรูปสินค้าเกษตร เพื่อจำหน่ายในระดับสากล โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม การสร้างเครือข่ายเกษตรกรในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความรู้ด้านการเกษตรเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเกษตร ปลอดภัย ปลอดภัย สาระเคมี เกษตรอินทรีย์ มีการเชื่อมโยงระหว่างเกษตรกรกับผู้บริโภคและการตลาดการเพิ่มมูลค่าผลผลิต(การแปรรูป) |

วัตถุประสงค์

- ๑) พัฒนาระบบผังเมือง โครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคให้มีความทันสมัย รองรับการพัฒนาขยายตัวจาก ส่วนกลางและการใช้ชีวิตของประชาชนในจังหวัดให้มีความมั่นคง ปลอดภัยในทุกมิติ
- ๒) ยกระดับคุณภาพของประชาชนให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง โดยพัฒนาการศึกษาและสาธารณสุขที่มี คุณภาพมาตรฐานบนความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
- ๓) ส่งเสริมและพัฒนาให้จังหวัดเป็นเมืองศูนย์กลางการประชุมและทางการค้าการลงทุนในภูมิภาค พัฒนาการท่องเที่ยวบนฐานวัฒนธรรมและอัตลักษณ์ของชุมชน และยกระดับคุณภาพของบุคลากร ทางการท่องเที่ยว
- ๔) ส่งเสริมการผลิตและแปรรูปสินค้าเกษตร โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่เพื่อสร้างรายได้และ มูลค่าเพิ่ม
- ๕) ความมั่นคงในทุกมิติ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ การค้าการลงทุน อาชีพ ฯลฯ
- ๖) การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม

เป้าหมายการพัฒนา

- ๑) จังหวัดอุบลราชธานี มีโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภคที่มีคุณภาพและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ๒) ประชาชนทุกช่วงวัย ได้รับการพัฒนาศักยภาพ มีสุขภาพที่ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น มีคุณภาพชีวิตที่ดี ใช้ ชีวิตอย่างมีความสุข
- ๓) การขยายตัวด้านเศรษฐกิจ การท่องเที่ยว การค้าการลงทุน การบริการ เกษตรกรรมและอุตสาหกรรม ในทุกด้านมีการเติบโตอย่างต่อเนื่องและกระจายสู่ประชาชนทุกระดับ การเพิ่มมูลค่า
- ๔) ผลผลิตทางการเกษตร GPP ของจังหวัดอุบลราชธานีเพิ่มขึ้น
- ๕) เมืองแห่งโอกาสในทุกด้าน(การศึกษา,สุขภาพ,กีฬา,ท่องเที่ยว,การค้าการลงทุน,วัฒนธรรม ฯลฯ)
- ๖) เมืองแห่งการค้าชายแดน(Logistics)
- ๗) เมืองแห่งเกษตรอินทรีย์
- ๘) พัฒนาระบบเทคโนโลยีเมือง(Smart City)
- ๙) เมืองแห่งศูนย์กลางทางการประชุม(MICE City)
- ๑๐) เมืองแห่งความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ๑๑) พลังงานทางเลือกจากขยะมูลฝอย หรือพลังงานทดแทน

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด

- ๑) ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี ร้อยละ ๑.๕ ต่อปี เป้าหมาย ๕ ปี ร้อยละ ๗.๕
- ๒) ร้อยละของรายได้ต่อหัวของประชากร (Per Capita : GPP) ในพื้นที่เพิ่มขึ้น เป้าหมายร้อยละ ๒.๕ ต่อ ปี
- ๓) ร้อยละของผลคะแนนการสอบในแต่ละระดับชั้น เฉลี่ยทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑ ต่อ ปี เป้าหมาย ๕ ปี ร้อยละ ๕๕
- ๔) สถิติอาชญากรรมลดลง ร้อยละ ๒๕ ต่อปี

ประเด็นการพัฒนาของจังหวัดอุบลราชธานี

จังหวัดอุบลราชธานี ได้กำหนดประเด็นการพัฒนาจังหวัดไว้ ตามลำดับความสำคัญ ดังนี้

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาเมืองน่าอยู่ทันสมัยให้เป็นเมืองอัจฉริยะ และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมการค้าและการลงทุน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมและการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การยกระดับการผลิตและการแปรรูปสินค้าเกษตรสู่สากล

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ การสร้างความมั่นคงของชาติและความปลอดภัยของประชาชน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาเมืองน่าอยู่ทันสมัยให้เป็นเมืองอัจฉริยะ และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชน

๑) วัตถุประสงค์

๑) การเสริมพลเมืองให้มีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี

๒) การพัฒนาและยกระดับคุณภาพทางการศึกษาทุกระดับให้ได้มาตรฐาน

๓) ระบบสาธารณสุขปฐมภูมิพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก เพียงพอ ทันสมัย เป็นมิตรกับ

สิ่งแวดล้อม

๔) พัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๒) เป้าหมายและตัวชี้วัด

๑) ร้อยละผู้ป่วยรายใหม่ ไม่เกินร้อยละ ๕ ต่อปี (ของผู้ป่วยที่มาตรฐานรักษาพยาบาลทั้งจังหวัด)

๒) ร้อยละที่ลดลงของจำนวนครัวเรือนยากจนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ร้อยละ ๒๕ ต่อปี

๓) ร้อยละของรายได้ต่อหัวของประชากร (Per Capita:GPP)ในพื้นที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒.๕ ต่อปี

๔) ร้อยละของผลคะแนนการสอบในแต่ละระดับชั้น เฉลี่ยทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้

๕) ร้อยละผลสัมฤทธิ์การทดสอบระดับชาติขั้นพื้นฐานของผู้เรียนสูงขึ้นทุกกลุ่มสาระ การเรียนรู้ ร้อยละ ๕ ต่อปี เป้าหมาย ๕ ปี ร้อยละ ๒๕

๖) ร้อยละของเส้นทางคมนาคมที่ได้รับการยกระดับมาตรฐานทางที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓ ต่อปี เป้าหมาย ๕ ปี ร้อยละ ๑๕

๗) ร้อยละของปริมาณขยะมูลฝอยและขยะมูลฝอยตกค้างได้รับการจัดการอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๖๐ ต่อปี

๘) ร้อยละของการเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนพลังงานทดแทน พลังงานแสงอาทิตย์ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓ ต่อปี เป้าหมาย ๕ ปี ร้อยละ ๑๕

๓) แนวทางการพัฒนา

๑) พัฒนาระบบบริการสาธารณสุขที่ประชาชนเข้าถึงได้ทุกกลุ่มวัย

๒) พัฒนาระบบบริการสุขภาพเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคคลด้านต่าง ๆ ในทุกช่วงวัย

๓) พัฒนาระบบผังเมืองโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณสุขปฐมภูมิ ให้มีความทันสมัยและปลอดภัย

๔) ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและพัฒนา เพื่อรองรับการเข้าสู่ Thailand ๔.๐

๕) การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ พลังงาน และสิ่งแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อเมืองน่าอยู่ทันสมัย

๖) สร้างโอกาสการเข้าถึงการบริการของรัฐอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๗) สร้างโอกาสในการประกอบอาชีพเพื่อการมีรายได้ที่เพิ่มขึ้นของประชากรในจังหวัด

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมการค้าและการลงทุน

๑) วัตถุประสงค์

- ๑) ส่งเสริมการผลิตและการกระจายสินค้าเพื่อเป็นศูนย์กลางทางการค้า การลงทุนในภูมิภาค
- ๒) เชื่อมโยงการค้าการลงทุนในแถบประเทศอินโดจีน
- ๓) ส่งเสริมผู้ประกอบการค้า/วิสาหกิจ ให้มีศักยภาพด้านการผลิต การค้า การลงทุนเพิ่มขึ้น

๒) เป้าหมายและตัวชี้วัด

- ๑) มูลค่าการลงทุนเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๐.๕ ต่อปี เป้าหมาย ๕ ปี ร้อยละ ๒.๕
- ๒) มูลค่าการค้าชายแดนเพิ่มขึ้น เป้าหมาย ๕ ปี ร้อยละ ๔
- ๓) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าสินค้าและบริการของจังหวัด ร้อยละ ๐.๗ ต่อปี เป้าหมาย ๕ ปี ร้อย

ละ ๓.๕

๓) แนวทางการพัฒนา

- ๑) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์(Logistics) เพื่อสนับสนุนการค้า การลงทุน
- ๒) พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการค้า การลงทุน เพื่อสร้างโอกาสและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
- ๓) ยกระดับการผลิตสินค้าและบริการให้ได้มาตรฐาน
- ๔) ส่งเสริมการเปิดตลาด และพัฒนาความร่วมมือทางการค้า การลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ
- ๕) พัฒนาและยกระดับด้านการค้าชายแดนเพื่ออำนวยความสะดวกแก่นักลงทุนและผู้ประกอบการทั้งในและต่างประเทศ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมและการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพ

๑) วัตถุประสงค์ การส่งเสริมและการพัฒนาการท่องเที่ยวทางวัฒนธรรม ประเพณี และธรรมชาติ ให้มีความยั่งยืน เพื่อรองรับนักท่องเที่ยวชาวไทยและชาวต่างชาติ ตลอดทั้งปี

๒) เป้าหมายและตัวชี้วัด

- ๑) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการท่องเที่ยว ร้อยละ ๕ ต่อปี ค่าเป้าหมาย ๕ ปี ร้อยละ ๒๕
- ๒) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนนักท่องเที่ยว ร้อยละ ๔ ต่อปี ค่าเป้าหมายรวม ๕ ปี ร้อยละ ๒๐
- ๓) จำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับการพัฒนาให้ได้มาตรฐาน จำนวน ๒ แห่งต่อปี เป้าหมาย ๕ ปี จำนวน ๑๐ แห่ง

๓) แนวทางการพัฒนา

- ๑) พัฒนากิจกรรมและแหล่งท่องเที่ยวให้มีคุณภาพและความหลากหลาย
- ๒) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบการให้บริการโลจิสติกส์และสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อรองรับการท่องเที่ยว
- ๓) ยกระดับการผลิตสินค้า การบริการและการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานเพื่อสร้างโอกาสและเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขัน
- ๔) พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน
- ๕) ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และขยายฐานการตลาดเพื่อพัฒนาความร่วมมือทางการท่องเที่ยวทั้งในและต่างประเทศ
- ๖) ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ท่องเที่ยวเชิงเกษตร ท่องเที่ยวทางธรรมชาติ
- ๗) ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การยกระดับการผลิตและแปรรูปสินค้าเกษตรสู่สากล

๑) วัตถุประสงค์

- ๑) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการผลิตของสินค้าเกษตร
- ๒) เพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรด้วยการผลิตและการแปรรูปให้มีมาตรฐานโดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่
- ๓) เกษตรกรมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนบนพื้นฐานของความพอเพียง

๒) เป้าหมายและตัวชี้วัด

- ๑) มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดภาคการเกษตรเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๓ ต่อปี เป้าหมาย ๕ ปี ร้อยละ ๑๕
- ๒) ร้อยละของครัวเรือนเกษตรกรที่น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการเกษตร ร้อยละ ๑๕ ต่อปี เป้าหมาย ๕ ปี ร้อยละ ๗๕
- ๓) ร้อยละเกษตรกรที่ผ่านเกณฑ์ Smart Farmer(เกษตรกรปราดเปรื่อง) เป้าหมาย ๕ ปี ร้อยละ ๔๐

๓) แนวทางการพัฒนา

- ๑) เพิ่มผลผลิตทางการเกษตรทั้งด้านปริมาณและคุณภาพด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมพร้อมกับเพิ่มพื้นที่เกษตรอินทรีย์
- ๒) พัฒนา/ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรและการแปรรูปให้ได้คุณภาพมาตรฐานสากลเพื่อการส่งออก
- ๓) พัฒนา/ส่งเสริมศักยภาพเกษตรกรและผู้เกี่ยวข้องด้านการเกษตร
- ๔) ส่งเสริมเกษตรกรให้พัฒนาตนเองโดยใช้หลักแนวคิดของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๕) เพิ่มศักยภาพเกษตรกรและผู้เกี่ยวข้องด้านการเกษตรให้เป็นเกษตรกรอัจฉริยะ (Smart Farmer)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ การรักษาความมั่นคงของชาติและความปลอดภัยของประชาชน

๑) วัตถุประสงค์

- ๑) พิทักษ์ รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และสร้างความปรองดองสมานฉันท์
- ๒) ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เสมอภาค เป็นธรรม
- ๓) พื้นที่ชายแดนมีความมั่นคงและมีความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน
- ๔) สร้างความสอดคล้องด้านความมั่นคงให้สนับสนุนเศรษฐกิจและสังคมให้มีความเข้มแข็ง

๒) เป้าหมายและตัวชี้วัด

- ๑) สถิติอาชญากรรมลดลง ร้อยละ ๒๕ ต่อปี เป้าหมาย ๕ ปี ร้อยละ ๑๒๕
- ๒) สถิติของการจับกุมคดียาเสพติดเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๖ ต่อปี เป้าหมาย ๕ ปี ร้อยละ ๓๐
- ๓) จำนวนกิจกรรมเพื่อพิทักษ์ รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์และการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ในพื้นที่ ประสบความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐
- ๔) จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมที่เสริมสร้างความมั่นคงละความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้านไม่น้อยกว่า ๒๕ ครั้งต่อปี
- ๕) จำนวนความตกลงทางเศรษฐกิจตามกรอบความร่วมมือด้านความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ร้อยละ ๕ ต่อปี เป้าหมาย ๕ ปี ร้อยละ ๒๕

๓) แนวทางการพัฒนา

- ๑) รักษาความสงบเรียบร้อย สร้างเสริมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในพื้นที่และตามแนวชายแดน
- ๒) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาข้ามชาติทั้งด้านความมั่นคง เศรษฐกิจ และสังคม กับประเทศเพื่อนบ้าน
- ๓) ส่งเสริมความร่วมมือและการจัดระเบียบในสังคม/ชุมชนต่าง ๆ ให้มีความเข้มแข็ง ทั้งในด้านการดำรงชีวิตและด้านเศรษฐกิจ

๑.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

วิสัยทัศน์ “ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี หมู่บ้านเข้มแข็ง เป็นประตูก้าวการท่องเที่ยง การเกษตร มีศักยภาพ มีการพัฒนาอย่างสมดุล ยั่งยืน ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ”

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการที่ได้มาตรฐานบริการประชาชน
๒. ส่งเสริมและพัฒนากิจการประกอบอาชีพแก่ประชาชน
๓. ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนในระดับท้องถิ่น
๔. ส่งเสริมสถาบันครอบครัวให้มีความเข้มแข็ง
๕. ส่งเสริมและพัฒนาระบบการป้องกัน การดูแล และการรักษาสุขภาพ แก่ประชาชน
๖. ส่งเสริมให้ประชาชนรู้จักสิทธิ หน้าที่ ตามกฎหมาย ในระบอบประชาธิปไตย
๗. ส่งเสริมและบูรณาการระบบการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๘. ส่งเสริมระบบการตรวจสอบการทำงานภาครัฐโดยภาคประชาชน
๙. ส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการการทำงานของทุกภาคส่วน
๑๐. ส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
๑๑. บริหารจัดการการท่องเที่ยวของจังหวัด
๑๒. ส่งเสริมให้เกิดการลงทุนและการพาณิชย์กรรม
๑๓. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยการมีส่วนร่วมของหมู่บ้าน
๑๔. จัดให้มีระบบบริหารจัดการพื้นที่สาธารณะ
๑๕. อนุรักษ์ฟื้นฟู และเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๑๖. บริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- แนวทางที่ ๑ วางผังเมืองรองรับการขยายตัวของหมู่บ้าน
- แนวทางที่ ๒ พัฒนาระบบการคมนาคมขนส่งที่ได้มาตรฐาน
- แนวทางที่ ๓ พัฒนาระบบชลประทานให้ทั่วถึงและเพียงพอ
- แนวทางที่ ๔ ขยายเขตการบริการไฟฟ้า ประปา รองรับบริการขยายตัวของหมู่บ้าน
- แนวทางที่ ๕ พัฒนาระบบระบายน้ำที่ได้มาตรฐานและทั่วถึง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมคุณภาพชีวิต

- แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมการผลิตพืชและสัตว์เศรษฐกิจของจังหวัด
- แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมแก่ประชาชน

- แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมการป้องกัน ดูแล และรักษา สุขภาพประชาชน
- แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมสถาบันครอบครัวให้มีความเข้มแข็ง
- แนวทางที่ ๕ ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนในระดับท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดระเบียบหมู่บ้าน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย**
- แนวทางที่ ๑ บูรณาการการจัดระเบียบหมู่บ้าน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อยของทุกภาคส่วน
- แนวทางที่ ๒ เสริมสร้างองค์ความรู้ประชาธิปไตย สิทธิ หน้าที่ และกฎหมาย แก่ประชาชน
- แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมและบูรณาการระบบการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของจังหวัด
- แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมระบบการตรวจสอบการทำงานภาครัฐโดยประชาชน
- แนวทางที่ ๕ ส่งเสริมการรวมกลุ่มภาคประชาชนให้เข้มแข็ง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว**
- แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมสนับสนุนการลงทุนให้เกิดแหล่งท่องเที่ยวใหม่
- แนวทางที่ ๒ พัฒนาศักยภาพด้านการบริการแก่นักท่องเที่ยว
- แนวทางที่ ๓ อนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรการท่องเที่ยวของส่วนรวม
- แนวทางที่ ๔ สร้างเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมเพื่อการท่องเที่ยว
- แนวทางที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการในแหล่งท่องเที่ยวให้มีคุณภาพ
- แนวทางที่ ๖ ส่งเสริมการลงทุนและการพาณิชยกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**
- แนวทางที่ ๑ บริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ ดินและน้ำ โดยการมีส่วนร่วมของหมู่บ้าน
- แนวทางที่ ๒ พัฒนาระบบการกำจัดขยะและน้ำเสียให้ถูกสุขลักษณะโดยการมีส่วนร่วมของหมู่บ้าน
- แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมให้หมู่บ้านปลอดภัย
- แนวทางที่ ๔ จัดให้มีระบบบริหารจัดการพื้นที่สาธารณะ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น**
- แนวทางที่ ๑ อนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- แนวทางที่ ๒ จัดให้มีศูนย์การเรียนรู้และการอนุรักษ์ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นในหมู่บ้าน
- แนวทางที่ ๓ จัดให้มีศูนย์การเฝ้าระวังทางวัฒนธรรมโดยการมีส่วนร่วมของหมู่บ้าน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**
- แนวทางที่ ๑ พัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- แนวทางที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- แนวทางที่ ๓ พัฒนาเครื่องมือ เครื่องมือ เครื่องจักรกลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- แนวทางที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงานเชิงบูรณาการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๔.๑ ยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอหนองหวาย (๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

คำขวัญอำเภอ “นาจะหลวย รวยน้ำใจ ถิ่นวัฒนธรรมไทยสี่เผ่าเทพเจ้าภูหมากอง
วิสัยทัศน์อำเภอ “ชุมชนเข้มแข็ง เกษตรมีศักยภาพ การท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์”

พันธกิจ

๑. ยกระดับพัฒนาคุณภาพชีวิตสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้เป็นเมืองน่าอยู่ ชุมชนเข้มแข็ง
๒. พัฒนาผลผลิตทางการเกษตรให้มีมูลค่าเพิ่มขึ้น
๓. ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์

เป้าประสงค์รวม

๑. ชุมชนเข้มแข็งมีความรักสามัคคี มีคุณภาพชีวิตที่ดีในการดำรงชีพ
๒. ชุมชนมีความอุดมสมบูรณ์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โครงสร้างพื้นฐานทั่วถึง

ทุกชุมชน

๓. ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ทั้งด้านวัตถุ และด้านจิตใจ
๔. ผลผลิตทางการเกษตรมีคุณภาพมากขึ้น
๕. การทำเกษตรเน้นเกษตรอินทรีย์ปลอดภัย
๖. อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมด้วยการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

| เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | | | | กลยุทธ์ |
|---|--|-------------|-----------|-----------|------------|---|
| | | พ.ศ. ๒๕๖๑ | พ.ศ. ๒๕๖๒ | พ.ศ. ๒๕๖๓ | พ.ศ. ๒๕๖๔ | |
| ๑. คุณภาพชีวิต และ สุขภาพที่ดีของ ประชาชน | ๑. ร้อยละของ ประชาชนที่ป่วยโรค เรื้อรังลดลง ๒. ร้อยละของ ประชาชนมีสุขภาพ ร่างกายแข็งแรง | ร้อยละ ๔๐ | ร้อยละ ๕๐ | ร้อยละ ๖๐ | ร้อยละ ๗๐ | ๑. ส่งเสริมการดูแลสุขภาพ และแก้ไขปัญหาความยากจน ของประชาชน ในชุมชน |
| ๒. ระบบการศึกษา มีประสิทธิภาพ | ๑. เด็กและเยาวชน เข้าถึงการศึกษา | ร้อยละ ๕๐ | ร้อยละ ๖๐ | ร้อยละ ๗๐ | ร้อยละ ๘๐ | ๒. เพิ่มโอกาส การศึกษาอย่างทั่วถึง และมีคุณภาพ |
| ๓. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของประชาชน | ๑. ประชาชนในพื้นที่มี คุณธรรมจริยธรรมใน การดำรงชีวิต | ร้อยละ ๗๐ | ร้อยละ ๘๐ | ร้อยละ ๙๐ | ร้อยละ ๑๐๐ | ๓. ส่งเสริมการเรียนรู้ อนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณี และ ทำนุบำรุงศาสนา |

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

| เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | | | | กลยุทธ์ |
|--|---|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------|--|
| | | พ.ศ. ๒๕๖๑ | พ.ศ. ๒๕๖๒ | พ.ศ. ๒๕๖๓ | พ.ศ. ๒๕๖๔ | |
| ๑. โครงสร้างพื้นฐาน ทั่วถึงทุกหมู่บ้าน | ๑. ร้อยละของถนน ไฟฟ้า ประปา เป็น ต้น ที่มีคุณภาพ และทั่วถึง | ร้อยละ ๔๐ | ร้อยละ ๕๐ | ร้อยละ ๖๐ | ร้อยละ ๗๐ | ๑. พัฒนา ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ให้ทั่วถึงทุกหมู่บ้าน |
| ๒. ศูนย์กลางการบริหาร จัดการน้ำอย่างเป็น ระบบเพื่อป้องกันปัญหา ภัยแล้ง อุทกภัย และ น้ำเสียอย่างยั่งยืน | ร้อยละของหมู่บ้าน/ ชุมชนที่มีส่วนร่วมใน การบริหารจัดการน้ำ แบบบูรณาการ | ร้อยละ ๓๐ ของหมู่บ้าน เป้าหมาย | ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้าน เป้าหมาย | ร้อยละ ๕๐ ของหมู่บ้าน เป้าหมาย | ร้อยละ ๖๐ ของหมู่บ้าน เป้าหมาย | ๒. พัฒนาระบบ ชลประทาน จัดทำ แหล่งน้ำต้นทุน เพียงพอ และมี คุณภาพต่อการใช้ ประโยชน์ทาง เศรษฐกิจและสังคม ๓. แก้ไขปัญหาน้ำท่วม ในพื้นที่ |
| | จำนวนระบบ ชลประทานทุกขนาด ที่ก่อสร้างเพิ่มขึ้นใน พื้นที่ | ๑๐ แห่ง | ๑๕ แห่ง | ๒๐ แห่ง | ๒๕ แห่ง | |
| ๓. ศูนย์กลางในการ จัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน | ร้อยละของหมู่บ้าน/ ชุมชนที่มีส่วนร่วมใน การปลูกต้นไม้ และ จัดการขยะในชุมชน | ร้อยละ ๔๐ ของหมู่บ้าน เป้าหมาย | ร้อยละ ๖๐ ของหมู่บ้าน เป้าหมาย | ร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้าน เป้าหมาย | ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน เป้าหมาย | ๔. ส่งเสริมให้มีการ ปลูกป่าทดแทน และ แก้ไขปัญหาขยะมูล ฝอย อุน รักษ์ สิ่งแวดล้อม |

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๓ การพัฒนาและส่งเสริมการเกษตรอย่างยั่งยืน

| เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | | | | กลยุทธ์ |
|---|--|-------------|-----------|-----------|------------|---|
| | | พ.ศ. ๒๕๖๑ | พ.ศ. ๒๕๖๒ | พ.ศ. ๒๕๖๓ | พ.ศ. ๒๕๖๔ | |
| ๑. ศักยภาพในการ แข่งขันทางการตลาด ผู้ผลิตสินค้าทาง การเกษตร และสินค้า OTOP | ๑. สินค้าตรง ตาม ความ ต้องการของ ตลาด | ร้อยละ ๓๐ | ร้อยละ ๔๐ | ร้อยละ ๕๐ | ร้อยละ ๖๐ | ๑. ส่งเสริมอาชีพ และ กระบวนการผลิต การแปรรูปสินค้าที่ได้ มาตรฐาน และมี คุณภาพ |
| ๒. เป็นพื้นที่หลักการทำ การเกษตรอินทรีย์ มี ปัจจัยแวดล้อมที่เข้มแข็ง และศักยภาพสูง | ๑. เกษตรกรมี ความรู้เกี่ยวกับ การทำ การเกษตรเพิ่ม มากขึ้น ๒. เกษตรกรลด การใช้สารเคมี ในการทำเกษตร | ร้อยละ ๔๐ | ร้อยละ ๕๐ | ร้อยละ ๖๐ | ร้อยละ ๗๐ | ๒. สนับสนุนการให้ ความรู้เกษตรกรใน กระบวนการผลิตอย่าง มีศักยภาพ |
| ๓. ดำรงชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง | ๑. ประชาชนใน พื้นที่มีภูมิคุ้มกัน ที่ดี | ร้อยละ ๗๐ | ร้อยละ ๘๐ | ร้อยละ ๙๐ | ร้อยละ ๑๐๐ | ๓. สนับสนุนการน้อม นำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงที่ใช้ ในการดำเนินชีวิต |

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๔ การส่งเสริมและการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์

| เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | | | | กลยุทธ์ |
|---|---|-------------|-----------|-----------|-----------|--|
| | | พ.ศ. ๒๕๖๑ | พ.ศ. ๒๕๖๒ | พ.ศ. ๒๕๖๓ | พ.ศ. ๒๕๖๔ | |
| ๑. เป็นชุมชนแห่งการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ | ๑. ประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วม มีความสามัคคี หมู่บ้านชุมชนมีความเข้มแข็ง | ร้อยละ ๓๐ | ร้อยละ ๔๐ | ร้อยละ ๕๐ | ร้อยละ ๖๐ | ๑. พัฒนาหมู่บ้านชุมชน ให้เป็นหมู่บ้านการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ (หมู่บ้านโฮมสเตย์) |
| ๒. ความเจริญด้านการค้าและการลงทุนเพิ่มมากขึ้น | ๑. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีรายได้เพิ่มมากขึ้น | ร้อยละ ๓๐ | ร้อยละ ๔๐ | ร้อยละ ๕๐ | ร้อยละ ๖๐ | ๒. จัดระเบียบธุรกิจด้านการท่องเที่ยวให้มีคุณภาพ |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

| เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | | | | กลยุทธ์ |
|---|---|-------------|-----------|-----------|-----------|--|
| | | พ.ศ. ๒๕๖๑ | พ.ศ. ๒๕๖๒ | พ.ศ. ๒๕๖๓ | พ.ศ. ๒๕๖๔ | |
| ๑. ชุมชนปลอดภัย ห่างไกล ยาเสพติด | ๑. ส ถ า บ ัน ครอบครัวยุวชน ชุมชนเข้มแข็ง | ร้อยละ ๕๐ | ร้อยละ ๖๐ | ร้อยละ ๗๐ | ร้อยละ ๘๐ | ๑. แก้ไขปัญหา ยาเสพติดในพื้นที่ |
| ๒. บ้านเมืองมีความสงบเรียบร้อย ปลอดภัยและมั่นคง | ร้อยละ ๕๐ ของ ชุมชนมีความสงบสุข | ร้อยละ ๕๐ | ร้อยละ ๖๐ | ร้อยละ ๗๐ | ร้อยละ ๘๐ | ๒. เสริมสร้างความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน |

๒. ยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลนาจะหลวย

๒.๑ วิสัยทัศน์

“เมืองน่าอยู่ สังคมและเศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็ง การบริหารบ้านเมืองโดยใช้หลักธรรมาภิบาล”

พันธกิจ

- พัฒนาการคมนาคมและขนส่ง จัดวางระบบระบายน้ำ ขยายเขตระบบไฟฟ้า ขยายเขตระบบประปา จัดหาแหล่งน้ำเพื่อ การอุปโภค บริโภค และการเกษตร
- ส่งเสริมกลุ่มอาชีพ สร้างโอกาสการลงทุน สนับสนุนการรวมกลุ่มของประชาชนด้วยวิธีการสหกรณ์ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเพื่อเชื่อมโยงโอกาสจากอาเซียนส่งเสริมการเกษตรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
- สืบสานศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม ส่งเสริมการศึกษา ส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ สนับสนุนสวัสดิการสังคม และพัฒนาสุขอนามัยชุมชน
- สร้างระบบสิ่งแวดล้อมที่ดี จัดทำระบบกำจัดขยะอย่างถูกวิธี
- เปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมพัฒนาเทศบาลของตน เทศบาลรับผิดชอบจัดบริการสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ
- ให้ภาคีการพัฒนา ร่วมเสนอแนะตรากฎหมายท้องถิ่น/เทศบัญญัติ ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด พัฒนาศักยภาพหน่วยงานด้านการป้องกันภัยพร้อมบริการสร้างความปลอดภัยและความมั่นคงของประชาชน

เป้าประสงค์ (จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา)

๑. เทศบาลมีระบบผังเมืองที่ดี ระบบจราจรที่ดี ระบบระบายน้ำได้มาตรฐาน มีการขยายเขตระบบไฟฟ้าทั่วถึง มีการขยายเขตระบบประปาทั่วถึง มีแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
๒. เทศบาลมีการส่งเสริมและเพิ่มศักยภาพการผลิตพืชผลทางการเกษตร มีการอุดหนุนกลุ่มอาชีพและสนับสนุนเศรษฐกิจชุมชน ยกกระดับคุณภาพการบริการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานส่งเสริมเพิ่มศักยภาพการเกษตรชุมชน ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ประชาชนมีค่านิยมที่ดีต่อศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เด็กเล็กได้รับการพัฒนาเตรียมความพร้อมก่อนเข้าเรียนภาคบังคับอย่างทั่วถึง ประชาชนได้รับการส่งเสริมกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ เทศบาลจัดสวัสดิการสังคมสงเคราะห์และพัฒนาสุขอนามัยชุมชนอย่างทั่วถึง
๔. เทศบาลมีระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมที่มีคุณภาพ ครอบคลุมด้าน การจัดการสิ่งปฏิกูล การจัดการขยะ
๕. ประชาชนผู้รับบริการมีระดับความพอใจภาพรวมการพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเพิ่มขึ้น
๖. ประชาชนผู้รับบริการมีระดับความพอใจภาพรวมการพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อยเพิ่มขึ้น

๒.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา(กลยุทธ์)เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ ประเด็นยุทธศาสตร์

๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

พันธกิจ พัฒนาการคมนาคมและขนส่งสะดวก จัดวางระบบระบายน้ำ

ขยายเขตระบบไฟฟ้าขยายเขตระบบประปา จัดหาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร

เป้าประสงค์ เทศบาลมีระบบผังเมืองที่ดี ระบบจราจรที่ดี ระบบระบายน้ำได้มาตรฐาน มีการขยายเขตระบบไฟฟ้าทั่วถึง มีการขยายเขตระบบประปาทั่วถึง มีแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

- ร้อยละของโครงการด้านโครงสร้างพื้นฐานที่สำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนดเพิ่มขึ้น
- ร้อยละของเรื่องร้องเรียนด้านโครงสร้างพื้นฐานของเทศบาลลดลง
- ร้อยละของโครงการที่สอดคล้องกับความต้องการใช้ประโยชน์ของประชาชนเพิ่มขึ้น
- ร้อยละของระดับความความพึงพอใจของประชาชนต่อระบบโครงสร้างพื้นฐานเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

| กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา | ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ |
|--|---|
| ๑.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา อาคาร ถนน สะพาน ทางเท้า ทางระบายน้ำ | - ร้อยละของระดับความพึงพอใจของประชาชนในการใช้ประโยชน์ ถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำเพิ่มขึ้น - ร้อยละของโครงการที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนเพิ่มขึ้น - ร้อยละของเรื่องร้องเรียนด้านถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำลดลง - ปริมาณการใช้ประโยชน์สาธารณะเพิ่มขึ้น - ปริมาณน้ำเพียงพอต่อความต้องการใช้ประโยชน์ของประชาชนเพิ่มขึ้น |
| ๑.๒ ก่อสร้างขยายเขตระบบไฟฟ้า แรงต่ำและระบบไฟฟ้าสาธารณะ | - ร้อยละของประชาชนพึงพอใจระบบไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้น - ร้อยละของเรื่องร้องเรียนด้านขยายเขตระบบไฟฟ้าลดลง - ร้อยละของโครงการที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนเพิ่มขึ้น |
| ๑.๓ ก่อสร้างขยายเขตระบบประปา | - ร้อยละของประชาชนที่พึงพอใจต่อปริมาณและคุณภาพน้ำประปาใช้เพิ่มขึ้น - ร้อยละของเรื่องร้องเรียนด้านขยายเขตระบบประปาลดลง - ร้อยละของโครงการที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนเพิ่มขึ้น |
| ๑.๔ จัดหาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร | - ร้อยละของโครงการที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนเพิ่มขึ้น |

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

กองช่าง

ความเชื่อมโยง

๑) ยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลนาจะหลวย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดอุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๓) แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาเมืองน่าอยู่ทันสมัยให้เป็นเมืองอัจฉริยะและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชน

๔) แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ใช้โอกาสจากการพัฒนาโครงข่ายคมนาคมขนส่งที่เชื่อมโยงพื้นที่เศรษฐกิจหลักภาคกลางและพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (EEC) และพื้นที่เศรษฐกิจใหม่ ๆ ของภาค

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ บริหารจัดการน้ำให้เพียงพอต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน

๕) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

๖) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การลงทุน และการท่องเที่ยว

พันธกิจ ส่งเสริมกลุ่มอาชีพ สร้างโอกาสการลงทุน

สนับสนุนการรวมกลุ่มของประชาชนด้วยวิธีการสหกรณ์

ส่งเสริมการท่องเที่ยวเพื่อเชื่อมโยงโอกาสจากอาเซียน

ส่งเสริมการเกษตรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์ เทศบาลมีการส่งเสริมและเพิ่มศักยภาพการผลิตพืชผลทางการเกษตร มีการอุดหนุนกลุ่มอาชีพและสนับสนุนเศรษฐกิจชุมชนด้วยวิธีการสหกรณ์ ส่งเสริมศักยภาพการเกษตรชุมชนตามแนวทางเศรษฐกิจชุมชน ยกระดับคุณภาพการบริการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

- ร้อยละของครัวเรือนที่มีรายได้เฉลี่ยต่อปีเท่ากับหรือมากกว่า ๓๐,๐๐๐ บาทต่อปีเพิ่มขึ้น
- ร้อยละของประชาชนที่ดำเนินการประกอบอาชีพเสริมเพิ่มขึ้น
- ร้อยละของผู้ประกอบการผลิตและบริการสินค้าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

| กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา | ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ |
|---|--|
| ๒.๑ ส่งเสริมและเพิ่มผลผลิตเกษตรอินทรีย์และการแปรรูปสินค้าเกษตร | -ร้อยละของประชาชนมีส่วนร่วมกิจกรรมเทศบาลเพิ่มขึ้น -ร้อยละของปริมาณผลผลิตทางการเกษตรต่อไร่ที่เพิ่มขึ้น -ปริมาณน้ำเพียงพอต่อความต้องการใช้น้ำของประชาชนเพิ่มขึ้น |
| ๒.๒ ส่งเสริมและเพิ่มทักษะกลุ่มอาชีพและสนับสนุนเศรษฐกิจชุมชนด้วยวิธีการสหกรณ์ | -ร้อยละของกลุ่มที่เข้าร่วมกิจกรรมฝึกอาชีพและได้รับการสนับสนุนเพิ่มขึ้น -ร้อยละของกลุ่มอาชีพในเขตเทศบาลมีรายได้เพิ่มขึ้น -ประชาชนมีความพึงพอใจต่อสถานธนาบาลเพิ่มขึ้น |
| ๒.๓ ส่งเสริมการท่องเที่ยวรองรับการเชื่อมโยงโอกาสจากอาเซียน | -จำนวนผู้ประกอบการที่เข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มขึ้น -ผู้ประกอบการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของร้านอาหารสะอาด รสชาติอร่อยเพิ่มขึ้น -ผู้บริโภคมีความพึงพอใจต่อผู้ประกอบการร้านค้าและแผงลอยเพิ่มขึ้น |
| ๒.๔ ส่งเสริมสนับสนุนด้านการเกษตรและแหล่งน้ำเพื่อการประกอบอาชีพของประชาชนตาม แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง | -ร้อยละของประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น |

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัดเทศบาล : กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ความเชื่อมโยง

๑) ยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลนาจะหลวย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การลงทุน และการท่องเที่ยว

๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดอุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว

๓) แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๓

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมการค้าและการลงทุน

๔) แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ฉบับทบทวน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมเกษตรอินทรีย์ การค้าการลงทุนและการท่องเที่ยว

๕) แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงบูรณาการ

๖) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

๗) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

พันธกิจ สืบสานศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม ส่งเสริมการศึกษา ส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ สนับสนุนสวัสดิการสังคม และพัฒนาสุขอนามัยชุมชน

เป้าประสงค์ ประชาชนมีค่านิยมที่ดีต่อศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เด็กเล็กได้รับการพัฒนาเตรียมความพร้อมก่อนเข้าเรียนภาคบังคับอย่างทั่วถึง ประชาชนได้รับการส่งเสริมกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ เทศบาลจัดสวัสดิการสังคมสงเคราะห์และพัฒนาสุขอนามัยชุมชนอย่างทั่วถึง

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

- ร้อยละของประชาชนและนักเรียนที่มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมด้านคุณภาพชีวิตของเทศบาลเพิ่มขึ้น
- ร้อยละของประชาชนมีทัศนคติที่ดีต่อศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมเพิ่มขึ้น
- ระดับคะแนนเฉลี่ยของนักเรียนในเขตพื้นที่เทศบาลเพิ่มขึ้น
- ค่าใช้จ่ายในครัวเรือนเฉลี่ยด้านสุขภาพอนามัยของครัวเรือนลดลง

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

| กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา | ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ |
|---|--|
| ๓.๑ พัฒนา และ ส่งเสริม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น | - จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์ วัฒนธรรม ประเพณี และอนุรักษ์ศิลปะและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพิ่มขึ้น - ทัศนคติของประชาชนที่เข้าร่วมโครงการด้านคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นเพิ่มขึ้น - เยาวชนและประชาชนมีความรู้ในศาสนาพุทธเพิ่มขึ้น |
| ๓.๒ พัฒนา และ ส่งเสริม ด้านการศึกษาเพื่อก้าวทันโลก | - ร้อยละของเด็กอายุ ๓-๕ ปี ในเขตเทศบาลมีพัฒนาการด้านการศึกษาเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานของมาตรฐานศูนย์เด็กเล็กคุณภาพเพิ่มขึ้น - ร้อยละของคะแนนเฉลี่ยนักเรียนเพิ่มขึ้น - สอดคล้องกับความต้องการใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น - เด็กมีสุขภาพเป็นไปตามมาตรฐานของมาตรฐานศูนย์เด็กเล็กคุณภาพเพิ่มขึ้น - ครูมีความรู้เกี่ยวกับกิจกรรมเพิ่มขึ้น - เด็กด้อยโอกาสมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตเป็นไปตามมาตรฐานของมาตรฐานการจัดการศึกษาเด็กด้อยโอกาสเพิ่มขึ้น - ผู้ปกครองมีความรู้เกี่ยวกับการศึกษาต่อเพิ่มขึ้น |

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

| กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา | ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ |
|--|--|
| ๓.๓ พัฒนาและส่งเสริมด้านกีฬาและนันทนาการ | -จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านนันทนาการเพิ่มขึ้น -จำนวนประชาชนที่ใช้ประโยชน์กิจกรรม/โครงการที่เทศบาลก่อสร้างเพิ่มขึ้น -ปริมาณผู้ป่วยในเขตเทศบาลเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลลดลง -คดียาเสพติดลดลง -คดีเกี่ยวกับการทะเลาะวิวาทลดลง -สอดคล้องกับความต้องการใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น |
| ๓.๔ พัฒนาและส่งเสริมด้านสวัสดิการชุมชน | -ประชาชนได้รับบริการตรงตามกำหนดเวลาเพิ่มขึ้น -ปริมาณปัญหาสุขภาพของประชาชนลดลง -ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพิ่มขึ้น |
| ๓.๕ พัฒนาและส่งเสริมด้านสุขภาพและอนามัย | -จำนวนประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและป้องกันรักษาโรคเพิ่มขึ้น -ปริมาณการเกิดโรคสูบบุหรี่และโรคระบาดลดลง -ปริมาณผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลลดลง -อาสาสมัครสาธารณสุขประจำชุมชนและผู้ประกอบการมีความรู้เพิ่มขึ้น |

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัดเทศบาล : กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม : กองการศึกษา: กองช่าง

ความเชื่อมโยง

๑)ยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลนาจะหลวย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

๒)ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดอุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ที่ ๖ การบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓)แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาเมืองน่าอยู่ทันสมัยให้เป็นเมืองอัจฉริยะและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชน

๔)แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

๕)แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ แก้ไขปัญหาความยากจนและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

๖)แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างและพัฒนาศักยภาพมนุษย์

๗)ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

๔.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

พันธกิจ สร้างระบบสิ่งแวดล้อมที่ดี จัดทำระบบกำจัดขยะอย่างถูกวิธี

เป้าประสงค์ เทศบาลมีระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมที่มีคุณภาพ ครอบคลุมด้านการจัดการสิ่งปฏิกูล การจัดการขยะ

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

-ร้อยละของประชาชนที่มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมกำจัดขยะของเทศบาลเพิ่มขึ้น

-ร้อยละของครัวเรือนที่มีการกำจัดขยะอย่างถูกต้องตามหลักสุขาภิบาลเพิ่มขึ้น

-ร้อยละของปริมาณขยะในเขตเทศบาลลดลง

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

| กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา | ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ |
|---|---|
| ๔.๑สร้างจิตสำนึกและตระหนักในทรัพยากรน้ำและสิ่งแวดล้อม | -ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้น -ร้อยละของประชาชนมีทัศนคติในการการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติเพิ่มขึ้น -ร้อยละของประชาชนเข้าไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น -ร้อยละของประชาชนมีทัศนคติที่ดีต่อเทศบาลในงานให้บริการประชาชนเพิ่มขึ้น |
| ๔.๒ พัฒนาและส่งเสริมบริการกำจัดขยะมูลฝอย | -ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมการจัดการขยะ เพิ่มขึ้น -ปริมาณขยะตกค้างในชุมชนลดลง -รายได้จากการขายขยะคัดแยกเพิ่มขึ้น -ปริมาณขยะในชุมชนลดลง |

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัดเทศบาล : กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม : กองช่าง

ความเชื่อมโยง

๑)ยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลนาจะหลวย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒)ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดอุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓)แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเมืองน่าอยู่ทันสมัยให้เป็นเมืองอัจฉริยะและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชน

๔)แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)ฉบับทบทวน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๕)แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความเข้มแข็งของฐานเศรษฐกิจภายในควบคู่กับการแก้ปัญหา ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม

๖)แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

๗)ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๕.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

พันธกิจ เปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมพัฒนาเทศบาลของตน เทศบาลรับผิดชอบจัดบริการสาธารณะ อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ ประชาชนผู้รับบริการมีระดับความพอใจภาพรวมการพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ ดีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

- ร้อยละของระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อภาพรวมการบริการของเทศบาลเพิ่มขึ้น
- ร้อยละของผลการดำเนินการเป็นไปตามแผนพัฒนาเพิ่มขึ้น
- ร้อยละของจำนวนโครงการทั้งหมดที่ประสบความสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนดเพิ่มขึ้น
- ร้อยละของผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเพิ่มขึ้น
- ร้อยละของประชาชนที่ใช้บริการงานต่างๆ ของเทศบาลเพิ่มขึ้น
- ร้อยละของเรื่องร้องเรียนต่อเทศบาลลดลง

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

| กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา | ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ |
|--|---|
| ๕.๑ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและสนับสนุนองค์กร ทุกภาคส่วน | -ประชาชนในเขตเทศบาลเข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มขึ้น -จัดทำแผนพัฒนาติดตามและประเมินผลจัดเก็บ ข้อมูล และจัดทำแผนชุมชนเป็นไปตามกำหนดเวลา และหลักเกณฑ์ที่กำหนด -ลดขั้นตอนการปฏิบัติให้เป็นไปตามที่กำหนดเพิ่มขึ้น -หน่วยงานและประชาชนเข้าใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น -หน่วยงานรับการอุดหนุนปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ที่ เกี่ยวข้อง |
| ๕.๒ เพิ่มศักยภาพของบุคลากรและองค์กรให้มีขีดความสามารถใน การบริการประชาชน | -ประชาชนมีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น -ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเป็นไปตามระยะเวลา ที่กำหนดเพิ่มขึ้น -รายได้จากการจัดเก็บภาษีเพิ่มขึ้น |

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัดเทศบาล : กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม : กองช่าง : กองคลัง : กองการศึกษา

ความเชื่อมโยง

๑) ยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลนาจะหลวย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดอุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓) แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาเมืองน่าอยู่ทันสมัยให้เป็นเมืองอัจฉริยะและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชน

๔) แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ฉบับทบทวน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

๕) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

๖) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

พันธกิจ

ให้ภาคีการพัฒนา ร่วมเสนอแนะตรากฎหมายท้องถิ่น/เทศบัญญัติ

ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด พัฒนาศักยภาพหน่วยงานด้านการป้องกันภัย พร้อมบริการสร้างความปลอดภัยและความมั่นคงของประชาชน

เป้าประสงค์

ประชาชนผู้รับบริการมีระดับความพอใจภาพรวมการพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

- ร้อยละของจำนวนโครงการทั้งหมดที่ประสบความสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนดเพิ่มขึ้น

- ร้อยละของประชาชนที่ใช้บริการงานพึงพอใจเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

| กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา | ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ |
|---|---|
| ๖.๑ พัฒนาและจัดระเบียบของชุมชนและสังคม | - ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มขึ้น - ผลการดำเนินงานตามเทศบัญญัติเพิ่มขึ้น - ความพึงพอใจของประชาชนต่อการจัดระเบียบของชุมชนและสังคมเพิ่มขึ้น |
| ๖.๒ ส่งเสริมอัตรา การป้องกัน เผ่าระวัง รักษา บำบัด ผู้เสียดิตยาเสพติด | - ร้อยละของประชาชนผู้มีส่วนร่วมเข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น - ปริมาณคดียาเสพติดในพื้นที่เทศบาลลดลง |

| กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา | ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์ |
|--|--|
| ๖.๓ เพิ่มศักยภาพการป้องกันภัยและส่งเสริมระบบความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน | -ระดับความพึงพอใจของประชาชนระดับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินเพิ่มขึ้น -ปริมาณคดีที่เกิดต่อชีวิตและทรัพย์สินลดลง -จำนวนอุบัติเหตุลดลง -ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดเพิ่มขึ้น -ผู้มีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น |

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัดเทศบาล

ความเชื่อมโยง

๑)ยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลนาจะหลวย

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

๒)ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดอุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

๓)แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๓

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ การรักษาความมั่นคงของชาติและความปลอดภัยของประชาชน

๔)แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)ฉบับทบทวน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การเสริมสร้างความมั่นคง

๕)แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

๖)ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง

๒.๓ จุดยืนทางยุทธศาสตร์(Positioning) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลนาจะหลวย

- เทศบาลตำบลนาจะหลวย เป็นองค์กรรับผิดชอบจัดบริการสาธารณะให้มีประสิทธิภาพ สร้างเมือง นำอยู่ สนับสนุนให้มีสังคมชุมชนเข้มแข็ง สนับสนุนให้มีเศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็ง และให้ประชาชนร่วมพัฒนาเทศบาลของตน ให้สอดคล้องยุทธศาสตร์การพัฒนาทุกระดับ

- ตั้งเป้าหมายชัดเจน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่

- จัดภารกิจของเทศบาลที่มีอยู่ให้สอดคล้องความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ

- บริหารจัดการทรัพยากรที่มีจำกัดให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม

- การวัดผลสัมฤทธิ์ของงาน

บทบาทของเทศบาลตำบลนาจะหลวยและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๑. ผู้บริหาร

- รับผิดชอบนโยบาย ติดตามประเมินผล
- สร้างความเข้าใจระหว่างภาคีพัฒนา(ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน และประชาชน)

๒. เจ้าหน้าที่ในระดับปฏิบัติงาน

- เป็นบุคลากรมืออาชีพ ร่วมเป็นคณะทำงาน เป็นผู้ประสานที่ดี มีความเป็นนานาชาติ

๓. ประชาชนผู้รับบริการ หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ เอกชน และผู้มีส่วนได้เสียในเขตเทศบาลตำบลนาจะหลวย

- ร่วมเป็นคณะทำงาน ให้ข้อมูลและร่วมกำหนดความต้องการ
- หน่วยงานราชการ สนับสนุนข้อมูล ความรู้ทางวิชาการ
- เทศบาลตำบลนาจะหลวยจัดระบบฐานข้อมูล เป็นผู้สนับสนุน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๒.๔ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

| ยุทธศาสตร์ | ความเชื่อมโยง |
|--|--|
| ๑)ยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลนาจะหลวย | ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน |
| ๒)ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดอุบลราชธานี | ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน |
| ๓)แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาเมืองน่าอยู่ทันสมัยให้เป็นเมืองอัจฉริยะและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชน |
| ๔)แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | - |
| ๕)แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) | ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ใช้โอกาสจากการพัฒนาโครงข่ายคมนาคมขนส่งที่เชื่อมโยงพื้นที่เศรษฐกิจหลักภาคกลางและพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (EEC) และพื้นที่เศรษฐกิจใหม่ ๆ ของภาค |
| ๖)แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) | ยุทธศาสตร์ที่ ๑ บริหารจัดการน้ำให้เพียงพอต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน |
| ๗)ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี | ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ |
| | ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การลงทุน และการท่องเที่ยว

| ยุทธศาสตร์ | ความเชื่อมโยง |
|---|---|
| ๑)ยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลนาจะหลวย | ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การลงทุน และการท่องเที่ยว |
| ๒)ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดอุบลราชธานี | ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางแผนการส่งเสริม การลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว |
| ๓)แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมการค้าและ การลงทุน |
| ๔)แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตอนล่าง ๒(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมเกษตร อินทรีย์ การค้าการลงทุนและการท่องเที่ยว |
| ๕)แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในช่วง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) | ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิง บูรณาการ |
| ๖)แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) | ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทาง เศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน |
| ๗)ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี | ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการสร้างความสามารถใน การแข่งขัน |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

| ยุทธศาสตร์ | ความเชื่อมโยง |
|--|--|
| ๑)ยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลนาจะหลวย | ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต |
| ๒)ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดอุบลราชธานี | ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมคุณภาพชีวิต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น |
| ๓)แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาเมืองน่าอยู่ ทันสมัยให้เป็นเมืองอัจฉริยะและเสริมสร้างคุณภาพ ชีวิตประชาชน |
| ๔)แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม |
| ๕)แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในช่วง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) | ยุทธศาสตร์ที่ ๒ แก้ไขปัญหาความยากจนและพัฒนา คุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ ทางสังคม |
| ๖)แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) | ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างและพัฒนาศักยภาพมนุษย์ |
| ๗)ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี | ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

| ยุทธศาสตร์ | ความเชื่อมโยง |
|---|---|
| ๑)ยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลนาจะหลวย | ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม |
| ๒)ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดอุบลราชธานี | ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม |
| ๓)แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเมืองน่าอยู่ทันสมัยให้เป็นเมืองอัจฉริยะและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชน |
| ๔)แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม |
| ๕)แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) | ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความเข้มแข็งของฐานเศรษฐกิจภายในควบคู่กับการแก้ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม |
| ๖)แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) | ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน |
| ๗)ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี | ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม |

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

| ยุทธศาสตร์ | ความเชื่อมโยง |
|--|---|
| ๑)ยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลนาจะหลวย | ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี |
| ๒)ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดอุบลราชธานี | ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น |
| ๓)แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาเมืองน่าอยู่ทันสมัยให้เป็นเมืองอัจฉริยะและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตประชาชน |
| ๔)แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม |
| ๕)แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) | - |
| ๖) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) | ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย |
| ๗)ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี | ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

| ยุทธศาสตร์ | ความเชื่อมโยง |
|--|---|
| ๑)ยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลนาจะหลวย | ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย |
| ๒)ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดอุบลราชธานี | ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย |
| ๓)แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ การรักษาความมั่นคงของชาติและความปลอดภัยของประชาชน |
| ๔)แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การเสริมสร้างความมั่นคง |
| ๕)แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) | - |
| ๖)แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) | ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน |
| ๗)ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี | ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง |

๓. การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑ การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สรุปผลการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค

สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนาของเทศบาลตำบลนาจะหลวยในอนาคต เกิดจากสภาพแวดล้อมด้านสังคม เศรษฐกิจสิ่งแวดล้อม เทคโนโลยี ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและซับซ้อนจนทำให้ปัญหาและความต้องการของประชาชนไม่สามารถได้รับการแก้ไขได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งสามารถวิเคราะห์ศักยภาพของเทศบาลตำบลนาจะหลวยโดยสรุป ดังนี้

วิเคราะห์ปัจจัยภายในองค์กร

| จุดแข็ง(Strength) | จุดอ่อน (Weakness) |
|---|--|
| <p>๑. ด้านการบริหาร</p> <p>๑.๑ มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการชัดเจน ครอบคลุมอำนาจหน้าที่ตามภารกิจ</p> <p>๑.๒ มีการแบ่งงาน/มอบหมายงานอย่างชัดเจน</p> <p>๑.๓ ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถกำหนดนโยบายได้ภายใต้กรอบของกฎหมาย</p> <p>๑.๔ มีการมอบอำนาจการบริหารงานตามลำดับชั้น</p> <p>๑.๕ มีการกำกับดูแลจากส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค</p> <p>๑.๖ มีส่วนราชการหลายส่วนในพื้นที่</p> <p>๑.๗ มีการวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอและทันสมัย</p> | <p>๑. ด้านการบริหาร</p> <p>๑.๑ ขาดการวางผังเมืองที่ดี เพื่อบริหารการพัฒนาในอนาคต พื้นที่บางส่วนยังอยู่ในความดูแลของ พรบ.จัดรูปที่ดิน ทำให้ เทศบาลไม่มีอำนาจที่จะออกข้อกำหนดหรือออกข้อบัญญัติมาบังคับใช้ได้เต็มพื้นที่ บางส่วนอยู่นอกเขตควบคุมอาคารและเขตผังเมือง การก่อสร้างอาคารต่าง ๆ จึงไม่มีการควบคุม</p> |
| <p>๒. ด้านระเบียบ/กฎหมาย/อำนาจหน้าที่</p> <p>๒.๑ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจฯ เอื้อต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้อบต.มีอำนาจในการบริหารจัดการงานได้ทั่วถึงและรวดเร็ว</p> <p>๒.๒ มีขอบเขต อำนาจหน้าที่รับผิดชอบไม่เต็มพื้นที่</p> <p>๒.๓ การถ่ายโอนภารกิจมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นมากตามแผนการกระจายอำนาจฯ</p> | <p>๒. ด้านระเบียบ/กฎหมาย/อำนาจหน้าที่</p> <p>๒.๑ อำนาจหน้าที่ตามแผนการกระจายอำนาจฯ บางภารกิจขาดความชัดเจน</p> <p>๒.๒ การถ่ายโอนภารกิจขาดการกำกับดูแลจากหน่วยงานจากต้นสังกัด ถ่ายโอนภารกิจแต่ไม่ถ่ายโอนงบประมาณ</p> <p>๒.๓ มีส่วนราชการหลายส่วนในพื้นที่ที่มีอำนาจหน้าที่ทับซ้อนกัน ทำให้ไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้ทันท่วงที</p> <p>๒.๔ ระเบียบยังขาดความชัดเจนมักถูก สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินทักท้วงเสมอ</p> <p>๒.๕ การให้ความอิสระเทศบาลจากส่วนกลางยังไม่เต็มที่ ยังต้องอยู่ภายใต้การกำกับควบคุมดูแลจากส่วนภูมิภาค</p> <p>๒.๖ กฎหมายบางฉบับล้าสมัยและมีช่องโหว่ ไม่เอื้อต่อการพัฒนาเช่น พระราชบัญญัติภาษีบำรุงท้องที่</p> |

| จุดแข็ง(Strength) | จุดอ่อน (Weakness) |
|---|---|
| <p>๓. บุคลากร</p> <p>๓.๑ สามารถจัดกรอบอัตรากำลังได้เองตามภารกิจและงบประมาณ</p> <p>๓.๒ บุคลากรส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่ ทำให้เข้าใจวัฒนธรรมและปัญหาของท้องถิ่น</p> <p>๓.๓ บุคลากรมีการพัฒนาตนเองโดยการประชุมฝึกรวมและศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น</p> | <p>๓. บุคลากร</p> <p>๓.๑ บุคลากรมีการโอน (ย้าย) บ่อย ทำให้การทำงานไม่ต่อเนื่อง</p> <p>๓.๒ บุคลากรไม่เพียงพอที่จะรองรับภารกิจทั้งที่เป็นอำนาจหน้าที่ที่ต้องทำและภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอน</p> <p>๓.๓ บุคลากรขาดความรัก ความสามัคคีการมีส่วนร่วมเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน</p> <p>๓.๔ ลักษณะการทำงานมุ่งที่ผลงานของแต่ละส่วนงานมากกว่าการทำงานในภาพรวมของเทศบาล</p> <p>๓.๕ บุคลากรบางคนยังขาดการพัฒนาศักยภาพและขาดทักษะประสบการณ์ ไม่เรียนรู้งาน</p> |
| <p>๔. งบประมาณ</p> <p>๔.๑ มีรายได้จากการจัดเก็บภาษีเป็นของตนเอง ทำให้มีอิสระและเกิดความคล่องตัวในการบริหารงบประมาณ</p> <p>๔.๒ ได้รับงบประมาณจากการจัดสรรจากส่วนกลาง</p> | <p>๔. งบประมาณ</p> <p>๔.๑ การจัดสรรงบประมาณจากส่วนกลางไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด มีแนวโน้มลดลงทุกปี</p> <p>๔.๒ งบประมาณจำนวนมากใช้ในการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ทำให้ด้านอื่น ๆ ขาดการพัฒนา เช่น ด้านเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิต</p> |

๓.๒ การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

วิเคราะห์ปัจจัยภายนอกองค์กร

| โอกาส (Opportunity) | อุปสรรค (Threat) |
|--|---|
| <p>๑. ด้านการเมืองการปกครอง</p> <p>๑.๑ แนวโน้มการกระจายอำนาจ/ข้อเสนอการปฏิรูปโครงสร้างอำนาจหน้าที่ ทำให้บทบาทการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น</p> <p>๑.๒ รัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนาพื้นที่ (Area - Based) และการบริหารราชการแบบบูรณาการ</p> | <p>๑. ด้านการเมืองการปกครอง</p> <p>๑.๑ การเปลี่ยนแปลงทางการเมือง และการแทรกแซงทางการเมือง การเมืองขาดเสถียรภาพส่งผลต่อการดำเนินนโยบายที่ขาดความต่อเนื่อง</p> |
| <p>๒. ด้านเศรษฐกิจ</p> <p>๒.๑ การขยายตลาดทางการค้าการลงทุนทั้งภาคเกษตรและอุตสาหกรรมในครัวเรือน</p> <p>๒.๒ การสร้างมูลค่าเพิ่มและความแตกต่างในสินค้า</p> <p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาประเทศที่ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๒.๔ อัตราค่าแรงขั้นต่ำ ๓๐๐ บาท</p> | <p>๒. ด้านเศรษฐกิจ</p> <p>๒.๑ ความขัดแย้งทางการเมืองส่งผลให้การพัฒนาไม่ต่อเนื่อง</p> <p>๒.๒ ค่าครองชีพที่สูงขึ้น ความผันผวนของราคาสินค้าอุปโภค/บริโภค เช่น น้ำมันข้าวสารอาหารแห้ง ยารักษาโรค แพงสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒.๓ ราคาพืชผลการเกษตรไม่คงที่ ขึ้นอยู่กับกลไกราคาของตลาด</p> <p>๒.๔ เกษตรกรยังนิยมใช้สารเคมีในการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร</p> <p>๒.๕ กลุ่มอาชีพขาดความเข้มแข็ง</p> <p>๒.๕ ประชาชนส่วนใหญ่ การปลูกพืชเชิงเดี่ยว</p> <p>๒.๖ เกิดภัยพิบัติเช่น ภัยแล้ง ทำให้เกิดความเสียหายต่อผลผลิตทางด้านเกษตรกรรม</p> |
| <p>๓. ด้านสังคม วัฒนธรรม</p> <p>๓.๑ มีสถานศึกษาทุกระดับในพื้นที่ และมีศูนย์การเรียนรู้นอกระบบ ซึ่งมีความพร้อม มีศักยภาพในการจัดการศึกษาอย่างทั่วถึง</p> <p>๓.๒ มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ รวมถึงการให้บริการฟรีในเรื่องรับส่งผู้ป่วยฉุกเฉิน หรือตามแพทย์นัด</p> <p>๓.๓ รัฐบาลกำหนดให้การแก้ไขและป้องกันปัญหายาเสพติดเป็นวาระแห่งชาติ</p> | <p>๓. ด้านสังคม วัฒนธรรม</p> <p>๓.๑ ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่</p> <p>๓.๒ ประชากรแฝงทำให้การจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาลไม่สอดคล้องกับจำนวนประชากรที่มีอยู่จริง เบียดบังการใช้ทรัพยากรของท้องถิ่น</p> <p>๓.๓ การตอบรับกระแสบริโภคนิยมและวัฒนธรรมตะวันตกของประชาชน</p> |

| | |
|---------------------|------------------|
| โอกาส (Opportunity) | อุปสรรค (Threat) |
|---------------------|------------------|

| | |
|--|--|
| <p><u>๔. นโยบายรัฐบาล</u></p> <p>๔.๑ นโยบายการแก้ไขและป้องกันปัญหาเสพติดเป็นวาระแห่งชาติ</p> <p>๔.๒ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าแรงงานขั้นต่ำ ๓๐๐ บาท - ปริญาตรีมีรายได้เดือนละไม่น้อยกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท - เบี้ยยังชีพรายเดือนแบบขั้นบันไดสำหรับผู้สูงอายุ - มาตรการป้องกันการคอร์รัปชันและการทุจริต <p>๔.๓ ยกระดับราคาสินค้าเกษตรและให้เกษตรกรเข้าถึงแหล่งเงินทุน</p> | <p><u>๔. นโยบายรัฐบาล</u></p> <p>๔.๑ นโยบายส่วนใหญ่ของรัฐบาลเป็นนโยบายประชานิยม ขาดความจริงใจในการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชน</p> <p>๔.๒ นโยบายบางนโยบายที่ไม่สามารถดำเนินการได้จริง</p> |
| <p><u>๕. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</u></p> <p>๕.๑ มีแหล่งน้ำธรรมชาติสามารถใช้ประโยชน์ในการเกษตร</p> | <p><u>๕. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</u></p> <p>๕.๑ กฎหมายและข้อกำหนดเรื่องการควบคุมมลพิษปัญหามลพิษทางน้ำและอากาศ</p> <p>๕.๒ ระบบรีไซเคิล</p> <p>๕.๓ ระบบกำจัดขยะ</p> <p>๕.๔ ขาดจิตสำนึกในการรับผิดชอบร่วมกัน ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> |
| <p><u>๖. เทคโนโลยีสารสนเทศ</u></p> <p>๖.๑ เทคโนโลยีที่ทันสมัยทำให้การปฏิบัติงานและการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานต่างๆและให้บริการข้อมูลมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <p>๖.๒ การสืบค้นข้อมูลจากแหล่งข้อมูลภายนอกสะดวกรวดเร็วขึ้นทันต่อเหตุการณ์ตลอดเวลา</p> | <p><u>๖. เทคโนโลยีสารสนเทศ</u></p> <p>๖.๑ ขาดบุคลากรที่มีความสามารถทางด้าน ICT</p> <p>๖.๒ ระบบฐานข้อมูลที่มีอยู่ ยังไม่ได้นำมาบริหารจัดการและใช้ประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ</p> |

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.

โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลนาจะหลวย (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ฉบับทบทวน

การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน

| ลำดับ | ยุทธศาสตร์ | ด้าน | แผนงาน | หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน สนับสนุน |
|-------|--|-------------------------|--|--------------------------------|----------------------|
| ๑ | ด้านโครงสร้างพื้นฐาน | การเศรษฐกิจ | อุตสาหกรรมและการโยธา | กองช่าง | |
| | | บริการชุมชนและ สังคม | แผนงานเคหะและชุมชน | กองช่าง | |
| ๒ | ด้านเศรษฐกิจ การลงทุน และ การท่องเที่ยว | บริหารทั่วไป | แผนงานบริหารงานทั่วไป | สำนัก ปลัดเทศบาล | |
| | | บริการชุมชนและ สังคม | แผนงานสาธารณสุข | กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม | |
| | | บริการชุมชนและ สังคม | แผนงานสร้าง ความเข้มแข็งของชุมชน | สำนัก ปลัดเทศบาล | |
| | | การเศรษฐกิจ | แผนงานการเกษตร | สำนัก ปลัดเทศบาล | |
| ๓ | ด้านคุณภาพชีวิต | บริหารทั่วไป | แผนงานบริหารงานทั่วไป | สำนัก ปลัดเทศบาล | |
| | | บริหารทั่วไป | แผนงานรักษาความสงบ ภายใน | สำนัก ปลัดเทศบาล | |
| | | บริการชุมชนและ สังคม | แผนงานการศึกษา | กองการศึกษา | |
| | | บริการชุมชนและ สังคม | แผนงานสาธารณสุข | กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม | |
| | | บริการชุมชนและ สังคม | แผนงานสังคมสงเคราะห์ | สำนัก ปลัดเทศบาล | |
| | | บริการชุมชนและ สังคม | แผนงานเคหะและชุมชน | กองช่าง | |
| | | บริการชุมชนและ สังคม | แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ | กองการศึกษา | กองช่าง |
| | | การดำเนินงาน | แผนงานงบกลาง | สำนัก ปลัดเทศบาล | |

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน (ต่อ)

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลนาจะหลวย อำเภอนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี

| ลำดับ | ยุทธศาสตร์ | ด้าน | แผนงาน | หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก | หน่วยงาน สนับสนุน |
|-------|--|-------------------------|-----------------------|--|--------------------------------|
| ๔ | ด้านบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม | บริการชุมชนและ สังคม | แผนงานสาธารณสุข | กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม | |
| | | บริการชุมชนและ สังคม | แผนงานเคหะและชุมชน | กองช่าง/สำนัก ปลัดเทศบาล | กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม |
| | | การเศรษฐกิจ | แผนงานการเกษตร | สำนัก ปลัดเทศบาล/กอง สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม | |
| ๕ | ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี | บริหารทั่วไป | แผนงานบริหารงานทั่วไป | สำนัก ปลัดเทศบาล | |
| ๖ | ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบ เรียบร้อย | บริหารทั่วไป | แผนงานรักษาความสงบ | สำนัก ปลัดเทศบาล | |
| รวม | รวม ๖ ยุทธศาสตร์ | รวม ๕ ด้าน | รวม ๑๑ แผนงาน | รวม ๕ หน่วยงาน | รวม ๒ หน่วยงาน |

๓.๒ การวิเคราะห์ศักยภาพขององค์กร

๓.๒.๑ การกำหนดโครงสร้างองค์กร เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่

ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ เทศบาลตำบลนาจะหลวย อำเภอนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี เป็น เทศบาลประเภทสามัญ ตามประกาศดังกล่าวข้างต้น

เทศบาลตำบลนาจะหลวย จึงประกาศกำหนดส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานภายในเทศบาลตำบลนาจะหลวย เพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนด ในกฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่เทศบาล

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน มาตรา ๔๘ เถกุนวิสติ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เพื่อให้เกิดความชัดเจนสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันในกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลนาจะหลวย จึงกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานภายในเทศบาลตำบลนาจะหลวย ในการปฏิบัติงานดังต่อไปนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. กองการศึกษา

๓.๒.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบของสำนัก/กอง/ฝ่าย

๑. สำนักปลัดเทศบาล

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานธุรการกลาง งานสารบรรณ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำร่างเทศบัญญัติ งานประชุมสภาเทศบาล การจัดทำทะเบียนสมาชิกสภาเทศบาล คณะผู้บริหาร งานเลือกตั้ง งานทะเบียนราษฎร การดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม การให้คำปรึกษาหน้าที่และความรับผิดชอบ การปกครองบังคับบัญชา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง การบริหารงานบุคคลของเทศบาลทั้งหมด และราชการทั่วไปของเทศบาล และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใดในเทศบาลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล

๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของงานธุรการ งานการเจ้าหน้าที่ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานประชาสัมพันธ์ งานจัดหางบประมาณ งานนิติการและสัญญา งานทะเบียนราษฎร งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานรักษาความสงบเรียบร้อย และมั่นคง และงานพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม

๒. กองคลัง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกา งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จบำนาญ เงินอื่น ๆ งานเกี่ยวกับการจัดหางบประมาณฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้ และรายจ่ายต่าง ๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทางบดลงประจำเดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุของเทศบาลและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๓. กองช่าง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุม การบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

มีหน้าที่เกี่ยวกับสาธารณสุขชุมชนส่งเสริมสุขภาพและอนามัย งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ งานป้องกันการติดยาและสารเสพติด งานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม งานรักษาความสะอาด และงานอื่น ๆ เกี่ยวกับการให้บริการด้านสาธารณสุข งานสัตว์แพทย์ งานอื่นที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๕. กองการศึกษา

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการศึกษาอนุกระบบและตามอัธยาศัย งานการศึกษาปฐมวัย งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน งานกีฬาและนันทนาการ งานกิจการศาสนา งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม งานพัฒนาชุมชน และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๒.๓ การวิเคราะห์ศักยภาพบุคคลากร

เทศบาลตำบลนาจะหลวย มีการบริหารทรัพยากร เพื่อใช้คนให้เหมาะสมกับงาน โดยมีเป้าหมายของการบริหารงานบุคคล คือการได้มาซึ่งบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม ตามความต้องการของหน่วยงาน หลักการทั่วไปของการบริหารงานบุคคล หมายถึง การกระทำใดๆ ของฝ่ายบริหารที่จะทำให้บุคคลสองฝ่ายในหน่วยงาน คือฝ่ายบริหาร และฝ่ายปฏิบัติ เกิดความเข้าใจในหน้าที่ บทบาท และความสัมพันธ์ของงาน จนมีแนวคิดที่จะช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยยึดความเจริญก้าวหน้าของหน่วยงานเป็นหลัก เป้าหมายของการบริหารงานบุคคล คือ การดำเนินงานขององค์การบริหารมุ่งเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสบความสำเร็จในการทำงาน และพัฒนาวิชาชีพของบุคลากร

การบริหารงานบุคคลแผนใหม่ ยึดหลักการสำคัญ ๑๒ ประการ คือ หลักความเสมอภาค หลักความสามารถ หลักความมั่นคง หลักความเป็นกลางทางการเมือง หลักการพัฒนา หลักความเหมาะสม หลักความยุติธรรม หลักสวัสดิการ หลักเสริมสร้าง หลักมนุษยสัมพันธ์ หลักประสิทธิภาพ หลักการศึกษาวิจัย

กระบวนการบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย การกำหนดนโยบาย การวางแผนกำลังคน การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การปฐมนิเทศ การมอบหมายงาน การพัฒนา การประเมิน สวัสดิการ และ วินัย

วิสัยทัศน์การพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล

“มุ่งมั่นสรรหา พัฒนาระบบจูงใจ เสริมสร้างการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมจริยธรรม นำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้”

พันธกิจ

๑. สรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน โดยยึดหลักสมรรถนะ (Competency – Based Recruitment and Selection)
๒. พัฒนาบุคลากรทุกประเภทและทุกระดับ ด้วยรูปแบบที่หลากหลายอย่างต่อเนื่อง
๓. ดำรงรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพและศักยภาพ
๔. จัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่บุคลากร ที่เป็นธรรมและเหมาะสม
๕. พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหารจัดการ

การวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรคของระบบบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบล
นาจะหลวย ด้วยวิธีการ SWOT MATRIX

| จุดแข็ง (Strengths) | จุดอ่อน (Weaknesses) |
|--|---|
| <p>๑. มีการแบ่งโครงสร้างองค์กรและกำหนดหน้าที่การทำงานชัดเจน</p> <p>๒. มีการกำหนดส่วนราชการเหมาะสมกับภารกิจงาน ขององค์กร</p> <p>๓. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลที่ทันสมัย เพียงพอต่อการทำงาน</p> <p>๔. บุคลากรมีช่วงอายุอยู่ในวัยทำงาน สามารถรับรู้ และปรับตัวได้เร็ว</p> <p>๕. ผู้บริหารมีนโยบายการบริหารงานบุคคลแบบครอบครัว (พ่อปกครองลูก)</p> <p>๖. มีบุคลากรเพียงพอที่จะรองรับภารกิจ ทั้งที่เป็นอำนาจหน้าที่ที่ต้องทำและภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอน</p> <p>๗. บุคลากรมีความรัก ความสามัคคี มีส่วนร่วมเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน</p> | <p>๑. บุคลากรบางคน ขาดการพัฒนาศักยภาพและขาดทักษะประสบการณ์ ไม่เรียนรู้งาน</p> <p>๒. การสรรหาและเลือกสรร ไม่มีระบบคุณธรรมเท่าที่ควร</p> <p>๓. การปฏิบัติงานภายในส่วนราชการและระหว่างภาคส่วนราชการ ยังขาดความเชื่อมโยงเกื้อหนุนซึ่งกันและกัน</p> <p>๔. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานยังขาดความรู้ที่เป็นระบบและเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ขาดความกระตือรือร้น</p> <p>๕. เจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนกในหน้าที่และความรับผิดชอบต่องานที่ปฏิบัติค่อนข้างน้อย</p> <p>๖. ขาดการสร้างวัฒนธรรมองค์กร และพัฒนาแนวคิด รวมถึงคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้เกิดสิ่งจูงใจ และขวัญกำลังใจ ที่จะทำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุ่มเทกำลังกายและความคิดในการปฏิบัติงาน</p> <p>๗. มีลักษณะการทำงานที่ใช้ความคิดเห็นส่วนตัวเป็นหลัก</p> <p>๘. มีภาระหนี้สินทำให้ทำงานไม่เต็มที่</p> <p>๙. บุคลากรส่วนใหญ่ถนัดงานประจำ ซึ่งไม่เอื้อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ในการทำงาน และขาดการทำงานเชิงรุก</p> <p>๑๐. ระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคลยังไม่ต่อเนื่องและจริงจัง</p> <p>๑๑. บุคลากรบางคนมีปัญหาด้านสุขภาพ ทำให้เกิดข้อจำกัดในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ ไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่</p> |

| โอกาส (Opportunities) | อุปสรรค/ภัยคุกคาม (Threats) |
|---|---|
| ๑. กฎหมายให้อำนาจ ความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคลในภาพรวมของท้องถิ่น ๒. การบริหารจัดการภาครัฐ ให้การสนับสนุนหน่วยงานนำความรู้ไปเป็นเครื่องมือในการยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงาน ๓. สังคมเร่งรัดให้เทศบาลมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม ๔. บุคลากรมีถิ่นฐานและอาศัยอยู่ที่อยู่ในเขตพื้นที่สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้ ปฏิบัติงานได้เต็มที่ ๕. การบริหารงานบุคคลมีอิสระ ๖. มีงบประมาณในการบริหารงานเอง | ๑. ระเบียบ กฎหมาย เปลี่ยนแปลงบ่อย ทำให้เกิดความคลาดเคลื่อน สืบต่อการปฏิบัติงาน ๒. การตรวจสอบที่เข้มงวดจากหน่วยงานภายนอก ไม่เป็นไปตามมาตรฐานอย่างเดียวกัน ๓. ผลตอบแทน สิ่งจูงใจ และสวัสดิการของรัฐที่ไม่เพียงพอและไม่สะท้อนปริมาณและคุณภาพงานที่แท้จริง ๔. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เป็นบุคคลภายนอกองค์กร ๕. การบริหารงานบุคคลขาดเอกภาพ ๖. ระบบงานธุรการของ ก.ท.จ. มีความล่าช้า |

๓.๒.๔ การเปรียบเทียบเพื่อกำหนดยุทธศาสตร์หรือแนวทางการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลนาจะหลวย ในระยะ ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

จากการวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรคของระบบบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลนาจะหลวย ด้วยวิธีการ SWOT MATRIX สามารถกำหนดแนวทางการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ได้ ๔ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ การพัฒนาระบบการสรรหาและเลือกสรรบุคลากร

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนบุคลากรที่สรรหาและเลือกสรร

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละบุคลากรที่สรรหาและเลือกสรรได้ สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้

เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔ ๕ อัตรา / ๑๐๐%

ปี ๒๕๖๕ ๕ อัตรา / ๑๐๐%

ปี ๒๕๖๖ ๕ อัตรา / ๑๐๐%

แนวทางที่ ๒ การส่งเสริมพัฒนาความรู้เพื่อพัฒนาบุคลากร

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ร้อยละของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น

เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๖๐ / ร้อยละ ๘๐

ปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๗๐ / ร้อยละ ๘๕

ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๘๐ / ร้อยละ ๙๐

แนวทางที่ ๓ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ที่มีคุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงานที่ดีขึ้น

| | | |
|----------|---------|-----------------------|
| เป้าหมาย | ปี ๒๕๖๔ | ๓ โครงการ / ร้อยละ ๗๐ |
| | ปี ๒๕๖๕ | ๓ โครงการ / ร้อยละ ๘๐ |
| | ปี ๒๕๖๖ | ๓ โครงการ / ร้อยละ ๙๐ |

แนวทางที่ ๔ การส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาให้รักษาวินัย

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาให้รักษาวินัย

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ที่มีกระทำความผิดคุณธรรมจริยธรรมและผิดวินัยลดลง

| | | |
|----------|---------|----------------------|
| เป้าหมาย | ปี ๒๕๖๔ | ๑ โครงการ / ร้อยละ ๒ |
| | ปี ๒๕๖๕ | ๒ โครงการ / ร้อยละ ๑ |
| | ปี ๒๕๖๖ | ๓ โครงการ / ร้อยละ ๐ |

๓.๓ การวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน

ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ได้กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวน ๙๙ สายงาน และ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท. ๐๘๐๙.๒ / ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูส่วนท้องถิ่นในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดสายงาน ตำแหน่ง และระดับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น

การคำนวณจำนวนกำลังคนที่ต้องการ มีวิธีคำนวณที่สำคัญ ดังนี้

๑. การคำนวณจากปริมาณงานและมาตรฐานการทำงาน วิธีนี้มีสิ่งสำคัญต้องทราบ ๒ ประการ

๑.๑ ปริมาณงาน ต้องทราบสถิติปริมาณงาน หรือ ผลงานที่ผ่านมาในแต่ละปีของหน่วยงาน และมีการคาดคะเนแนวโน้มการเพิ่ม/ลดของปริมาณงาน อาจคำนวณอัตราเพิ่มของปริมาณงานในปีที่ผ่านมาแล้วนำมาคาดคะเนปริมาณงานในอนาคต สิ่งสำคัญคือปริมาณงานหรือผลงานที่นำมาใช้คำนวณต้องใกล้เคียงความจริงและน่าเชื่อถือ มีหลักฐานพอจะอ้างอิงได้

๑.๒ มาตรฐานการทำงาน หมายถึง เวลามาตรฐานที่คน ๑ คน จะใช้การทำงานแต่ละชิ้น การคิดวันและเวลาทำงานมาตรฐานของข้าราชการ มีวิธีการคิด ดังนี้

| | | |
|--------------------------------------|-----|---------|
| ๑ ปี จะมี | ๕๒ | สัปดาห์ |
| ๑ สัปดาห์ จะทำ | ๕ | วัน |
| ๑ ปี จะมีวันทำ | ๒๖๐ | วัน |
| วันหยุดราชการประจำปี | ๑๓ | วัน |
| วันหยุดพักผ่อนประจำปี (พักร้อน) | ๑๐ | วัน |
| คิดเฉลี่ยวันหยุดลาป่วย | ๗ | วัน |
| รวมวันหยุดใน ๑ ปี | ๓๐ | วัน |
| * วันทำงานมาตรฐานของข้าราชการใน ๑ ปี | ๒๓๐ | วัน |

เวลาทำงานมาตรฐานของข้าราชการใน ๑ วัน (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.- เวลาพักกลางวัน ๑ ชม.-เวลาพักส่วนตัว ๑ ชม.)

** เวลาทำงานของข้าราชการใน ๑ ปี (๒๓๐ x ๖) ๑,๓๘๐ ชั่วโมง
หรือ (๑,๓๘๐ x ๖๐) ๘๒,๘๐๐ นาที

ซึ่งในการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการจะใช้เวลาทำงานมาตรฐานนี้เป็นเกณฑ์

สูตรในการคำนวณ

$$\text{จำนวนคน} = \frac{\text{ปริมาณงานทั้งหมด (๑ปี)} \times \text{เวลามาตรฐานต่อ ๑ ชิ้น}}{\text{เวลาทำงานมาตรฐานต่อคนต่อปี}}$$

๒. การคำนวณจากปริมาณงานและจำนวนคนที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน วิธีนี้ต้องทราบสถิติผลงานหรือปริมาณงานที่ผ่านมาในแต่ละปีรวมทั้งจำนวนคนที่ทำงานเหล่านั้นในแต่ละปีเพื่อใช้เป็นแนวสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง หรือจำนวนคนในกรณีที่ปริมาณงานเปลี่ยนแปลงไป ซึ่งจากข้อมูลดังกล่าว อาจนำมาคำนวณหาอัตราส่วนระหว่างปริมาณงานกับจำนวนคนที่ต้องการสำหรับงานต่าง ๆ ได้ เช่น งานด้านสารบรรณหรืองานด้านการเงิน แต่มีข้อควรระวังสำหรับการคำนวณแบบนี้ คือ

๒.๑ ต้องศึกษาให้แน่ชัดว่า เจ้าหน้าที่ที่มีอยู่เดิมทำงานเต็มที่หรือไม่

๒.๒ งานบางอย่างมีปริมาณเพิ่มขึ้น แต่ไม่สัมพันธ์กับจำนวนเจ้าหน้าที่ จึงไม่สามารถคำนวณโดยวิธีธรรมดาแบบนี้ได้ ต้องใช้วิธีการคำนวณที่ซับซ้อนกว่านี้

ในการประเมินความต้องการกำลังคน เทศบาลตำบลนาจะหลวย ได้สำรวจจำนวนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ต้องการเพิ่มหรืออัตรากำลังที่คาดว่าจะสูญเสีย เนื่องจากเกษียณหรือครบสัญญาจ้างในแต่ละปีว่าแต่ละส่วนราชการ จำเป็นต้องใช้กำลังคนในแต่ละประเภทตำแหน่งจำนวนเท่าใด จึงจะสามารถการปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้น ๆ เพื่อสนับสนุนให้องค์กรสามารถแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ตามความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

จากแนวทางการวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งดังกล่าว เทศบาลตำบลนาจะหลวย ได้วิเคราะห์ปริมาณงาน โดยจัดเก็บสถิติปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ที่ได้รายงานผลการดำเนินการประจำปีต่อสภาเทศบาลตำบลนาจะหลวย ซึ่งสามารถจำแนกประเภทของบุคลากรของเทศบาลตำบลนาจะหลวย ได้ ดังนี้

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน | จำนวนอัตรากำลังที่ต้องการ (อัตรา) | จำนวนอัตรากำลังที่มีอยู่ (อัตรา) |
|-------------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|
| เทศบาลตำบลนาจะหลวย | ๒ | ๒ |
| รวม | ๒ | ๒ |
| ๑. สำนักปลัดเทศบาล | ๑ | ๑ |
| ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ | ๑ | ๑ |
| - งานธุรการ | ๘ | ๖ |
| - งานการเจ้าหน้าที่ | ๒ | ๒ |
| - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน | ๑ | ๑ |
| - งานจัดทำงบประมาณ | ๑ | ๑ |
| - งานประชาสัมพันธ์ | ๒ | ๒ |
| - งานนิติการและสัญญา | ๒ | ๑ |
| - งานทะเบียนราษฎร | ๒ | ๒ |
| - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ๘ | ๖ |
| - งานรักษาความสงบเรียบร้อยและมั่นคง | ๒ | ๒ |
| - งานพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม | ๔ | ๓ |
| รวม | ๓๖ | ๒๘ |
| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน | จำนวนอัตรากำลังที่ต้องการ (อัตรา) | จำนวนอัตรากำลังที่มีอยู่ (อัตรา) |
| ๒. กองคลัง | ๑ | ๑ |
| ๒.๑ งานธุรการ | ๓ | ๒ |
| ๒.๒ งานการเงินและบัญชี | ๘ | ๒ |
| ๒.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน | ๑ | ๑ |
| ๒.๔ งานแผนที่ภาษี | | |
| ๒.๕ งานจัดหาผลประโยชน์ | | |
| ๒.๖ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ | ๗ | ๑ |
| ๒.๗ งานเร่งรัดรายได้ | | |
| ๒.๘ งานทะเบียนทรัพย์สิน | | |
| รวม | ๒๑ | ๗ |

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน | จำนวนอัตรากำลังที่ต้องการ (อัตรา) | จำนวนอัตรากำลังที่มีอยู่ (อัตรา) |
|--------------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|
| ๓. กองช่าง | ๑ | ๑ |
| ๓.๑ งานธุรการ | ๒ | ๑ |
| ๓.๒ งานวิศวกรรม | ๑ | - |
| ๓.๓ งานสถาปัตยกรรม | - | - |
| ๓.๔ งานผังเมือง | - | - |
| ๓.๕ งานสาธารณูปโภค | ๘ | ๗ |
| ๓.๖ งานสวนสาธารณะ | ๘ | ๕ |
| รวม | ๒๐ | ๑๔ |
| ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | ๑ | ๑ |
| ๔.๑ งานธุรการ | ๓ | ๒ |
| ๔.๒ งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม | - | - |
| ๔.๓ งานรักษาความสะอาด | ๒๖ | ๑๖ |
| ๔.๔ งานเผยแพร่และฝึกอบรม | - | - |
| ๔.๕ งานส่งเสริมสุขภาพ | - | - |
| ๔.๖ งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ | - | - |
| ๔.๗ งานศูนย์บริการสาธารณสุข | ๑ | - |
| ๔.๘ งานสัตวแพทย์ | - | - |
| รวม | ๓๑ | ๑๙ |
| ๕. กองการศึกษา | ๑ | ๑ |
| ๕.๑ งานธุรการ | ๓ | ๒ |
| ๕.๒ งานบริหารการศึกษา | ๓ | ๑ |
| ๕.๓ งานพัฒนาการศึกษา | ๑๙ | ๑๓ |
| ๕.๔ งานกีฬาและนันทนาการ | ๓ | ๓ |
| รวม | ๒๙ | ๒๐ |
| รวมทั้งสิ้น | ๑๓๗ | ๙๐ |

ซึ่งแต่ละส่วนราชการจำเป็นต้องใช้อัตรากำลังที่เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพของงาน ดังนี้

๑. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา
๒. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา

สำนักปลัดเทศบาล

| | |
|---|---------------|
| ๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๕. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๖. นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๗. นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๘. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๙. นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑๐. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | จำนวน ๒ อัตรา |

- ลูกจ้างประจำ

| | |
|----------------------|---------------|
| ๑. เจ้าพนักงานธุรการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. พนักงานขับรถยนต์ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ภารโรง | จำนวน ๑ อัตรา |

- พนักงานจ้างตามภารกิจ

| | |
|------------------------------------|---------------|
| ๑. พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๒. พนักงานดับเพลิง | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๕. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๗. พนักงานดับเพลิง (ทักษะ) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๘. พนักงานวิทย์ (ทักษะ) | จำนวน ๑ อัตรา |

- พนักงานจ้างทั่วไป

| | |
|---------------------|---------------|
| ๑. คนงานทั่วไป | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๒. พนักงานขับรถยนต์ | จำนวน ๒ อัตรา |

กองคลัง

| | |
|--|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ชำนาญการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | จำนวน ๑ อัตรา |

- ลูกจ้างประจำ

| | |
|----------------------|---------------|
| ๑. เจ้าพนักงานธุรการ | จำนวน ๑ อัตรา |
|----------------------|---------------|

- พนักงานจ้างตามภารกิจ

| | |
|--------------------------------------|---------------|
| ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | จำนวน ๒ อัตรา |
|--------------------------------------|---------------|

- พนักงานจ้างทั่วไป

๑. คณงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

กองช่าง

๑. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา

- ลูกจ้างประจำ

๑. คนสวน จำนวน ๑ อัตรา

- พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ จำนวน ๑ อัตรา

๒. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา

๓. พนักงานตักแต่งสวน (ทักษะ) จำนวน ๒ อัตรา

๔. ช่างไม้ (ทักษะ) จำนวน ๓ อัตรา

- พนักงานจ้างทั่วไป

๑. คณงานทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง)

จำนวน ๑ อัตรา

๒. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา

๓. เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา

- พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา

๒. พนักงานประจำรถขยะ (ทักษะ) จำนวน ๕ อัตรา

- พนักงานจ้างทั่วไป

๑. คณงานทั่วไป จำนวน ๘ อัตรา

๒. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๒ อัตรา

กองการศึกษา

๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา

๒. นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

๓. นักสันทนการปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

๔. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา

- พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน จำนวน ๑ อัตรา

- พนักงานจ้างทั่วไป

๑. คณงานทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหลักเมือง

๑. พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา

- พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

- พนักงานจ้างทั่วไป

๑. ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๒ อัตรา
ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัดศรีพรหม
๑. ครู จำนวน ๕ อัตรา
 - พนักงานจ้างตามภารกิจ
๑. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา
 - พนักงานจ้างทั่วไป
๑. ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา

๓.๔ การเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลังของเทศบาลตำบลอื่นที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน

๓.๔.๑ การเปรียบเทียบข้อมูลพื้นฐานกับเทศบาลตำบลอื่นที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน

| ลำดับ | ข้อมูล | ทต.นาจะหลวย อ.นาจะหลวย | ทต.ภูจองนายอย อ.นาจะหลวย | ทต.บุญทริก อ.บุญทริก |
|-------|---|---------------------------|-----------------------------|-------------------------|
| ๑ | ประเภทของเทศบาล | สามัญ | สามัญ | สามัญ |
| ๒ | ขนาดพื้นที่เขตเทศบาล | ๘.๙๑ ตร.กม. | ๒๓๕.๑๒ ตร.กม. | ๗.๕ ตร.กม. |
| ๓ | จำนวนชุมชนในเขตเทศบาล | ๗ ชุมชน | ๑๔ ชุมชน | ๗ ชุมชน |
| ๔ | จำนวนประชากรในเขตเทศบาล | ๗,๔๔๑ คน | ๑๑,๖๘๓ คน | ๔,๔๖๗ คน |
| ๕ | จำนวนครัวเรือนในเขตเทศบาล | ๒,๔๖๑ ครัวเรือน | ๓,๘๘๒ ครัวเรือน | ๑,๙๕๑ ครัวเรือน |
| ๖ | งบประมาณตามเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | ๖๐,๕๒๐,๔๐๐ บาท | ๖๓,๕๘๔,๔๐๐ บาท | ๔๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท |
| ๗ | งบประมาณตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๓) | ๖๐,๕๒๐,๔๐๐ บาท | ๖๓,๕๘๔,๔๐๐ บาท | ๔๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท |
| ๘ | ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๓) | ๒๐,๗๖๖,๒๘๘ บาท | ๑๖,๕๕๖,๔๘๑ บาท | ๑๖,๓๐๔,๕๖๒ บาท |
| ๙ | ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๓) | ๓๒.๔๑% | ๒๖.๕๖% | ๓๓.๗๖% |
| ๑๐ | จำนวนส่วนราชการที่กำหนด | ๕ ส่วนราชการ | ๔ ส่วนราชการ | ๕ ส่วนราชการ |

| ลำดับ | ข้อมูล | ทต.นาจะหลวย อ.นาจะหลวย | ทต.ภูจองนายอย อ.นาจะหลวย | ทต.บุณทริก อ.บุณทริก |
|-------|---------------------------|---------------------------|-----------------------------|-------------------------|
| ๑๑ | จำนวนพนักงานเทศบาล | ๒๕ อัตรา | ๒๕ อัตรา | ๒๘ อัตรา |
| ๑๒ | จำนวนพนักงานครูเทศบาล | ๗ อัตรา | ๑๓ อัตรา | ๓ อัตรา |
| ๑๓ | จำนวนลูกจ้างประจำ | ๕ อัตรา | ๐ อัตรา | ๑ อัตรา |
| ๑๔ | จำนวนพนักงานจ้างตามภารกิจ | ๒๗ อัตรา | ๓๑ อัตรา | ๑๕ อัตรา |
| ๑๕ | จำนวนพนักงานจ้างทั่วไป | ๒๖ อัตรา | ๑๑ อัตรา | ๒๔ อัตรา |

จากการเปรียบเทียบข้อมูลพื้นฐานกับเทศบาลอื่นที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน พบว่าเทศบาลตำบลนาจะหลวย มีส่วนที่ใกล้เคียงกับเทศบาลหนึ่งแต่กลับมีส่วนที่แตกต่างกับอีกเทศบาลหนึ่ง เช่น ด้านพื้นที่ด้านการแบ่งส่วนราชการใกล้เคียงกับเทศบาลตำบลบุณทริก แต่ด้านงบประมาณรายจ่ายประจำปีกลับใกล้เคียงกับเทศบาลตำบลภูจองนายอย แต่ด้านค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและด้านจำนวนประชากร พบว่าแตกต่างจากทั้งสองแห่งเป็นอย่างมาก พบว่าทั้ง ๓ แห่ง มีความแตกต่างกันมาก ส่วนด้านอัตรากำลัง กลับพบว่าทั้ง ๓ แห่ง มีจำนวนอัตรากำลังที่ใกล้เคียงกัน

๓.๔.๒ การเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่กับเทศบาลตำบลอื่นที่มีส่วนราชการ/ลักษณะงานใกล้เคียงกัน

| ส่วนราชการ | เทศบาลตำบลนาจะหลวย อ.นาจะหลวย | | | | เทศบาลตำบลบุญศรี อ.บุญศรี | | | |
|------------------------------------|-------------------------------|------------------|--------------|-------------|---------------------------|------------------|--------------|-------------|
| | พนักงานเทศบาล | | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้าง | พนักงานเทศบาล | | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้าง |
| | สายงานผู้บริหาร | สายงานผู้ปฏิบัติ | | | สายงานผู้บริหาร | สายงานผู้ปฏิบัติ | | |
| ปลัดเทศบาล | ๑ | | | | ๑ | | | |
| รองปลัดเทศบาล | ๑ | | | | | | | |
| ๑. สำนักปลัดเทศบาล | ๒ | ๑๐ | ๓ | ๑๕ | ๒ | ๑๐ | ๑ | ๑๓ |
| ๒. กองคลัง | ๑ | ๒ | ๑ | ๓ | ๑ | ๔ | - | ๔ |
| ๓. กองช่าง | ๑ | - | ๑ | ๑๑ | ๑ | ๔ | - | ๖ |
| ๔. กองสาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม | ๑ | ๒ | - | ๑๕ | ๑ | ๑ | - | ๔ |
| ๕. กองการศึกษา | ๑ | ๑๐ | - | ๙ | ๑ | ๕ | - | ๗ |
| รวม | ๕ | ๒๔ | ๕ | ๕๓ | ๗ | ๒๔ | ๑ | ๓๒ |

จากการเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่กับเทศบาลตำบลอื่นที่มีส่วนราชการ/ลักษณะงานใกล้เคียงกัน พบว่าเทศบาลตำบลนาจะหลวย มีกรอบอัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการที่ใกล้เคียงกับเทศบาลตำบลบุญศรี ซึ่งทั้ง ๒ แห่งมีลักษณะงานที่ใกล้เคียงกัน จึงถือได้ว่าเทศบาลตำบลนาจะหลวย มีกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๑. ด้านกายภาพ

๑.๑ ที่ตั้งของหมู่บ้านหรือชุมชนหรือตำบล

ความเป็นมา

เทศบาลตำบลนาจะหลวย ได้เปลี่ยนแปลงยกฐานะมาจากสุขาภิบาลตำบลนาจะหลวยตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๒ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกาเล่ม ๑๑๖ ตอนที่ ๙ ก วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๒ มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒ ปัจจุบันเทศบาลตำบลนาจะหลวย เป็นศูนย์กลางการบริหารราชการ การปกครอง การศึกษา การพาณิชย์กรรม การขนส่ง และการบริการต่างๆ ของอำเภอนาจะหลวย เทศบาลตำบลนาจะหลวย มีพื้นที่ทั้งหมด ๘.๙๑ ตารางกิโลเมตร (ประมาณ ๕,๕๖๗.๗๕ ไร่)



ตราสัญลักษณ์เทศบาลตำบลนาจะหลวย

เนื่องจากอำเภอนาจะหลวย เป็นอำเภอชายแดนที่ติดต่อกับประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ลักษณะภูมิประเทศส่วนใหญ่เป็นป่า และมีภูเขาสลับซับซ้อน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ภูจองนายอย” เป็นภูเขาที่อยู่ในพื้นที่ของอำเภอนาจะหลวย ชาวอำเภอนาจะหลวยจึงถือเอา “ภูจองนายอย” เป็นสัญลักษณ์ของอำเภอ ซึ่งเป็นเส้นแบ่งเขตระหว่างประเทศไทยกับประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

ด้วยเหตุนี้ เครื่องหมายดวงตราของเทศบาลตำบลนาจะหลวย จึงประกอบด้วยอาคารของที่ว่าการอำเภอนาจะหลวย ซึ่งหมายถึงสำนักงานเทศบาลตำบลนาจะหลวย ตั้งอยู่ ณ ที่ว่าการอำเภอนาจะหลวย (เดิม) แต่ปัจจุบันสำนักงานเทศบาลตำบลนาจะหลวยได้แยกมาตั้งสำนักงานใหม่ ส่วนภาพ “ภูจองนายอย” หมายถึง เทศบาลตำบลนาจะหลวยนี้อยู่ในอำเภอนาจะหลวย ซึ่งเป็นอำเภอชายแดนมีภูเขาลำเนาไพรเป็นอันมาก และเขตเทศบาลตำบลนาจะหลวยอยู่ติดกับเขาดังกล่าว

ที่ตั้งและลักษณะภูมิประเทศ

๑) ที่ตั้ง

เทศบาลตำบลนาจะหลวย ตั้งอยู่ในทิศตะวันออกเฉียงใต้ของอำเภอเมืองอุบลราชธานีห่างจากที่ตั้งของศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี ระยะทางประมาณ ๑๑๐ กิโลเมตร และห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ ๗๐๐กิโลเมตร โดยสำนักงานเทศบาลตำบลนาจะหลวย ตั้งอยู่ที่เลขที่ ๒๖๙บ้านศรีพรหม หมู่ที่ ๑๐ ถนนวิสุตโรยธาภิบาล ตำบลนาจะหลวย อำเภอนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานีมีอาณาเขตติดต่อดังนี้

ทิศเหนือ

ตั้งแต่หลักเขตที่ ๑ ซึ่งตั้งอยู่ริมฝั่งห้วยโลก ฝั่งใต้ตรงระยะจากศูนย์กลางทางหลวงจังหวัด หมายเลข ๒๒๔๘ ตอนนาจะหลวย - บุญทริก วัดจากสะพานข้ามห้วยโลกไปตามริมห้วยโลกฝั่งใต้ไปทางทิศ ตะวันตกระยะ ๘๐๐ เมตร เป็นเส้นเลียบบริมห้วยโลกฝั่งใต้ทางไปทิศตะวันออกเฉียงเหนือถึงหลักเขตที่ ๒ ซึ่ง ตั้งอยู่ปากห้วยโลกน้อยฝั่งใต้

ทิศตะวันออก

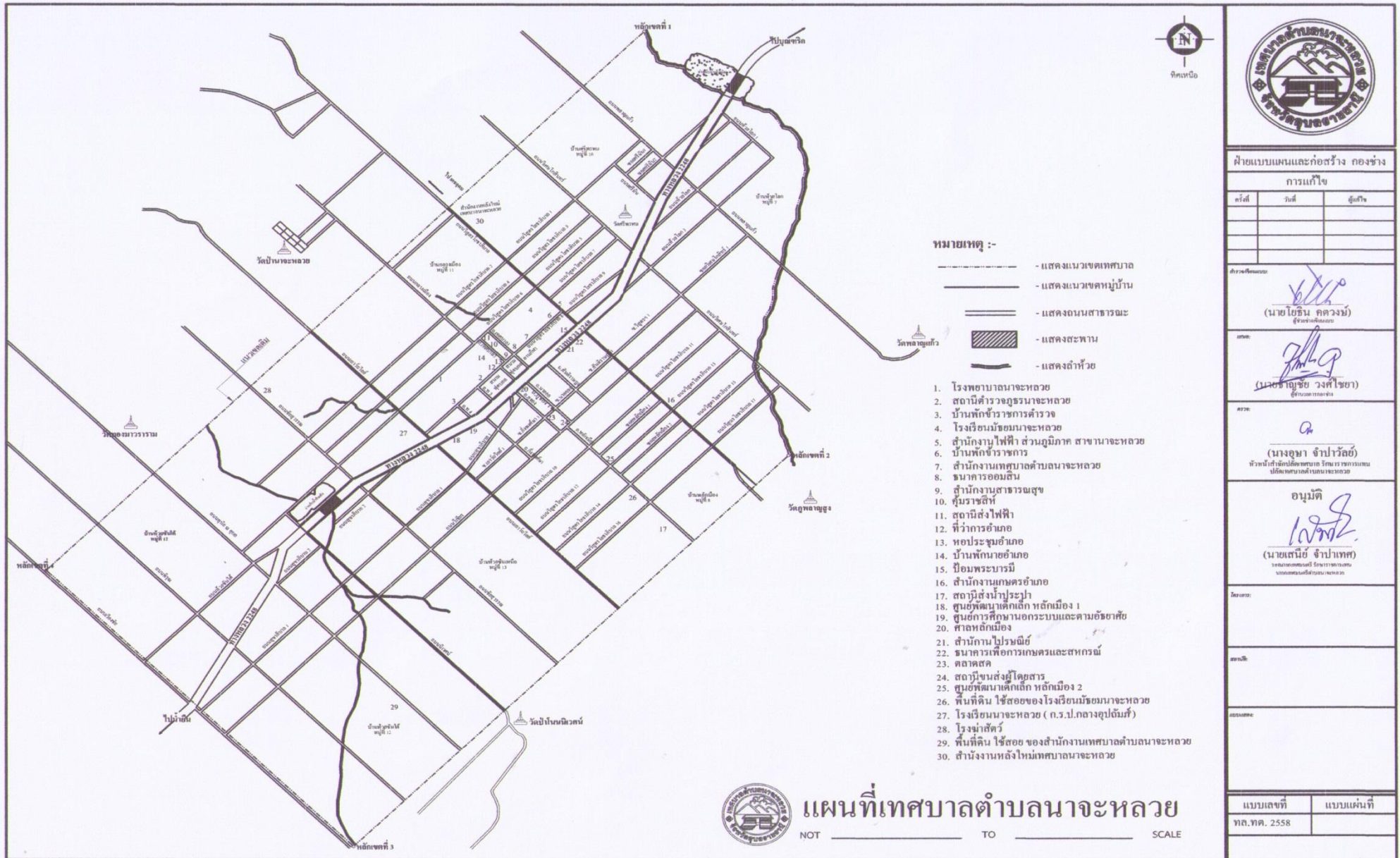
จากหลักเขตที่ ๒ เป็นเส้นขนานระยะ ๑,๑๓๐ เมตร กับถนนวิเชียรปากตะวันออกลงมาทิศ ตะวันตกเฉียงใต้หลักเขตที่ ๓ ซึ่งตั้งอยู่ห่างจากซอยจัดสรร ๓ ลงมาทางใต้ระยะ ๔๐๐ เมตร

ทิศใต้

จากหลักเขตที่ ๓ เป็นเส้นขนานระยะ ๔๐๐ เมตร กับซอยจัดสรร ๓ ฟากไปทางทิศ ตะวันตกเฉียงเหนือผ่านถนนทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๒๒๔๘ ตอนนาจะหลวย - บุญทริกถึงหลักเขตที่ ๔ ซึ่งตั้งอยู่ห่างจากศูนย์กลางทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๒๒๔๘ ตอนนาจะหลวย - บุญทริก ไปทางทิศตะวันตก เฉียงเหนือระยะ ๑,๑๗๐ เมตร

ทิศตะวันตก

จากหลักเขตที่ ๔ เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือไปบรรจบหลักเขตที่ ๑



แผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลนาจะหลวย อำเภอนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศทั่วไป

ในชุมชนเทศบาลตำบลนาจะหลวย ตามลักษณะธรณีสัณฐานเทศบาลตำบลนาจะหลวย ตั้งอยู่ที่ตอน(Middle Terrace)เหมาะกับการตั้งชุมชนแต่จะมีปัญหาการระบายน้ำเสียจากการขยายตัวของชุมชนและน้ำเสียจากตลาดสด ลักษณะของดินส่วนใหญ่เป็นดินร่วนปนทราย ปริมาณน้ำฝนโดยเฉลี่ย ประมาณ ๑,๗๐๐ ล้านลบ.ม./ปี พื้นที่กลางตัวอำเภอนาจะหลวยเป็นแอ่งกระทะมีความสูงเฉลี่ยจากระดับน้ำทะเลปานกลางประมาณ ๖๒๓.๒ ฟุต

สภาพภูมิประเทศในปัจจุบัน

-ทางตอนเหนือของทางหลวงหมายเลข ๒๒๔๘ มีสภาพพื้นที่ราบสูงถึงลูกคลื่นตลอดบริเวณนี้ อยู่ในเขตปฏิรูปที่ดินเพื่อการเกษตร ทำไร่ ทำสวน

-ทางตอนใต้ของทางหลวงหมายเลข ๒๒๔๘ มีสภาพเป็นพื้นที่ลาดชันมากเป็นเนินเขาหรือเทือกเขาต่าง ๆ ซึ่งมีพื้นที่ติดต่อกับเขตอุทยานแห่งชาติภูจอง-นายอย

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

เป็นแบบมรสุมเมืองร้อนแบ่งเป็น ๓ ฤดูกาล

ลักษณะภูมิอากาศในเขตเทศบาลตำบลนาจะหลวยมีลักษณะภูมิอากาศแบบร้อนชื้นสลับแล้ง (Tropical wet and dry climate) หรือภูมิอากาศแบบทุ่งหญ้าเมืองร้อนหรือทุ่งหญ้าซาวันนา (Tropical Savanna) อยู่ภายใต้เขตมรสุม ซึ่งมีลักษณะแนวที่ตั้งลมมรสุมมวลอากาศเย็น และมีทิศทางพายุหมุนเขตร้อน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นพายุดีเปรสชัน เป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะฤดูกาลจำแนกตามภูมิศาสตร์และภูมิภาคประกอบด้วย ๓ ฤดู คือ

(๑)ฤดูร้อน เป็นช่วงที่มีปริมาณไอน้ำในอากาศน้อยจึงทำให้อากาศมีอุณหภูมิสูงตั้งแต่ปลายเดือนกุมภาพันธ์ – เดือนพฤษภาคม เนื่องจากได้รับอิทธิพลจากพลังงานความร้อนจากดวงอาทิตย์สูง พื้นที่เขตเทศบาลตำบลนาจะหลวยจึงมักประสบปัญหาภัยแล้งในห้วงนี้

(๒)ฤดูฝน เนื่องจากอิทธิพลของร่องมรสุมที่เคลื่อนตัวตามแนวเส้นที่ตั้งฉากประมาณ ๒-๓ สัปดาห์ ประกอบอิทธิพลของมรสุมตะวันตกเฉียงใต้และพายุดีเปรสชันทำให้ได้รับปริมาณน้ำฝนที่ตกตั้งแต่เดือนพฤษภาคม – เดือนตุลาคม และจะมีฝนตกหนักในช่วงเดือนสิงหาคม – เดือนกันยายน

(๓)ฤดูหนาว อากาศค่อนข้างหนาวเย็น เนื่องจากอิทธิพลของลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือที่พัดผ่านมาจากประเทศเวียดนามและประเทศจีนพื้นที่เขตเทศบาลตำบลนาจะหลวยจึงมักประสบปัญหาภัยหนาวในห้วงนี้

๑.๔ ลักษณะของดิน

ลักษณะของดินภายในเขตเทศบาลตำบลนาจะหลวยส่วนใหญ่เป็นดินร่วนปนทราย เหมาะสมกับการทำการเกษตรแบบผสมผสาน

๑.๕ ลักษณะของแหล่งน้ำ

แหล่งน้ำที่สำคัญ เทศบาลตำบลนาจะหลวยมีพื้นที่ชลประทาน ได้แก่ลำน้ำห้วยโลก ลำน้ำห้วยชัน และลำน้ำร่องแทน ไหลผ่านเขตเทศบาลตำบลนาจะหลวย

- ลำน้ำห้วยโลกอยู่บริเวณทิศเหนือ ทิศทางน้ำไหลไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ คงสภาพน้ำไหลตลอดปีโดยเทศบาลตำบลนาจะหลวยใช้น้ำจากลำน้ำห้วยโลกในการผลิตน้ำประปาซึ่งเป็นแหล่งน้ำจัดที่สำคัญของเทศบาล มีอ่างเก็บน้ำห้วยโลกที่คอยรองรับกักเก็บน้ำไว้ใช้ ครอบคลุมพื้นที่ ประมาณ ๑๐๐ ไร่ เนื่องจากเทศบาลมีแหล่งกำจัดขยะใกล้ต้นน้ำแห่งนี้ หากไม่มีการบริหารจัดการขยะอาจเกิดผลกระทบต่อคุณภาพน้ำ

- ลำน้ำห้วยชันอยู่บริเวณทิศใต้คงสภาพน้ำไหลตลอดปี มีอ่างเก็บน้ำห้วยชันที่คอยรองรับกักเก็บน้ำไว้ใช้มีปัญหาเน่าเสียจากชุมชน

- ลำน้ำร่องแทนบริเวณทิศตะวันออกเฉียงใต้ สภาพน้ำไหลตลอดปี มีอ่างเก็บน้ำร่องแทนที่คอยรองรับกักเก็บน้ำไว้ใช้ไม่มีปัญหาเน่าเสีย

๑.๖ ลักษณะของไม้และป่าไม้

๒.ด้านการเมือง การปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง

เทศบาลตำบลนาจะหลวยเป็นเทศบาลขนาดกลาง มีเขตการปกครอง ๗ ชุมชน ดังนี้ชุมชนห้วยโลก ชุมชนหลักเมือง ๑ ชุมชนหลักเมือง ๒ ชุมชนศรีพรหม ชุมชนกลางเมือง ชุมชนห้วยชันใต้ และชุมชนห้วยชันเหนือ

๒.๒ การเลือกตั้ง

เทศบาลตำบลนาจะหลวยแบ่งเขตเลือกตั้งออกเป็น ๒ เขตการเลือกตั้ง ดังนี้

เขตเลือกตั้งที่ ๑ ได้แก่ ชุมชนชุมชนห้วยโลก ชุมชนหลักเมือง ๑ ชุมชนหลักเมือง ๒

ชุมชนห้วยชันเหนือ และ ชุมชนห้วยชันใต้(บางส่วน) มีสมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๖ คน

เขตเลือกตั้งที่ ๒ ได้แก่ ชุมชนศรีพรหม ชุมชนกลางเมือง ชุมชนห้วยชันใต้(บางส่วน)

มีสมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๖ คน

โครงสร้างทางการเมือง

โครงสร้างของเทศบาลตำบลนาจะหลวย แบ่งออกเป็น

ฝ่ายการเมือง มีบุคลากรทั้งสิ้น ๑๗ คน ดังต่อไปนี้

- | | |
|-------------------------------------|-------------|
| - นายกเทศมนตรีตำบลนาจะหลวย | จำนวน ๑ คน |
| - รองนายกเทศมนตรีตำบลนาจะหลวย | จำนวน ๒ คน |
| - เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลนาจะหลวย | จำนวน ๑ คน |
| - ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลนาจะหลวย | จำนวน ๑ คน |
| - สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาจะหลวย | จำนวน ๑๒ คน |

ตารางแสดงสถิติและข้อมูลเกี่ยวกับการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาลของเทศบาลตำบลนาจะหลวย

| ผลการเลือกตั้ง | จำนวนผู้มีสิทธิ (คน) | จำนวนผู้มาใช้สิทธิ (คน) | คิดเป็นร้อยละ | บัตรดี (บัตร) | คิดเป็นร้อยละ | บัตรเสีย (บัตร) | คิดเป็นร้อยละ |
|-----------------------------|----------------------|-------------------------|---------------|---------------|---------------|-----------------|---------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลนาจะหลวย | ๕,๒๒๕ | ๓,๖๔๘ | ๖๙.๘๒ | ๓,๕๕๔ | ๙๗.๔๒ | ๕๒ | ๑.๔๒ |
| ๒. สมาชิกสภาเทศบาลเขต ที่ ๑ | ๒,๖๙๔ | ๑,๗๙๕ | ๖๖.๖๓ | ๑,๗๑๙ | ๙๕.๗๖ | ๖๘ | ๓.๗๙ |
| ๓. สมาชิกสภาเทศบาลเขต ที่ ๒ | ๒,๖๕๒ | ๑,๗๕๖ | ๖๖.๒๑ | ๑,๖๘๓ | ๙๕.๘๔ | ๖๗ | ๓.๘๒ |

ที่มา การเลือกตั้งนายกเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาล : งานกิจการสภา สำนักปลัดเทศบาล
ข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๘

๓. ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

ด้านประชากรในเขตเทศบาลตำบลนาจะหลวยข้อมูลประชากรในพื้นที่

| รายการ | ปีปัจจุบัน(๒๕๕๙) | ปีที่แล้ว(๒๕๖๐) | ๒ ปีที่แล้ว (๒๕๖๑) |
|--------------------|------------------|-----------------|--------------------|
| ประชากรชาย (คน) | ๓,๗๒๔ | ๓,๗๒๐ | ๓,๗๖๑ |
| ประชากรหญิง (คน) | ๓,๖๙๖ | ๓,๖๖๖ | ๓,๗๐๙ |
| รวมประชากร (คน) | ๗,๔๒๐ | ๗,๓๘๖ | ๗,๔๗๐ |
| บ้าน (หลังคาเรือน) | ๒,๔๙๙ | ๒,๕๐๒ | ๒,๓๗๗ |

แยกจำนวนประชากรและบ้านตามหมู่บ้าน

| หมู่ที่ | ชื่อหมู่บ้าน | ประชากร | | รวมจำนวนประชากร | จำนวนครัวเรือน |
|---------|---------------------------|---------|-------|-----------------|----------------|
| | | ชาย | หญิง | | |
| ๗ | บ้านห้วยโลก | ๕๘๕ | ๕๘๘ | ๑,๑๗๓ | ๓๘๑ |
| ๘ | บ้านหลักเมือง | ๘๑๗ | ๘๖๔ | ๑,๖๘๑ | ๖๑๓ |
| ๑๐ | บ้านศรีพรหม | ๖๐๖ | ๖๑๒ | ๑,๒๑๘ | ๔๒๘ |
| ๑๑ | บ้านกลางเมือง | ๔๓๖ | ๔๒๐ | ๘๕๖ | ๔๓๔ |
| ๑๒ | บ้านห้วยชันใต้ | ๖๗๒ | ๖๒๑ | ๑,๒๙๓ | ๓๘๙ |
| ๑๓ | บ้านห้วยชันเหนือ | ๖๐๓ | ๕๔๙ | ๑,๑๕๒ | ๓๐๖ |
| ๐ | นาจะหลวย(ทะเบียนบ้านกลาง) | ๑๔ | ๑๒ | ๒๖ | ๑ |
| รวม | | ๓,๗๓๓ | ๓,๖๖๖ | ๗,๓๙๙ | ๒,๕๕๒ |

แยกตามเชื้อสายประชากร

| รายการ | ชาย | หญิง | รวม |
|-----------------------------------|-------|-------|-------|
| สัญชาติไทย | ๓,๗๒๐ | ๓,๖๖๒ | ๗,๓๘๒ |
| สัญชาติอื่น ๆ ที่ไม่ใช่ไทย | ๑๓ | ๔ | ๑๗ |
| สัญชาติอื่น ๆ ที่ไม่ใช่ไทย/จีน | ๑๓ | ๔ | ๑๗ |
| ทุกสัญชาติ | ๓,๗๓๓ | ๓,๖๖๖ | ๗,๓๙๙ |

แยกตามผู้มีสิทธิ์เลือกตั้ง

| รายการ | ชาย | หญิง | รวม |
|-----------------------------------|-------|-------|-------|
| บุคคลที่ทำบัตรประจำตัวประชาชน | ๕๓ | ๔๓ | ๙๖ |
| บุคคลที่มีสิทธิ์เลือกตั้งอายุ๑๕ปี | ๒,๙๗๙ | ๒,๙๕๘ | ๕,๙๓๗ |
| บุคคลที่มีสิทธิ์เลือกตั้งอายุ๑๘ปี | ๒,๘๑๙ | ๒,๘๓๒ | ๕,๖๕๑ |
| บุคคลที่มีสิทธิ์เลือกตั้งอายุ๒๐ปี | ๒,๗๐๐ | ๒,๗๒๘ | ๕,๔๒๘ |
| บุคคลที่ต้องขึ้นทะเบียนทหาร | ๕๖ | ๐ | ๕๖ |
| บุคคลที่ต้องเข้ารับเกณฑ์ทหาร | ๖๒ | ๐ | ๖๒ |

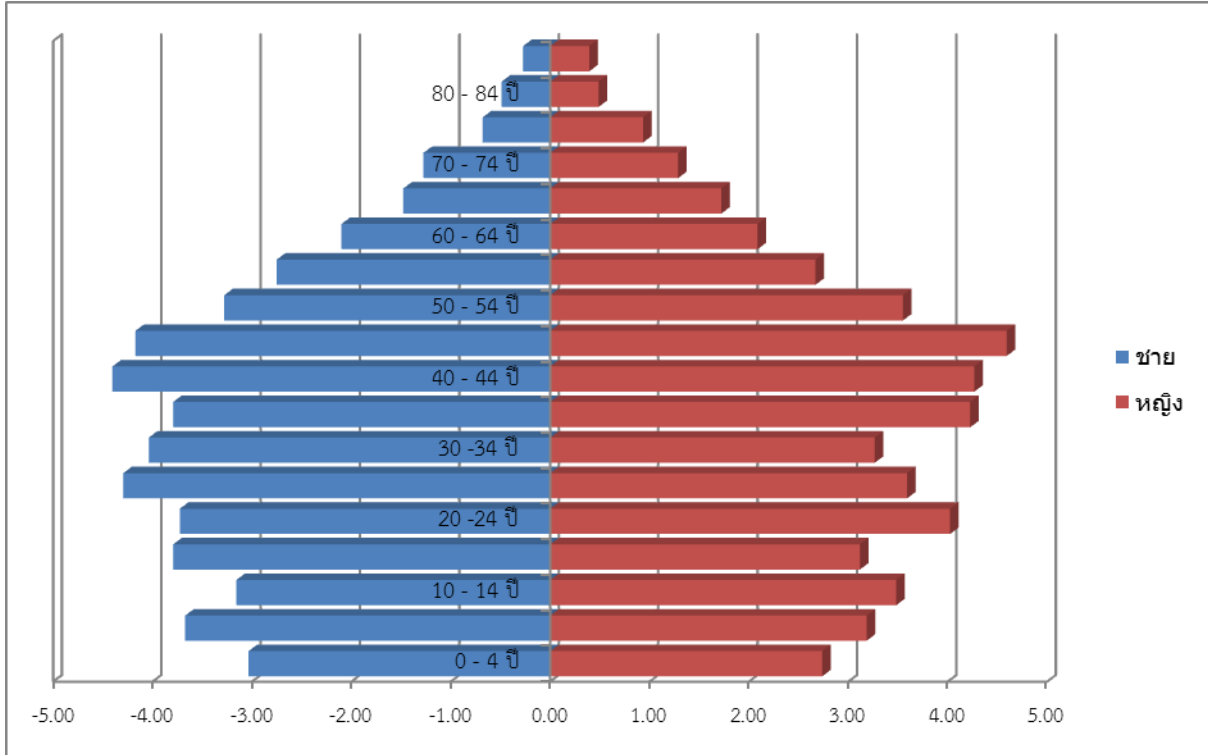
ที่มา ข้อมูลประชากร: สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี ข้อมูล
ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

๓.๒ ช่วงอายุและจำนวนประชากร

ตารางแสดงข้อมูลโครงสร้างประชากรจำแนกตามหมวดอายุและเพศ
เทศบาลตำบลนาจะหลวยอำเภอนาจะหลวยจังหวัดอุบลราชธานี

| กลุ่มอายุ | จำนวนประชากร | | | อัตราส่วนระหว่างกลุ่มอายุ | | | อัตราส่วน เพศ |
|-------------|--------------|-------|-------|---------------------------|-------|--------|------------------|
| | ชาย | หญิง | รวม | ชาย | หญิง | รวม | |
| ๐ - ๔ ปี | ๒๒๔ | ๒๐๒ | ๔๒๖ | ๓.๐๓ | ๒.๗๔ | ๕.๗๗ | ๑๑๐.๙ |
| ๕ - ๙ ปี | ๒๗๑ | ๒๓๕ | ๕๐๖ | ๓.๖๗ | ๓.๑๘ | ๖.๘๕ | ๑๑๕.๓ |
| ๑๐ - ๑๔ ปี | ๒๓๓ | ๒๕๗ | ๔๙๐ | ๓.๑๖ | ๓.๔๘ | ๖.๖๔ | ๙๐.๗ |
| ๑๕ - ๑๙ ปี | ๒๘๐ | ๒๓๐ | ๕๑๐ | ๓.๗๙ | ๓.๑๒ | ๖.๙๑ | ๑๒๑.๗ |
| ๒๐ - ๒๔ ปี | ๒๗๕ | ๒๙๗ | ๕๗๒ | ๓.๗๓ | ๔.๐๒ | ๗.๗๕ | ๙๒.๖ |
| ๒๕ - ๒๙ ปี | ๓๑๗ | ๒๖๕ | ๕๘๒ | ๔.๒๙ | ๓.๕๙ | ๗.๘๘ | ๑๑๙.๖ |
| ๓๐ - ๓๔ ปี | ๒๙๘ | ๒๔๑ | ๕๓๙ | ๔.๐๔ | ๓.๒๖ | ๗.๓๐ | ๑๒๓.๗ |
| ๓๕ - ๓๙ ปี | ๒๘๐ | ๓๑๒ | ๕๙๒ | ๓.๗๙ | ๔.๒๓ | ๘.๐๒ | ๘๙.๗ |
| ๔๐ - ๔๔ ปี | ๓๒๕ | ๓๑๕ | ๖๔๐ | ๔.๔๐ | ๔.๒๗ | ๘.๖๗ | ๑๐๓.๒ |
| ๔๕ - ๔๙ ปี | ๓๐๘ | ๓๓๙ | ๖๔๗ | ๔.๑๗ | ๔.๕๙ | ๘.๗๖ | ๙๐.๙ |
| ๕๐ - ๕๔ ปี | ๒๔๒ | ๒๖๒ | ๕๐๔ | ๓.๒๘ | ๓.๕๕ | ๖.๘๓ | ๙๒.๔ |
| ๕๕ - ๕๙ ปี | ๒๐๓ | ๑๙๗ | ๔๐๐ | ๒.๗๕ | ๒.๖๗ | ๕.๔๒ | ๑๐๓.๐ |
| ๖๐ - ๖๔ ปี | ๑๕๕ | ๑๕๔ | ๓๐๙ | ๒.๑๐ | ๒.๐๙ | ๔.๑๙ | ๑๐๐.๖ |
| ๖๕ - ๖๙ ปี | ๑๐๙ | ๑๒๗ | ๒๓๖ | ๑.๔๘ | ๑.๗๒ | ๓.๒๐ | ๘๕.๘ |
| ๗๐ - ๗๔ ปี | ๙๔ | ๙๕ | ๑๘๙ | ๑.๒๗ | ๑.๒๙ | ๒.๕๖ | ๙๘.๙ |
| ๗๕ - ๗๙ ปี | ๕๐ | ๖๙ | ๑๑๙ | ๐.๖๘ | ๐.๙๓ | ๑.๖๑ | ๗๒.๕ |
| ๘๐ - ๘๔ ปี | ๓๖ | ๓๖ | ๗๒ | ๐.๔๙ | ๐.๔๙ | ๐.๙๘ | ๑๐๐.๐ |
| ๘๕ ปีขึ้นไป | ๒๐ | ๒๙ | ๔๙ | ๐.๒๗ | ๐.๓๙ | ๐.๖๖ | ๖๙.๐ |
| รวม | ๓,๗๒๐ | ๓,๖๖๒ | ๗,๓๘๒ | ๕๐.๓๙ | ๔๙.๖๑ | ๑๐๐.๐๐ | ๑๐๑.๖ |

แผนภูมิประชากร ปี พ.ศ.๒๕๖๒
โครงสร้างจำนวนประชากรเทศบาลตำบลนาจะหลวย



วิเคราะห์แนวโน้มอัตราส่วนประชากรพึ่งพิง

ตารางแสดงข้อมูลการวิเคราะห์อัตราส่วนการพึ่งพิงปี พ.ศ.๒๕๖๒

| ช่วงอายุ | จำนวน | สัดส่วนร้อยละ |
|---------------------|-------|---------------|
| ประชากรทั้งหมด | ๗,๓๘๒ | ๑๐๐.๐๐ |
| ๐ - ๑๔ ปี | ๑,๔๒๒ | ๑๙.๒๖ |
| ๑๕ - ๕๙ ปี | ๔,๙๘๖ | ๖๗.๙๓ |
| ๖๐ ปีขึ้นไป | ๙๗๔ | ๑๓.๐๕ |
| อัตราส่วนการพึ่งพิง | | ๑๓.๐๕ |

อัตราส่วนประชากรพึ่งพิงประชากรอายุ ๐-๑๔ ปี และ ๖๐ ปีขึ้นไป รวมร้อยละ ๑๓.๐๕ คาดว่าในอนาคตจำนวนประชากรเด็กและผู้สูงอายุมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเนื่องจากได้รับการรักษาทางการแพทย์ที่มีเทคโนโลยีสมัยใหม่ ทำให้อัตราการตายน้อยลง อีกทั้งปัจจุบันประชากรส่วนใหญ่หันมาให้ความสำคัญในการดูแลสุขภาพกันมากขึ้น

วิเคราะห์การกระจายตัวของประชากร

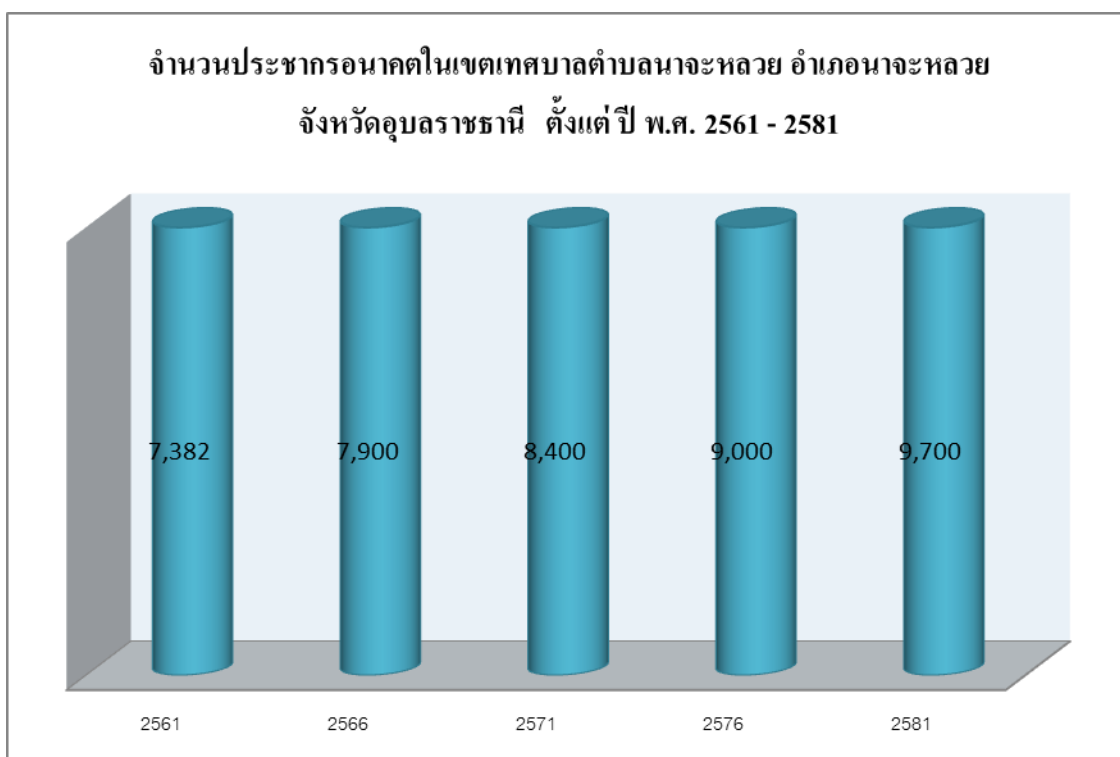
ในปี พ.ศ.๒๕๖๒ เทศบาลตำบลนาจะหลวยมีประชากรทั้งสิ้น ๗,๓๘๒ คน เป็นเพศชาย ๓,๗๒๐ คน เป็นเพศหญิง ๓,๖๖๒ คน คิดเป็นอัตราส่วนเพศชายต่อเพศหญิง ๑๐๐ คน โดยประมาณ เท่ากับชาย ๕๑ คน : หญิง ๔๙ คน ความหนาแน่นของประชากรเฉลี่ย ๘๓๙ คน ต่อ ตารางกิโลเมตร (คำนวณ : จากจำนวนประชากรทั้งหมด /พื้นที่ของเทศบาลตำบลนาจะหลวย)และ จำนวนคนต่อบ้านเฉลี่ย ๔ คน ต่อบ้าน

วิเคราะห์แนวโน้มประชากรในอนาคต

ตารางแสดงข้อมูลจำนวนประชากรอนาคตในเขตเทศบาลตำบลนาจะหลวย

อำเภอนาจะหลวยจังหวัดอุบลราชธานีตั้งแต่ ปีพ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๑

| ปี พ.ศ. | เทศบาลตำบลนาจะหลวย |
|------------|--------------------|
| ๒๕๖๑ | ๗,๓๘๒ |
| ๒๕๖๖ | ๗,๙๐๐ |
| ๒๕๗๑ | ๘,๔๐๐ |
| ๒๕๗๖ | ๙,๐๐๐ |
| ๒๕๘๑ | ๙,๗๐๐ |
| อัตราเพิ่ม | ๑.๓๔ |



จากการคาดประมาณจำนวนประชากรในอนาคตอีก ๒๐ ปี ข้างหน้า (ปี พ.ศ. ๒๕๘๑) เทศบาลตำบลนาจะหลวยจะมีประชากรโดยประมาณ ๙,๗๐๐ คน

ที่มา ข้อมูลประชากร: สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

๔. สภาพทางสังคม

๔.๑. ด้านการศึกษา

การศึกษาภายในเขตเทศบาลตำบลนาจะหลวย มีสถาบันการศึกษา ๒ รูปแบบ

๑.๑ การศึกษาในระบบ

๑.๑.๑ การถ่ายโอนภารกิจจัดการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์จำนวน ๒ แห่งได้แก่

๑) ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัดศรีพรหม (ถ่ายโอนจากกรมศาสนา)

๒) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลนาจะหลวย(ถ่ายโอนจากกรมพัฒนาชุมชน)

จำนวนนักเรียนรวมทั้งสิ้น ๑๕๐ คน

ตารางแสดงข้อมูลอัตรา นักเรียน และบุคลากร ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และ ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ ในเขตเทศบาลตำบลนาจะหลวย

| นักเรียน/บุคลากร ศูนย์ | ๒-๓ ขวบ | | | | ๓-๔ ขวบ | | | | ครูผู้ดูแลเด็ก | | | ผู้ดูแลเด็ก | | |
|--|---------|-----------|------|-----|---------|-----------|------|-----|----------------|------|-----|-------------|------|-----|
| | ห้อง | จำนวนเด็ก | | | ห้อง | จำนวนเด็ก | | | ชาย | หญิง | รวม | ชาย | หญิง | รวม |
| | | ชาย | หญิง | รวม | | ชาย | หญิง | รวม | | | | | | |
| ศูนย์อบรม เด็กก่อนเกณฑ์ ในวัดศรีพรหม | ๑ | ๑๓ | ๑๕ | ๒๘ | ๒ | ๑๓ | ๑๐ | ๒๓ | - | ๓ | ๓ | - | - | - |
| ศูนย์พัฒนา เด็กเล็กเทศบาล ตำบลนาจะหลวย | ๑ | ๒๔ | ๒๕ | ๔๙ | ๒ | ๒๓ | ๒๗ | ๕๐ | - | ๔ | ๔ | ๑ | ๒ | ๓ |
| รวม | ๒ | ๓๗ | ๔๐ | ๗๗ | ๔ | ๓๖ | ๓๗ | ๗๓ | - | ๗ | ๗ | ๑ | ๒ | ๓ |

ที่มา ข้อมูลการศึกษา: กองการศึกษา เทศบาลตำบลนาจะหลวยจังหวัดอุบลราชธานีข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

๑.๑.๒ โรงเรียนที่ยังไม่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจจัดการศึกษา

๑.๒.๑ โรงเรียนระดับประถมศึกษา จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ โรงเรียนนาจะหลวย (กรป.กลางอุปถัมภ์) เปิดทำการสอนตั้งแต่ชั้นอนุบาลถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ สังกัดเขตพื้นที่การศึกษาตั้งอยู่เขตอำเภอเดชอุดม ซึ่งมีนักเรียนจำนวน ๗๘๓ คน นักเรียนชาย ๓๙๐ คน นักเรียนหญิง ๓๙๓ คน จำนวนห้องเรียน ๒๔ ห้อง ข้าราชการครู ๓๒ คน พนักงานครู ๑ คน เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ คน ลูกจ้างชั่วคราว ๒ คน ภารโรง ๑ คน บุคลากรรวม ทั้งสิ้น ๓๗ คน และเทศบาลตำบลนาจะหลวย ยังไม่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจ

ที่มา ข้อมูลการศึกษา: งานบริหารทั่วไป โรงเรียนนาจะหลวย (กรป.กลางอุปถัมภ์) จังหวัดอุบลราชธานีข้อมูล ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒

๑.๒.๒ โรงเรียนระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ โรงเรียนนาจะหลวยเปิดทำการสอนตั้งแต่ชั้นมัธยมศึกษา ปีที่ ๑ ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ สังกัดเขตพื้นที่การศึกษา ๒๙ ตั้งอยู่เขตอำเภอเมืองอุบลราชธานี ซึ่งมี นักเรียนจำนวน ๑,๓๙๐ คน นักเรียนชาย ๕๑๙ คน นักเรียนหญิง ๘๗๑ คน จำนวนห้องเรียน ๔๑ ห้อง ข้าราชการครู ๘๑ คน พนักงานครู ๖ คน ลูกจ้างชั่วคราว ๔ คน ครูธุรการ ๑ คน ครูต่างชาติ ๑ คน บุคลากรรวมทั้งสิ้น ๙๓ คน และเทศบาลตำบลนาจะหลวยยังไม่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจ

ที่มา ข้อมูลการศึกษา: กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี
ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

๒. การศึกษานอกระบบ

การบริหารจัดการการศึกษานอกระบบ มีสถานศึกษา จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ ศูนย์บริการการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัยอำเภอเมืองนาจะหลวยมีนักเรียนจำนวน ๑,๑๗๘คน นักเรียนชาย ๖๑๓ คน นักเรียนหญิง ๕๖๕ คน ข้าราชการครู ๒ คน พนักงานครู ๙ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน ลูกจ้างชั่วคราว ๗ คน บรรณารักษ์ ๑ คน

ที่มา ข้อมูลการศึกษา: ศูนย์บริการการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัยอำเภอเมืองนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานีข้อมูล ณ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

๓. การศึกษาตามอัธยาศัย

การบริหารจัดการการศึกษาตามอัธยาศัยนั้น เทศบาลตำบลนาจะหลวย ได้สนับสนุนการศึกษาด้านนี้โดยจัดทำระบบบริการอินเทอร์เน็ตประจำเทศบาลตำบลนาจะหลวยเพื่อให้ประชาชนได้เข้าใช้บริการสืบค้นข้อมูล นอกจากนี้ยังสามารถศึกษาได้ตามแหล่งเรียนรู้ในชุมชน เช่น การจัดงานประเพณีวัฒนธรรมตามวิถีชนสี่เผ่า การรวมกลุ่มอาชีพ เป็นต้น

ที่มา ข้อมูลการศึกษาตามอัธยาศัย : จากการสอบถามงานประชาสัมพันธ์ เทศบาลตำบลนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานีข้อมูล ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙

๒. ด้านสาธารณสุข

๔.๒ ด้านสาธารณสุข

๑)ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับการแพทย์และการสาธารณสุข

- โรงพยาบาลรัฐบาล ๑ แห่ง คือ โรงพยาบาลนาจะหลวย เป็นโรงพยาบาลประจำอำเภอ ตั้งอยู่ที่ถนนวิสุทธิโยธาภิบาล ๖ หมู่ที่ ๑๑ (ชุมชนกลางเมือง)

- หน่วยควบคุมโรคติดต่อ นำโดยแมลง ๑ แห่ง คือ หน่วยควบคุมโรคติดต่อ นำโดยแมลงอำเภอเมืองนาจะหลวย ตั้งอยู่ที่ถนนวิสุทธิโยธาภิบาล ๘ หมู่ที่ ๑๑ (ชุมชนกลางเมือง)

- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ๑ แห่ง คือ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนาจะหลวย ตั้งอยู่ที่ถนนวิสุทธิโยธาภิบาล ๘ หมู่ที่ ๑๑ (ชุมชนกลางเมือง)

มีข้อมูลและรายละเอียดอื่นๆ ดังนี้

ตารางแสดงข้อมูลด้านการแพทย์และการสาธารณสุข

| ข้อมูล | จำนวน |
|---------------------------------|---|
| ๑. โรงพยาบาลรัฐบาล | ๑ แห่ง |
| - คลินิก | - แห่ง |
| - ร้านขายยา/ร้านเภสัช | ๓/๒ แห่ง |
| - ศูนย์สุขภาพชุมชน | ๑ แห่ง |
| - เตียงคนไข้ (ขนาด) | ๓๐ เตียง |
| - แพทย์ | ๕ คน |
| - ทันตแพทย์ | ๓ คน |
| - พยาบาล | ๔๑ คน |
| - เภสัชกร | ๕ คน |
| - นักกายภาพบำบัด | ๑ คน |
| - แพทย์แผนไทย | ๑ คน |
| - นักวิชาการสาธารณสุข | ๔ คน |
| - อาสาสมัครสาธารณสุขชุมชน | ๒๐๔ คน |
| ๒. ผู้ประสบอุบัติเหตุด้านจราจร | |
| - บาดเจ็บ | - คน |
| - ตาย | - คน |
| ๓. ผู้ติดเชื้อเอชไอวี | สถิติที่ตรวจพบ ในแต่ละปี |
| - จำนวนผู้ติดเชื้อเอชไอวี | ปี ๒๕๕๙ ๑๗ คน ปี ๒๕๖๐ ๙ คน ปี ๒๕๖๑ ๑๐ คน |
| - เสียชีวิต | ปี ๒๕๕๙ - คน ปี ๒๕๖๐ - คน ปี ๒๕๕๘ - คน |
| - ปัจจุบันผู้ป่วยกินยาต้านไวรัส | ปี ๒๕๕๙ ๑๑๓ คน ปี ๒๕๖๐ ๑๐๘ คน ปี ๒๕๖๑ ๑๑๑ คน |
| - เป็นสมาชิกชมรม | ปี ๒๕๕๙ ๑๑๓ คน ปี ๒๕๖๐ ๑๐๘ คน ปี ๑๑๑ คน |
| | ปัจจุบันมีผู้ป่วยเอชไอวีที่ได้รับเป็ยยังชีพ รวมทั้งสิ้น ๒๑ คน |

ที่มา ข้อมูลการแพทย์ : โรงพยาบาลนาจะหลวยข้อมูล ณ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

๒) ประเภทของการเจ็บป่วยที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ (เรียงตามลำดับมาก-น้อย)

๑.โรคความดันโลหิตสูง จำนวน ๘๖๑ ราย

๒.โรคเบาหวาน จำนวน ๕๐๐ ราย

ที่มา ข้อมูลการแพทย์ : โรงพยาบาลนาคะหลวยข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙

๓)การเจ็บป่วยด้วยโรคที่ต้องเฝ้าระวังทางระบาดวิทยาในเขตเทศบาลพบว่า ผู้ป่วยส่วนใหญ่เจ็บป่วยด้วยโรคอุจจาระร่วงรองลงมา คือ โรคปอดบวม โรคผิวหนังโรคระบบต่าง ๆ และโรคไข้เลือดออก

ตารางแสดงข้อมูลการเจ็บป่วยด้วยโรคที่ต้องเฝ้าระวังทางระบาดวิทยาในเขตเทศบาล

| โรค | พ.ศ.๒๕๕๗ (คน) | พ.ศ.๒๕๕๘ (คน) | พ.ศ.๒๕๕๙ (คน) | พ.ศ.๒๕๖๐ (คน) | พ.ศ.๒๕๖๑ (คน) |
|-------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| อุจจาระร่วง | ๙๘ | ๙๓ | ๑๕๗ | ๑๓๗ | ๓๐๔ |
| ปอดบวม | ๕๒ | ๘๐ | ๑๓๘ | ๑๐๙ | ๑๔๗ |
| ไข้เลือดออก | ๔ | ๑๑ | ๗ | ๘ | ๒๐ |
| การฆ่าตัวตาย | - | - | - | - | - |
| วัณโรคระบบ ต่าง ๆ | - | - | - | - | - |

ที่มา ข้อมูลการสาธารณสุข : โรงพยาบาลนาคะหลวยข้อมูล ณ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

๔)สถานการณ์ปัจจุบันการเจ็บป่วยด้วยโรคไข้เลือดออก จำนวน ๔๗ คน

(เฉพาะห้วงเดือนมกราคม ๒๕๖๒ – พฤษภาคม ๒๕๖๒)

บ้านห้วยโลก หมู่ที่ ๗ จำนวน ๑๒ คน

บ้านหลักเมือง หมู่ที่ ๘ จำนวน - คน

บ้านศรีพรหม หมู่ที่ ๑๐ จำนวน ๕ คน

บ้านกลางเมือง หมู่ที่ ๑๑ จำนวน ๑๑ คน

บ้านห้วยชันใต้ หมู่ที่ ๑๒ จำนวน ๑๙ คน

บ้านห้วยชันเหนือ หมู่ที่ ๑๓ จำนวน - คน

ที่มา ข้อมูล: โรงพยาบาลนาคะหลวยข้อมูล ณ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

๔.๓ ด้านอาชญากรรมและยาเสพติด

- สถานีตำรวจภูธร จำนวน ๑ แห่ง กำลังพล ๗๐ นาย
- สถิติข้อมูลคดีอาญา ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑

ตารางแสดงข้อมูลเปรียบเทียบประเภทคดี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑

| ปี พ.ศ. | ๒๕๕๙ | | | ๒๕๖๐ | | | ๒๕๖๑ | | |
|------------------------------|---------------|--------------|-------------------|---------------|--------------|-------------------|---------------|--------------|-------------------|
| | เกิด (คดี) | จับ (ราย) | ผู้ต้องหา (คน) | เกิด (คดี) | จับ (ราย) | ผู้ต้องหา (คน) | เกิด (คดี) | จับ (ราย) | ผู้ต้องหา (คน) |
| คดีอุกฉกรรจ์และสะเทือนขวัญ | ๑ | ๑ | ๑ | ๓ | ๓ | ๔ | - | - | - |
| คดีประทุษร้ายชีวิตและร่างกาย | ๕ | ๕ | ๗ | ๔ | ๔ | ๕ | ๖ | ๖ | ๖ |
| คดีประทุษร้ายต่อทรัพย์สิน | ๑๒ | ๑๒ | ๑๕ | ๗ | ๗ | ๗ | ๑๙ | ๑๙ | ๑๙ |
| คดีที่นำสนใจ | ๒๒ | ๑๓ | ๑๓ | ๑๓ | ๑๓ | ๒๐ | ๒๑ | ๒๑ | ๒๕ |
| คดีที่รัฐเป็นผู้เสียหาย | ๔๕๙ | ๔๕๙ | ๖๓๕ | ๕๕๙ | ๕๕๙ | ๖๔๓ | ๕๔๒ | ๕๔๒ | ๕๙๕ |
| คดียาเสพติด | ๒๕๒ | ๒๕๒ | ๒๕๓ | ๔๗๕ | ๔๗๕ | ๔๗๘ | ๔๖๖ | ๔๖๖ | ๔๖๑ |
| คดีกระทำผิดต่อ อาวุธปืน | ๔๗ | ๔๗ | ๔๗ | ๔๙ | ๔๙ | ๔๘ | ๔๙ | ๔๙ | ๔๙ |
| คดีกระทำผิดอื่น ๆ | | | | | | | | | |

ที่มา ข้อมูลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน: สถานีตำรวจภูธรอำเภอนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี
ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

๔.๔. ด้านการสังคมสงเคราะห์

การช่วยเหลือและให้การสงเคราะห์ ในเขตเทศบาลตำบลนาจะหลวย มีสถิติของบุคคลตามรายการ
ดังต่อไปนี้

ตารางแสดงข้อมูลการช่วยเหลือและการสงเคราะห์ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนาจะหลวย

| รายการ | จำนวน(คน) | | | งบประมาณ(บาท) | | |
|--------------|--------------|--------------|--------------|------------------------|------------------------|-------------------------|
| | พ.ศ. ๒๕๕๙ | พ.ศ. ๒๕๖๐ | พ.ศ. ๒๕๖๑ | พ.ศ.๒๕๕๙ (๑๒ เดือน) | พ.ศ.๒๕๖๐ (๑๒ เดือน) | พ.ศ.๒๕๕๖๑ (๑๒ เดือน) |
| ผู้สูงอายุ | ๘๒๔ | ๘๓๗ | ๘๔๔ | ๖,๓๘๖,๐๐๐ | ๖,๕๐๓,๐๐๐ | ๖,๕๕๔,๙๐๐.๐๐ |
| ผู้พิการ | ๑๒๗ | ๑๘๕ | ๑๘๔ | ๑,๒๔๑,๖๐๐ | ๑,๖๔๔,๐๐๐ | ๑,๗๙๘,๔๐๐.๐๐ |
| ผู้ป่วยเอดส์ | ๒๐ | ๒๐ | ๒๐ | ๑๒๐,๐๐๐ | ๑๒๐,๐๐๐ | ๑๒๐,๐๐๐.๐๐ |
| ผู้ด้อยโอกาส | - | - | - | - | - | - |

ที่มา ข้อมูลการสังคมสงเคราะห์: งานพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน
๒๕๖๑

๕. ระบบบริการพื้นฐาน

๕.๑ การคมนาคมและการขนส่ง

ระบบคมนาคมขนส่งในเขตเทศบาลตำบลนาจะหลวย สามารถติดต่อกับพื้นที่อำเภอและตำบลต่างๆ ได้สะดวกมีการคมนาคมติดต่อกับอำเภอต่าง ๆ และจังหวัดดังนี้

- ทางหลวงหมายเลข ๒๒๔๘ ใช้เป็นเส้นทางในการติดต่อกับอำเภอบุณฑริก และอำเภอน้ำยืนระยะห่างจากอำเภอบุณฑริก ๓๔ กิโลเมตรระยะห่างจากอำเภอน้ำยืน ๓๖ กิโลเมตร และมีรถโดยสารประจำทางวิ่งระยะห่างนาจะหลวย- บุณฑริก - เดชอุดม / นาจะหลวย - น้ำยืน

- ถนนทางหลวงชนบทเลขที่ ๔๐๒๙ (บ้านกลาง - นาจะหลวย)ใช้เป็นเส้นทางระหว่างอำเภอนาจะหลวย - อำเภอเดชอุดม ซึ่งเป็นเส้นทางแยกจากทางหลวงหมายเลข ๒๒๔๘ ในเขตเทศบาลไปทางทิศเหนือของเทศบาลตำบลนาจะหลวย

การบริการรถโดยสารประจำทางระหว่างอำเภอนาจะหลวยและจังหวัด คือ

| | | |
|--------------------------|---------|--------------|
| - นาจะหลวย - อุบลราชธานี | ระยะทาง | ๑๑๐ กิโลเมตร |
| - นาจะหลวย - เดชอุดม | ระยะทาง | ๕๒ กิโลเมตร |
| - นาจะหลวย - น้ำยืน | ระยะทาง | ๓๖ กิโลเมตร |
| - นาจะหลวย - บุณฑริก | ระยะทาง | ๓๔ กิโลเมตร |

การบริการรถโดยสารประจำทางนาจะหลวย - กรุงเทพมหานคร เป็นรถปรับอากาศจำนวน ๒ บริษัท คือ บริษัทเซตชัยทัวร์วิ่ง ๑ เที่ยวและบริษัทกันทรลักษณ์ทัวร์วิ่ง ๒ เที่ยว

๕.๒. การไฟฟ้า

การไฟฟ้าปัจจุบันการใช้ไฟฟ้าในครัวเรือนของราษฎรมีไฟฟ้าใช้เกือบทุกหลังคาเรือน และเทศบาลได้บริการไฟฟ้าสาธารณะในเขตเทศบาลโดยจัดตั้งงบประมาณขยายไฟฟ้าสาธารณะแรงต่ำให้ครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมด

๕.๓. การประปา

การประปา ภายในเขตเทศบาลตำบลนาจะหลวยประชาชนใช้น้ำระบบประปา ๒ ระบบ คือ

-ระบบการประปาส่วนภูมิภาคอำเภอนาจะหลวย ให้บริการแก่ประชาชน หมู่ที่ ๗,๘, ๑๐,๑๑

เนื่องจาก ปัจจุบันยังไม่มีระบบน้ำประปาของเทศบาลตำบลนาจะหลวย จึงใช้การบริการของการประปาส่วนภูมิภาคในความรับผิดชอบของการประปาอำเภอเดชอุดม(เขตจำหน่ายน้ำนาจะหลวย)แหล่งน้ำที่ใช้ในการผลิตคือแหล่งน้ำจากลำห้วยโลก คุณภาพน้ำดิบจัดอยู่ในเกณฑ์ดีและปริมาณน้ำมีเพียงพอทุกฤดูกาลกำลังผลิตประมาณ ๑๐๐ ลบ.ม./ชม. ปริมาณจ่ายน้ำประมาณ ๒๗,๘๖๑ ลบ.ม. ปริมาณน้ำจำหน่ายประมาณ ๒๔,๕๑๕ ลบ.ม. พบว่ามีจำนวนผู้ใช้น้ำมากกว่าร้อยละ๗๐ ของครัวเรือนทั้งหมดในเขตเทศบาลตำบลนาจะหลวย

-ระบบการประปาหมู่บ้าน ให้บริการแก่ประชาชน หมู่ที่ ๑๒, ๑๓ โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดถ่ายทอดให้เทศบาลตำบลนาจะหลวย และเทศบาลตำบลนาจะหลวยได้มอบให้คณะกรรมการชุมชนแต่ละชุมชนเป็นผู้ดูแลระบบบริการประปาหมู่บ้าน นอกจากนี้ยังมีประชาชนบางส่วนใช้บ่อน้ำตื้นและบ่อบาดาล

ตารางแสดงข้อมูลหมู่บ้าน/ครัวเรือน ที่ต้องการให้ขยายประปาภูมิภาค ซึ่งปัจจุบันใช้น้ำจากบ่อน้ำตื้นและประปาบาดาลอยู่ มีดังนี้

| หมู่ที่ | ชื่อหมู่บ้าน | จำนวนครัวเรือนที่ต้องการ | | |
|---------|------------------|--------------------------|-------------|--------------|
| | | ปี พ.ศ.๒๕๕๖ | ปี พ.ศ.๒๕๕๗ | ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ |
| ๗ | บ้านห้วยโลก | ๕๐ | ๓๑ | ๑๐๐ |
| ๘ | บ้านหลักเมือง | ๓๐๐ | - | ๑๐๐ |
| ๑๐ | บ้านศรีพรหม | ๑๐๐ | - | ๑๐๐ |
| ๑๑ | บ้านกลางเมือง | ๒๓ | ๑๘ | ๕๓ |
| ๑๒ | บ้านห้วยชันใต้ | ๑๐๐ | ไม่มีข้อมูล | ๑๐๐ |
| ๑๓ | บ้านห้วยชันเหนือ | ๒๐๐ | ไม่มีข้อมูล | ๒๐๐ |
| รวม | | ๗๗๓ | ๕๙ | ๖๕๓ |

ที่มา ข้อมูลครัวเรือน ที่ต้องการให้ขยายประปาภูมิภาค:จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้าน/สอภาม ผู้ใหญ่บ้าน วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙

๕.๔ โทรศัพท์

การสื่อสารโดยสัญญาณโทรศัพท์ เครือข่ายโทรศัพท์ ๔ เครือข่าย ได้แก่

- (๑)เครือข่ายไร้สายระบบ GSM
- (๒)เครือข่ายไร้สายระบบ DTAC
- (๓) เครือข่ายไร้สายระบบ TRUEMOVE
- (๔) เครือข่ายองค์การชุมสายโทรศัพท์ตั้งอยู่ที่ถนนเทศบาล๑ บ้านกลางเมืองหมู่ที่ ๑๑

๕.๕ ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่ง และวัสดุ ครุภัณฑ์

ในเขตเทศบาลตำบลนาจะหลวย มีที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข จำนวน ๑ แห่ง สามารถให้การบริการอย่างเพียงพอ

การติดต่อสื่อสารของเทศบาลตำบลนาจะหลวย มี ๕ ช่องทาง

- ๑) โทรศัพท์ : ๐-๔๕๓๗-๙๓๓๕
- ๒) โทรสาร : ๐-๔๕๓๗-๙๑๐๒
- ๓) อีเมลล์ : tt.najaluay@hotmail.com
- ๔) Facebook :เทศบาลตำบลนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี
- ๕) เว็บไซต์ : www.nachaluay.go.th

๖.ระบบเศรษฐกิจ

๖.๑ ด้านการเกษตร

ราษฎรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม คือ ทำนา ทำสวน ทำไร่ ผลผลิตที่สำคัญคือ ข้าวหอมมะลิ ข้าวเหนียวมีพื้นที่การเกษตรทั้งในเขตและนอกเขต โดยประมาณ ดังนี้

| | | |
|-------------------|-----------------|-------------------|
| ๑.๑พื้นที่ทำนา | จำนวน ๑,๘๖๕ ไร่ | ผลผลิต ๗๔๖ ตัน/ปี |
| ๑.๒พื้นที่ทำสวน | จำนวน ๑,๒๖๐ ไร่ | |
| พืชที่สำคัญได้แก่ | | |
| ๑)ยางพารา | จำนวน ๗๑๖ ไร่ | ผลผลิต ๑๗๙ ตัน/ปี |

| | | |
|-------------------|-----------------|------------------------|
| ๒) ปาล์มน้ำมัน | จำนวน ๓๖๒ ไร่ | ผลผลิต ๙๐๕ ตัน/ปี |
| ๓) มะม่วงหิมพานต์ | จำนวน ๑๘๒ ไร่ | ผลผลิต ๔๕๕ ตัน/ปี |
| ๑.๓ พื้นที่ทำไร่ | จำนวน ๑,๔๕๕ ไร่ | ไรพืชไร่ที่สำคัญได้แก่ |
| มันสำปะหลัง | จำนวน ๑,๔๕๕ ไร่ | ผลผลิต ๕,๘๒๐ ตัน/ปี |

ที่มา ข้อมูลเกษตร :สำนักงานเกษตรอำเภอนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานีข้อมูล ณ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

๖.๒ ด้านการประมง

๒.๑ ข้อมูลประมงสัตว์น้ำที่เพาะเลี้ยง เช่น ปลานิล ปลาดุก ปลาช่อน เป็นต้น
 ๒.๑.๑ แหล่งน้ำสาธารณะเพาะพันธุ์สัตว์น้ำ จำนวน ๔ แห่ง พื้นที่ ๙๐ ไร่
 ผลผลิตสัตว์น้ำจับจากแหล่งน้ำสาธารณะจำนวน ๓ ตัน/ปี
 ๒.๑.๒ สถานที่เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำเอกชน จำนวน ๑๓๙ แห่งพื้นที่ ๘๒.๒๕ ไร่
 ผลผลิตสัตว์น้ำจากการเพาะเลี้ยง จำนวน ๑๕.๕ ตัน/ปี
 ๒.๑.๓ สถานที่จำหน่ายสัตว์น้ำในเขตเทศบาลจำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ ตลาดสดเทศบาล และสถานที่จำหน่ายข้างบ้านพักประมง จำหน่ายเฉพาะ ทุกวันที่ ๑๐,๒๐,๓๐ ของเดือน และ ช่วง ฤดูฝน-ต้นหนาว

๒.๒ โรคระบาดที่เกี่ยวข้องกับสัตว์น้ำ

จากการสำรวจข้อมูลด้านประมง ไม่พบโรคระบาดที่เกี่ยวข้องกับสัตว์น้ำในเขตเทศบาล ตำบลนาจะหลวย

ที่มา ข้อมูลประมง :สำนักงานประมงอำเภอนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานีข้อมูล ณ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๗

๖.๓ ด้านการปศุสัตว์

(๑) ข้อมูลปศุสัตว์ ประชาชนที่ประกอบอาชีพปศุสัตว์ส่วนใหญ่จะเลี้ยงสัตว์ควบคู่กับการทำนา ทำสวน ทำไร่ สัตว์เศรษฐกิจในพื้นที่ เช่น โค กระบือ สุกร ไก่ เป็ด เป็นต้น ปัจจุบันการเลี้ยงกระบือ ลดน้อยลงเพราะประชาชนส่วนใหญ่ใช้บริการรถไถนาเดินตามมากขึ้น

จำนวนสัตว์ในพื้นที่โดยประมาณ

| | |
|--------------------------|-----------------|
| ๑.๑ โค | จำนวน ๑๒๘ ตัว |
| ๑.๒ กระบือ | จำนวน ๘๗ ตัว |
| ๑.๓ สุกร | จำนวน ๒๕๘ ตัว |
| ๑.๔ เป็ด | จำนวน ๖๖๙ ตัว |
| ๑.๕ ไก่ | จำนวน ๒,๖๗๗ ตัว |
| ๑.๖ อื่นๆ (ระบุ)...สุนัข | จำนวน ๑,๒๑๖ ตัว |
| ๑.๗ อื่นๆ (ระบุ)...แมว | จำนวน ๒๘๒ ตัว |

(๒) โรคระบาดที่เกี่ยวข้องกับสัตว์จากการสำรวจข้อมูลด้านปศุสัตว์ไม่พบโรคระบาดที่เกี่ยวข้องกับสัตว์ในเขตเทศบาลตำบลนาจะหลวย

ที่มา ข้อมูลปศุสัตว์: สำนักงานปศุสัตว์อำเภอจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี ข้อมูล ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

๖.๔ ด้านการบริการและการค้า

ลักษณะการค้าและบริการของชุมชนเป็นการค้าและบริการพื้นฐานที่จำเป็น กระจุกตัวอยู่ตามถนนทางหลวงหมายเลข ๒๒๔๘ และถนนทางหลวงชนบทหมายเลข ๔๐๒๙ ซึ่งได้แก่ ร้านค้าปลีกประเภทร้านขายของชำ ร้านขายของใช้เบ็ดเตล็ด ร้านขายอาหารและเครื่องดื่ม สินค้า OTOP เช่น น้ำพริกปูชน น้ำพริกนรก ผ้าฝ้ายและผ้ากบับรองรับบริการสำหรับราษฎรที่พักอาศัยอยู่ในเขตเทศบาลและนอกเขตเทศบาล

๖.๕ การท่องเที่ยว

แหล่งท่องเที่ยว เขตอำเภอจะหลวย มีอุทยานแห่งชาติภูจอง – นายอย ซึ่งมีสภาพป่าที่อุดมสมบูรณ์และมีน้ำตกถ้าบักเตว(ห้วยหลวง)เป็นน้ำตกที่สูง ๓๐ เมตรซึ่งเป็นที่ยอมรับจากนักท่องเที่ยวว่าเป็นน้ำตกที่สวยงามที่สุดในจังหวัดอุบลราชธานีจึงมีนักท่องเที่ยวไปเที่ยวชมความสวยงามอยู่เป็นประจำโดยเฉพาะในวันหยุด แต่การใช้จ่ายเงินยังมีน้อยเพราะไม่มีสินค้าไว้บริการนักท่องเที่ยวสำหรับเทศบาลตำบลนาจะหลวย มีบทบาทสำคัญเนื่องจากเป็นเส้นทางผ่านสู่น้ำตกห้วยหลวง มีร้านอาหาร ร้านสินค้าขายส่ง-ขายปลีกที่พักรายวันให้บริการนักท่องเที่ยว ได้แก่ ภูตะวันรีสอร์ท สุขใจรีสอร์ท เป็นต้น ปัจจุบันยังไม่มีการบริหารจัดการรองรับบริการนักท่องเที่ยวในเขตเทศบาล

๖.๖ อุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม กิจกรรมอุตสาหกรรมในเขตเทศบาลตำบลนาจะหลวย ไม่พบโรงงานอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดใหญ่ ที่ให้บริการแก่ชุมชน กิจกรรมที่พบเป็นอุตสาหกรรมขนาดเล็ก มีคนงานต่ำกว่า ๑๐ คน ได้แก่ อยู่ซ่อมรถยนต์ ร้านบริการซ่อมเครื่องยนต์ต่างๆ โรงสีข้าว ร้านรับซื้อพืชผลทางการเกษตร โรงงานทำขนมจีน

การพาณิชย์ ได้แก่

- ธนาคาร จำนวน ๒ แห่ง
- สถานีบริการน้ำมัน จำนวน ๕ แห่ง
- บริษัท จำนวน - แห่ง
- ร้านค้าต่างๆ จำนวน ๓๐๓ แห่ง
- โรงฆ่าสัตว์ จำนวน ๑ แห่ง(ไม่ได้ใช้งาน)

สถานบริการได้แก่

- โรงแรม จำนวน ๑ แห่ง
- ร้านอาหาร จำนวน ๓๘ แห่ง
- รีสอร์ท จำนวน ๕ แห่ง
- บ้านพักรายเดือน จำนวน ๑๒ แห่ง

๖.๗ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

ตารางแสดงข้อมูลการพาณิชย์

| การพาณิชย์ | ม.๗ | ม.๘ | ม.๑๐ | ม.๑๑ | ม.๑๒ | ม.๑๓ | รวม |
|---|-----|-----|------|------|------|------|-----|
| ๑.ธนาคาร | ๑ | - | - | ๑ | - | - | ๒ |
| ๒.บริษัท | ๑ | ๕ | ๑ | - | - | - | ๖ |
| ๓.ห้างหุ้นส่วนจำกัด | ๑ | - | ๑ | - | - | - | ๒ |
| ๔.ร้านขายของชำ | ๗ | ๔๑ | ๘ | ๖ | ๒ | ๓ | ๖๗ |
| ๕.โรงแรม | - | - | - | - | - | - | - |
| ๖.ศูนย์การค้า/ห้างสรรพสินค้า | - | - | - | - | - | - | - |
| ๗.ตลาดสด | - | ๑ | - | - | - | - | ๑ |
| ๘.รีสอร์ท,เกสเฮาส์ | ๒ | ๒ | ๓ | ๔ | ๓ | ๒ | ๑๖ |
| ๙.หอพัก | - | - | ๑ | - | - | - | ๑ |
| ๑๐.สถานพยาบาลเอกชน/คลินิก | - | ๑ | - | - | - | - | ๑ |
| ๑๑.สถานีบริการน้ำมัน/ปั้มน้ำมันถังหัว จ่ายอัตโนมัติ/ปั้มน้ำมันหลอด | ๑ | - | ๑ | - | ๑ | ๒ | ๕ |
| ๑๒.โรงฆ่าสัตว์ | - | - | - | - | ๑ | - | ๑ |
| ๑๓.ร้านอาหาร | ๖ | ๑๐ | ๑๒ | ๕ | ๒ | ๒ | ๓๕ |
| ๑๔.ร้านเสริมสวย | ๔ | ๑๓ | ๖ | ๔ | ๑ | - | ๒๘ |
| ๑๕.ร้านขายยา | - | ๓ | - | - | - | - | ๓ |

ที่มา ข้อมูลการพาณิชย์ข้อ ๑ - ข้อ ๙: กองคลัง เทศบาลตำบลนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี ข้อมูลณ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

กลุ่มอาชีพ

ตารางแสดงกลุ่มอาชีพ

-ปี พ.ศ. ๒๕๕๔ เทศบาลตำบลนาจะหลวย มีกลุ่มอาชีพ จำนวน ๑๕ กลุ่ม และเทศบาลเคยให้การอุดหนุนกลุ่ม ตามตาราง ดังนี้

| ลำดับที่ | ชื่อกลุ่ม | หมู่ที่/ชื่อชุมชน | ประธานกลุ่ม | โทรศัพท์ |
|----------|----------------------------|-------------------|------------------------|-------------|
| ๑ | กลุ่มเลี้ยงปลาในบ่อพลาสติก | ๗/ห้วยโลก | นายวิชัย ประกอบแสง | ๐๘๕-๓๐๐๓๗๑๒ |
| ๒ | กลุ่มเลี้ยงไก่พื้นธุ์ไข่ | ๗/ห้วยโลก | นางบัวสอน ชมาวัฒน์ | ๐๘๔-๕๖๕๖๑๘๙ |
| ๓ | กลุ่มเลี้ยงเป็ดพันธุ์เนื้อ | ๗/ห้วยโลก | นางบุญโท แพงศรี | ๐๘๖-๖๘๗๓๑๑๖ |
| ๔ | กลุ่มกล้วยฉาบ | ๘/หลักเมือง | นางปัทมา กาญจนประดิษฐ์ | ๐๘๘-๐๘๓๕๙๔๔ |
| ๕ | กลุ่มสร้างเตาอบสมุนไพร | ๗/ห้วยโลก | นางบุญताल คำแสง | ๐๘๗-๔๓๙๗๐๔๐ |
| ๖ | กลุ่มทอผ้า | ๘/หลักเมือง | นางสงกรานต์ ไชยลาโพธิ์ | ๐๘๓-๗๓๐๘๖๑๐ |
| ๗ | กลุ่มเลี้ยงปลาในบ่อซีเมนต์ | ๗/ห้วยโลก | นางพัชรี จันทมา | ๐๘๐-๖๓๘๙๖๙๖ |
| ๘ | กลุ่มเพาะเห็ดในโรงเรือน | ๗/ห้วยโลก | นางสายสุณี บัวใหญ่ | ๐๘๖-๐๘๓๔๒๕๒ |
| ๙ | กลุ่มเพาะเห็ดในโรงเรือน | ๑๑/กลางเมือง | นางคำมี บรรทร | ๐๘๗-๗๗๘๙๕๐๗ |
| ๑๐ | กลุ่มเลี้ยงไก่พื้นเมือง | ๗/ห้วยโลก | นายประเสริฐ นามวงษ์ | ๐๘๗-๖๔๘๓๕๕๘ |
| ๑๑ | กลุ่มเลี้ยงไก่พื้นเมือง | ๑๓/ห้วยชันเหนือ | นางหนูจันทร์ ชันคุณ | ๐๘๐-๘๗๗๙๔๗๘ |
| ๑๒ | กลุ่มเพาะเห็ดนางฟ้า | ๑๑/กลางเมือง | น.ส.เบญญาภา สุทธิแพทย์ | ๐๘๓-๑๐๑๔๕๙๔ |
| ๑๓ | กลุ่มแปรรูปอาหาร | ๘/หลักเมือง | น.ส.หนูกาจัน พาศีน | ๐๘๑-๐๖๗๔๗๒๒ |
| ๑๔ | กลุ่มตัดเย็บและซ่อมรองเท้า | ๑๑/กลางเมือง | นายหิธิ ไกรรบ | ๐๘๔-๔๑๑๙๓๐๖ |
| ๑๕ | กลุ่มผลิตภัณฑ์หัตถกรรม | ๘/หลักเมือง | นางพิสมัย นาคำ | ๐๘๖-๘๖๖๖๑๑๙ |

ปัจจุบันกลุ่มดังกล่าวมีเพียงบางกลุ่มเท่านั้นที่ยังมีการดำเนินการต่อเนื่อง และกลุ่มที่เทศบาลตำบลนาจะหลวยได้สนับสนุนในปี พ.ศ.๒๕๕๘ จำนวน ๒ กลุ่ม เนื่องจากมีการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องและเป็นกลุ่มเข้มแข็งมาจนถึงปัจจุบัน และเป็นที่ยอมรับว่าได้มีการสร้างรายได้ลดรายจ่าย เป็นกลุ่มธุรกิจในพื้นที่เทศบาลตำบลนาจะหลวย ดังนี้

๑. กลุ่มทอผ้าชุมชนหลักเมือง หมู่ที่ ๘

๒. กลุ่มวิสาหกิจเกษตรกรผู้ปลูกยางพาราและปาล์ม หมู่ที่ ๑๑

ที่มา ข้อมูลกลุ่มอาชีพ: งานพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

๖.๘ แร่งงาน

ประชาชนส่วนมากประกอบอาชีพทำนาซึ่งส่วนใหญ่พื้นที่อยู่นอกเขตเทศบาลตำบลนาจะหลวย และในส่วนของประชาชนที่ประกอบอาชีพค้าขาย มีอัตราการขยายตัวค่อนข้างต่ำ อัตราการเพิ่มโดยธรรมชาติค่อนข้างต่ำมาก เนื่องจากปัจจุบันนี้ในพื้นที่วางผังยังไม่มีโครงการพัฒนาขนาดใหญ่ที่จะกระตุ้นหรือส่งเสริมให้ชุมชนขยายตัวโดยเร็ว ดังนั้นหากแหล่งจ้างงานในชุมชนไม่มีการขยายกิจการหรือจัดสร้างโครงการใหม่และไม่มีการลงทุนจาก

๗. เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น(ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)

๗.๑ ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้านหรือชุมชน

เทศบาลตำบลนาจะหลวย มีเขตการปกครอง ๗ ชุมชน ดังนี้ชุมชนห้วยโลก ชุมชนหลักเมือง ๑ ชุมชนหลักเมือง ๒ ชุมชนศรีพรหม ชุมชนกลางเมือง ชุมชนห้วยชันใต้ และชุมชนห้วยชันเหนือ

| หมู่ที่ | ชื่อหมู่บ้าน | ประชากร | | รวมจำนวนประชากร | จำนวนครัวเรือน |
|---------|---------------------------|---------|-------|-----------------|----------------|
| | | ชาย | หญิง | | |
| ๗ | บ้านห้วยโลก | ๕๘๕ | ๕๘๘ | ๑,๑๗๓ | ๓๘๑ |
| ๘ | บ้านหลักเมือง | ๘๑๗ | ๘๖๔ | ๑,๖๘๑ | ๖๑๓ |
| ๑๐ | บ้านศรีพรหม | ๖๐๖ | ๖๑๒ | ๑,๒๑๘ | ๔๒๘ |
| ๑๑ | บ้านกลางเมือง | ๔๓๖ | ๔๒๐ | ๘๕๖ | ๔๓๔ |
| ๑๒ | บ้านห้วยชันใต้ | ๖๗๒ | ๖๒๑ | ๑,๒๙๓ | ๓๘๙ |
| ๑๓ | บ้านห้วยชันเหนือ | ๖๐๓ | ๕๔๙ | ๑,๑๕๒ | ๓๐๖ |
| ๐ | นาจะหลวย(ทะเบียนบ้านกลาง) | ๑๔ | ๑๒ | ๒๖ | ๑ |
| รวม | | ๓,๗๓๓ | ๓,๖๖๖ | ๗,๓๙๙ | ๒,๕๕๒ |

๗.๒ ข้อมูลด้านการเกษตร

เนื่องจากชุมชนเทศบาลตำบลนาจะหลวย ประชาชนส่วนมากประกอบอาชีพทำนาซึ่งส่วนใหญ่พื้นที่อยู่นอกเขตเทศบาลตำบลนาจะหลวย

๗.๓ ข้อมูลด้านแหล่งน้ำทางการเกษตร

แหล่งน้ำที่สำคัญ เทศบาลตำบลนาจะหลวยมีพื้นที่ชลประทาน ได้แก่ลำน้ำห้วยโลก ลำน้ำห้วยชัน และลำน้ำร่องแทน ไหลผ่านเขตเทศบาลตำบลนาจะหลวย

- ลำน้ำห้วยชันอยู่บริเวณทิศใต้คงสภาพน้ำไหลตลอดปี มีอ่างเก็บน้ำห้วยชัน
- ลำน้ำร่องแทนบริเวณทิศตะวันออกเฉียงใต้ สภาพน้ำไหลตลอดปี มีอ่างเก็บน้ำร่องแทน

๗.๔ ข้อมูลด้านแหล่งน้ำกิน น้ำใช้ (หรือใช้เพื่อการอุปโภค บริโภค)

- ลำน้ำห้วยโลกอยู่บริเวณทิศเหนือ ทิศทางน้ำไหลไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ คงสภาพน้ำไหลตลอดปีโดยเทศบาลตำบลนาจะหลวยใช้น้ำจากลำห้วยโลกในการผลิตน้ำประปาซึ่งเป็นแหล่งน้ำจืดที่สำคัญของเทศบาล มีอ่างเก็บน้ำห้วยโลกที่คอยรองรับกักเก็บน้ำไว้ใช้ ครอบคลุมพื้นที่ ประมาณ ๑๐๐ ไร่เนื่องจากเทศบาลมีแหล่งกักจัดขยะใกล้ต้นน้ำแห่งนี้ หากไม่มีการบริหารจัดการขยะอาจเกิดผลระยะยาวต่อคุณภาพน้ำ

๘.ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

๘.๑ การนับถือศาสนา

ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลนาจะหลวย ส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๑ ศาสนาคริสต์ คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๖

ศาสนสถานทางพุทธศาสนาให้บริการแก่ประชาชน จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่

- (๑) วัดทองมา ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๒
- (๒) วัดศรีพรหม ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑๐

นอกจากนี้ยังมีศาสนสถานทางพุทธศาสนาที่ให้บริการแก่ประชาชนแต่ละชุมชนนอกเขตเทศบาล ตำบลนาจะหลวยซึ่งอยู่ในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาจะหลวย ได้แก่

- (๑) วัดภูพลาญแก้ว ศาสนิกชนส่วนใหญ่ที่ใช้บริการมาจากหมู่ที่ ๗
 (๒) วัดภูพลาญสูง ศาสนิกชนส่วนใหญ่ที่ใช้บริการมาจากหมู่ที่ ๘
 (๓) วัดปานาจะหลวย ศาสนิกชนส่วนใหญ่ที่ใช้บริการมาจากหมู่ที่ ๑๑
 (๔) วัดป่าโนนนิเวศน์ ศาสนิกชนส่วนใหญ่ที่ใช้บริการมาจากหมู่ที่ ๑๓

ที่มา ข้อมูล:จากการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙

ตารางแสดงข้อมูลด้านศาสนสถาน

| ชื่อชุมชน | ศาสนสถาน (จำนวน/แห่ง) | ชื่อศาสนสถาน | พระสงฆ์ (จำนวน/รูป) | สามเณร (จำนวน/รูป) | แม่ชี (จำนวน/คน) |
|----------------------------|--------------------------|------------------|------------------------|-----------------------|---------------------|
| ห้วยโลก | ๑ | วัดภูพลาญแก้ว | ๘ | ๒ | - |
| หลักเมือง ๑ หลักเมือง ๒ | ๑ | วัดภูพลาญสูง | ๑๒ | - | ๑๙ |
| ศรีพรหม | ๑ | วัดศรีพรหม | ๙ | - | - |
| กลางเมือง | ๑ | วัดปานาจะหลวย | ๖ | - | - |
| ห้วยชันใต้ | ๑ | วัดทองมา | ๔ | - | - |
| ห้วยชันเหนือ | ๑ | วัดป่าโนนนิเวศน์ | ๑๗ | - | - |

ที่มา ข้อมูล:จากการสำรวจและสอบถามผู้ใหญ่บ้าน ข้อมูล ณ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

๘.๒ ประเพณีและงานประจำปี

ประชาชนส่วนใหญ่ในเขตเทศบาลตำบลนาจะหลวย ยังผูกพันกับขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น จึงเป็นผู้มีจิตใจเมตตาเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ รักสันติ แม้ประชาชนจะนับถือศาสนาพุทธ แต่ก็มีประเพณีทางศาสนา พราหมณ์ ปะปนอยู่ เช่น การขึ้นบ้านใหม่ การแต่งงาน พิธีบายศรีสู่ขวัญ เป็นต้น

การจัดงานประเพณีที่สำคัญ มีดังนี้

| | |
|---|------------------------------------|
| ประเพณีบุญกุ่มข้าวใหญ่และประเพณีบุญข้าวจี | จัดในเดือนกุมภาพันธ์ |
| ประเพณีบุญมหาชาติประจำปี | จัดในเดือนมีนาคม |
| ประเพณีสงกรานต์ | จัดในเดือนเมษายน |
| ประเพณีบุญบั้งไฟ | จัดในเดือนมิถุนายน |
| ประเพณีวันเข้าพรรษา | จัดในเดือนกรกฎาคม |
| ประเพณีวันออกพรรษา | จัดในเดือนกันยายน |
| ประเพณีบุญกฐิน | จัดในเดือนพฤศจิกายน - เดือนธันวาคม |

๘.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น
ตารางแสดงภูมิปัญญาท้องถิ่น

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล | อายุปี | ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้าน | ชุมชน |
|----------|------------------------|--------|-----------------------|------------|
| ๑ | นางเฮ้ง ราชรักษา | ๗๕ | หมอยาสมุนไพรพื้นบ้าน | ห้วยชันใต้ |
| ๒ | นางบัวศรี ปะสีละเตสัง | ๖๓ | ทอผ้าไหม | หลักเมือง |
| ๓ | ร้อยตรีสุข มาลา | ๕๗ | หมอยาพรหมณ์สูตรขวัญ | ศรีพรหม |
| ๔ | นางสงกาญจน์ ไชยลาโพธิ์ | ๗๗ | จักสานผลิตภัณฑ์ไม้ไผ่ | หลักเมือง |
| ๕ | นางบุญताल คำแสง | ๗๐ | นวดแผนโบราณ | ห้วยโลก |
| ๖ | นางวงศ์เดือน แคล้วคลาด | ๗๙ | ครูหมอลำ | ห้วยชันใต้ |

ที่มา ข้อมูลกลุ่มอาชีพ: งานพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙
ภาษาถิ่น

ภาษาถิ่นศาลาตำบลนาจะหลวย ได้แก่ ภาษาไทยอีสาน ภาษ่อ่วย ภาษาลาว ภาษาเขมร

๘.๔ สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

เทศบาลตำบลนาจะหลวยมีสินค้าพื้นเมือง ได้แก่ หมากจอบ หรือ ลูกสำรอง น้ำผึ้งป่า ผ้าทอมือ ผ้ากาบบัว ผ้าฝ้าย ผ้าไหม น้ำพริกปูชน

๙. ทรัพยากรธรรมชาติ

๙.๑. ทรัพยากรน้ำ

แหล่งน้ำที่สำคัญ เทศบาลตำบลนาจะหลวยมีพื้นที่ชลประทาน ได้แก่ลำน้ำห้วยโลก ลำน้ำห้วยชัน และลำน้ำร่องแทน ไหลผ่านเขตเทศบาลตำบลนาจะหลวย

- ลำน้ำห้วยโลกอยู่บริเวณทิศเหนือ ทิศทางน้ำไหลไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ คงสภาพน้ำไหลตลอดปีโดยเทศบาลตำบลนาจะหลวยใช้น้ำจากลำห้วยโลกในการผลิตน้ำประปาซึ่งเป็นแหล่งน้ำจืดที่สำคัญของเทศบาล มีอ่างเก็บน้ำห้วยโลกที่คอยรองรับกักเก็บน้ำไว้ใช้ ครอบคลุมพื้นที่ ประมาณ ๑๐๐ ไร่ เนื่องจากเทศบาลมีแหล่งกักจัดขยะใกล้ต้นน้ำแห่งนี้ หากไม่มีการบริหารจัดการขยะอาจเกิดผลระยะยาวต่อคุณภาพน้ำ

-ลำน้ำห้วยชันอยู่บริเวณทิศใต้คงสภาพน้ำไหลตลอดปี มีอ่างเก็บน้ำห้วยชันที่คอยรองรับกักเก็บน้ำไว้ใช้ไม่มีปัญหาน้ำเน่าเสียจากชุมชน

- ลำน้ำร่องแทนบริเวณทิศตะวันออกเฉียงใต้ สภาพน้ำไหลตลอดปี มีอ่างเก็บน้ำร่องแทนที่คอยรองรับกักเก็บน้ำไว้ใช้ไม่มีปัญหาน้ำเน่าเสีย

๙.๒ . ทรัพยากรป่าไม้

ลักษณะทั่วไปของป่าเป็นป่าโปร่ง ต้นไม้มีขนาดเล็กและใหญ่สลับกัน พันธุ์ไม้ที่สำคัญ ได้แก่ เต็ง รั้ง พะยอม เหียง กราด

๙.๓ คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ

ทรัพยากรน้ำ เทศบาลตำบลนาจะหลวยมีพื้นที่ชลประทาน ได้แก่ลำน้ำห้วยโลก ลำน้ำห้วยชัน และลำน้ำร่องแทน ไหลผ่านเขตเทศบาลตำบลนาจะหลวย

- ลำน้ำห้วยโลกอยู่บริเวณทิศเหนือ ทิศทางน้ำไหลไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ คงสภาพน้ำไหลตลอดปีโดยเทศบาลตำบลนาจะหลวยใช้น้ำจากลำห้วยโลกในการผลิตน้ำประปาซึ่งเป็นแหล่งน้ำจืดที่สำคัญของเทศบาล มีอ่างเก็บน้ำห้วยโลกที่คอยรองรับกักเก็บน้ำไว้ใช้ ครอบคลุมพื้นที่ ประมาณ ๑๐๐ ไร่ เนื่องจากเทศบาลมีแหล่งกำจัดขยะใกล้ต้นน้ำแห่งนี้ หากไม่มีการบริหารจัดการขยะอาจเกิดผลกระทบระยะยาวต่อคุณภาพน้ำ

- ลำน้ำห้วยชัน อยู่บริเวณทิศใต้คงสภาพน้ำไหลตลอดปีมีอ่างเก็บน้ำห้วยชันที่คอยรองรับกักเก็บน้ำไว้ใช้ไม่มีปัญหาน้ำเน่าเสียจากชุมชน

- ลำน้ำร่องแทนบริเวณทิศตะวันออกเฉียงใต้ สภาพน้ำไหลตลอดปี มีอ่างเก็บน้ำร่องแทนที่คอยรองรับกักเก็บน้ำไว้ใช้ไม่มีปัญหาน้ำเน่าเสีย

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล จปฐ.

เนื่องจากการจัดเก็บข้อมูลไม่สามารถจัดเก็บได้ครบตามจำนวนครัวเรือนที่มีทั้งหมด แต่ก็ทำให้ทราบผลสรุปตัวชี้วัดที่ผ่านเกณฑ์/ไม่ผ่านเกณฑ์ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ตกเกณฑ์ จำนวน ๒๓ ตัวชี้วัดเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ตัวชี้วัดข้อ ๒๓,๓,๒๔,๒๖,๒๕,๑๘,๓๐,๒๒,๒๗,๖,๒๑,๗,๑๑,๑๓,๑๐,๑๕,๘,๕,๑๖,๑๔,๙,๑๒,๒๘, และ๒๐

ตัวชี้วัดที่ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดข้อ ๑,๒,๗,๑๖,๑๙,และ ๒๙

ที่มา การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนา :งานพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี วันที่ เมษายน ๒๖๒

จำแนกรายได้ครัวเรือน

ตารางแสดงข้อมูลจำนวนครัวเรือนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์เมื่อเปรียบเทียบ ๔๐,๐๐๐ บาท/ปี

| ชุมชน | จำนวนครัวเรือนทั้งหมด ที่จัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน (ครัวเรือน) | รายได้เมื่อเปรียบเทียบ ๓๐,๐๐๐ บาท/คน/ปี ต่ำกว่าเกณฑ์(ครัวเรือน) | รายได้เมื่อเปรียบเทียบ ๓๐,๐๐๐ บาท/คน/ปี ต่ำกว่าเกณฑ์(ร้อยละ) |
|-----------------|---|---|--|
| ๑. ห้วยโลก | ๑๐๘ | ๑๒ | ๑.๑๘ |
| ๒. หลักเมือง | ๒๑๐ | ๒๘ | ๒.๗๔ |
| ๓. ศรีพรหม | ๑๕๕ | ๑๒ | ๑.๑๘ |
| ๔. กลางเมือง | ๑๗๔ | ๙ | ๐.๘๘ |
| ๕. ห้วยชันใต้ | ๑๔๕ | ๕๖ | ๕.๕๐ |
| ๖. ห้วยชันเหนือ | ๒๒๗ | ๒๗ | ๒.๖๕ |
| รวม | ๑,๐๑๙ | ๑๔๔ | ๑๔.๑๓ |

ที่มา การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนา :งานพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี วันที่ เมษายน ๒๕๖๒

จำแนกข้อมูลการศึกษาของประชากร

| ระดับการศึกษา | เพศ | | รวม | คิดเป็นร้อยละ |
|--------------------------------------|-------|-------|--------|---------------|
| | ชาย | หญิง | | |
| ไม่เคยศึกษา | ๑๐๒ | ๙๗ | ๑๙๙ | ๑.๗๗ |
| อนุบาล/ศูนย์เด็กเล็ก | ๒๔๕ | ๒๗๖ | ๕๒๑ | ๔.๖๓ |
| ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษา | ๓๙๙ | ๔๓๒ | ๘๓๑ | ๗.๓๙ |
| จบชั้นประถมศึกษา | ๓,๐๙๑ | ๒,๘๐๔ | ๕,๘๙๕ | ๕๒.๔๔ |
| จบชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า | ๑,๐๕๖ | ๑,๐๑๔ | ๒,๐๗๐ | ๑๘.๔๑ |
| จบชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า | ๕๔๗ | ๕๖๖ | ๑,๑๑๓ | ๙.๙๐ |
| จบชั้นอนุปริญญาหรือเทียบเท่า | ๖๔ | ๖๔ | ๑๒๘ | ๑.๑๔ |
| จบชั้นปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | ๑๙๕ | ๒๗๓ | ๔๖๘ | ๔.๑๖ |
| จบสูงกว่าชั้นปริญญาตรี | ๕ | ๑๑ | ๑๖ | ๐.๑๔ |
| รวม | ๕,๗๐๔ | ๕,๕๓๗ | ๑๑,๒๔๑ | ๑๐๐.๐๐ |

ที่มา การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนา :งานพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี วันที่ เมษายน ๒๕๖๑

จำแนกอาชีพประชากร

การประกอบอาชีพของประชากรในเขตเทศบาล เรียงตามลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้ อาชีพทำนา ร้อยละ ๓๓.๖๘ กำล้งศึกษา ๒๒.๕๖ อาชีพรับจ้างทั่วไป ร้อยละ ๑๕.๘๙ อาชีพค้าขาย ร้อยละ ๘.๑๑อาชีพรับราชการ ร้อยละ ๗.๐๒ ไม่มีอาชีพ ร้อยละ ๔.๓๑ อาชีพทำไร่ ร้อยละ ๓.๔๔ อาชีพธุรกิจส่วนตัว ๓.๐๑ อาชีพอื่น ร้อยละ ๑.๒๗อาชีพพนักงานบริษัท ร้อยละ ๐.๒๗ อาชีพทำสวน ๐.๒๔ อาชีพพนักงานบริษัท ร้อยละ ๐.๑๖และอาชีพประมง ๐.๐๓ ตามลำดับ

ที่มา การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนา :งานพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙

๑๐. การประชุมประชาคมท้องถิ่น

ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา พื้นที่เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย และการคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา พื้นที่เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย

การประชุมประชาคมแผนพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับแผนชุมชนระหว่าง เทศบาล ชุมชน หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในระดับชุมชนครบทุกชุมชนรวม ๖ หมู่บ้าน ในระหว่าง วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และในระดับชุมชนตำบลหรือระดับเทศบาล เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ที่ประชุมมีมติให้มีการกำหนดการจัดเรียงความสำคัญของปัญหา ความต้องการ แนวทางแก้ไข ประเด็นการพัฒนา และโครงการ ตามเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

มติที่ประชุมเห็นชอบกำหนดตัวเกณฑ์ ดังนี้

๑. ความร้ายแรงและความเร่งด่วนของปัญหา
๒. ขนาดของกลุ่มชนและพื้นที่ที่ถูกกระทบจากปัญหา
๓. ขนาดของปัญหา
๔. ความเสียหายในแง่การพัฒนา/ในอนาคต
๕. การยอมรับปัญหาร่วมกันของชุมชน

มติที่ประชุมเห็นชอบกำหนดระดับน้ำหนักตัวเกณฑ์และความสำคัญของปัญหา ดังนี้

| | |
|------------------|----------------------|
| ระดับ สูงมาก | น้ำหนักคะแนน ๕ คะแนน |
| ระดับ สูงปานกลาง | น้ำหนักคะแนน ๔ คะแนน |
| ระดับ ปานกลาง | น้ำหนักคะแนน ๓ คะแนน |
| ระดับ ต่ำปานกลาง | น้ำหนักคะแนน ๒ คะแนน |
| ระดับ ต่ำ | น้ำหนักคะแนน ๑ คะแนน |

มติที่ประชุมเห็นชอบกำหนดตัวเกณฑ์ และกำหนดน้ำหนักตัวเกณฑ์

กำหนดน้ำหนักความสำคัญของปัญหาไม่ควรเกิน น้ำหนักคะแนน ๕ คะแนน และไม่ควรมีน้อยกว่า น้ำหนักคะแนน ๒ คะแนน ดังนี้

| | |
|--|----------------------|
| ๑. ความร้ายแรงและความเร่งด่วนของปัญหา | น้ำหนักคะแนน ๔ คะแนน |
| ๒. ขนาดของกลุ่มชนและพื้นที่ที่ถูกกระทบจากปัญหา | น้ำหนักคะแนน ๔ คะแนน |
| ๓. ขนาดของปัญหา | น้ำหนักคะแนน ๓ คะแนน |
| ๔. ความเสียหายในแง่การพัฒนา/ในอนาคต | น้ำหนักคะแนน ๓ คะแนน |
| ๕. การยอมรับปัญหาร่วมกันของชุมชน | น้ำหนักคะแนน ๓ คะแนน |

กำหนดน้ำหนักความสำคัญของปัญหา

| | |
|----------------------------|--------------------------|
| ระดับ สูงมาก | น้ำหนักคะแนน ๑๖-๒๐ คะแนน |
| ระดับ สูงปานกลาง | น้ำหนักคะแนน ๑๑-๑๕ คะแนน |
| ระดับ ปานกลาง | น้ำหนักคะแนน ๖-๑๐ คะแนน |
| ระดับ ต่ำ | น้ำหนักคะแนน ๑-๕ คะแนน |
| ระดับ ไม่มีความสัมพันธ์เลย | น้ำหนักคะแนน ๐ คะแนน |

สรุปประเด็นการพัฒนาท้องถิ่นจากการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น
(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลนาจะหลวย

| ลำดับที่ | ประเด็นการพัฒนา | ระดับ ความสำคัญ |
|----------|---|--------------------|
| ๑ | ก่อสร้างและพัฒนาถนน เส้นทางคมนาคม | สูงมาก |
| ๒ | ก่อสร้างคลองระบายน้ำภายในเขตเทศบาล | สูงมาก |
| ๓ | ขยายเขตไฟฟ้าแรงต่ำและระบบไฟฟ้าสาธารณะในเขตเทศบาล | สูงปานกลาง |
| ๔ | ขยายเขตประปา | สูงปานกลาง |
| ๕ | การส่งเสริมการประกอบอาชีพแก่ประชาชน | สูงปานกลาง |
| ๖ | การสนับสนุนการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพในการทำเกษตรแก่กลุ่มเกษตรกร | ปานกลาง |
| ๗ | การบริหารจัดการขยะของเทศบาล | ปานกลาง |
| ๘ | การป้องกันโรคไข้เลือดออก | ปานกลาง |
| ๙ | การสนับสนุนการศึกษา | ปานกลาง |
| ๑๐ | การแก้ไขปัญหายาเสพติด | ปานกลาง |
| ๑๑ | การส่งเสริมการกีฬา | ปานกลาง |
| ๑๒ | การส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญาของท้องถิ่น | ปานกลาง |
| ๑๓ | การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ปานกลาง |
| ๑๔ | การส่งเสริมเครือข่ายสภาเยาวชน | ปานกลาง |
| ๑๕ | การขุดลอกและพัฒนาแหล่งน้ำ เพื่อการเกษตร | ปานกลาง |

| ลำดับที่ | ประเด็นการพัฒนา | สาเหตุ/สมมติฐาน | แนวทางการแก้ไข/พัฒนา (บริบทของ อบจ.อบ.) |
|----------|--|---|--|
| ๑ | ก่อสร้างและพัฒนาถนน เส้นทาง คมนาคม | การสัญจรไปมาของประชาชนไม่ สะดวก/เส้นทางคมนาคมชำรุด | ๑) การวางแผน การซ่อม บำรุงรักษา การก่อสร้าง เส้นทางคมนาคม ๒) การควบคุม การซ่อม บำรุงรักษาการก่อสร้างเส้นทาง คมนาคม การควบคุมน้ำหนัก รถ ให้เป็นไปตามมาตรฐาน |
| ๒ | ก่อสร้างคลองระบายน้ำภายใน เขตเทศบาล | น้ำท่วมขังภายในชุมชน | ๑) การวางแผน การซ่อม บำรุงรักษาและการก่อสร้าง คลองระบายน้ำ |
| ๓ | ขยายเขตไฟฟ้าแรงต่ำและระบบ ไฟฟ้าสาธารณะในเขตเทศบาล | ระบบไฟฟ้าส่องสว่างยังไม่ทั่วถึง | ๑) การขยายเขตไฟฟ้าแรงต่ำ ๒) การขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ |
| ๔ | ขยายเขตประปา | ระบบประปายังไม่ทั่วถึง | การขยายเขตระบบน้ำประปา |

| ลำดับที่ | ประเด็นการพัฒนา | สาเหตุ/สมมติฐาน | แนวทางการแก้ไข/พัฒนา (บริบทของ อบจ.อบ.) |
|----------|---|---|--|
| ๕ | การส่งเสริมการประกอบอาชีพแก่ประชาชน | ประชาชนส่วนใหญ่ว่างงานนอกฤดูกาล | ส่งเสริมการฝึกอาชีพให้แก่ประชาชน โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงให้มีกินมีใช้พึ่งพาตนเองได้ |
| ๖ | การสนับสนุนการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพในการทำเกษตรแก่กลุ่มเกษตรกร | ปุ๋ยเคมี มีราคาสูง | ส่งเสริมให้ประชาชนทำปุ๋ยอินทรีย์เพื่อใช้ในการเกษตร |
| ๗ | การบริหารจัดการขยะของเทศบาล | ๑)ไม่มีถังขยะรองรับขยะแต่ละประเภท ๒)การฝังกลบขยะยังไม่ได้มาตรฐาน ๓)ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในการคัดแยกขยะ | ๑)การวางแผนในการจัดหาถังขยะเพื่อรองรับขยะแต่ละประเภท ๒)การควบคุมการฝังกลบขยะให้ได้มาตรฐาน ๓)ส่งเสริมความรู้ในการคัดแยกขยะให้กับประชาชน |
| ๘ | การป้องกันโรคไข้เลือดออก | โรคไข้เลือดออกระบาด | การวางแผนในการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการกำจัดยุงลายและยุงก้นปล่องอันเป็นพาหนะไข้เลือดออกและไข้มาลาเรีย |
| ๙ | การสนับสนุนการศึกษา | ประชาชนเชื่อมั่นว่าเทศบาลตำบลนาจะหลวยมีศักยภาพในการจัดการศึกษา | จัดการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดเทศบาลตำบลนาจะหลวยให้มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนให้มีประสิทธิภาพ |
| ๑๐ | การแก้ไขปัญหาเสพติด | ยาเสพติดจากประเทศเพื่อนบ้านระบาดในกลุ่มเด็ก เยาวชน ประชาชนอย่างแพร่หลาย | ให้ความรู้/สร้างจิตสำนึก/จัดกิจกรรม ที่ส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ห่างไกลยาเสพติด |
| ๑๑ | การส่งเสริมการกีฬา | กีฬานอกจากเล่นเพื่อสุขภาพที่ดีแล้วสามารถพัฒนาต่อยอดเป็นอาชีพหลักได้ | จัดการแข่งขันกีฬาประเภทต่างๆตามความต้องการของประชาชน |

| ลำดับที่ | ประเด็นการพัฒนา | สาเหตุ/สมมติฐาน | แนวทางการแก้ไข/พัฒนา (บริบทของ อบจ.อบ.) |
|----------|-----------------|-----------------|--|
|----------|-----------------|-----------------|--|

| | | | |
|----|--|--|--|
| ๑๒ | การส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรม และภูมิปัญญาของท้องถิ่น | ๑)ประชาชนเห็นความสำคัญในการอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม และภูมิปัญญาของท้องถิ่น ๒)สามารถพัฒนาต่อยอดเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวของอำเภอได้ | ๑)สนับสนุนศักยภาพของคนในชุมชนเพื่อการอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญาของท้องถิ่น ๒)จัดกิจกรรมการท่องเที่ยว เชื่อมโยงกับการส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญาของท้องถิ่น |
| ๑๓ | การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ปัญหาภัยพิบัติขยายกว้างและซับซ้อนยิ่งขึ้นโดยเฉพาะอุบัติเหตุของยานพาหนะในการเดินทางสัญจร | ๑)สร้างองค์ความรู้/ทักษะแก่ประชาชนในการป้องกัน/การช่วยเหลือตนเองในเบื้องต้นต่อเหตุสาธารณภัย ๒)จัดฝึกอบรมบุคลากรมีความรู้/ทักษะในการเผชิญเหตุสาธารณภัย ๓)จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องจักรกลให้พร้อมรองรับกับสาธารณภัยจังหวัด |
| ๑๔ | การส่งเสริมเครือข่ายสภาเยาวชน | ประชาชนเห็นความสำคัญในการมีส่วนร่วมของเยาวชนในการพัฒนาท้องถิ่น | จัดให้มีเวที/กิจกรรม ในการแสดงออกของเยาวชนในการพัฒนาท้องถิ่น |
| ๑๕ | การขุดลอกและพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร | ประชาชนขาดแคลนน้ำเพื่อการเกษตรกรรมนอกฤดูกาล | ๑)พัฒนาแหล่งน้ำต้นทุนเพื่อการเกษตรกรรมนอกฤดูกาล ๒)ส่งเสริมการนำน้ำต้นทุนที่มีอยู่มาใช้เพื่อการเกษตรกรรมนอกฤดูกาล ๓)เสริมสร้างองค์ความรู้ในการใช้น้ำแก่เกษตรกร |

๑๑. กระบวนการบริหารการคลัง-งบประมาณ

เทศบาลตำบลนาจะหลวย มีภาระค่าใช้จ่ายชำระหนี้เงินต้นและดอกเบี้ยตามสัญญากู้เงิน (กู้เงินทุนส่งเสริมกิจการเทศบาล) เพื่อก่อสร้างอาคารสำนักงานแห่งใหม่ เลขที่ ๘๕๗/๑๕/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ มีฐานะทางการคลัง รายละเอียดประกอบดังนี้

ตารางแสดงข้อมูลการเปรียบเทียบรายรับ-รายจ่ายของเทศบาลตำบลนาจะหลวยระหว่างปี พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๘

| หมวด | พ.ศ.๒๕๕๗ | พ.ศ.๒๕๕๘ | พ.ศ.๒๕๕๙ | พ.ศ.๒๕๖๐ | พ.ศ.๒๕๖๑ |
|---|-----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| รายรับจริง | | | | | |
| ๑.หมวดภาษีอากร | ๕๖๘,๖๘๓.๓๙ | ๖๓๗,๕๕๘.๕๑ | ๗๓๑,๔๓๐.๘๑ | ๗๘๓,๗๖๙.๖๗ | ๘๐๐,๖๘๐.๑๕ |
| ๒.หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต | ๑๙๐,๒๘๑.๕๒ | ๒๔๙,๔๗๓.๓๕ | ๒๕๐,๙๙๒.๙๕ | ๒๖๐,๑๒๖.๒๐ | ๑๙๖,๐๙๙.๐๗ |
| ๓.หมวดรายได้จากทรัพย์สิน | ๑,๒๙๔,๖๒๓.๙๓ | ๑,๖๐๐,๖๘๐.๐๑ | ๑,๔๑๓,๙๙๓.๓๘ | ๑,๓๓๗,๓๓๔.๓๔ | ๑,๒๕๑,๖๑๔.๔๒ |
| ๔.หมวดรายได้จากสาธารณูปโภคและเทศพาณิชย์ | - | - | - | - | - |
| ๕.หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด | ๑๔๒,๐๓๐.๐๐ | ๒๗๖,๐๐๐.๐๐ | ๔๘,๔๙๔.๙๐ | ๑๐๐,๒๖๓.๕๐ | ๘๕,๗๑๐.๐๐ |
| ๖.รายได้จากทุน | - | - | - | - | - |
| ๗.เงินที่รัฐบาลจัดเก็บและจัดสรรให้ | ๒๔,๗๔๐,๓๒๒.๑๗ | ๒๖,๙๐๒,๗๕๕.๔๑ | ๒๗,๗๔๘,๘๕๓.๙๔ | ๒๘,๘๕๔,๑๓๙.๓๕ | ๒๙,๖๘๓,๒๗๓.๙๗ |
| ๘.หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป | ๑๖,๙๑๔,๔๔๑.๐๐ | ๒๖,๖๔๐,๑๓๓.๐๐ | ๒๕,๒๑๗,๓๘๗.๐๐ | ๒๕,๖๘๓,๓๑๔.๐๐ | ๒๕,๔๖๗,๓๕๕.๑๙ |
| ๙.เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ | ๑๒,๑๔๘,๕๕๐.๐๐ | ๒,๓๙๒,๓๙๐.๐๐ | ๗๔๘,๑๒๕.๐๐ | - | - |
| รวมรายรับทั้งสิ้น | ๕๕๕,๙๙๘,๙๓๒.๐๑ | ๔๘,๖๙๘,๙๙๐.๒๘ | ๕๖,๑๕๕,๒๗๗.๙๘ | ๕๗,๐๑๘,๙๔๗.๐๖ | ๕๗,๔๘๔,๗๓๒.๘๐ |
| รายจ่ายจริง | | | | | |
| ๑.รายจ่ายบกลาง | ๒,๐๑๔,๘๘๖.๙๐ | ๒,๐๒๔,๕๔๑.๗๙ | ๒,๒๗๓,๔๕๙.๔๙ | ๑๑,๑๑๐,๓๘๐.๓๕ | ๙,๙๘๒,๔๓๙.๕๒ |
| ๒.รายจ่ายประจำ | ๑๗,๘๙๑,๗๖๙.๐๐ | ๑๘,๓๔๘,๓๒๒.๐๐ | ๑๘,๕๒๘,๓๖๓.๒๕ | ๑๙,๘๑๐,๖๓๕.๘๐ | ๑๘,๖๙๔,๙๓๕.๒๘ |
| ๓.รายจ่ายเพื่อการลงทุน | ๔,๙๑๔,๗๖๒.๑๕ | ๗,๒๓๖,๒๒๔.๕๖ | ๖,๓๓๐,๔๙๕.๒๖ | ๕,๙๗๐,๐๓๓.๗๐ | ๕,๕๒๗,๕๗๐.๐๐ |
| ๔.รายจ่ายอื่น ๆ | ๑๐,๔๓๓,๔๓๑.๔๗ | ๑๐,๗๕๖,๘๒๔.๗๒ | ๑๑,๒๗๘,๕๒๑.๐๖ | ๑๐,๙๙๙,๕๓๕.๑๓ | ๑๑,๘๖๗,๕๗๖.๓๓ |
| ๕.รายจ่ายเงินอุดหนุน | ๓,๘๙๕,๖๗๘.๓๑ | ๓,๓๓๑,๕๐๐.๐๐ | ๓,๙๖๖,๐๙๙.๔๐ | ๓,๕๒๖,๐๘๖.๔๐ | ๓,๔๓๙,๒๖๘.๓๙ |
| ๖.รายจ่ายเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ | ๑๒,๑๔๘,๕๕๐.๐๐ | ๒,๓๙๒,๓๙๐.๐๐ | ๑๐,๘๕๖,๒๕๕.๐๐ | - | - |
| รวมรายจ่ายจริง | ๕๑,๓๘๙,๐๗๗.๘๓ | ๕๕,๐๑๕,๓๐๗.๐๗ | ๕๓,๒๓๓,๑๙๓.๔๖ | ๕๑,๔๑๖,๖๖๙.๓๘ | ๔๙,๕๑๑,๗๘๙.๕๒ |
| รายรับจริงสูงกว่ารายจ่ายจริง | ๓,๘๕๗,๓๙๐.๖๔ | ๒,๗๖๒,๗๖๒.๔๒ | ๒,๙๒๒,๐๘๔.๕๒ | ๕,๖๐๒,๒๗๗.๖๘ | ๗,๙๗๒,๙๔๓.๒๘ |

๑๓. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ

ผลการวิเคราะห์ภาพรวมปัญหาของชุมชนเทศบาลตำบลนาจะหลวยตามผังเมืองรวม

๑) ด้านการใช้ที่ดิน เนื่องจากชุมชนเทศบาลตำบลนาจะหลวย ไม่มีการวางแผนการใช้ที่ดิน การขยายตัวของสิ่งปลูกสร้างในชุมชนมีลักษณะกระจายไปตามธรรมชาติอย่างไม่มีระเบียบ ตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒๒๔๘ และทางหลวงชนบท ๔๐๒๙ สายนาจะหลวย - เดชอุดม ทั้งสองฟาก มีอาคารบ้านเรือนเกาะกลุ่มหนาแน่นเป็นแนวยาวตามเส้นทางหลวง ในอนาคตเมื่อชุมชนขยายตัวมากขึ้นปัญหาการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ จะเกิดมากขึ้นหากไม่มีการวางแผนรองรับ

๒) ด้านระบบการคมนาคมและขนส่ง ปัจจุบันการติดต่อระหว่างชุมชนเป็นไปโดยสะดวกแต่ยังขาดการวางโครงข่ายระบบคมนาคมและขนส่ง เพื่อเชื่อมโยงถนนแต่ละสายให้เป็นระบบปัญหาความไม่ปลอดภัยด้านอุปกรณ์ควบคุมการจราจรไม่มีสัญญาณไฟจราจรอาจไม่ปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน สำหรับถนนในชุมชนมีปัญหาด้านมาตรฐานของถนนและยังไม่มีกรวางระบบท่อระบายน้ำ

๓) เทศบาลไม่มีสถานีขนส่งโดยสาร

ข้อจำกัดของชุมชนเทศบาลตำบลนาจะหลวยตามผังเมืองรวม

๑. บริเวณศูนย์กลางของชุมชนไม่มีโครงข่ายระบบการคมนาคมรองรับของพื้นที่วางผัง จึงมีข้อจำกัดในการขยายตัวชุมชน

๒. เทศบาลตำบลนาจะหลวยยังไม่มีคลองระบายน้ำทั่วถึงและไม่มีบ่อบำบัดน้ำเสีย

๓. เทศบาลตำบลนาจะหลวยยังไม่มีที่ทิ้งขยะ

๔. เทศบาลตำบลนาจะหลวย มีแหล่งรับซื้อผลผลิตการเกษตรของประชาชนน้อย ประชาชนขายผลผลิตโดยไม่มีทางเลือกในการต่อรองราคา

ผลการวิเคราะห์ระบบการคมนาคมและขนส่งตามผังเมืองรวม

สามารถแยกพิจารณาได้เป็น ๒ ส่วนหลัก ๆ คือ การคมนาคมขนส่งระหว่างชุมชนและการคมนาคมขนส่งภายในชุมชน

สภาพการคมนาคมขนส่งภายในชุมชน

เส้นทางการคมนาคม – ปัจจุบันการเดินทางติดต่อเชื่อมโยงกันภายในพื้นที่ผังเมืองรวมชุมชนเทศบาลตำบลนาจะหลวย สามารถเดินทางได้ด้วยเส้นทางรถยนต์ ซึ่งเป็นเส้นทางการคมนาคมที่ชาวบ้านในชุมชนนิยมใช้ในการเดินทางติดต่อเชื่อมโยงภายในเขตผังเมืองรวมชุมชนนาจะหลวย มีดังนี้

๑. ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒๒๔๘

๒. ทางหลวงชนบทหมายเลข ๔๐๒๙

การขนส่ง ปัจจุบันการขนส่งผู้โดยสารที่มีความต้องการเดินทางภายในเขตพื้นที่ผังเมืองรวมชุมชนเทศบาลตำบลนาจะหลวย นั้น ส่วนใหญ่นิยมเดินทางด้วยพาหนะส่วนตัว เช่น รถยนต์ รถจักรยานยนต์ เป็นต้น

สภาพการจราจรในปัจจุบัน

ถนนในเขตผังเมืองรวมชุมชนเทศบาลตำบลนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี ส่วนใหญ่อยู่ในสภาพใช้งานได้ดี โดยที่ถนนสายหลักต่าง ๆ จะเป็นถนนลาดยางเกือบทุกสายแต่ขนาดเขตทางและขนาดความกว้างผิวจราจรโดยภาพรวมแล้วมีขนาดเล็กและบริเวณทางร่วมทางแยกโดยส่วนใหญ่ยังขาดเครื่องหมายจราจรและสัญญาณไฟจราจร

ระบบถนนในเขตผังเมืองรวมชุมชนตำบลนาจะหลวย มีลักษณะเป็นถนนระบบถนนตามแนวยาว (Linear Road System) มีทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒๒๔๘ สายนาจะหลวย – บุญศรีและสายนาจะหลวย - น้ำยืน ทำหน้าที่เป็นถนนแกนกลางของระบบโครงข่ายถนนทอดตัวในแนวเหนือ-ใต้ และมีถนนหรือซอยต่าง ๆ ที่เชื่อมต่อเชื่อมโยงการเดินทางเข้าสู่พื้นที่ต่าง ๆ ซึ่งระบบถนนตามแนวยาวนั้นมีข้อดี คือสภาพการไหลของปริมาณจราจร (Mobility) ในถนนสายประธานจะมีความคล่องตัวสูง

รูปแบบของระบบถนนในอนาคต

การวางผังระบบโครงการคมนาคมและขนส่งของผังเมืองรวมชุมชนเทศบาลตำบลนาจะหลวย ได้พิจารณาโครงข่ายระบบถนนเดิมเป็นหลัก โดยแบ่งถนนตามลักษณะหน้าที่การให้บริการ ออกเป็น ๔ ประเภท ดังนี้

- ถนนสายประธาน (Arterial Road) เป็นถนนสายสำคัญของชุมชน ทำหน้าที่เชื่อมโยงพื้นที่ในระดับจังหวัดหรือระดับภาค รองรับปริมาณจราจรที่มีความเร็วสูง การจราจรที่มีระยะทางการเดินทางไกล การจราจรเข้า – ออกพื้นที่ และการจราจรผ่านเมือง ถนนสายประธานในระบบโครงข่ายถนนในพื้นที่ผังเมืองรวมชุมชนเทศบาลตำบลนาจะหลวย ได้แก่ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒๒๔๘และทางหลวงชนบท ๔๐๒๙

- ถนนสายหลัก (Sub –Arterial Road) เป็นถนนที่ใช้เชื่อมต่อการเดินทางระหว่างพื้นที่ผังเมืองรวม กับพื้นที่อื่น ๆ ข้างเคียง และยังทำหน้าที่เป็นถนนที่เชื่อมต่อระหว่างถนนสายประธานกับถนนสายรองเข้าด้วยกันได้แก่ ถนนวิสุทธิโยธาภิบาล

- ถนนสายรอง (Collector or Distributor road) เป็นถนนที่ทำหน้าที่รวบรวมและกระจายปริมาณจราจรเข้าและออกจากถนนสายหลักและถนนสายย่อย เป็นถนนที่ให้บริการพื้นที่หรือ

กิจกรรมสองข้างทางของถนนได้แก่ ถนนพิเศษโกสินทร์ ถนนเยาว์ถวิล ถนนชัยสุวรรณถนนสุนัย ณ อุบล ถนนพิรุณ ถนนวิเชียร

- ถนนสายย่อย (Access Road) เป็นถนนที่ทำหน้าที่บริการเข้าถึงพื้นที่ (Accessibility) เป็นหลัก ส่วนใหญ่มีขนาดเขตทางค่อนข้างแคบ มีปริมาณจราจรและความเร็วของยานพาหนะต่ำ มักจะเป็นถนนสายสั้น ๆ ได้แก่ ตรอกหรือซอยต่าง ๆ ได้แก่ ซอยศรีมัน๑ ซอยศรีมัน๒ ถนนห้วยโลก๑ ถนนห้วยโลก๒ ถนนห้วยโลก๓ ซอยวิเศษโกสินทร์๑ ซอยวิสุทธิโยธาภิบาล๑ ซอยหลักเมือง๑ ซอยหลักเมือง๒ ซอยเยาว์ถวิล๑ ซอยกิ่งพงษ์ฯ

จากการกำหนดบทบาทหน้าที่ตามลักษณะการให้บริการของถนนข้างต้น พบว่าระบบโครงข่ายคมนาคมของผังเมืองรวมชุมชนเทศบาลตำบลนาจะหลวย ปริมาณจราจรบนทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒๒๔๘ ทางหลวงชนบท ๔๐๒๙ ส่วนใหญ่จะเป็นปริมาณจราจรผ่านเมือง แต่ไม่มีเส้นทางที่จะให้ปริมาณจราจรเหล่านั้นเลี่ยงเมือง จึงทำให้ยังต้องใช้เส้นทางที่ต้องผ่านเมือง โดยเฉพาะยานพาหนะขนาดใหญ่ซึ่งอาจก่อให้เกิดปัญหาต่าง ๆ ตามมา

ข้อเสนอแนะด้านระบบคมนาคมขนส่ง

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการวางผังเมืองระบบถนนที่ได้แสดงไว้ในแผนผังแสดงโครงการคมนาคมขนส่งของผังเมืองรวมชุมชนเทศบาลตำบลนาจะหลวย ควรยึดหลักการพัฒนาดังนี้

-เพื่อความสะดวกต่อการนำผังระบบโครงการคมนาคมและขนส่งไปสู่การปฏิบัติจริงจึงไม่ได้ทำการกำหนดหรือออกแบบในชั้นรายละเอียดของถนนเพื่อที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะสามารถดำเนินการออกแบบในชั้นรายละเอียดของถนนได้เองตามความเหมาะสม

-ควรใช้มาตรการบริหารการจราจร (Traffic Management) กล่าวคือ การควบคุมในเรื่องที่จอดรถ การปรับปรุงบริเวณทางร่วมทางแยก การจัดระบบการเดินทางและการจัดการระบบสัญญาณไฟจราจร เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อส่งเสริมให้การเดินทางบนระบบโครงข่ายถนนเกิดประสิทธิภาพมากที่สุด

-ควรจัดหาระบบขนส่งสาธารณะที่มีประสิทธิภาพภายในพื้นที่ผังเมืองรวมเพื่อรองรับการเดินทางของประชาชนที่ไม่มียานพาหนะเป็นของตนเองและเพื่อลดปริมาณการจราจรที่มีความต้องการการเดินทางที่ซ้ำซ้อนกันลง

-ควรจัดทำที่จอดรถโดยสารประจำทางที่ระบุตำแหน่งที่ตั้งชัดเจน ทั้งนี้เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยในการจัดการการเดินทางโดยสารประจำทาง

-ควบคุมการใช้ประโยชน์ที่ดินในเขตผังเมืองรวม ให้เป็นไปตามกฎกระทรวงฯ โดยเคร่งครัดเพื่อไม่ให้เกิดความสับสนในการใช้ที่ดิน ซึ่งจะมีผลทำให้เกิดการเดินทางที่ไม่จำเป็นเพิ่มขึ้น

ผลการวิเคราะห์ด้านทรัพยากรธรรมชาติ

แหล่งน้ำที่สำคัญ เทศบาลตำบลนาจะหลวยมีพื้นที่ชลประทาน ได้แก่ลำน้ำห้วยโลก ลำน้ำห้วยชัน และลำน้ำร่องแทน ไหลผ่านเขตเทศบาลตำบลนาจะหลวย

- ลำน้ำห้วยโลกอยู่บริเวณทิศเหนือ ทิศทางน้ำไหลไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ คงสภาพน้ำไหลตลอดปีโดยเทศบาลตำบลนาจะหลวยใช้น้ำจากลำน้ำห้วยโลกในการผลิตน้ำประปาซึ่งเป็นแหล่งน้ำจืดที่สำคัญของเทศบาล มีอ่างเก็บน้ำห้วยโลกที่คอยรองรับกักเก็บน้ำไว้ใช้ ครอบคลุมพื้นที่ ประมาณ ๑๐๐ ไร่ เนื่องจากเทศบาลมีแหล่งกักน้ำขยะใกล้ต้นน้ำแห่งนี้ หากไม่มีการบริหารจัดการขยะอาจเกิดผลระยะยาวต่อคุณภาพน้ำ

-ลำน้ำห้วยชันอยู่บริเวณทิศใต้คงสภาพน้ำไหลตลอดปี มีอ่างเก็บน้ำห้วยชันที่คอยรองรับกักเก็บน้ำไว้ใช้ไม่มีปัญหาน้ำเน่าเสียจากชุมชน

- ลำน้ำร่องแทนบริเวณทิศตะวันออกเฉียงใต้ สภาพน้ำไหลตลอดปี มีอ่างเก็บน้ำร่องแทนที่คอยรองรับกักเก็บน้ำไว้ใช้ไม่มีปัญหาน้ำเน่าเสีย

ผลการวิเคราะห์ด้านสิ่งแวดล้อม

-ปัจจุบันภายในเขตพื้นที่ชุมชนตำบลนาจะหลวย มีปริมาณขยะมูลฝอยประมาณ ๖ ตันต่อวัน และคาดว่าจะเกิดปริมาณขยะมูลฝอยในเขตชุมชนประมาณ ๘ ตันต่อวัน แต่ทางชุมชนไม่มีความสามารถกำจัดขยะได้ ทำให้เกิดปัญหาขยะมูลฝอยสะสมในพื้นที่ และในปีอนาคตคาดว่าจะเกิดปริมาณขยะมูลฝอยในเขตชุมชนตำบลนาจะหลวย ประมาณ ๑๐ ตันต่อวัน ดังนั้น จึงควรจัดหาระบบกำจัดขยะที่มีความสามารถในการกำจัดขยะได้อย่างเพียงพอในพื้นที่

- เนื่องจากปัจจุบันภายในเขตพื้นที่ผังเมืองรวมชุมชนเทศบาล ส่วนใหญ่ยังขาดระบบระบายน้ำทำให้เกิดปัญหาน้ำท่วมขังเป็นประจำปีละ ๑ - ๒ ครั้ง โดยเฉพาะพื้นที่บ้านหลักเมืองซึ่งมีตลาดสดทำให้น้ำเน่าเหม็นต่อเนื่องไปถึงบ้านห้วยชันเหนือและห้วยชันใต้ทำให้น้ำเสียไหลลงสู่ลำน้ำห้วยชันเกิดมลพิษทางน้ำหากไม่มีระบบบำบัดน้ำเสียอาจก่อให้เกิดปัญหารุนแรงขึ้นเนื่องจากชุมชนขยายตัวมากขึ้นน้ำเสียชุมชน น้ำเสียตลาดสดมากขึ้นดังนั้นจึงควรจัดหาระบบระบายน้ำเพิ่มเติมให้ครอบคลุมทั้งพื้นที่และจัดทำระบบบำบัดน้ำเสีย

ผลการวิเคราะห์ด้านเศรษฐกิจ**แนวโน้มและทิศทางการขยายตัวของชุมชน**

เนื่องจากชุมชนเทศบาลตำบลนาจะหลวย ประชาชนส่วนมากประกอบอาชีพทำนาซึ่งส่วนใหญ่พื้นที่อยู่นอกเขตเทศบาลตำบลนาจะหลวยและในส่วนของประชาชนที่ประกอบอาชีพค้าขาย มีอัตราการขยายตัวค่อนข้างต่ำ อัตราการเพิ่มโดยธรรมชาติค่อนข้างต่ำมาก เนื่องจากปัจจุบันนี้ในพื้นที่วางผังยังไม่มีโครงการพัฒนาขนาดใหญ่ที่จะกระตุ้นหรือส่งเสริมให้ชุมชนขยายตัวโดยเร็ว ดังนั้นหากแหล่งจ้างงานในชุมชนไม่มีการขยายกิจการหรือจัดสร้างโครงการใหม่และไม่มีการลงทุนจากภายนอก คาดว่าการเจริญเติบโตของชุมชนจะมีลักษณะค่อยเป็นค่อยไปตามลำดับเวลา พื้นที่ปลูกสร้างอาคารพาณิชย์จะยังคงขยายตัวอยู่บริเวณริมสองฝั่งทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒๒๔๘ และทางหลวงชนบท ๔๐๒๙

ผลวิเคราะห์ทางด้านการศึกษา**จำแนกข้อมูลการศึกษาของประชากร**

| ระดับการศึกษา | เพศ | | รวม | คิดเป็นร้อยละ |
|--------------------------------------|-------|-------|--------|---------------|
| | ชาย | หญิง | | |
| ไม่เคยศึกษา | ๑๐๒ | ๙๗ | ๑๙๙ | ๑.๗๗ |
| อนุบาล/ศูนย์เด็กเล็ก | ๒๔๕ | ๒๗๖ | ๕๒๑ | ๔.๖๓ |
| ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษา | ๓๙๙ | ๔๓๒ | ๘๓๑ | ๗.๓๙ |
| จบชั้นประถมศึกษา | ๓,๐๙๑ | ๒,๘๐๔ | ๕,๘๙๕ | ๕๒.๔๔ |
| จบชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า | ๑,๐๕๖ | ๑,๐๑๔ | ๒,๐๗๐ | ๑๘.๔๑ |
| จบชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า | ๕๔๗ | ๕๖๖ | ๑,๑๑๓ | ๙.๙๐ |
| จบชั้นอนุปริญญาหรือเทียบเท่า | ๖๔ | ๖๔ | ๑๒๘ | ๑.๑๔ |
| จบชั้นปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | ๑๙๕ | ๒๗๓ | ๔๖๘ | ๔.๑๖ |
| จบสูงกว่าชั้นปริญญาตรี | ๕ | ๑๑ | ๑๖ | ๐.๑๔ |
| รวม | ๕,๗๐๔ | ๕,๕๓๗ | ๑๑,๒๔๑ | ๑๐๐.๐๐ |

ที่มา การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนา :งานพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี วันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๐

จำแนกข้อมูลการศึกษาของประชากร

การศึกษาของประชากรในเขตเทศบาล เรียงตามลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้

๑. จบชั้นประถมศึกษา ร้อยละ ๕๒.๔๔ จบชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า ร้อยละ ๑๘.๔๑ จบชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ร้อยละ ๙.๙๐ ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษา ๗.๓๙ อนุบาล/ศูนย์เด็กเล็ก ร้อยละ ๔.๖๓
๒. จบชั้นปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ร้อยละ ๔.๑๖ ไม่เคยศึกษา ร้อยละ ๑.๗๗ จบชั้นอนุปริญญาหรือเทียบเท่า ๑.๑๔
๓. จบสูงกว่าชั้นปริญญาตรี ร้อยละ ๐.๑๔

ผลวิเคราะห์ทางด้านสาธารณสุข

๑) ประเภทของการเจ็บป่วยที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ (เรียงตามลำดับมาก-น้อย)

๑.โรคความดันโลหิตสูง จำนวน ๘๖๑ ราย

๒.โรคเบาหวาน จำนวน ๕๐๐ ราย

ที่มา ข้อมูลการแพทย์ : โรงพยาบาลนจะหลวย ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙

๓)การเจ็บป่วยด้วยโรคที่ต้องเฝ้าระวังทางระบาดวิทยาในเขตเทศบาลพบว่า ผู้ป่วยส่วนใหญ่เจ็บป่วยด้วยโรคอุจจาระร่วงรองลงมา คือ โรคปอดบวม โรคผิวหนังโรคระบบต่าง ๆ และโรคไข้เลือดออก

ตารางแสดงข้อมูลการเจ็บป่วยด้วยโรคที่ต้องเฝ้าระวังทางระบาดวิทยาในเขตเทศบาล

| โรค | พ.ศ.๒๕๕๗ (คน) | พ.ศ.๒๕๕๘ (คน) | พ.ศ.๒๕๕๙ (คน) | พ.ศ.๒๕๖๐ (คน) | พ.ศ.๒๕๖๑ (คน) |
|----------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| อุจจาระร่วง | ๙๘ | ๙๓ | ๑๕๗ | ๑๓๗ | ๓๐๔ |
| ปอดบวม | ๕๒ | ๘๐ | ๑๓๘ | ๑๐๙ | ๑๔๗ |
| ไข้เลือดออก | ๔ | ๑๑ | ๗ | ๘ | ๒๐ |
| การฆ่าตัวตาย | - | - | - | - | - |
| โรคผิวหนังระบบต่าง ๆ | - | - | - | - | - |

ที่มา ข้อมูลการสาธารณสุข : โรงพยาบาลนจะหลวยข้อมูล ณ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

๔)สถานการณ์ปัจจุบันการเจ็บป่วยด้วยโรคไข้เลือดออก จำนวน ๔๗ คน

(เฉพาะห้วงเดือนมกราคม ๒๕๖๒ – พฤษภาคม ๒๕๖๒)

บ้านห้วยโลก หมู่ที่ ๗ จำนวน ๑๒ คน

บ้านหลักเมือง หมู่ที่ ๘ จำนวน - คน

บ้านศรีพรหม หมู่ที่ ๑๐ จำนวน ๕ คน

บ้านกลางเมือง หมู่ที่ ๑๑ จำนวน ๑๑ คน

บ้านห้วยชันใต้ หมู่ที่ ๑๒ จำนวน ๑๙ คน

บ้านห้วยชันเหนือ หมู่ที่ ๑๓ จำนวน - คน

ที่มา ข้อมูล: โรงพยาบาลนจะหลวยข้อมูล ณ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

ผลการวิเคราะห์ด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

-สำหรับการดับเพลิงนั้น ควรจัดหาหัวท่อประปาสำหรับต่อกับสายดับเพลิงให้มีจำนวนเพิ่มขึ้นกว่าปัจจุบัน และให้มีตำแหน่งของแต่ละหัวกระจายครอบคลุมทั้งพื้นที่ และควรเตรียมน้ำเพื่อการดับเพลิงให้มีปริมาณที่เพียงพอสำหรับการดับเพลิงในแต่ละครั้งคือ ต้องเตรียมน้ำไว้ให้เพียงพอต่อการเกิดเหตุเพลิงไหม้ไม่ต่ำกว่า ๑๐ ชั่วโมงต่อครั้งสำหรับปีอนาคต ควรต้องเตรียมปริมาณน้ำเพื่อการดับเพลิงสำหรับชุมชนเทศบาลตำบลนจะหลวย ประมาณไม่ต่ำกว่า ๗,๓๐๐ ลูกบาศก์เมตร และไม่ต่ำกว่า ๘,๕๐๐ ลูกบาศก์เมตร

-ควรมีมาตรการห้ามการรื้อถอนพื้นที่สาธารณะริมถนนสำหรับเส้นทางที่ใช้ในการเดินรถดับเพลิงเพื่อไม่ให้กีดขวางการเดินรถดับเพลิงกรณีเกิดเพลิงไหม้

ตารางแสดงข้อมูลการดำเนินงานด้านงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

| รายการข้อมูล | พ.ศ.๒๕๕๙ | พ.ศ.๒๕๖๐ | พ.ศ.๒๕๖๑ |
|---|------------------------------------|--|--|
| ๖.๑ อัตราในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - อัตรากำลังพนักงาน/เจ้าหน้าที่ดับเพลิง | ๑๑ คน | ๑๑ คน | ๑๑ คน |
| ๖.๒ อัตราอาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (อปพร.) | ๒๕๒ คน | ๒๕๒ คน | ๒๕๒ คน |
| ๖.๓ ในรอบปีที่ผ่านมา มีการปฏิบัติหน้าที่ อปพร. | ๒๕ ครั้ง | ๓๐ ครั้ง | ๓๕ ครั้ง |
| ๖.๔ ในรอบปีที่ผ่านมา มีการฝึกซ้อม อปพร. | ๑๐ ครั้ง (ร่วมกับ โรงพยาบาล) | ไม่มีการฝึกซ้อม | ไม่มีการฝึกซ้อม |
| ๖.๕ จัดทำกิจกรรมฝึกซ้อม ตามแผนป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย | ๒ ครั้ง | ๒ ครั้ง | ๒ ครั้ง |
| ๖.๖ กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย - การฝึกอบรมแก่บุคลากรของเทศบาลให้มีความรู้ในเรื่อง การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเบื้องต้น ทั้งก่อน ขณะ และหลังเกิด - การจัดกิจกรรมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับการ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ๔ ครั้ง ไม่มีการจัดกิจกรรม | ๔ ครั้ง ไม่มีการจัดกิจกรรม | ๔ ครั้ง ไม่มีการจัดกิจกรรม |
| ๖.๗ การแก้ไขปัญหาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด - จัดรณรงค์ การให้งบประมาณสนับสนุน และการ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เข้าไปบำบัดรักษา ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด - การดูแลและติดตามภายหลังการบำบัดรักษาเพื่อป้องกัน มิให้ผู้ผ่านการบำบัดกลับไปเสพซ้ำ | ๑ กิจกรรม ๕๐ คน | ๑ กิจกรรม ไม่มีการดูแล และติดตาม | ๑ กิจกรรม ไม่มีการดูแล และติดตาม |
| ๖.๘ การบูรณฟื้นฟูสภาพชีวิต ความเป็นอยู่และจิตใจที่ได้รับ ความเสียหายจากภัยพิบัติ (สงเคราะห์ผู้ประสบภัย) | ไม่มีคน/ครัวเรือน เสียหาย | ไม่มีคน/ครัวเรือน เสียหาย | ไม่มีคน/ครัวเรือน เสียหาย |

ที่มา การจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย : งานป้องกันและบรรเทา
สาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล ข้อมูล ณ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย

ตารางแสดงข้อมูลวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย

| ชนิดยานพาหนะ | ทะเบียน | จำนวน | ความจุ |
|--|------------------|------------|--------------------|
| รถยนต์บรรทุกน้ำดับเพลิงเอนกประสงค์ | ป-๙๑๘๔ อบ(สีแดง) | ๑ คัน | ๖,๐๐๐ ลิตร |
| รถยนต์บรรทุกน้ำดับเพลิงเอนกประสงค์ | ป-๙๑๘๕ อบ(สีแดง) | ๑ คัน | ๖,๐๐๐ ลิตร |
| รถยนต์บรรทุกน้ำดับเพลิงเอนกประสงค์ | ผ-๒๔๘๐ อบ(สีส้ม) | ๑ คัน | ๑๒,๐๐๐ ลิตร |
| รถดับเพลิงเอนกประสงค์ | - | ๑ คัน | ๒๐๐ ลิตร |
| เครื่องสูบน้ำ (เล็ก) (ชำรุดใช้การไม่ได้) | - | ๕ เครื่อง | - |
| เครื่องดับเพลิงชนิดมือถือ | - | ๓๐ เครื่อง | ๑๕ ปอนด์ |
| รถตรวจการ | บน-๔๗๙๓ | ๑ คัน | ไม่เกิน ๒ ที่นั่ง |
| รถยนต์เอนกประสงค์ (ชำรุดใช้การไม่ได้) | - | ๑ ลำ | ไม่เกิน ๑๐ ที่นั่ง |

วิทยุสื่อสาร จำนวน ๔๑ เครื่อง ได้แก่

- ชนิดแม่ข่าย (ประจำที่) จำนวน ๑ เครื่อง
- ชนิดมือถือยี่ห้อไอคอม(สีดำ) จำนวน ๓๒ เครื่อง
- ชนิดมือถือยี่ห้อSPENDER(สีแดง) จำนวน ๘ เครื่อง

ที่มา ข้อมูลเครื่องมือ : งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล ข้อมูล ณ วันที่ ๗ มิถุนายน

๒๕๖๒

ความเสียหายในรอบปี ที่เกิดขึ้น

ตารางแสดงข้อมูลสถิติเพลิงไหม้ในปี พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๕๘

| เดือน ประเภทความ เสียหาย ปี พ.ศ. | ไหม้ทรัพย์สินในเขต จำนวน (ครั้ง) | | | ไหม้ทรัพย์สินนอกเขต จำนวน (ครั้ง) | | | ไหม้ป่า ป่าหญ้าในเขต/นอกเขต จำนวน (ครั้ง) | | |
|---|-------------------------------------|------|------|--------------------------------------|------|------|--|------|------|
| | ๒๕๕๙ | ๒๕๖๐ | ๒๕๖๑ | ๒๕๕๙ | ๒๕๖๐ | ๒๕๖๑ | ๒๕๕๙ | ๒๕๖๐ | ๒๕๖๑ |
| มกราคม | - | - | - | - | - | - | - | - | ๓ |
| กุมภาพันธ์ | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| มีนาคม | - | - | - | - | - | - | ๓ | ๒ | ๖ |
| เมษายน | - | - | - | ๑ | ๑ | - | ๔ | ๒ | ๗ |
| พฤษภาคม | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| มิถุนายน | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| กรกฎาคม | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| สิงหาคม | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| กันยายน | - | - | - | - | - | - | ๘ | ๕ | - |
| ตุลาคม | - | - | - | - | - | - | ๖ | ๕ | - |
| พฤศจิกายน | - | - | - | - | - | - | ๖ | ๕ | - |
| ธันวาคม | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| รวม | - | - | - | ๑ | ๑ | - | ๒๗ | ๑๙ | ๑๖ |

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลนาจะหลวย อำเภอนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี

๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลนาจะหลวย ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ สามารถวิเคราะห์การกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายดังกล่าวอาจแบ่งเป็นการกิจ อำนาจหน้าที่ในแต่ละด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) การจัดให้มีการบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ (มาตรา ๕๐ (๒), มาตรา ๑๖ (๒))
- (๒) การจัดให้มี และบำรุงทางระบายน้ำ (มาตรา ๕๑ (๘))
- (๓) การจัดให้มีน้ำสะอาด หรือการประปา (มาตรา ๕๑ (๑))
- (๔) การจัดให้มี และการบำรุงไฟฟ้า หรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๕๑ (๗))
- (๕) การสาธารณสุขโรค และการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา ๑๖ (๔))
- (๖) การสาธารณสุขการ (มาตรา ๑๖ (๕))
- (๗) การจัดให้มี และบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ (มาตรา ๑๖ (๑๓))
- (๘) การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเน่าเสีย (มาตรา ๑๖ (๑๘))
- (๙) การจัดให้มี และควบคุมสุสาน และฌาปนสถาน (มาตรา ๑๖ (๒๐))
- (๑๐) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖ (๒๘))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การป้องกัน และระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๕๐ (๔))
- (๒) การจัดให้ราษฎร ได้รับการศึกษาอบรม (มาตรา ๕๐ (๖))
- (๓) การส่งเสริมการฝึก การประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖ (๖))
- (๔) การส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๕๐ (๗))
- (๕) ให้มี และบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้ (มาตรา ๕๑ (๖))
- (๖) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖ (๙))
- (๗) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สภากาชาดสตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส(มาตรา ๑๖ (๑๐))
- (๘) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัด และการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖ (๑๒))
- (๙) การส่งเสริมกีฬา (มาตรา ๑๖ (๑๔))
- (๑๐) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖ (๑๙))
- (๑๑) การจัดให้มีการควบคุมการฆ่าสัตว์ (มาตรา ๑๖ (๒๒))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน (มาตรา ๕๐ (๑))
- (๒) การจัดให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง (มาตรา ๕๐ (๕))

- (๓) การจัดให้มี และควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ (มาตรา ๑๖ (๓))
- (๔) การจัดให้มีควบคุมสัตว์เลี้ยง (มาตรา ๑๖ (๒๑))
- (๕) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัยโรงพยาบาล และสาธารณสุขสถานอื่น ๆ (มาตรา ๑๖ (๒๓))
- (๖) การจัดทำผังเมือง (มาตรา ๑๖ (๒๕))
- (๗) การขนส่ง และวิศวกรรมจราจร (มาตรา ๑๖ (๒๖))
- (๘) การป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๑๖ (๒๙))
- (๙) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริม และสนับสนุนการป้องกัน และรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (มาตรา ๓๐)

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ให้มีโรงฆ่าสัตว์ (มาตรา ๕๑ (๒))
- (๒) การจัดให้มีการบำรุง และส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร (มาตรา ๕๑ (๕))
- (๓) การจัดให้มีการพาณิชย์ และการลงทุน (มาตรา ๑๖ (๗))
- (๔) การจัดให้มีการส่งเสริมการท่องเที่ยว (มาตรา ๑๖ (๘))

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ที่คืนทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๕๐ (๘))

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๕๐ (๘))
- (๒) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๑๖ (๑๑))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการ และสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้ (มาตรา ๕๑ (๖))
- (๒) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖ (๗))
- (๓) การขนส่ง และวิศวกรรมจราจร (มาตรา ๑๖ (๒๖))
- (๔) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริม และสนับสนุนการป้องกัน และรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (มาตรา ๑๖ (๓๐))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจเทศบาล ภารกิจดังกล่าวสามารถจะแก้ไข ปัญหาของเทศบาลตำบลนาจะหลวยได้ โดยใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย เพื่อให้ทราบว่าเทศบาลตำบล นาจะหลวย มีอำนาจหน้าที่ ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของ ประชาชนได้อย่างไร เทศบาลตำบลนาจะหลวย ได้กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจให้สอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาเทศบาล นโยบาย ของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้ยังต้องพิจารณาถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ การดำเนินการต้องให้สอดคล้องแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายของผู้บริหารเทศบาล

สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนาของเทศบาลตำบลนาจะหลวยในอนาคต เกิดจาก สภาพแวดล้อมด้านสังคม เศรษฐกิจสิ่งแวดล้อม เทคโนโลยี ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและซับซ้อนจนทำให้ ปัญหาและความต้องการของประชาชน ไม่สามารถได้รับการแก้ไขได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งสามารถวิเคราะห์ ศักยภาพของเทศบาลตำบลนาจะหลวย โดยสรุป ดังนี้

วิเคราะห์ปัจจัยภายในองค์กร

| จุดแข็ง(Strength) | จุดอ่อน (Weakness) |
|--|---|
| <p>๑. ด้านการบริหาร</p> <p>๑.๑ มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการชัดเจน ครอบคลุมอำนาจหน้าที่ตามภารกิจ</p> <p>๑.๒ มีการแบ่งงาน/มอบหมายงานอย่างชัดเจน</p> <p>๑.๓ ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถกำหนดนโยบายได้ภายใต้กรอบของกฎหมาย</p> <p>๑.๔ มีการมอบอำนาจการบริหารงานตามลำดับชั้น</p> <p>๑.๕ มีการกำกับดูแลจากส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค</p> <p>๑.๖ มีส่วนราชการหลายส่วนในพื้นที่</p> <p>๑.๗ มีการวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอและทันสมัย</p> <p>๒. ด้านระเบียบ/กฎหมาย/อำนาจหน้าที่</p> <p>๒.๑ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจฯ เอื้อต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้อบต.มีอำนาจในการบริหารจัดการงานได้ทั่วถึงและรวดเร็ว</p> <p>๒.๒ มีขอบเขต อำนาจหน้าที่รับผิดชอบไม่เต็มพื้นที่</p> <p>๒.๓ การถ่ายโอนภารกิจมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นมากตามแผนการกระจายอำนาจฯ</p> <p>๓. บุคลากร</p> <p>๓.๑ สามารถจัดกรอบอัตรากำลังได้เองตามภารกิจและงบประมาณ</p> <p>๓.๒ บุคลากรส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่ ทำให้เข้าใจวัฒนธรรมและปัญหาของท้องถิ่น</p> <p>๓.๓ บุคลากรมีการพัฒนาตนเองโดยการประชุมฝึกรวมและศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น</p> <p>๔. งบประมาณ</p> <p>๔.๑ มีรายได้จากการจัดเก็บภาษีเป็นของตนเอง ทำให้มีอิสระและเกิดความคล่องตัวในการบริหารงบประมาณ</p> <p>๔.๒ ได้รับงบประมาณจากการจัดสรรจากส่วนกลาง</p> | <p>๑. ด้านการบริหาร</p> <p>๑.๑ ขาดการวางผังเมืองที่ดี เพื่อรองรับการพัฒนาในอนาคต พื้นที่บางส่วนยังอยู่ในความดูแลของ พรบ.จัดรูปที่ดิน ทำให้เทศบาลไม่มีอำนาจที่จะออกข้อกำหนดหรือออกข้อบัญญัติมาบังคับใช้ได้เต็มพื้นที่ บางส่วนอยู่นอกเขตควบคุมอาคารและเขตผังเมือง การก่อสร้างอาคาร ต่าง ๆ จึงไม่มีการควบคุม</p> <p>๒. ด้านระเบียบ/กฎหมาย/อำนาจหน้าที่</p> <p>๒.๑ อำนาจหน้าที่ตามแผนการกระจายอำนาจฯบางภารกิจขาดความชัดเจน</p> <p>๒.๒ การถ่ายโอนภารกิจขาดการกำกับดูแลจากหน่วยงานจากต้นสังกัด ถ่ายโอนภารกิจแต่ไม่ถ่ายโอนงบประมาณ</p> <p>๒.๓ มีส่วนราชการหลายส่วนในพื้นที่ที่มีอำนาจหน้าที่ทับซ้อนกัน ทำให้ไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้ทันทั่วทั้ง</p> <p>๒.๔ ระเบียบยังขาดความชัดเจนมักถูก สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินพักท้วงเสมอ</p> <p>๒.๕ การให้ความอิสระเทศบาลจากส่วนกลางยังไม่เต็มที่ ยังต้องอยู่ภายใต้การกำกับควบคุมดูแลจากส่วนภูมิภาค</p> <p>๒.๖ กฎหมายบางฉบับล้าสมัยและมีช่องโหว่ ไม่เอื้อต่อการพัฒนาเช่น พระราชบัญญัติภาษีบำรุงท้องที่</p> <p>๓. บุคลากร</p> <p>๓.๑ บุคลากรมีการโอน (ย้าย) บ่อย ทำให้การทำงานไม่ต่อเนื่อง</p> <p>๓.๒ บุคลากรไม่เพียงพอที่จะรองรับภารกิจทั้งที่เป็นอำนาจหน้าที่ที่ต้องทำและภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอน</p> <p>๓.๓ บุคลากรขาดความรัก ความสามัคคีการมีส่วนร่วมเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน</p> <p>๓.๔ ลักษณะการทำงานมุ่งที่ผลงานของแต่ละส่วนงานมากกว่าการทำงานในภาพรวมของเทศบาล</p> <p>๓.๕ บุคลากรบางคนยังขาดการพัฒนาศักยภาพและขาดทักษะประสบการณ์ ไม่เรียนรู้งาน</p> <p>๔. งบประมาณ</p> <p>๔.๑ การจัดสรรงบประมาณจากส่วนกลางไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด มีแนวโน้มลดลงทุกปี</p> |

วิเคราะห์ปัจจัยภายนอกองค์กร

| โอกาส (Opportunity) | อุปสรรค (Threat) |
|--|--|
| <p><u>๑. ด้านการเมืองการปกครอง</u></p> <p>๑.๑ แนวโน้มการกระจายอำนาจ/ข้อเสนอการปฏิรูปโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ทำให้บทบาทการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น</p> <p>๑.๒ รัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนาพื้นที่ (Area - Based) และการบริหารราชการแบบบูรณาการ</p> | <p><u>๑. ด้านการเมืองการปกครอง</u></p> <p>๑.๑ การเปลี่ยนแปลงทางการเมือง และการแทรกแซงทางการเมือง การเมืองขาดเสถียรภาพส่งผลกระทบต่อการดำเนินนโยบายที่ขาดความต่อเนื่อง</p> <p>๑.๒ ภายในปี ๒๕๖๑ ไม่มีทิศทางที่แน่นอนในการเลือกตั้ง</p> |
| <p><u>๒. ด้านเศรษฐกิจ</u></p> <p>๒.๑ การขยายตลาดทางการค้าการลงทุนทั้งภาคเกษตรและอุตสาหกรรมในครัวเรือน</p> <p>๒.๒ การสร้างมูลค่าเพิ่มและความแตกต่างในสินค้า</p> <p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาประเทศที่ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๒.๔ อัตราค่าแรงขั้นต่ำ ๓๐๐ บาท</p> | <p><u>๒. ด้านเศรษฐกิจ</u></p> <p>๒.๑ ความขัดแย้งทางการเมืองส่งผลให้การพัฒนาไม่ต่อเนื่อง</p> <p>๒.๒ ค่าครองชีพที่สูงขึ้น ความผันผวนของราคาสินค้าอุปโภค/บริโภคเช่น น้ำมันข้าวสารอาหารแห้ง ยารักษาโรค แพงสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒.๓ ราคาพืชผลการเกษตรไม่คงที่ ขึ้นอยู่กับกลไกราคาของตลาด</p> <p>๒.๔ เกษตรกรยังนิยมใช้สารเคมีในการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร</p> <p>๒.๕ กลุ่มอาชีพขาดความเข้มแข็ง</p> <p>๒.๕ ประชาชนส่วนใหญ่ การปลูกพืชเชิงเดี่ยว</p> <p>๒.๖ เกิดภัยพิบัติเช่น ภัยแล้ง ทำให้เกิดความเสียหายต่อผลผลิตทางด้านเกษตรกรรม</p> |
| <p><u>๓. ด้านสังคม วัฒนธรรม</u></p> <p>๓.๑ มีสถานศึกษาทุกระดับในพื้นที่ และมีศูนย์การเรียนรู้นอกระบบ ซึ่งมีความพร้อม มีศักยภาพในการจัดการศึกษาอย่างทั่วถึง</p> <p>๓.๒ มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ รวมถึงการให้บริการฟรีในเรื่องรับส่งผู้ป่วยฉุกเฉิน หรือตามแพทย์นัด</p> <p>๓.๓ รัฐบาลกำหนดให้การแก้ไขและป้องกันปัญหายาเสพติดเป็นวาระแห่งชาติ</p> | <p><u>๓. ด้านสังคม วัฒนธรรม</u></p> <p>๓.๑ ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่</p> <p>๓.๒ ประชากรแฝงทำให้การจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาลไม่สอดคล้องกับจำนวนประชากรที่มีอยู่จริง เบียดบังการใช้ทรัพยากรของท้องถิ่น</p> <p>๓.๓ การตอบรับกระแสบริโภคนิยมและวัฒนธรรมตะวันตกของประชาชน</p> |

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่เทศบาลตำบลนาจะหลวย จะดำเนินการ

เทศบาลตำบลนาจะหลวย ได้นำภารกิจ อำนาจหน้าที่แต่ละด้าน ของเทศบาลตำบลนาจะหลวย ตลอดจนนำปัญหาความต้องการของประชาชน จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค มาวิเคราะห์เพื่อกำหนด ประเด็นการพัฒนาและแผนสู่การปฏิบัติ องค์การบริหารส่วนตำบลบุงหวายวิเคราะห์แล้วพิจารณาเห็นว่า ภารกิจหลักและภารกิจรองที่ต้องการดำเนินการมีดังนี้

ภารกิจหลัก

๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
๒. การจัดให้มี และบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
๓. การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
๔. การสาธารณสุขโรค และการก่อสร้างอื่น ๆ
๕. การสาธารณสุขการ
๖. การส่งเสริมการฝึก และการประกอบอาชีพ
๗. การจัดการศึกษา
๘. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็กสตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
๙. การบำรุงรักษาศิลปะ จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๑๐. การจัดให้มี และบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
๑๑. การส่งเสริมกีฬา
๑๒. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
๑๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
๑๔. การรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
๑๕. การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเน่าเสีย
๑๖. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
๑๗. การจัดให้ และควบคุมสุสาน และฌาปนสถาน
๑๘. การจัดให้มี และควบคุมการฆ่าสัตว์
๑๙. การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพ และสาธารณภัยอื่น ๆ
๒๐. การผังเมือง
๒๑. การดูแลรักษาสถานที่สาธารณะ
๒๒. การควบคุมอาคาร
๒๓. การป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย
๒๔. การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริม และสนับสนุนการป้องกัน และรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ภารกิจรอง

๑. การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
๒. การส่งเสริมการท่องเที่ยว
๓. การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัด และการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
๔. การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
๕. การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
๖. การขนส่ง และวิศวกรรมจราจร

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ เทศบาลตำบลนาจะหลวย ได้คำนึงถึงอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น เพื่อให้สอดคล้องกับทั้งในระดับชาติ ระดับจังหวัด รวมทั้งแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔) โดยการบูรณาการแผนและงบประมาณในระดับพื้นที่ (One Plan) เพื่อให้การคำนวณและวิเคราะห์อัตรากำลัง ในการกำหนดตำแหน่ง รวมถึงจำนวนอัตรากำลังที่พึงมี และเป็นไปอย่างเหมาะสม

เทศบาลตำบลนาจะหลวย ได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน ออกเป็น ๕ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา และกำหนดกรอบอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น ๙๐ อัตรากำลัง ประกอบด้วย พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๕ อัตรากำลัง พนักงานครูเทศบาล ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๗ อัตรากำลัง ลูกจ้างประจำ จำนวน ๕ อัตรากำลัง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๖ อัตรากำลัง และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๕ อัตรากำลัง

ที่ผ่านมาเทศบาลตำบลนาจะหลวย มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ถือว่าไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

ปัจจุบัน ในส่วนราชการกองคลัง กองช่าง และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เกิดปัญหางานล้นคน จึงมีแนวทางและความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ในส่วนราชการกองคลัง กองช่าง ทั้งประเภทพนักงานเทศบาล สายงานผู้ปฏิบัติและประเภทพนักงานจ้าง และขอยุบเลิกตำแหน่งว่าง ประเภทพนักงานจ้าง และในส่วนราชการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้จ้างเหมาบริการเพื่อรองรับภารกิจงานด้านการกำจัดขยะมูลฝอย

แต่เนื่องจากการดำเนินการขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ต้องมีการวิเคราะห์ปริมาณงาน คุณภาพงาน และเอกสารประกอบ ตลอดจนต้องผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะ ซึ่งหากทำพร้อมไปในคราวนี้อาจส่งผลให้การพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ไม่แล้วเสร็จภายใน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้

ดังนั้น ในอนาคตอันใกล้นี้ จึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ และขอยุบเลิกตำแหน่งว่างเพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น เพื่อให้แก้ไขปัญหาการบริหารงานภายในส่วนราชการกองคลังและกองช่าง อีกทั้งเพื่อเป็นการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๓๕ และมีแนวทางจะกำหนดส่วนราชการที่เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการของเทศบาลขึ้นใหม่ เพื่อความเหมาะสมในการรองรับภารกิจที่อาจขยายและเพิ่มมากขึ้นในอนาคต

ทั้งนี้ ตำแหน่งพนักงานเทศบาล สายงานผู้บริหาร ที่ว่าง ได้รายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบเพื่อดำเนินการสรรหา ฯ ส่วนตำแหน่งพนักงานเทศบาล สายงานผู้ปฏิบัติ (ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ) ที่ว่างและไม่อยู่ระหว่างการรับโอน (ย้าย) นั้น ได้ร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน และคาดการณ์ว่าในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี จะมีบุคลากรตามกรอบอัตรากำลังตามที่ต้องการ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลนาจะหลวย มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เทศบาลตำบลนาจะหลวย การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการ

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ | หมายเหตุ |
|---|---|----------|
| ๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานธุรการ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานประชาสัมพันธ์ - งานจัดทำงบประมาณ - งานนิติการและสัญญา - งานทะเบียนราษฎร - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบเรียบร้อยและมั่นคง - งานพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม | ๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานธุรการ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานประชาสัมพันธ์ - งานจัดทำงบประมาณ - งานนิติการและสัญญา - งานทะเบียนราษฎร - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบเรียบร้อยและมั่นคง - งานพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม | |
| ๒. กองคลัง ๒.๑ งานธุรการ ๒.๒ งานแผนที่ภาษี ๒.๓ งานจัดหาผลประโยชน์ ๒.๔ งานการเงินและบัญชี ๒.๕ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๖ งานพัฒนารายได้ ๒.๗ งานเร่งรัดรายได้ ๒.๘ งานทะเบียนทรัพย์สิน | ๒. กองคลัง ๒.๑ งานธุรการ ๒.๒ งานแผนที่ภาษี ๒.๓ งานจัดหาผลประโยชน์ ๒.๔ งานการเงินและบัญชี ๒.๕ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๖ งานพัฒนารายได้ ๒.๗ งานเร่งรัดรายได้ ๒.๘ งานทะเบียนทรัพย์สิน | |

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการ (ต่อ)

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ | หมายเหตุ |
|--|--|----------|
| ๓. กองช่าง ๓.๑ งานธุรการ ๓.๒ งานวิศวกรรม ๓.๓ งานสถาปัตยกรรม ๓.๔ งานผังเมือง ๓.๕ งานสาธารณูปโภค ๓.๖ งานสวนสาธารณะ | ๓. กองช่าง ๓.๑ งานธุรการ ๓.๒ งานวิศวกรรม ๓.๓ งานสถาปัตยกรรม ๓.๔ งานผังเมือง ๓.๕ งานสาธารณูปโภค ๓.๖ งานสวนสาธารณะ | |
| ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ งานธุรการ ๔.๒ งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม ๔.๓ งานรักษาความสะอาด ๔.๔ งานเผยแพร่และฝึกอบรม ๔.๕ งานส่งเสริมสุขภาพ ๔.๖ งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ ๔.๗ งานศูนย์บริการสาธารณสุข ๔.๘ งานสัตวแพทย์ | ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ งานธุรการ ๔.๒ งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม ๔.๓ งานรักษาความสะอาด ๔.๔ งานเผยแพร่และฝึกอบรม ๔.๕ งานส่งเสริมสุขภาพ ๔.๖ งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ ๔.๗ งานศูนย์บริการสาธารณสุข ๔.๘ งานสัตวแพทย์ | |
| ๕. กองการศึกษา ๕.๑ งานธุรการ ๕.๒ งานบริหารการศึกษา ๕.๓ งานพัฒนาการศึกษา ๕.๔ งานกีฬาและนันทนาการ | ๕. กองการศึกษา ๕.๑ งานธุรการ ๕.๒ งานบริหารการศึกษา ๕.๓ งานพัฒนาการศึกษา ๕.๔ งานกีฬาและนันทนาการ | |

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

จากภารกิจที่จะต้องดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) และจากปริมาณงานในปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙) จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดตำแหน่งต่าง ๆ ในแต่ละส่วนราชการ เพื่อให้เหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลนาจะหลวย และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลนาจะหลวย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล จึงกำหนดตำแหน่งในแต่ละส่วนราชการ ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

| ส่วนราชการ | กรอบอัตรากำลังเดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|--|--------------------|---|----------|----------|----------|------|------|--------------|
| | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัดเทศบาล) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัดเทศบาล) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่างเดิม |
| รวม | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | | | | |
| สำนักปลัดเทศบาล (๐๑) | | | | | | | | |
| นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่างเดิม |
| นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | ว่าง ๑ อัตรา |
| นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |

| ส่วนราชการ | กรอบ อัตรา กำลัง เดิม | อัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|--------------------------------|---|-----------|-----------|----------|------|------|------------|
| | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| ลูกจ้างประจำ | | | | | | | | |
| เจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่างให้ยุบ |
| พนักงานขับรถยนต์ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่างให้ยุบ |
| ภารโรง | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่างให้ยุบ |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| พนักงานขับรถยนต์ | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| พนักงานดับเพลิง | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานดับเพลิง (ทักษะ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานวิทยุ (ทักษะ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| คนงานทั่วไป | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| พนักงานขับรถยนต์ | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| รวม | ๒๘ | ๒๘ | ๒๘ | ๒๘ | - | - | - | |
| กองคลัง (๐๔) | | | | | | | | |
| นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองคลัง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ ชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |

| ส่วนราชการ | กรอบ อัตรา กำลัง เดิม | อัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|--|--------------------------------|---|-----------|-----------|----------|----------|----------|--------------|
| | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ลูกจ้างประจำ | | | | | | | | |
| เจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่างให้ยุบ |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | ว่าง ๑ อัตรา |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| คนงานทั่วไป | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| รวม | ๗ | ๗ | ๗ | ๗ | - | - | - | |
| กองช่าง (๐๕) | | | | | | | | |
| นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองช่าง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ลูกจ้างประจำ | | | | | | | | |
| คนสวน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่างให้ยุบ |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานตกแต่งสวน (ทักษะ) | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| ช่างไม้ (ทักษะ) | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| คนงานทั่วไป | ๕ | ๕ | ๕ | ๕ | - | - | - | |
| รวม | ๑๔ | ๑๔ | ๑๔ | ๑๔ | - | - | - | |

| ส่วนราชการ | กรอบ อัตรา กำลัง เดิม | อัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|--------------------------------|---|-----------|-----------|----------|------|------|----------|
| | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖) | | | | | | | | |
| นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานประจำรถขยะ | ๕ | ๕ | ๕ | ๕ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| คนงานทั่วไป | ๘ | ๘ | ๘ | ๘ | - | - | - | |
| พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| รวม | ๑๙ | ๑๙ | ๑๙ | ๑๙ | - | - | - | |
| กองการศึกษา (๐๘) | | | | | | | | |
| นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษา) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่างเดิม |
| นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักสนับสนุนการปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่างเดิม |
| เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| คนงานทั่วไป | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | |

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลนาจะหลวย อำเภอนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี

| ส่วนราชการ | กรอบ อัตรากำลัง เดิม | อัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า | | | เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|----------------------------|---|-----------|-----------|----------|------|------|----------|
| | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหลักเมือง | | | | | | | | |
| ครู | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | - |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัดศรีพรหม | | | | | | | | |
| ครู | ๕ | ๕ | ๕ | ๕ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | | | | | |
| ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| พนักงานจ้างทั่วไป | | | | | | | | |
| ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) | ๑ | ๑ | ๑ | ๓ | - | - | - | |
| รวม | ๒๐ | ๒๐ | ๒๐ | ๒๐ | - | - | - | |
| รวมทั้งสิ้น | ๙๐ | ๙๐ | ๙๐ | ๙๐ | - | - | - | |

หมายเหตุ กรณีตำแหน่งลูกจ้างประจำ “ว่างให้ยุบ” เป็นไปตาม ข้อ ๘๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ฉบับลงวันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลนาจะหลวย ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทุกประเภทตำแหน่งทุกสายงาน และทุกระดับ ให้ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามที่กฎหมายกำหนด มีระยะเวลา ๓ ปี สอดคล้องกับระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

การพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและ บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง นอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว เทศบาลตำบลนาจะหลวยยังตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายรัฐบาล จังหวัด ประกอบด้วย เช่น การพัฒนาไปสู่ไทยแลนด์ ๔.๐

ดังนั้น เทศบาลตำบลนาจะหลวย จึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่ยุค ๔.๐ โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีการบริหารจัดการที่เปิดเผย โปร่งใส ในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือภาคส่วนอื่นๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่นๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าสายการบังคับบัญชาในแนวตั้ง ขณะเดียวกันก็ยังคงเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะ เป็นราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่าประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไขปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองทุกส่วนราชการเพื่อให้บริการต่างๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะติดต่อมาด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงาน อย่างเตรียมการณไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่า มีความยืดหยุ่น และความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

๔. การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

ทั้งนี้วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น

เทศบาลตำบลนาจะหลวย ได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาพนักงานเทศบาล และลูกจ้าง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติ มีคุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล และลูกจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลนาจะหลวย ทุกคน ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาภายในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทั้งนี้ มีวิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษา ดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น โดยให้ผู้บังคับบัญชาหน้าที่พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ๕ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น สถานที่ โครงสร้างของงาน นโยบายต่าง ๆ

(๒) ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละงาน ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ เช่น งานฝึกอบรม งานพิมพ์ดีด งานด้านช่าง

(๓) ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดเกี่ยวกับการบริหารงานและการบริหารคน เช่น ในเรื่องการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน

(๔) ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษย์สัมพันธ์การทำงาน การสื่อความหมาย การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย

(๕) ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

สำหรับหลักสูตรในการพัฒนาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง กำหนดไว้ ดังนี้

- (๑) หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
- (๒) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
- (๓) หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
- (๔) หลักสูตรด้านการบริหาร
- (๕) หลักสูตรด้านคุณธรรม และจริยธรรม

เทศบาลตำบลนาจะหลวย ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาไว้หลายวิธี วิธีการพัฒนาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการพัฒนาการสอนงาน การให้คำปรึกษา หรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม การดำเนินการดังกล่าวอาจมอบหมายสำนักงาน ก.ท. หรือ สำนักงาน ก.ท.จ. หรือผู้ที่เหมาะสมดำเนินการ หรือดำเนินการร่วมกับสำนักงาน ก.ท. หรือสำนักงาน ก.ท.จ.ส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่นในการพัฒนา วิธีใด วิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรมเพื่อการพัฒนาบุคลากร ในระยะ ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ดังนี้

| ที่ | โครงการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) | งบประมาณ | | | ตัวชี้วัด (KPI) | ผลลัพธ์ ที่คาดว่าจะ ได้รับ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|---|---|---------------|---------------|---------------|---|--|--|
| | | | | ๒๕๖๔ (บาท) | ๒๕๖๕ (บาท) | ๒๕๖๖ (บาท) | | | |
| ๑ | ฝึกอบรมและ ศึกษาดูงาน “พัฒนาศักยภาพ ในการบริหาร จัดการองค์กร และการ ปฏิบัติงานของ บุคลากร” (จากการประชุม ประชาคมระดับ ชุมชนตำบลหรือ ระดับเทศบาล) | เพื่อเพิ่มขีด ความสามารถและ เพิ่มศักยภาพของ ผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ในการปฏิบัติหน้าที่ และการให้บริการ | - ผลผลิตผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล หรือประชาชนและ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องจำนวนผู้มี ส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ๘๐ คน: ปี - สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมเทศบาลตำบลนา จะหลวย หรือตามที่เทศบาล ตำบลนาจะหลวย กำหนดให้ ศึกษาดูงาน - กลุ่มเป้าหมาย คณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล ประชาชน และผู้มีส่วนร่วม | ๕๐๐,๐๐๐.๐๐ | ๕๐๐,๐๐๐.๐๐ | ๕๐๐,๐๐๐.๐๐ | <u>เชิงปริมาณ</u> ๑.ผู้มีส่วนร่วม เข้าร่วมกิจกรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> ๒.ลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน เป็นไปตาม ระยะเวลาที่ กำหนดเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | ผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงาน เทศบาล ประชาชน และผู้มีส่วน เกี่ยวข้องมี ความรู้ความ เข้าใจและ ปฏิบัติหน้าที่ พัฒนา เทศบาลมี ประสิทธิภาพ | งาน การ เจ้าหน้าที่/ สำนัก ปลัดเทศบาล |

| ที่ | โครงการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) | งบประมาณ | | | ตัวชี้วัด (KPI) | ผลลัพธ์ ที่คาดว่าจะ ได้รับ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|--|---|---------------|---------------|---------------|---|---|--|
| | | | | ๒๕๖๔ (บาท) | ๒๕๖๕ (บาท) | ๒๕๖๖ (บาท) | | | |
| ๒ | ฝึกอบรม กฎหมาย วิธีปฏิบัติราชการ ทางปกครอง เสริมสร้าง ธรรมาภิบาล และจัดกิจกรรม เนื่องในโอกาส ครบรอบ ๑๐๐ ปี ธงชาติไทย (จากการประชุม ประชาคมระดับ ชุมชนและระดับ เทศบาล) | ๑. เพื่อให้พนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาลและ ประชาชนมีความรู้ เกี่ยวกับกฎหมายใน การปฏิบัติราชการทาง ปกครอง และยึดมั่น ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริต ๒. เพื่อให้พนักงาน เทศบาลและประชาชน รับรู้ถึงความเป็นมา ของธงชาติไทย กฎหมาย และระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง การใช้ การ ซัก การประดับ การ แสดงและการเคารพธง ชาติไทย | -ผลผลิตจัดฝึกอบรม กฎหมายวิธีปฏิบัติ ราชการทางปกครอง เสริมสร้างธรรมาภิบาล และจัดกิจกรรมเนื่องใน โอกาสครบรอบ ๑๐๐ ปี ธงชาติไทย จำนวน ๙๐ คน : ครั้ง/ปี -สถานที่ดำเนินการ สำนักงานเทศบาลตำบล นาจะหลวยหรือตามที่ เทศบาลตำบล นาจะหลวย กำหนด -เป้าหมาย คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล และ พนักงานเทศบาล | ๒๐,๐๐๐.๐๐ | ๒๐,๐๐๐.๐๐ | ๒๐,๐๐๐.๐๐ | <u>เชิงปริมาณ</u> ๑. ผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ เกี่ยวกับกฎหมาย ในการปฏิบัติ ราชการทาง ปกครอง และยึด มั่น ตาม หลัก ธรรมาภิบาลเพื่อ ป้องกันการทุจริต ๒.เพื่อให้พนักงาน เทศบาล และ ประชาชนรับรู้ถึง ความเป็นมาของ ธงชาติไทย | ๑.การปฏิบัติงาน ของพนักงาน เทศบาลถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย และ เข้าใจวิธีการ ปฏิบัติราชการ ทางปกครองมาก ขึ้นและยึดมั่น ตามหลัก ธรรมาภิบาล | งานนิติการและ สัญญา/สำนัก ปลัดเทศบาล |

| ที่ | โครงการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) | งบประมาณ | | | ตัวชี้วัด (KPI) | ผลลัพธ์ ที่คาดว่าจะ ได้รับ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---------|--------------|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|---|---|--|
| | | | | ๒๕๖๔ (บาท) | ๒๕๖๕ (บาท) | ๒๕๖๖ (บาท) | | | |
| | | | | | | | <p>กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง การใช้ การชัก การระดับ การแสดง และการเคารพธงชาติไทยร้อยละ ๘๐</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>๒.คณะผู้บริหาร เทศบาล สมาชิก สภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล ปฏิบัติงานถูกต้อง ตาม ระเบียบ กฎหมาย เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐</p> | <p>๒ . เพื่อให้ พนักงาน เทศบาล และประชาชนรับรู้ถึง ความเป็นมาของ ธงชาติไทย กฎหมาย และ ระเบียบ ที่ เกี่ยวข้อง การใช้ การชัก การระดับ การแสดงและการ เคารพธงชาติ ไทย</p> | <p>งานนิติการและสัญญา/สำนัก ปลัดเทศบาล</p> |

| ที่ | โครงการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) | งบประมาณ | | | ตัวชี้วัด (KPI) | ผลลัพธ์ ที่คาดว่าจะ จะได้รับ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|---|--|---------------|---------------|---------------|--|---|------------------------------------|
| | | | | ๒๕๖๔ (บาท) | ๒๕๖๕ (บาท) | ๒๕๖๖ (บาท) | | | |
| ๓ | ฝึกอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเทศบาลและประชาชนทั่วไปเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐” (จากการประชุมประชาคมระดับชุมชนและระดับเทศบาล) | เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลและประชาชนในเขตเทศบาลมีความรู้เกี่ยวกับพ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐” | -ผลผลิตฝึกอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเทศบาลและประชาชนทั่วไป จำนวน ๑๐๐ คน :ปี:ครั้ง - <u>สถานที่ดำเนินการ</u> สำนักงานเทศบาลตำบลนาจะหลวยหรือตามที่เทศบาลกำหนดตามความเหมาะสม - <u>เป้าหมาย</u> พนักงานเทศบาลตำบลนาจะหลวย และประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนาจะหลวย | ๓๐,๐๐๐.๐๐ | ๓๐,๐๐๐.๐๐ | ๓๐,๐๐๐.๐๐ | <u>เชิงปริมาณ</u> ๑.พนักงานเทศบาลและประชาชนทั่วไปมีความรู้เกี่ยวกับพ.ร.บ ข้อมูลข่าวสาร <u>เชิงปริมาณ</u> ๒.พนักงานเทศบาลและประชาชนทั่วไปเข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐ | พนักงานเทศบาลมีการปฏิบัติงานเกี่ยวกับพ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ถูกต้องมากขึ้น | งานนิติการและสัญญา/สำนักปลัดเทศบาล |

| ที่ | โครงการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) | งบประมาณ | | | ตัวชี้วัด (KPI) | ผลลัพธ์ ที่คาดว่าจะ จะได้รับ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|--|---|---------------|---------------|---------------|--|---|------------------------------------|
| | | | | ๒๕๖๔ (บาท) | ๒๕๖๕ (บาท) | ๒๕๖๖ (บาท) | | | |
| ๔ | ฝึกอบรมคณะกรรมการการจัดหาพัสดุ (จากการประชุมประชาคมระดับชุมชนและระดับเทศบาล) | เพื่อให้คณะกรรมการจัดหาพัสดุมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนตลอดจนความรับผิดชอบอันเกี่ยวกับการดำเนินการไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย กำหนด | -ผลผลิตกิจกรรมอบรมคณะกรรมการจัดหาพัสดุไม่น้อยกว่า ๕๐ คน:๑ ครั้ง:ปี <u>- สถานที่ดำเนินการ</u> สำนักงานเทศบาลตำบลจะหลวย หรือตามที่เทศบาลตำบลจะหลวยกำหนด <u>-เป้าหมาย</u> คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และประชาชนในเขตเทศบาลตำบลจะหลวย หรือผู้ที่อาจต้องเป็นคณะกรรมการจัดหาพัสดุ | ๒๐,๐๐๐.๐๐ | ๒๐,๐๐๐.๐๐ | ๒๐,๐๐๐.๐๐ | <u>เชิงปริมาณ</u> ๑. ฝึกอบรมคณะกรรมการจัดหาพัสดุและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐ <u>เชิงปริมาณ</u> ๒. คณะกรรมการจัดหาพัสดุและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง มีความเข้าใจเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐ | ผู้ที่ได้รับคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดหาพัสดุในแต่ละตำแหน่งมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนตลอดจนความรับผิดชอบอันเกี่ยวกับการดำเนินการไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย กำหนดมากขึ้น | งานนิติการและสัญญา/สำนักปลัดเทศบาล |

| ที่ | โครงการ | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) | งบประมาณ | | | ตัวชี้วัด (KPI) | ผลลัพธ์ ที่คาดว่าจะ จะได้รับ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|---|--|---------------|---------------|---------------|---|--|------------------------------------|
| | | | | ๒๕๖๔ (บาท) | ๒๕๖๕ (บาท) | ๒๕๖๖ (บาท) | | | |
| ๕ | ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่นผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น (จากการประชุมประชาคมระดับชุมชนและระดับเทศบาล) | เพื่อเพิ่มเติมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล | -ผลผลิตกิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่นผู้บริหารสมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานเทศบาล ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน:๑ครั้ง:ปี - สถานที่ดำเนินการ สำนักงานเทศบาลตำบลนาจะหลวย หรือตามที่เทศบาลตำบลนาจะหลวย กำหนด -เป้าหมาย คณะผู้บริหารเทศบาลสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนาจะหลวย | ๒๐,๐๐๐.๐๐ | ๒๐,๐๐๐.๐๐ | ๒๐,๐๐๐.๐๐ | <u>เชิงปริมาณ</u> ๑.ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่นผู้บริหารสมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานเทศบาลเข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐ <u>เชิงปริมาณ</u> ๒.คณะผู้บริหารสมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานเทศบาล มีความเข้าใจเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐ | ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานเทศบาล ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ถูกต้อง และดำเนินการตามที่กำหนด | งานนิติการและสัญญา/สำนักปลัดเทศบาล |

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลนาจะหลวย ได้ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้มีหน้าที่ดำเนินไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม และไม่หวังประโยชน์ส่วนตน อำนวยความสะดวกให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดหลักตามค่านิยมหลักของจริยธรรม ดังนี้

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. ยึดถือประโยชน์ของประเทศมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน
๔. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
๖. ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ภาคผนวก

เอกสารอ้างอิง

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)ของเทศบาลตำบลนาจะหลวย อำเภอนาจะหลวย จังหวัดอุบลราชธานี ฉบับลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลนาจะหลวย ฉบับลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ของเทศบาล
ตำบลนาจะหลวย

ภาคผนวก ข รายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓

ภาคผนวก ค คำสั่งอัตราเงินเดือน (ที่ใช้เป็นฐานการคำนวณ ข้อ ๙)

ภาคผนวก ง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

ภาคผนวก จ บัญชีสรุปแสดงการวิเคราะห์ปริมาณงาน ประจำปี
๒๕๖๓ (สรุปแต่ละส่วนราชการ)

ภาคผนวก ฉ คำแถลงงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓